

## J E G Y Z Ó K Ö N Y V

**Készült:** Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2023. június 28-i üléséről

**Jelen vannak:** Bukó Géza, Egyed Zsolt, Harda Attila, Klimon István, Lövey Zoltán,  
Molnár Zoltán, Pásztor László, Dr. Pásztor Gábor, Dr. Perjési Zsolt,  
Pogány István, Riespler Pál, Szitka Péter

**Előzetes bejelentéssel távolmaradt:** Kaló Attila, Kondorné Sztojka Ágnes,  
Pétervári György

**Az ülés teljes tartamára tanácskozási joggal megjelent:**  
Dr. Szuromi Krisztina jegyző

**A Képviselő-testület létszáma: 15 fő**

**Szitka Péter polgármester**

**(00.01 – 01.27)**

Megállapítom, hogy 12 fő van jelen, az ülés határozatképes, azt megnyitom.

A mai menetrendünkkel kapcsolatban egy módosító indítvánnyal élnék: az eredeti sorszámozás szerint 4. napirendi pont, *Javaslat Kazincbarcika város 2022. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló beszámoló elfogadására* 1. napirendi pontként kerülne tárgyalásra. Aki az indítvánnyal egyetért, kérem, géppel szavazzon.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadta a módosítást.**

Összességében a módosított napirendi javaslatot teszem fel szavazásra. Kérem, géppel szavazzanak.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi napirendet fogadta el:**

**Tárgyalt napirendi pontok:****Tárgy:****Előterjesztő:**

- |       |  |  |
|-------|--|--|
| 1.)   | <i>Javaslat Kazincbarcika város 2022. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló beszámoló elfogadására</i>   | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i>   |
| 2.)   | <i>Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a kitüntető díjak és elismerő címek alapításáról, valamint adományozásának szabályairól szóló 14/2017. (IV. 27.) önkormányzati rendelete módosítására</i>                       | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i>   |
| 3.)   | <i>Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017. (III. 30.) önkormányzati rendelet módosítására</i> | <i>Dr. Szuromi Krisztina<br/>jegyző</i>  |
| 4.)   | <i>Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a hulladékgazdálkodási közszolgáltatásról szóló 23/2015. (VI.24.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezésére és a kapcsolódó döntés meghozatalára</i>                    | <i>Dr. Szuromi Krisztina<br/>jegyző</i>  |
| 5.)   | <i>Beszámoló a Kazincbarcikai Összevont Óvodák működéséről</i>   | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i>   |
| 6.)   | <i>Beszámoló a Kazincbarcikai Polgármesteri Hivatal 2021-2022. évi működéséről</i>   | <i>Dr. Szuromi Krisztina<br/>jegyző</i>  |
| 7.)   | <i>Indítványok</i>   |  |
| 7.1.) | <i>Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata 2023-2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadására</i>   | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i>   |
| 7.2.) | <i>Javaslat a Kazincbarcikai Polgármesteri Hivatal munkarendjének és ügyfélfogadási rendjének meghatározására</i>  | <i>Szitka Péter<br/>polgármester<br/><br/>Dr. Szuromi Krisztina<br/>jegyző</i> |

- |       |   |                                      |
|-------|---|--------------------------------------|
| 7.3.) | <i>Javaslat egyes önkormányzati ingatlanok egyházi tulajdonba történő átadására</i>   | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i> |
| 7.4.) | <i>Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének 111/2022. (IX. 22.) határozatának kiegészítésére</i>                                       | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i> |
| 7.5.) | <i>Javaslat Kazincbarcika belterület 1351/29 hrsz. alatt nyilvántartott önkormányzati tulajdonú ingatlan értékesítésével kapcsolatos döntések meghozatalára</i> | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i> |
| 7.6.) | <i>Javaslat magánszemélyek lakásvásárlásának önkormányzati támogatására</i>   | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i> |
| 7.7.) | <i>Javaslat a Barcika Szolg Kft. ügyvezetője 2023. évi prémiumfeladatai első féléves teljesülésének értékelésére</i>  | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i> |
| 7.8.) | <i>Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének „Pro Urbe Kazincbarcika” díj adományozására</i>  | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i> |
| 7.9.) | <i>Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének Elismerő Plakettje kitüntető díj adományozására</i>  | <i>Szitka Péter<br/>polgármester</i> |

### **1. napirendi pont tárgyalása**

*Javaslat Kazincbarcika város 2022. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló beszámoló elfogadására*

**Az előterjesztés a jegyzőkönyv 1. melléklete**

**Szitka Péter polgármester**

**(01.28 – 02.17)**

Engedjék meg nekem, hogy tisztelettel és szeretettel köszöntsem Szerencsi Árpád rendőr alezredest és Nagy Gábor rendőrkapitány urat, akik elfáradtak hozzánk és itt vannak, hogy ezen napirendi pont tárgyalásánál személyesen is részt vegyenek. Kérdezném tisztelettel, hogy a bizottsági ülések vonatkozásában kérdések, észrevételek? Pásztor László elnök úr a szó.

**Pásztor László önkormányzati képviselő  
az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság elnöke**

**(02.18 – 03.41)**

Az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság tárgyalta a napirendi pontot. A bizottsági ülésünkön részt vett Nagy Gábor kapitányságvezető úr is, aki egy nagyon részletes anyagot biztosított számunkra, és egy hosszú szóbeli kiegészítőben is ecsetelte a város közbiztonsági helyzetét, ahol megállapítható volt, hogy a közbiztonság javult, összehasonlíthatatlanul jobb, mint a környező városokban; elhangzott, hogy Kazincbarcika sokkal élhetőbb város, mint a környező nagyvárosok. Örömmel tapasztaltuk azt, hogy óriási fejlődés következett be, különösen azóta, amióta kapitányságvezető úr ideérkezett Kazincbarcikára. Én egy kicsit azt vontam le a hozzászólásokból – nagyon sok hozzászólás elhangzott, körbejártuk a térfigyelő kamerarendszert, körbejártuk a Kazincbarcika beruházásaiból adódó bizonyos minimális anomáliákat is, de mindenképpen az állapítható meg, hogy Kazincbarcikán az önkormányzati rendészettel nagyon jó, gyümölcsöző a kapcsolat, és ennek kapcsán Kazincbarcika egy élhetőbb, egy jobb város. Összességében a beszámolót 5 egyhangú igen szavazattal elfogadtuk, és köszönjük ezt a munkát a rendőrségnek és a rendészetnek.

**Pogány István önkormányzati képviselő**

**(03.50 – 07.02)**

Tisztelt Kapitány úr, Alezredes urak! Átolvastam az Önök által felém megtisztelő beszámolóját, és örömmel tölt el, hogy a rendőrség és a városnak a kapcsolata mindig is kiváló volt, most is az, és az is örömmel tölt el, hogy bár törvényi rendelkezés, de ilyen részletes beszámolót kaphatunk arról, ami a városunkban történik. Megtudhattuk azt ebből a beszámolóból, hogy gyakorlatilag Kazincbarcika Rendőrkapitánysága közbiztonsági helyzetértékelésében milyen százalékos javulások vannak, többek között 2021 és 2022 év viszonylatában 10,3%-kal csökkent a regisztrált bűnesetek száma, és úgy általában a garázdaság, testi sértés, rablás %-os mutatói is egészen tisztességesen alakultak vagy javultak.

Megtudhattuk azt is, hogy a város területén nincsenek baleseti gócpontok, viszont, hogy különös figyelmet érdemel a Mátyás király út – Egressy út és a Jószerencsét körforgója; figyelembe véve éppen a most kialakult közlekedési helyzetet, hangsúlyos, azt gondolom, a Mátyás király útra figyelni, hiszen korábban is ott nagyon sok baleset volt, volt gyalogosgázolás is, és most még inkább szerintem kurta-furcsa a közlekedés.

A százalékoknak a figyelembevételével viszont nem találkoztam a kábítószerre vonatkozó adatokkal, de lehet, hogy én voltam figyelmetlen és nem láttam azt, hogy erre való viszonyszámot önök hogyan állapítottak meg, illetve egy későbbi beszámolóban, egy másik napirendi pont kapcsán. Egy részletét elolvasom: „*Jellemző, hogy a nyilvántartott drogbetegek száma növekszik, amely nemcsak a droghasználat terjedésének tudható be.*” Tehát egyik oldalról van egy jelentés, hogy jelen van Kazincbarcikán is a drog és a droghasználók, illetve a másik oldalról az, hogy a droghasználat terjedése és a drogbetegek száma növekszik. Erre vonatkozóan lenne az egyik kérdésem, hogyha itt valamilyen részletekbe bele lehetne menni, lehetne tudni arról valamit az Ön rálátásában, hogy Kazincbarcika város drogfogyasztóival kapcsolatban milyen tapasztalatai vannak, illetve egyáltalán a bűncselekményeknek erre vonatkozó tapasztalataira.

Illetve szeretném megkérdezni azt, és ez egy teljesen más és közbiztonságon kívüli, de közlekedéssel összefüggő kérdés, hogy az óvodáskorúaknak van egy rendelkezésre álló tanpálya, ahol már a képzésüket a gyerekek megkaphatják óvodás korban, de lehetséges-e

az, hogy valamilyen segítséggel az általános iskolások részére is egy hasonló tanpályát kialakítani, hiszen a gyerekeknek a közlekedési kultúrája ebben a pontban lehet, hogy elkezdődik, de folytatni kellene azért, hogy minél kevesebb számú baleset legyen.

### **Riespler Pál önkormányzati képviselő**

**(07.03 – 12.21)**

Én onnan kezdeném, hogy nekem ez a 7. ciklusomnak a vége önkormányzati képviselőként, és én nagyon sok rendőrkapitányra emlékszem, akik itt, Kazincbarcika városában voltak, és az a szerencsés helyzet volt, hogy ha most megkérdezném magamtól, hogy most hogyan viszonyultam képviselőként, azt mondtam volna, hogy nagyon jó kiválasztások voltak a rendőrkapitányok vonatkozásában. Mindig jó volt a kapcsolat az Önkormányzat és a Kapitányság között, és ez nagyon fontos. Amikor a város tehetett és lehetősége volt, sőt amikor volt, hogy kértek is, hogy próbáljunk segíteni, akkor a város akár számítástechnikai berendezésekkel stb., tehát mindig segítettük, és nagyon fontos ez az együttműködés, hiszen ez oda-vissza hat, és nekünk az a jó, hogyha a rendőrség jól működik, megfelelő állománya van és mi meg, amit tudunk, segítünk.

Most a mostani kapitány úrnak a beszámolóját kell nekünk itt értékelni, és el kell, hogy mondjam, hogy maga a bemutatkozása is nagyon jó volt, tehát ahogy az önéletrajzát megismertem, láttam, hogy olyan személyről van szó, aki mindig készen áll, ő nem jelentkezik, hanem mindig valahova küldik vagy vezénylik, és ebből az jött ki, hogy egy nagyon fegyelmezett kapitányról van szó. Elmondhatom azt, hogy nagyon sok kollegájával beszéltem, és nagyon jó a visszajelzés Önnel szemben, tehát közvetlen, ez nagyon fontos, de tartja a fegyelmet, megköveteli a fegyelmet, és következetesen szokta számonkérni a kollegákat. Ez nagyon sok embernek tetszik, és ez nagyon fontos dolog.

Pogány úr, amit mondott, abban van igazság. Most is volt egy olyan rendőrség által szervezett, droggal kapcsolatos nap, ezen a gyerekek részt vettek, hiszen van külön referense a rendőrségnek, aki összefogja és jól végzik a dolgukat. Nagyon fontos, a drogot meg kell előzni mindenféleképpen, utána szaladni már sokkal rosszabb, de ez itt működik Kazincbarcikán, és szerintem színvonalasan is.

Azért is kértem szót, mert elnök úr mondta, hogy élhetőbb város. Minden város arra törekszik, hogy élhetőbb legyen és jobb legyen. Talán Kazincbarcikán, a fiatal városvezetésnek is köszönhetően, hiszen az fontos, hogy felismerték azt már korábban is, hogy fontos az együttműködés, fontos a megelőzés. Egy probléma van Kazincbarcikán, nagyon régen várjuk, hogy legyen pályázati lehetőség arra, hogy a térfelügyelő kamerát le tudjuk cserélni, ami már sajnos több mint 10 éve nem működik, tehát egyszerűen erkölcsileg elkopott, újra van szükség, és olyan gyorsan fejlődik a technika, hogyha már megcsináljuk azt a rendszert, akkor arcfelismerő legyen az a technika, hiszen az a fontos. Nem foltokat kell azonosítani, hanem megfelelő személyeket. És ezért fontos most kiemelni, hogy amit itt végeztek, a kapitány úr, illetve a munkatársak nélkül ez kevésbé menne, tehát úgy közösen, az azért nagyon nagy eredmény, mert sajnos Kazincbarcikán nem működik a térfelügyelő kamera rendszer, pedig ha működne, még jobb lenne az eredményük, mert ez egy nagy segítség. Nemcsak azért, mert könnyebben elfogják az adott tetteket, hanem kevesebb munkával és kevesebb elvonással, a dolgozóknak az elvonásával történik ez az egész. Úgyhogy én csak gratulálni tudok Önöknek is, és sok sikert kívánok önnek, mint ahogy fogalmazott, hogy Ön ezt a feladatot itt elvállalta, és azért van itt, hogy az állampolgárok érdekében végezze a feladatát. Én megköszönöm, ezt szerintem szépen teljesítette.

Kicsit zavarba is jöttem itt az elismerő szavaktól, nagyon köszönöm, remélem, hogy tényleg rászolgáltam; bár egy kicsi korrekciót, ha megengednek, tehát nem gondolnám, hogy az én érkezésemtől javult volna drasztikusan a közbiztonság helyzete Kazincbarcikán, illetve a járásban, hiszen ezek az eredmények, amiket itt Önök olvastak, értékelték; ezek még azért Bakk kapitány úr eredményei, és azt gondolom, hogy én azt viszem tovább, amit ő itt a városban az elmúlt 4 évben, én azt gondolom, egy nagyon magas szakmaisággal kialakított. Ahogy mondtam is a bemutatkozásomon, tehát ilyen szempontból szerencsés voltam, hogy egy olyan kapitányságot vehettem át, ami mind állományilag, mind minden szempontból egy nagyon jól működő szervezet volt.

Készültem egy kis beszéddel, de én azt nagyjából sutba is dobnám, mert azt gondolom, és látom is, hogy azért áttanulmányozták, illetve reggel is ezt tapasztaltam a Jogi Bizottság ülésén, hogy azért Önök kellően átolvasták ezt a sok száraz számadatot, úgyhogy inkább akkor reagálnék a kérdésekre, és egy-két gondolattal egészíteném még ki.

Pogány úr említette a kábítószerterjesztést. Az egy speciális bűncselekmény kategória a kábítószerbűnözés; igazából nincs egy olyan mérhető számadatunk azzal kapcsolatban, mint akár a lopások terén is, hiszen ha valakinek a sérelmére elkövetnek egy lopást vagy betörést, akkor túlnyomó többségében feljelentést tesznek. Nem gondolom, hogy minden esetben, de azért nagy többségben tudomásunkra jutnak. Kábítószerrel nincs ilyen, tehát ott az van, amit mi felderítünk, az jut a tudomásunkra, tehát az jelentkezik a statisztikákban is. Az, amit említett, hogy kábítószerfogyasztókról, arról mi igazából nem vezetünk nyilvántartást; akikkel kapcsolatban mi eljárunk, az, ami büntetőjogi kategória, az a kábítószerterjesztése, hiszen a kábítószer-fogyasztók egy eltereléssel kapcsolatban mentesülnek a büntetés alól. Valóban egy súlyos és létező probléma, és azt gondolom, hogy egyre súlyosabb probléma lesz. Én ismerem a többi kapitányság számadatait is, Önöknek ez nem áll módjában most egyelőre, de azt tudom mondani, hogy a kábítószerrel kapcsolatos bűncselekmény terjesztői magatartására tartalmaz is a jelentésem adatot. Tavaly 6 terjesztővel kapcsolatban jártunk el. Én bizton állíthatom, hogy ez megyei szinten is egy elég jó eredmény. Nem mondanám azt, hogy minden esetet felszámolunk, tehát itt azért tudni kell, hogy átalakulás történt ezen a területen is. Tehát míg az elmúlt években vagy korábbi években inkább az volt a jellemző, hogy talán ugyanazok a körök árultak kábítószerterjesztőt, akiket már a rendőrök nagyon jól ismertek; velük szemben folyamatosan fel is léptek a kollégáim. Azonban az elmúlt években mind az internetes kereskedés, mind az online lehetőségek bővülésével azt tapasztaltuk, hogy ha egy régi tapasztalt, ismert terjesztőt kivontunk, azonnal megjelentek újak a helyére. Volt olyan eset, amikor egy tanuló diák gondolta azt, hogy ebből fog megélni. Tehát jelen van a probléma, mi dolgozunk is ezen. Azt hiszem, az is nagyon jól látszik, és ez nem a tavalyi év, hanem az idejei, de most az elmúlt hetekben is előzetes letartóztatásba is sikerült helyezniünk egy kábítószerterjesztőt Sajókazán, mert azt kell látni, hogy leginkább az ilyen kicsit nehezebb megélhetési területeken van jelen, és nem is annyira a kábítószerterjesztés, hanem az új pszichoaktív anyagok vannak jelen, és fogyasztják azok a körök, akik hátrányosabb helyzetűek. Két ilyen eljárást is kezdeményeztünk már, csak most is, tehát mi is rajta tartjuk a szemünket ezen a problémán és törekszünk kezelni, és ez látszik itt azért, hogy a tavalyi évben is hat esettel, hat terjesztővel kapcsolatban jártunk el, és a hat terjesztő mellett nyilván jóval több fogyasztót azonosítottunk, tehát ilyenkor terjesztőnként azt lehet mondani, hogy 10, 15, 20 fogyasztót is eljárás alá vonunk. A másik, ami itt nagyon fontos, és én azt gondolom, hogy erre helyezünk mi mostanában egyre nagyobb hangsúlyt és ebben nagyon jó partnerünk a város vezetése; körülbelül két hete volt a bűnmegelőzési

rendezvényünk kábítószer-ellenes világnap alkalmából, ahol 1500 embert mozgattunk meg, köztük rengeteg diákot, gyereket. Itt bűnmegelőzés, kábítószer-megelőzés, illetve ahogy Ön is említette, közlekedési kis oktatópályát is rendeztünk be nekik. Polgármester úr is jelen volt, megnyitotta a rendezvényt; dr. Zacher Gábor volt a vendégünk. Azt gondolom, nemcsak egy üres műsor volt ez, hanem tényleg, akik itt voltak vendégek, tőlük nagyon pozitív visszajelzéseket kaptunk, mert törekedtünk arra, hogy olyan elsőkézből származó információk jussanak el a gyerekekhez, fiatalokhoz; ne csak egy rendőr mondjon száraz információkat nekik, hanem tényleg itt voltak olyan fiatalok olyan színelőadással, akik közlekedési ismerik ezeket a problémákat, bevonva a fiatalokat. Törekszünk arra, hogy megmutassuk azt, hogy milyen árnyoldalai vannak. Nyilván ez egy összetett társadalmi probléma, amelyet a rendőrség önmagában nem lesz képes sohasem megoldani, de mi a magunk eszközeivel, én azt gondolom, hogy nem vallunk szégyent, és maximálisan oda fogunk erre a területre is továbbiakban is ugyanilyen módon figyelni; mind a megelőzés, mint a bűnüldözés terén.

Közlekedési helyzet: azért is nagyon jó volt a probléma felvetés, mert főkapitány-helyettes úrnak pont ez a szakterülete. Tavalyi évünk nagyon rosszul indult közlekedési szempontból, nagyon sok balesetünk volt, nagyon sok személyi sérüléssel járó balesetünk volt. Én azt gondolom, hogy kapitány úr felismerte azt, hogy ezen a helyzeten változtatni kell, és teljesen új megközelítést alkalmaztunk. Arra helyeztünk hangsúlyt, azokra az okokra, amelyek a főbb baleseti okok, ezeket mértük fel. Mint ahogy Ön is említette, a Mátyás király úton volt egy halálos balesetünk, tehát a gyalogátkelőhelyekre külön akciókat szerveztünk, ezeket azóta is tartjuk. Tavaly 134 ittas vezetőt szűrtünk ki, ez egy nagyon nagy szám, de ez annak köszönhető, hogy nagyon aktívan használják a kollegák az alkoholszondát. Kamerás ellenőrzéseket vetettünk be, drónokat használtunk, illetve arra figyelünk oda, hogy nyilván ha a megszokott módszerekkel kiállunk egy rendőrautóval az út szélére, hiszen azt úgyis jelzik az autósok, hanem akár rejtve, akár civil autóból, de igenis muszáj ilyen eszközökkel is élni, mert látjuk milyen a helyzet. Látjuk most az útfelbontásokból adódóan nagyon sok türelemre és fegyelemre van szükség az autósoktól, és ez nincs meg mindig. Mi azon vagyunk és törekszünk, hogy ezeket a szabályokat betartassuk. Azt gondolom, hogy mindannyian tapasztalták hétfőn is, amikor lerobbant egy kamion a Jószerencsét úton, 4 óra magasságában mekkora káoszt okozott, de a magunk eszközeivel mi azonnal beavatkoztunk, tehát kollegáim egyből ott voltak, forgalmat irányítottak; plusz még a sajkócazi utat is elöntötte a víz, és az arra korábban utazó emberek is mind betelerődtek a városba. Én azt gondolom, hogy jó az irány, amin elindultunk, ezt jelzik az idejéből származó baleseti számaink is, hiszen tavaly összesen 10%-ban nőtt ugyan az össz-baleset-számunk, de a személyi sérüléssel járó balesetek igazából, ha eggyel is, de csökkent, de arányaiban nagyobb. Idén, én azt mondom, hogy még csak félévénél tartunk, de sokkal jobb mérőszámaink vannak a tavalyinál, és ez ennek köszönhető. Közlekedési osztályunk mellett járőrök is be vannak vonva, és folyamatosan próbálunk segíteni az embereknek abban, hogy A-ból B-be eljussanak biztonságban. Nyilván ehhez ők is kellenek, mert legtöbb közelmúltbeli anyagi káros balesetünk nagyrészt figyelmeztetésből akadt.

Nagyon köszönöm képviselő úrnak is a megtisztelő és kedves szavait, tényleg igyekszem a bizalomnak megfelelni. A térfigyelő kamerával kapcsolatban én azt gondolom, hogy ez egy nagyon fontos dolog, és én abszolút azt éreztem eddigi tárgyalásaink során, hogy a városvezetés is törekszik ezt megoldani.

Nagyon fontos megemlítenivaló, még ezt szerettem volna elmondani, hogy tavalyi évben nem volt rablás Kazincbarcika városában. Azért ez egy nagyon jó fegyvertény. Idén sem történt még Kazincbarcikán rablás, de azért azt látni kell, hogy a környező településeken,

Ózdon, akár Miskolcon elég jelentősen megindultak, sokszor útonállásszerűen, tehát jelen van, mindennapossá kezd válni. Kollegáim nyilván ott is nagyon nagy erőket fordítanak erre, hogy megakadályozzák. Mi még egyelőre nagyon jó helyzetben vagyunk, hiszen ahogy elhangzott, azért nálunk, Kazincbarcika városában folyamatosan csökkent a bűncselekmények száma; 2010 óta folyamatos a csökkenés, tehát tényleg Kazincbarcika a mi számaink alapján is egy biztonságos és élhető város. Én azt gondolom, hogy a Kazincbarcikai Rendőrkapitányság minden támogatást megkap az önkormányzattól, más önkormányzatoktól is, de a Kazincbarcikai Városi Önkormányzattal is tényleg példás a támogatás és együttműködés. Külön ki szeretném emelni tényleg a városi Rendészetet, mert az ő állományuk is nagyon nagy segítséget nyújt a közös járőrözések, az információ áramlás tekintetében. Én nem is mennék bele a többi bűncselekményi kategóriába, mert tényleg majdnem mindenhol csökkent. Ahol nem volt csökkenés, ott azt gondolom, hogy nem kell túlzottan magyaráznunk, mert még mindig nagyon jók az eredmények, illetve azért várható volt, hogy a pandémia elmúltával garázdaság, testi sértéseknél törvényszerű, hogy lesz egy kis emelkedés. Vagyon elleni bűncselekményeknél viszont azért azt gondolom, hogy nagyon példásak a mutatók, illetve én amire külön büszke vagyok, és engedjék meg, hogy most itt dicsekedjem is vele, hogy a közterületen elkövetett bűncselekmények 90%-át felderítik a kollégáim. Én azt gondolom, hogy arra kell törekednünk, hogy ezt a számot tartsuk. Ezt csak úgy lehet, hogyha a közrendvédelmi és a bünyügyes állomány összehangoltan dolgozik, az információk áramlanak; ugyanígy a Rendészettől is tényleg továbbra is várjuk az információkat, segítséget, és akkor tudjuk tartani ezeket a számokat a az idei éven is.

Megköszönöm a lehetőséget, illetve még egyszer megköszönném az Önök támogatását és a dicséreteket. Ez csak egy picit nagyobb terhet ró a vállamra, hogy jövőre már a saját magam eredményeiről kell elszámolni, és remélem, hogy ugyanilyen eredményekről tudok.

**Pogány István önkormányzati képviselő**

**(25.16 – 26.10)**

Két kérdésem lenne. Az egyik: várható-e ilyen forgalomtechnikai felülvizsgálat Kazincbarcikán, hiszen ha éppen a Mátyás király útról beszéltünk és céloztuk meg, Önök által, az Önök utcájából is becsatlakoztatott területről van szó; itt sok torlódás látható most is, betudhatóan annak, hogy éppen építkezés zajlik, de ez az útszakasz teljesen a Shell kútig ez egy frontszakasz, lehet azt mondani.

A másik egy árnyaltan megfogalmazott kérdés lenne, ez pedig így szól, vagy így szeretném megfogalmazni, hogy hogyan látja Ön a rendelkezésükre álló állomány és a jövedelemviszonyok tekintetében az állomány fenntarthatóságának a helyzetét? Magyarul azt szerettem volna megtudni, elegendően vannak-e?

**Klimon István alpolgármester**

**(26.15 – 27.32)**

Nem találok szavakat. Egy kicsit értetlenül állok a kérdése előtt képviselő úrnak, merthogy a forgalomtechnikai felülvizsgálat az folyamatban van a városunkban, és minden csatornát kihasználtunk ahhoz, hogy ezt népszerűsítsük – rengeteg visszajelzést is kaptunk; akár az újságban, a televízióban is felkértük mind a városlakókat, mind azokat, akik gépjárművel közlekednek, akik gyalogosan közlekednek, kerékpárral; és minden eszközt be szeretnénk vetni ahhoz, hogy a lehető legjobb forgalomtechnikai felülvizsgálaton lehessünk túl. Halász



Béla osztályvezető úr javaslatára még egy külön e-mail címet is létrehoztunk, aminek forgalomtechnika@kazincbarcika.hu a címe, aminek egészen pontosan az a célja, hogy mindenki, akinek van javaslata, az meg tudja ezeket fogalmazni. Tényleg nagyon sok észrevételt kaptunk már, úgyhogy én erre szeretném Önt is buzdítani, hogyha van ilyen javaslata, észrevétele, tegye meg. Ha nem kívánja leírni, azt is szerintem tudomásul tudjuk venni, és mindenféleképpen keresse meg osztályvezető urat, aki nagyon várja ezeket az észrevételeket. De ezt tényleg rendkívül sajnálom, hogy nem találkozott ezzel a hírrel.

### **Szitka Péter polgármester**

**(27.33 – 31.11)**

Azokban az elismerő gondolatokban, amelyek a beszélgetést megelőzően is megerősödtek a helyi rendőrkapitányság irányába, abban szeretnék Önökkel megosztani egy nagyon-nagyon rövid dolgot. Talán az ezt megelőző állományülésen volt szerencsém találkozni a vadnai polgármester úrral egyébként a kapitányságon, és akkor a kezdés előtti percben Bencze Péter polgármester úr elkezdte mondani, hogy „Peti, megint elviszik a papomat.” Kérdeztem, ez mit jelent? „Mindig jön egy pap hozzánk, felkészült, együtt tudunk vele dolgozni, nagyon jó; megismeri a közösséget; mennek előre és elviszik. És vagy viszik Egerbe vagy Pestre, valahova elviszik.” És én ezt megragadván elmondtam, hogy ez egy kicsit ránk is jellemző volt a rendőrség vonatkozásában, hogy mindig felkészült, nagyon jó kollegákkal sikerült kapitányként megismerkednünk; de mindig az volt, hogy amikor tudtuk azt, mert azért az tudvalevő volt, hogy szakmailag felkészült kollega jön, feltérképezte a helyzetet, egy kiváló együttműködéssel találkozott az önkormányzat és a rendőrkapitányság között és ezt vitte tovább, sőt igyekezett minden egyes új kapitány egyébként alapvetően ezt még továbbfejleszteni, vagy még szorosabbra, tehát mindig egy picit újítást tettünk bele, mert mindig lehet egy kicsit a külső körülményekhez képest újítani a dolgon, és ez mindig ment; és amikor az volt, akkor megint jött a változás. És akkor én azt – félig talán szentelenül – mertem ott mondani, hogy most olyan jó. Most Nagy Gábor úrban szintén egy olyan felkészült kollegát ismerhettünk meg, aki, azt gondolom, hogy az volt az első pillanat, hogy megismerje a várost és annak minden egyes szegletét, és azokkal az elismerő gondolatokkal, amelyekkel találkozhatott az elmúlt években, azt viszi tovább és azt, hogy a város dinamikája, fiatalossága, sporteseményei, kulturális eseményei, maga egyébként a különböző bűncselekmények kedvező számaikat tekintve; tehát minden olyan dolgot magába szívott, és azt viszi előre a csapatával, hogy én azt szeretném körvonalazni, hogyha szabad, hogy ezt az ilyen jellegű gondolkozást hosszú-hosszú évek koronázzák meg az elkövetkezendő időszakban; pontosan azért, merthogy egy ilyen jól kialakult rendszerben azt gondolom, hogy jó emberekkel nagyon jó közbiztonságot is lehet ebben a városban az adatokból és mindenből abszolválni, ami egyébként nyilvánvalóan ebben a dokumentumban is, amit most a képviselő-testület is tárgyal, abban ez benne van. Nekem kétség nem fér hozzá, hogy az elkövetkezendő időszakban is, amikor már egy olyan évet tudunk majd kapitány úr után időben, akkor ugyanezeket a számokat fogjuk tekinteni. Ebben szakmailag nekem kétség nem fér hozzá.

### **Lövey Zoltán önkormányzati képviselő**

**(31.12 – 32.05)**

Ismétlem polgármester urat, csak kicsit másként. Talán legutolsó testületi ülésen mondtam, volt egy főnököm, aki azt mondta, hogy a mai világban egyedül a változás állandó, tehát

változás mindig lesz. És amikor a nacionáléját olvasva a Nagy Gábor úrnak, és bemutatkozott, mondtam neki, hogyha önző lennék, akkor azt kívánnám, hogy mint van neki egy névrokona, aki milyen hosszú ideig itt volt és szolgált Kazincbarcikán, hogy addig szolgáljon ő is, ez a városnak jó lenne. De nem vagyok önző, mert nem lehetünk; azt kívánom, hogy dolgozzon továbbra is ilyen sikeresen, jól; és ha lehetősége van, hadd haladjon a ranglétráján és hadd folytassa máshol; ami nekünk fáj. Tehát ha önző vagyok, akkor kövesse a névrokonának a példáját, legyen itt sokáig; ha pedig lennénk szívünk-eszünk szerint gondolkodunk, akkor hadd haladjon tovább a ranglétrán.

**Szerencsi Árpád r. alezredes  
rendészeti főkapitány-helyettes**

**(32.19 – 43.18)**

Először is a gyanúmat szeretném megfogalmazni, tehát most annyi dicséretet kaptam ilyen rövid idő alatt, ez gyanús nekem. A másik, hogy én 11 évig egy vidéki városban, Mezőkövesden voltam kapitány és az irigységemet is szeretném kifejezni, mert azért nagyon jó egy ilyen jó hangulatú testületi ülésen részt venni; én azt gondolom, hogy ez az előremutató, és így lehet igazán együtt dolgozni. Furcsa lesz, amit mondok: talán én lehetek most itt a legkritikusabb, mert én vagyok, aki kívülről jött és kívülről látja ezeket a dolgokat; és amiket ide felírtam és egyáltalán tapasztalok Kazincbarcikával kapcsolatosan, az egy kifejezetten lendületes, színes, fiatalos város, és olyan a közbiztonságuk a mindennapjaikban az itt lakó embereknek, Önök által, Önökkel, mint amelyet meg is érdemelnek, mert tesznek érte. Tehát ezt irigykedve nézem, hogy itt mekkora rendészet van, tehát itt előre gondolkodik ez a város, és igenis áldoz arra, hogy ez a biztonság meglegyen, mert áldozat nélkül nem lesz meg. Azért tenni is kell valamit, mert amikor csak várjuk azt, hogy legyen egy közbiztonság, minden jól működjön, az nem fog magától működni. Abban nagyon komoly sziszifuszi minden egyes szereplőnek; ez a gyermekvédelemtől kezdve a gyámügyön keresztül, a rendőrségen át, önkormányzat, stb. lehet sorolni; és ebben, azt gondolom, hogy akkor van jó eredmény, hogyha előremutatóan, önkritikusan és együttműködve valósulnak meg ezek a dolgok és lehet együtt előre lépni.

Valóban vannak még, ahol lehet fejlődni: a kamerák. Azt be kell vallanunk, a magyar rendőrség jelenlegi jogszabályi keretek között az egyik legnagyobb esély arra, hogy egy komolyabb ügyben is akár felderítést elérjen, hiszen már a felderítésnél megjelenik a kamerarendszer; minden rendőr ezzel kezdi egy bűncselekmény helyszínén, van-e térfigyelő. Ha nincsen, akkor pedig hogy a magánházakon esetleg van-e olyan kamera, amivel. Elmondhatom, hogy elég sok olyan ügyünk van a megyében, amit úgy tudtunk felderíteni – akár súlyos közlekedési baleset is –, hogy magánházakon lévő kamerákat is igénybe vettük. Tehát a felderítésnél ez nagyon-nagyon komolyan megjelenik. Aztán ott van a következő, az emberi igazságszolgáltatás, maga a letárgyalása ezeknek a dolgoknak, a bizonyítás: megintcsak a kamerák előkerülnek, hiszen arra már nem nagyon lehet mit magyarázni. De talán a kameráknál a legfontosabb dolog, hogy a megelőzésben van a legnagyobb szerepe. Azt hadd mondjam el, hogy azok a masszív bűnelkövetők, ami itt hál'istennek nem jelenik meg, azért felméri a terepet, és ezt nagyon nem szeretik. Tehát ez egy olyan történet, amivel igencsak perifériára lehet kizorítani ezeket a cselekményeket, és akár nagy területeket úgymond a negatív közbiztonsági érzettől meg lehet szabadítani. Mondok egy ilyen példát, Miskolcon hírhedten katasztrofális volt a helyzet a belvárosban. A kamerák azért ezt így megoldották. A következő lépés, hogy most a Fő utca melletti kis utcákat kell egy kicsit kitakarítani, de erre Bakk úrnak az üdvözlését átadva, azért oda

fognak figyelni és ezt megteszik. Egyébként engedjék meg, hogy először is főkapitány úr üdvözetét átadjam, nagyon szeretett volna jönni. Nem maga ura, és most nem a felesége adott neki feladatot, hanem neki még mások is adnak, úgyhogy nem tudott eljönni, de tényleg üdvözli Önöket és legközelebb nagyon szeretne jönni.

Pár gondolatot, hogyha megengednének arról, amik itt felmerültek. A kábítószer. Először is azzal kezdeném, hogy a köznyelvben, a közfoglalomban a kábítószer az ilyen gyűjtőfogalomként jelenik meg, és ez nagyon sokszor keveredik, amit lehet, meg amit nem lehet. Azt azért elmondhatjuk, hogy mind az egész megyében az az igazi klasszikus kábítószeresek, a kokainra gondolok, a heroinra, azok az igazi masszív, filmekből általunk is megismert történetek azok nincsenek jelen. Azért az nagyon komoly, annak grammja 50.000 Ft körüli, felderítőkkal beszéltem, az nem jelenik meg. Aztán vannak a sokkal bonyolultabb, a kristályoktól kezdve a dizájn drogok, diszkó drogok, amik megjelennek. Ezekkel már vannak, igenis vannak gondjaink. És van a harmadik, ami meg úgy értetlenül állunk előtte, mert ide sorolja mindenki, ezek a bio-, herba füvek, ezek a mindenféle dolgok; és akik ezzel élnek, ezt mindennel meglocsolják; mindennel is, tehát elképzelhetetlen dolgokkal megöntözik is, hogy ez milyen klassz. Ami lényeges, hogy a kábítószerrel kapcsolatos bűncselekményeknél olyan súlyú, akár életellenes, akár súlyosabb vagy elleni bűncselekményeknél mint ok, nem jelenik meg a kábítószer. Kisebb súlyúaknál megjelenik, ezek is elsősorban vidéki településeken. Sokkal nagyobb veszélyt jelent még mindig az alkoholos befolyásoltság alatt elkövetett erőszakos bűncselekmények; csak az egyiknek nagyobb a sajtója, és akkor az emberek arra jobban ráharapnak. Mindennapokban hamarabb megjelenik az alkohol. Viszont a kábítószer, a drogok megjelennek, az a közlekedés, tehát ott igenis érezzük azt, hogy ott a rendőrségnek van tennivalója a jövőre nézve.

Egy dolgot azért itt még megjegyeznék, ami nagyon-nagyon fontos, és ebben kérnénk az Önök és a lakosság segítségét is, hogy bizony amikor valakit látunk a lakókörnyezetünkben, hogy indokolatlanul meggazdagodnak; akkor azért az kérdéseket fel, és a tapasztalat azt mutatja, hogy azok vagy hölgyek futtatásában, vagy kábítószer terjesztésében van az a történet. Nagyon sokszor egyébként valamikor nem is idehaza, hanem mondjuk az első érintett körnél akár Svájcban. És tudom, hogy nekem ott Mezőkövesden hogy felkavarta, jogosan, a lakoságnak a mindennapokba vetett hitét, hogy emberek úgy gazdagodtak meg luxusterepjárókkal, mindennel, hogy nem látták annak a valós tartalmát. Bizony kellett nekünk 4-5 év, míg a svájci hatóságokkal mindent el tudtunk vonni, tehát nem olyan egyszerű. A kábítószerhez visszakanyarodva, nem lesz itt soha olyan látványos, mert nem a fogyasztót kell nekünk megfogni, és ebben nem is nagyon fogunk mi sokat beszélni, ebben nagyon komoly operatív munkákat kell, mert itt a terjesztőket, de elsősorban az előállítókat kell megfogni, és ez már megyéken átnyúló feladat. De még egyszer ebben azért kérnénk a lakosság segítségét, hogyha olyat tapasztalnak, olyat látnak, hogy fogyasztója esetleg, akkor jelezzék, mert forgalomból mindenképpen kivonjuk, aztán megpróbáljuk az ő főnökeit meg a terjesztőit.

Közlekedés: ez az egyetlen dolog, amiben tavalyi évben, félévkor kritikát kapott a megyétől a Kazincbarcikai Rendőrkapitányság. Örömmel mondhatom, a fiatalos, lendületes feladatot megértő csapatként rögtön azért tudtak ebben változtatni, de ebben nincsenek egyedül. Azért most már több mint egy éve új közlekedési osztályvezető van a Megyei Rendőr-főkapitányságon, és teljesen más szisztémában gondolkozunk. Közlekedés tekintetében próbáljuk elmosni a határokat a városok között, és óriási együttműködés van. Tehát mindennapokban lehet majd találkozni azzal, hogy 4-5 traffipax van egy vonalon. Ez nem azt jelenti, hogy a Kazincbarcikai Kapitányság ennyi eszközt kapott, hanem akkor ide

vannak vonva a környező városokból, és ebben, azt gondolom, hogy országosan is egyedülálló, hogy több mint 20%-os balesetszökkenésünk volt egyetlenként az országban Borsod megyének; és a tavalyihoz képest is most jelentősen még változik ez a dolog.

A forgalomtechnikával kapcsolatosan a válasz a Közútkezelő, de ez érint azért minket is, mert ki van adva a közlekedési kollegáknak, hogy saját területüket is kvázi felosztották egymás között, és mindenki gazdája egy területnek, amiben nekik nap mint nap, ha olyat látnak, akkor azt jelezniük kell. Mert nagyon sok tekintetben én magam, főkapitány úr támogatásával természetesen, nulla toleranciát hirdettem, tehát igenis mindenki kösse be Borsod megyében a biztonsági övet, az az ő érdeke; és senki ne vezessen alkoholos befolyásoltság alatt, és tartsuk be a KRESZ-nek azokat a szabályait, amivel nem veszélyeztetünk másokat. Kérem azt, hogyha olyat tapasztalnak, hogy esetlegesen rendőrök indokolatlanul helyen mérnének vagy olyanért büntetnének, az elfogadhatatlan itt Borsod megyében; nem ez a cél. Nekem az a cél, és igenis megkövetetem azt, hogy a gyorsított eljárások száma növekedjen a megyében és ezáltal Kazincbarcika városában is. Nemcsak a közlekedési rendőröket érinti ez a dolog, hanem az igazgatásrendészetet is, mert szeretném ezt kikényszeríteni az állampolgárokból, hogy igenis úgy közlekedjenek, hogy másokat ne veszélyeztessenek, és sokkal gyakrabban fogunk élni a járművezetés eltiltásával, mint amivel eddig éltünk. Akinek nincs félnivalója, nem kell félnie.

És egy dologra hívnám még fel a dolgot végezetül, hogy az egyik legnehezebb feladat, ami most előttünk áll, a Kazincbarcikai Kapitányságra is, és itt a bűnmegelőzésre hívnám fel a figyelmet, és ebben kérem majd a segítségüket, ez a kiberbűnözés, a számítógépekkel elkövetett bűncselekmények. Ez országosan is és természetesen megyei szinten is eszméletlen arányban növekszik. Azt el kell mondani, hogy ami közterületen bűncselekmények száma, ami csökken, és az a klasszikus vagyon elleni bűncselekmények, csalások, ezek tényleg kezdenek eltűnni; viszont ez a számadat megjelenik itt a másik oldalon, és a kibertérben történő bűnözés az meg óhatatlanul növekszik. Ebben, azt kell hogy mondjam, nemcsak a magyar rendőrség, a világrendőrség is le van maradva, hiszen azt tapasztaljuk sok esetben, hogy az elkövetők külföldön vannak, külföldön létrehozott domain-neveken keresztül hajtják végre ezeket a cselekményeket; és maga a pénzösszeg is, ami bekerül, az egy nemzetközi bankba kerül be, és volt olyan esetünk, amikor azt tapasztaltuk, hogy az eltulajdonított, elcsalt, elvont pénzeket Dél-Afrikában vették fel. Ebben van még tennivalónk, és itt azért kérem azt, hogy a helyi tévében, médiákban sulykoljuk, hogy erre oda kell figyelni, mert ez egy következő csapda.

A közlekedéshez visszatérve még annyit, hogy minden esetben az iskolák részére a megyei rendőr-főkapitányság, hogyha jön egy jelzés, ki fogunk menni, van kitelepíthető KRESZ-park, egyetérték, valóban a fiatalokat nevelni, oktatni kell erre, hogy biztonságosan közlekedjenek.

És akkor zárásképpen én kapitány úrnak annyit kívánnék, hogy jövőre, amikor már tisztán övé lesz az az év, hogy ugyanezek a vélemények hangozzanak el, mert így, ahogy – és ez nagyon becsületes volt, hogy Bakk urat megemlítette, hogy azért ebbe az ő szerepe is vastagon még ott van.

**Riespler Pál önkormányzati képviselő**

**(43.22 – 44.14)**

Főkapitány-helyettes úrnak a felvetésére, hogy a rendőrség ellenőrzéskor azokat próbálja, akik olyan szabálytalanságot követtek el, tehát nem a lakosságot akarja végzárni. Elterjedt a médiában, hogy már 51 kilométernél is büntetni fognak, vagy 1 kilométerrel túllépik a

sebességet, és nekem nagyon tetszett, amikor az országos főkapitányság közlekedési főosztályvezetője nyilatkozott, és azt mondja, hogy tessenek tudomásul venni, hogy a magyar rendőrség nem hülye, és nem ez a cél. És ez egy nagyon fontos, ahogy így tetszett mondani, hogy ezzel mindent kifejezett.

**Szerencsi Árpád r. alezredes  
rendészeti főkapitány-helyettes**

**(44.37 – 45.43)**

Egyébiránt azt Óberling úr is elmondta, hogy ahol leállítás van, esetleg ott élnék ezzel, de ahol nincs is leállítás, továbbra is az toleranciában marad. De azért azt hozzá kell tenni, hogy maga a gépjárműveknél is a kilométerórák úgy vannak gyárilag beállítva, hogy már ott van egy tolerancia, tehát toleranciát valahol azért majd meg kéne húzni.

Elnézést, még nem válaszoltunk mindenre, a létszámkérdés volt. Ez mindig kényes kérdés, hogy az anyagiakkal hogy állunk. Anyagiakkal úgy állunk, hogy abból sosem elég senkinek, Nem dicsekedhetünk, de nem szégyenkezhetünk ezzel. A létszámhelyzetünk meg nagyon egyszerű: igenis vannak gondok, pont ugyanolyan gond, mint hogyha én egy kőművest szeretnék hívni, mert kerítést csinálnék, vagy egy villanyszerelőt, vagy egy nővért vagy egy tanítónőt; tehát ugyanazokkal a problémákkal mi is szembesülünk, amivel bárki más, aki a munkaerőpiacról próbál. Azt örömmel mondhatom, kapitány úr jelezte, hogy most 4 fiatal rendőr érkezik a kapitányságra, ami pozitívum.

**Pogány István önkormányzati képviselő**

**(45.48 – 45.59)**

Udvarias volt a kérdés megválaszolásával. A magam részéről csak vendégeinknek és az alezredes uraknak szeretném megköszönni a válaszaikat.

**Szitka Péter polgármester**

**(46.00 – 46.56)**

A határozatról kérném szépen véleményüket, legyenek kedves géppel szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi határozatot hozza:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének**

**73/2023. (VI. 28.) számú határozata**

**Kazincbarcika város 2022. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló beszámoló elfogadásáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete köszönetét és elismerését fejezi ki a Kazincbarcikai Rendőrkapitányság vezetésének és valamennyi dolgozójának az eredményes és jó színvonalú munkáért.

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a Kazincbarcikai Rendőrkapitányság Kazincbarcika város 2022. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló beszámolóját.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

Nagy Gábor r. alezredes, rendőrségi tanácsos, kapitányságvezető

**Határidő:** 2023. június 28.

Köszönjük a jelenléte főkapitány-helyettes úrnak, kapitány úrnak, és azt gondolom, hogy azokkal a reményteljes gondolatokkal, amelyekkel megfogalmaztuk azt, hogy jövőre milyen jellegű gondolatok fognak itt elhangzani – addig még biztos, hogy fogunk sokszor találkozni Önökkel – de reméljük, hogy abban a pillanatban, amikor majd így találkozunk, hasonlóan jó kedélyű és ilyen jellegű kiváló beszámolót fog a Képviselő-testület tárgyalni.

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

## **2. napirendi pont tárgyalása**

*Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a kitüntető díjak és elismerő címek alapításáról, valamint adományozásának szabályairól szóló 14/2017. (IV. 27.) önkormányzati rendelete módosítására*

### **Az előterjesztés a jegyzőkönyv 2. melléklete**

**Szitka Péter polgármester**

**(46.57 – 47.17)**

Egy rendelet van előttünk, Pásztor László elnök úré a szó.

**Pásztor László önkormányzati képviselő  
az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság elnöke**

**(47.18 – 48.09)**

Bizottságunk tárgyalta az előterjesztést. Kazincbarcika Város Polgármesterének Elismerő Oklevele elismerő cím keret 50-ről 70 darabszámra való megemeléséről van szó. Bizottsági ülésünkön elhangzott, hogy jó lenne felülvizsgálni az adható összegkeretet is, és nemcsak ebben a vonatkozásában, hanem az összes kitüntető cím vonatkozásában. Elhangzott egy olyan kérés, hogy a novemberi testületi ülésre készüljön egy előterjesztés, hogy van-e lehetőség erre.

A rendeletmódosítást 5 igen egyhangú szavazattal támogatta a Bizottság.

**Lövey Zoltán önkormányzati képviselő  
a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság elnöke**

**(48.10 – 48.29)**

Örülünk neki, hogy sok ilyen címre érdemes lakosa van Kazincbarcikának, és így ezzel kapcsolatban a rendeletmódosítást 6 igen egyhangú szavazattal elfogadta a Bizottságunk.

**Bukó Géza önkormányzati képviselő  
a Társadalompolitikai Bizottság elnöke**

**(48.30 – 48.37)**

A Társadalompolitikai Bizottság is egyhangúlag támogatta a rendeletmódosítást.

**Szitka Péter polgármester**

**(48.38 – 49.14)**

A rendeletről kérném szépen véleményüket, géppel legyenek kedvesek szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 10 fő*

*(Dr. Perjési Zsolt és Pogány István képviselők nem tartózkodnak a teremben.)*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 10 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi rendeletet alkotja:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
18/2023. (VI. 28.) önkormányzati rendelete  
a kitüntető díjak és elismerő címek alapításáról, valamint adományozásának  
szabályairól szóló 14/2017. (IV. 27.) önkormányzati rendelete módosításáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés i) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2018. (VI. 28.) önkormányzati rendelete 1. melléklet 1.1.8. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének Gazdasági és Pénzügyi Bizottsága, 3.1.5. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Társadalompolitikai Bizottsága, továbbá a 4.1.1. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottsága véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

**1. §**

A kitüntető díjak és elismerő címek alapításáról, valamint adományozásának szabályairól szóló 14/2017. (IV.27.) önkormányzati rendelet 14. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

**„14. §**

(1) **„Kazincbarcika Város Polgármesterének Elismerő Oklevele”** elismerő címet – évente maximum 70 darabot – Kazincbarcika polgármestere a városnak hírnevet szerző, eredményt elérő állampolgároknak és közösségeknek adományozhatja.

(2) *Kazincbarcika Város Polgármesterének Elismerő Oklevelével* díszes oklevél és nettó 30.000 Ft pénzjutalom jár.

(3) *A Kazincbarcika Város Polgármesterének Elismerő Oklevele* elismerő cím adományozását a polgármester, a képviselő-testület tagjai és a városi intézmények vezetői írásban kezdeményezhetik, a javaslatokat Kazincbarcika polgármesterének legkésőbb az adományozás előtti ünnepi alkalmat megelőző 15. napig benyújtva.

(4) *A Kazincbarcika Város Polgármesterének Elismerő Oklevele* elismerő címet Kazincbarcika polgármestere a mindenkor aktuális jelentőséggel bíró ünnepségen vagy képviselő-testületi ülésen adja át.”

## 2. §

Ez a rendelet 2023. június 29-én lép hatályba, és 2023. június 30-án hatályát veszti.

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 10 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

### **3. napirendi pont tárgyalása**

*Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017. (III. 30.) önkormányzati rendelet módosítására*

#### **Az előterjesztés a jegyzőkönyv 3. melléklete**

**Szitka Péter polgármester** (49.15 – 49.29)

Egy rendelet van előttünk, Pásztor László elnök úré a szó.

**Pásztor László önkormányzati képviselő  
az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság elnöke** (49.30 – 50.00)

Bizottságunk tárgyalta az előterjesztést, és a rendeletmódosítást 5 igen egyhangú szavazattal elfogadta, de bizottsági ülésünkön is elhangzott, hogy az anyakönyvvezetők díjazásával kapcsolatosan is jó lenne egy felülvizsgálatot végezni. Nem indokolt az emelés, tehát erről is nagyon hosszasan beszélgettünk, de megnézni annak a lehetőségét, hogy eléggé leterheltek, a házasságkötő termen kívüli dolgokat megnézni.

**Bukó Géza önkormányzati képviselő  
a Társadalompolitikai Bizottság elnöke** (50.06 – 50.25)

A Társadalompolitikai Bizottság is tárgyalta az előttünk lévő rendelet-tervezetet. Bányainé dr. Magicz Ildikó osztályvezető asszony válaszolt a bizottsági ülésen a felmerült kérdésekre, majd ezt követően a bizottság tagjai 4 igen egyhangú szavazattal támogatták a rendeletmódosítást.



**Lövey Zoltán önkormányzati képviselő  
a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság elnöke**

**(50.26 – 50.32)**

Bizottságunk a rendelet-tervezetet 6 igen egyhangú szavazattal elfogadta.

**Szitka Péter polgármester**

**(50.33 – 50.46)**

A rendeletről kérem véleményüket, géppel legyenek kedvesek szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 11 fő*

*(Pogány István képviselő nem tartózkodik a teremben.)*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 11 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi rendeletet alkotja:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
19/2023. (VI. 28.) önkormányzati rendelete  
a hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi  
eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017.(III.30.) önkormányzati rendelet  
módosításáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 96. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2018. (VI. 28.) önkormányzati rendelete 1. melléklet 1.3.3. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének Gazdasági és Pénzügyi Bizottsága, 3.1.5. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Társadalompolitikai Bizottsága, a 4.1.1. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottsága véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

**1. §**

A hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017. (III.30.) önkormányzati rendelet 2. § 5. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Jelen rendelet alkalmazásában:)*

„5. ünnepi szertartás: az anyakönyvi eseményen az anyakönyvvezető által tartott ünnepi beszéd, gyűrűcsere ceremónia, zeneszolgáltatás, közös gyertyagyújtás, homokszórás, szülőköszöntés, pezsgős koccintás, teremdíszítés stb.”

**2. §**

A hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017. (III.30.) önkormányzati rendelet 3. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

**„3. §**

(1) Az anyakönyvi esemény hivatali helyiségen kívüli, valamint munkaidőn kívüli megkötésének engedélyezése iránti kérelmet a házasságkötési, illetve a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése iránti szándék bejelentésével egyidejűleg kell az anyakönyvvezetőnél benyújtani.

(2) A kérelemnek tartalmaznia kell az ügyfelek nyilatkozatát arról, hogy az anyakönyvi esemény külső helyszínen való lebonyolításához jogszabályban előírt feltételeket biztosítják és jelen rendeletben megállapított díjat megfizetik.

(3) A házasságkötés feltételeit az anyakönyvvezető az engedély megadása előtt a helyszínen ellenőrizheti.

(4) Hivatali helyiségen kívül, anyakönyvi esemény lebonyolítása – munkaszüneti napok, illetve igazgatási szünet kivételével – hétfőtől-szerdáig 16.30-18.00 óráig, pénteki napokon 14.00 órától 19.00 óráig, szombati napokon 10.00 órától 19.00 óráig engedélyezhető azzal, hogy két szertartás kezdő időpontja között legalább 45 perc különbségnek kell lennie.

(5) A házasságkötő teremben, de a hivatali munkaidőn túl, anyakönyvi esemény lebonyolítása – munkaszüneti napok, illetve igazgatási szünet kivételével – hétfőtől-szerdáig 16.30-18.00 óráig maximum 25 fő részvételével, pénteki napokon 14.00 órától 19.00 óráig, szombati napokon 10.00 órától 19.00 óráig engedélyezhető azzal, hogy két szertartás kezdő időpontja között legalább 30 perc különbségnek kell lennie.”

**3. §**

A hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017. (III.30.) önkormányzati rendelet 5. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

**„5. §**

(1) A hivatali helyiségben nyújtott anyakönyvvezetői szolgáltatás esetén a szertartás a házasságkötő teremben kerül megtartásra. A házasságkötő teremben, de a hivatali munkaidőn túl nyújtott anyakönyvi esemény lebonyolításában való közreműködés díja: 35.000.-Ft.

(2) Az anyakönyvvezető hivatali helyiségen kívüli anyakönyvi esemény lebonyolításában kizárólag a 3. § (4) bekezdésében foglaltak szerint működhet közre.

(3) A hivatali helyiségen kívüli és hivatali munkaidőn túl nyújtott anyakönyvi esemény lebonyolításában való közreműködés díja: 50.000.-Ft.

(4) A díjat a Kazincbarcikai Polgármesteri Hivatal költségvetési elszámolási számlájára kell megfizetni átutalással vagy postai befizetéssel, az engedélyező határozat jogerőre emelkedését követő 8 napon belül.

(5) A szolgáltatási díj megfizetésének megtörténtét az anyakönyvi eseményt megelőzően a befizetést követő 8 napon belül az anyakönyvvezetőnél igazolni kell.

(6) Ha a házasságkötés a házasulóknál felmerülő akadály következtében elmarad, az ügyfél igényt tarthat a befizetett díj

- a) 100 %-ának visszatérítésére, ha a tervezett időpontot megelőző 60. napig,
  - b) 50 %-ának visszatérítésére, ha a tervezett időpontot megelőző 32. napig
- a házasságkötési szándék lemondására írásban kerül sor.

(7) Hivatali munkaidőben anyakönyvi esemény kizárólag kedden és szerdán 13.00 óra és 15.30 óra között, valamint pénteken 8.00 óra és 12.00 óra között bonyolítható le.

(8) Hivatali munkaidőben, hivatali helyiségben kizárólag olyan anyakönyvi esemény bonyolítható, amely alapszolgáltatást tartalmaz 2 tanú közreműködésével. Ez a szolgáltatás díjmentes.”

#### 4. §

A hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017. (III.30.) önkormányzati rendelet 6. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

#### „6. §

(1) Az anyakönyvi eseményben közreműködő anyakönyvvezetőt a hivatali helyiségen kívül és hivatali munkaidőn kívül történő közreműködés esetén bruttó 25.000.- Ft, míg a hivatali helyiségben, de munkaidőn kívüli közreműködéséért bruttó 20.000.- Ft. díjazás illeti meg.

(2) Az anyakönyvvezető részére a díjazást a közvetlen munkahelyi vezető igazolása után havonta a munkáltató fizeti ki.”

#### 5. §

Hatályát veszti a hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017. (III.30.) önkormányzati rendelet

- a) 3/A. § címe,
- b) „,,” alcím címe.

#### 6. §

Hatályát veszti a hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívüli anyakönyvi eljárásokért fizetendő díjakról szóló 11/2017.(III.30.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 25/2022. (XI. 10.) önkormányzati rendelet.

#### 7. §

Ez a rendelet 2023. július 1-jén lép hatályba, és 2023. július 2-án hatályát veszti.

#### 8. §

E szabályokat a rendelet hatályba lépését követően felvett házassági szándékbejelentésekre kell alkalmazni.

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 11 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

**4. napirendi pont tárgyalása**

*Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a hulladékgazdálkodási közszolgáltatásról szóló 23/2015. (VI.24.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezésére és a kapcsolódó döntés meghozatalára*

**Az előterjesztés a jegyzőkönyv 4. melléklete**

**Szitka Péter polgármester** (50.47 – 51.00)

Pásztor László elnök úré a szó.

**Pásztor László önkormányzati képviselő** (51.01 – 51.25)  
**az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság elnöke**

Bizottságunk tárgyalta az előterjesztést. Az elkövetkező időszakban nem lesz kötelező önkormányzati feladat a hulladékgazdálkodás; állami feladat lesz július 1-jétől. A rendeletmódosítást 5 igen egyhangú szavazattal, és a határozati javaslatot is 5 egyhangú szavazattal támogattuk.

**Bukó Géza önkormányzati képviselő** (51.26 – 51.51)  
**a Városfejlesztési Bizottság ülését levezető elnök**

A Városfejlesztési Bizottság tárgyalta az előttünk lévő napirendi pontot. Mivel egy rendelet, illetve határozati javaslat is tartozik a javaslatához, így a rendelet hatályon kívül helyezését 4 igen; a határozati javaslatot pedig szintén 4 igen egyhangú szavazattal támogatták és javasolták elfogadásra a Városfejlesztési Bizottság tagjai Önöknek.

**Szitka Péter polgármester** (51.52 – 52.30)

A rendeletről kérném szépen először véleményüket, géppel legyenek kedvesek szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 10 fő*

*(Molnár Zoltán és Pogány István képviselők nem tartózkodnak a teremben.)*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 10 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi rendeletet alkotja:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
20/2023. (VI. 28.) önkormányzati rendelete  
a hulladékgazdálkodási közszolgáltatásról szóló 23/2015. (VI.24.) önkormányzati  
rendelet hatályon kívül helyezéséről**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 13. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva,

Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2018. (VI. 28.) önkormányzati rendelete 1. melléklet 2.1.2. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Városfejlesztési Bizottság, 4.1.1. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottsága véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

### 1. §

Hatályát veszti a hulladékgazdálkodási közszolgáltatásról szóló 23/2015. (VI.24.) önkormányzati rendelet.

### 2. §

Ez a rendelet 2023. július 1-jén lép hatályba, és 2023. július 2-án hatályát veszti.

Határozatról kérném szépen géppel legyenek kedvesek szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 10 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 10 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi határozatot hozza:**

#### **Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének 74/2023. (VI. 28.) határozata**

#### **Kazincbarcika Város Önkormányzata és a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zártkörűen Működő Részvénytársaság közötti köztisztaságból származó települési hulladéknak minősülő - hulladék átvételére vonatkozó szerződés megkötésének jóváhagyásáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete egyetért azzal, hogy Kazincbarcika Város Önkormányzata és a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zártkörűen Működő Részvénytársaság közötti köztisztaságból származó települési hulladéknak minősülő - hulladék átvételére vonatkozó szerződés megkötésre kerüljön és felhatalmazza Kazincbarcika Város Önkormányzatának Polgármesterét a szerződés aláírásra.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. június 28., illetve értelemszerűen

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 10 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

**5. napirendi pont tárgyalása***Beszámoló a Kazincbarcikai Összevont Óvodák működéséről***Az előterjesztés a jegyzőkönyv 5. melléklete****Szitka Péter polgármester****(52.31 – 52.48)**

Igazgató asszonyt nagy tisztelettel és szeretettel köszöntöm itt nálunk. Kérdezném tisztelettel, kérdés, észrevétel? Bukó Géza elnök úré a szó.

**Bukó Géza önkormányzati képviselő  
a Társadalompolitikai Bizottság elnöke**

**(52.49 – 55.01)**

A Társadalompolitikai Bizottság, mint ahogy mindig, most is tárgyalta a Kazincbarcikai Összevont Óvodák működésére vonatkozó beszámolót. A bizottsági ülésen Liptákné Gergely Valéria intézményvezető asszony részt vett, a bizottsági tagok által feltett kérdésekre válaszolt. Amennyiben olvastuk – nyilván minden jelenlévő olvasta az előttünk lévő anyagot – már az első néhány gondolat pozitív érzést kell, hogy keltsen mindenkiben, hiszen az van leírva, hogy Kazincbarcika Város Önkormányzatának oktatáspolitikája, az óvodai nevelés iránti elkötelezettsége biztosíték arra, hogy intézményünk úgy működik, fejlődik, hogy jó benne gyermeknek és dolgozóknak lenni egyaránt. Ezek intézményvezető asszony szavai, és még a céljai közül is ismertetnék néhányat. „Céljaim közül elsődlegesnek tekintem, hogy intézményünkben minden nevelési partner, gyermek, szülő, nevelőtestület jól érezze magát, innovatív légkörben tudjunk együtt dolgozni, a fenntartó elvárásait és a közös célokat, feladatokat szem előtt tartva.”

A Bizottság tagjai egyértelműen köszönetüket fejezték ki intézményvezető asszonynak, az óvodapedagógusoknak, a dolgozóknak az elmúlt időszakban végzett tevékenységükért. Bízunk abban, hogy mint a múltban, úgy a jelenben, a jövőben is ezt az áldásos tevékenységüket folytatni fogják, az eltervezett célok a továbbiakban is megvalósulnak, az intézmények felújítása, illetve a technikai fejlettség bővítése, a pályázati lehetőségek még inkább rendelkezésre fognak állni; és további sok sikert, jó erőt és minden szépet, jót kívánunk. Ezt követően a bizottság tagjai 4 igen egyhangú szavazattal elfogadták mind a beszámolót, mind pedig a határozati javaslatot, és természetesen elfogadásra javasolják Önöknek is.

**Lövey Zoltán önkormányzati képviselő****(55.02 – 55.33)**

Bukó Géza képviselőtársamat szeretném kiegészíteni azzal, hogy az anyagban szerepel, hogy jó a gyermeknek, jó a dolgozóknak, jó a szülőknek is nagyon jó ez az óvodai ellátás. Több szülővel beszélve nagyon meg vannak elégedve a szolgáltatással; és beszélve olyan szülőkkel, akinek egyik gyermekük ide járt óvodába, és elköltöztek Kazincbarcikáról, és a másik gyermek más óvodába jár, és van összehasonlítási alap, mondták, hogy ég és föld, tehát visszasírják a kazincbarcikai óvodai szolgáltatást.

**Szitka Péter polgármester**

**(55.34 – 56.07)**

Határozatról kérem szépen véleményüket, géppel legyenek kedvesek szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi határozatot hozza:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
75/2023. (VI. 28.) határozata  
a Kazincbarcikai Összevont Óvodák működéséről szóló beszámoló elfogadásáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

1. A Képviselő-testület köszönetét fejezi ki a Kazincbarcikai Összevont Óvodák vezetőjének, óvodapedagógusainak és valamennyi munkatársának az óvodáskorú gyermekek nevelése terén végzett színvonalas munkájáért.

**Felelős:** Sitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. június 28.

2. A Képviselő-testület a Kazincbarcikai Összevont Óvodák működéséről szóló beszámolót elfogadja.

**Felelős:** Sitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. június 28.

3. Az elkövetkezendő időszakban kiemelt figyelmet kell fordítani az alábbiakra:

- Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak jogszabályhoz igazított folyamatos frissítése, aktualizálása.
- A stratégiai és operatív tervezés körültekintő megvalósítása, mely segíti az intézmény hatékony működését.
- Ellenőrzésen és értékelésen alapuló intézményfejlesztés.
- Az intézmény Pedagógiai Programjából adódó célok, feladatok, színvonalas megvalósítása.
- Az elért szakmai eredmények megőrzése, továbbfejlesztése.
- A Családbarát értékrend megőrzése.
- A tehetséggondozás eredményességének növelése, hátrányokból adódó különbségek folyamatos csökkentése.

- Az intézményi tanfelügyelet során meghatározott „Jó gyakorlatok „átadása más intézményeknek, az öt évre szóló intézkedési terv időarányos megvalósítása.
- A Bázisintézményi feladatok tervezése, megvalósítása.
- A tanfelügyeleti ellenőrzésben résztvevők segítése, aktuális feladatok végrehajtása.
- Szakmai pályázati lehetőségek további kihasználása.
- Pályakezdő kollégák beilleszkedésének segítése.
- A pedagógus életpálya modell segítése (portfólióírás, gyakornoki vizsga, minősítés, mester pályázatok).
- Humánerőforrás tervezése, annak rendszeres felülvizsgálata.
- Tárgyi feltételek folyamatos javítása, tárgyi eszközök pótlása.
- Épületek, berendezések állagmegóvása.
- Balesetmentes környezet biztosítása.
- Partnerközpontú működés.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester  
Liptákné Gergely Valéria intézményvezető

**Határidő:** folyamatos

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

### **6. napirendi pont tárgyalása**

*Beszámoló a Kazincbarcikai Polgármesteri Hivatal 2021-2022. évi működéséről*

#### **Az előterjesztés a jegyzőkönyv 6. melléklete**

**Szitka Péter polgármester** (56.08 – 56.19)

Előterjesztés, egy határozat Önök előtt fekszik, Pásztor László elnök úré a szó.

**Pásztor László önkormányzati képviselő** (56.20 – 56.54)  
**az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság elnöke**

Bizottságunk tárgyalta az előterjesztést. Valószínű, hogy mindnyájunk előtt tudott dolog az, hogy nem ismeretlen a hivatali dolgozók leterheltsége, nem ismeretlen a munkája. Bizottsági ülésen hosszan taglaltuk azt az időszakot is, amikor nem a Hivatalban töltötték



az időszakot. Óriási köszönet az anyag készítőinek, és természetesen Jegyző asszonynak. A határozati javaslatot bizottságunk 5 igen egyhangú szavazattal támogatta.

**Bukó Géza önkormányzati képviselő** (56.55 – 57.39)  
**a Társadalompolitikai Bizottság elnöke**  
**a Városfejlesztési Bizottság ülését levezető elnök**

A Társadalompolitikai és a Városfejlesztési Bizottság közös bizottsági ülésen tárgyalta az előttünk lévő magas szakmai színvonalú anyagot. A bizottságok tagjai egyhangúlag köszönetüket fejezték ki a Polgármesteri Hivatal valamennyi dolgozójának, Jegyző asszonynak a város életében nyújtott munkájáért, és további sok sikert, kitartást és minden szépet, jót kívánnak. A határozati javaslatot a Társadalompolitikai és a Városfejlesztési Bizottság tagjai is egyaránt 4-4 igen egyhangú szavazati aránnyal erősítették meg, és javasolják elfogadásra.

**Lövey Zoltán önkormányzati képviselő** (57.40 – 58.45)  
**a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság elnöke**

Bizottsági ülésen kicsit hosszasan beszéltük ezt az előterjesztést; köszönjük szépen az alapos, részletes munkát. Tárgyalásunk során felvetődött, hogy alacsony a bér, az állás hirdetésekre egyre kevesebben jelentkeznek, a feladat nő, a támogatás csökken. Fölvetődött kérdésként, hogy bérfeszültséget okozhat-e, hogy a kezdő fiatalok SZJA-mentesek; központilag kellene hozzányúlnia a kormányzatnak a közszféra bértáblákhoz, és a fiatalok részére nem vonzó a pálya. Aztán az anyagból is kitűnik, hogy milyen horderejű munkát végeztek a hivatal dolgozói; kitűnik, hogy volt a pandémia, otthoni munkavégzésre kellett átállniuk; volt a képviselő-választás, országos népszavazás, népszámlálás, hivatal székhelyről ki kellett költözni az energia-költségek emelkedése miatt. Ezúton is nagyon köszönjük a hivatal valamennyi dolgozójának a város érdekében nyújtott munkáját, és a bizottságunk 6 igen egyhangú szavazattal elfogadta a határozati javaslatot.

**Pogány István önkormányzati képviselő** (58.46 – 59.26)

Én egyik kérdésként azt szeretném feltenni, hogy a Hivatalba való visszaköltözés teljesen megtörtént-e, és mi lesz a sorsa azoknak a helyiségeknek, amelyek esetleg teljesen kiürültek, ha visszaköltöztek?

Illetve a másik kérdés, itt a beszámolóban volt egy említés a csapadékvízelvező rendszer kapcsán, hogy több probléma merült fel, megemlíti a Móra Ferenc utat és a Pollack Mihály utat; most egy aktuális probléma a kórház alatti ömlő valamilyen víz. Erről lehet-e egy aktualizált tájékoztatást kapni?

**Szitka Péter polgármester** (59.41 – 59.42)

Visszaköltöztünk.

**Klimon István alpolgármester**

**(59.51 – 1.00.22)**

Képviselő úr, amennyiben az Attila út – Jószerencsét út kereszteződésében a gyalogátkelőhelynél fellelhető problémáról beszél, mint csapadékvíz összegyűlő hely...egyre gondolunk? Kérem, lokalizálja pontosan a helyszínt, hogy megfelelő választ tudjak adni

**Szitka Péter polgármester**

**(1.01.16 – 1.01.45)**

A problémával szembesültem én is. Még nem volt alkalmam a mai nap folyamán, hogy megtudjam, hogy egészen pontosan milyen munkavégzés folyik ott, és kik végzik.

**Klimon István alpolgármester**

**(1.01.46 – 1.02.18)**

Akkor nem csapadékvíz problémáról beszél képviselő úr, ugye? Akkor itt volt a félreértés, ott az ÉRV-nek van csőtörése, amit elhárít jelen pillanatban, csak nem tudom, hogy mi a gond, vagy miért volt a kérdés. Egy kicsit megzavarta az én buksimat, megmondom őszintén, hogy a hivatali beszámoló kapcsán egy ÉRV-s csőtörésről beszélünk a testületi ülésen, ezért kellett ezt egy kicsit így részleteiben megbeszélni, de én azt gondolom, hogy polgármester úr rajta tartja a szemét ezen a problémán is.

**Pogány István önkormányzati képviselő**

**(1.02.29 – 1.03.07)**

Alpolgármester úr, buksi ide vagy oda, én konkrétan a problémát kérdeztem meg, hogy van-e valamilyen aktuális információ ezzel kapcsolatban. Kb. 3 napja dolgoznak ott, elképzelhető, hogy az ÉRV, nem kell, hogy tudjam, hogy az ÉRV, viszont a probléma az ott lakóknál jelentkezik, ott közlekednek és ott mennek. Köszönöm szépen, erre vártam választ, tudunk-e valamit? Megemlíti a beszámoló a csapadékvizet, ezzel együtt ha a hivatali beszámoló mellett megkérdezem szerintem, ha van aktuális válasz rá, megkérdezhetem.

**Szitka Péter polgármester**

**(1.03.11 – 1.03.39)**

Feltérképezzük a problémát, és tájékoztatom. Határozatról kérném szépen véleményüket, gépen legyenek kedvesek szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi határozatot hozza:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
76/2023. (VI. 28.) határozata  
a Polgármesteri Hivatal 2021-2022.évi működéséről szóló beszámoló elfogadásáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

A Képviselő-testület a Kazincbarcika Polgármesteri Hivatal 2021-2022. évi működéséről szóló beszámolóját elfogadta.

A Képviselő-testület ezúton köszöni meg a Polgármesteri Hivatal valamennyi dolgozójának a város érdekében nyújtott munkáját.

**Felelős:** dr. Szuromi Krisztina jegyző

**Határidő:** 2023. június 28.

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

**7.1. napirendi pont tárgyalása**

*Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata 2023-2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadására*

**Az előterjesztés a jegyzőkönyv 7. melléklete**

**Szitka Péter polgármester**

**(1.03.40 – 1.03.57)**

Határozat és anyag ott van Önök előtt, Bukó Géza elnök úré a szó.

**Bukó Géza önkormányzati képviselő**

**(1.03.58 – 1.06.28)**

**a Társadalompolitikai Bizottság elnöke**

**a Városfejlesztési Bizottság ülését levezető elnök**

A Társadalompolitikai és a Városfejlesztési Bizottság közös bizottsági ülésen tárgyalta az előttünk lévő hosszú és rendkívül fontos társadalmi problémákat ecsetelő javaslatot. A képviselő-testületünk 2023. március 30-án tartott ülésén döntött arról, hogy 2023. június 30. napjáig meghosszabbítja a 2023-28 évre vonatkozó új Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészülésének határidejét. Törvényi kötelezettség alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különös tekintettel a nők, a társadalom periferiáján élő mélyszegénységben lévők, a romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetüket tekintve, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben, amely szintén része a Helyi Esélyegyenlőségi Programunknak, tehát tervben kell meghatározni a helyzetelemzés során

feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. Már elmondani sem egyszerű, milyen és mennyire összetett a HEP; ennek tükrében az anyag készítője, Dr. Sebestyén-Oláh Orsolya jogi szakreferens azt gondolom, hogy egy nagyon magas szakmai színvonalú anyagot tett le elénk. Bízunk benne, hogy az ebben foglaltak, amelyek az Intézkedési Terv részét is képezik, megvalósulhatnak, tudjuk segíteni a periférián élő társadalmi csoportokat. Két évente kell tárgyalnunk azt, hogy az adott intézkedési tervben foglaltak megvalósulása milyen szempontok alapján és hogyan történt. Amennyiben nem, akkor nyilván erre vonatkozóan valamilyen válaszreakciót kell tennünk.

Természetesen a Társadalompolitikai és a Városfejlesztési Bizottság is egyaránt elfogadta, támogatja az előttünk lévő anyagot, és 4-4 egyhangú szavazati aránnyal a határozati javaslatot elfogadta, javasolja elfogadásra.

**Pásztor László önkormányzati képviselő** (1.06.37 – 1.07.00)  
**az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság elnöke**

Mi is tárgyaltuk; ahogy elnöktársam elmondta, többször foglalkoztunk vele testületi ülésen is már. Elkészült; mi részt vettünk egy egyeztető fórumon is ennek kapcsán. A feladat adott, amely nem kicsi. Bizottságunk 5 igen egyhangú szavazattal támogatta a határozati javaslatot.

**Lövey Zoltán önkormányzati képviselő** (1.07.01 – 1.07.14)  
**a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság elnöke**

A Gazdasági és Pénzügyi Bizottság a határozati javaslatot 5 igen szavazattal, 1 tartózkodással elfogadta.

**Pogány István önkormányzati képviselő** (1.07.15 – 1.08.09)

A beszámolóban a Telepek, szegregátumok helyzete részénél szeretnék kérdéseket feltenni. Láttam, hogy a 30% fölötti arányokat tekintve kifejezetten veszélyeztetett területnek, így a Tardonai út, Bükkalja út és az Iskola köz része. A beszámolót betérjesztő beszámoló arról is ebben a beszámolóban, hogy a szegregáció megszüntetését a lakóhelyi környezet és a lakhatás javításával, valamint a szegregátumokban élők életesélyeit, foglalkoztatását, egészségi és szociális helyzetét javító programokkal kívánják elérni. Én rákérdezni szerettem volna arra, hogy a lakóhelyi környezeten túl a lakhatás javítását azt hogyan kell értelmezni? Köszönöm szépen, várom a választ.

**Szitka Péter polgármester** (1.08.10 – 1.12.56)

Alapvetően egyébként ez egy célkitűzés, tehát ez nem eleve egy konkrét programot fogalmaz meg, hanem stratégiát pont a vonatkozásban, hogy ezekben a szegregátumokban milyen jellegű feladatok azok, amelyek egyébként célravezetően ezek felszámolására vagy az ott élőknek a segítségét lehetne adott esetben adni. Hogyha az elmúlt 10-15 évet nézem, akkor alapvetően két olyan pályát lehet látni, ahol ezeknek a területeknek a felzárkóztatása

mondjuk jó eséllyel egyébként kellő lépéseket tudott foganatosítani előre: az egyik az egyházzal való együttgondolkodás, az mindenféleképpen, tehát a szalézi renddel a különböző olyan együttműködések, amelyek akár finanszírozásban, akár különböző pályázatokon való részvétel, vagy akár különböző olyan állami pályázatoknak az elnyerését követően, ahol olyan helyszínek kialakítása valósulhatott meg, ahol egy részről mondjuk a higiénias problémáknak a feloldását lehet mondjuk eszközölni – gondolok itt akár a tisztálkodás vagy akár a mosás vonatkozására is, ami rendkívül hasznosan megy már most több éve, szerintem 6-7 éve körülbelül –, olyan jellegű helyszíneknek a biztosítása, amely különböző társadalompolitikai vagy szocializációs célokat tud megfogalmazni különböző civil szervezetekkel karöltve. Ott rengeteg foglalkozás gyermekeknek vagy akár szépkorúaknak; több olyan van, ahol egyébként maga az oktatásba bevont épületeknek a rehabilitációja történt meg, ahol a képzés vonatkozásában méltó körülmények közzé lehet alapvetően a halmozottan hátrányos helyzetű fiatalokat beengedni illetőleg oktatni. Tehát nyilvánvalóan egy olyan jellegű helyszínen, ahol ez kifejezetten nehéz, ott talán ez az elsődleges. A másik pedig nyilván a különböző olyan jellegű pályázatokon való részvétel, amely kifejezetten ilyen lehatárolt területeknek a felzárkóztatását célozza, ami a különböző uniós irányelvek mentén alapvetően egyébként a civil szféra bevonását és a mindennapi, hétköznapi rekreációs lehetőségeknek a fejlesztését irányozza meg; ezalatt mit lehet érteni? Egy játszótérnek, egy közösségi térnek, egy olyan helyszínek a megvalósítása, ahol egyébként alapvetően önkormányzati vagy állami bevonással valamiféle közös munkákat lehet tenni az ott lakóknak, tehát van egy ilyen része. A másik meg úgymond a különböző olyan soft programok, amelyek kifejezetten olyan jellegű rendezvényeket, rendezvénysorozatokat jelentenek, amelyek ezeken a lehatárolt területeken voltak. Most olyanokról beszélek, amely mondjuk az elmúlt 8 évben gyakorlatilag hatványozottan voltak jelen a városban, most akár az Építőkön mondom, vagy a Don Bosconál, vagy akár kint Herbolyán. Ilyen rengeteg volt. Vagy továbbmegyek: olyan jellegű együttgondolkodás, amely nem feltétlen kifejezetten az ott élőket, ami a Szociális Szolgáltató Központ bevonásával különböző programok megvalósítása, ahol mondjuk a hajléktalan szálló és az ottani szakemberek bevonásával olyan ingatlanok felújítása és rendelkezésre bocsátása, ami egy újrakezdést vagy egy új élet indulását jelentheti ezeknek a személyeknek, különböző programok, különböző felzárkózó vagy oktatási vagy munkalehetőségek bevonásával, amivel több-kevesebb sikerrel, de amit azt gondolom, most kiemelnék, az az, hogy azokban is vannak eredmények, amelyek azt eredményezték, hogy mondjuk onnan a szállóról kijött valaki, valakik, és valamilyen formában az újrakezdést megtehetik. Ebben rengeteg ilyen van, és ezek, amit Ön most említett, ez csak szerintem ilyen esszenciális célkitűzések, amelyek folyamatosan szem előtt kell, hogy legyenek, akár bármilyen ottani területi stratégiafejlesztés vagy gondolkodás esetében.

**Pogány István önkormányzati képviselő**

**(1.13.08 – 1.14.12)**

Végülis a lakhatás volt az a fő hangsúly, amit akartam és szerettem volna megtudni, hogy ezzel kapcsolatban mit nyújt. Engedje meg, hogy visszakérdezzek egy a bérlakás kategóriában olvasott beszámoló részletre, ahol a szociális bérlakásoknak a lakhatás körülményeiről is szól a beszámoló, illetve annak az igényléséről. Ez sokszorosan tárgyalt probléma már. Én most szembesültem azzal – ha jól olvastam és jól értettem a dolgot – hogyha valaki egy igényt nyújt be a szociális bérlakásra, és megfelel a követelményeknek, akkor van egy bírálati időszak, illetve van egy december 31-ei dátum, amit hogyha nem is

kapja meg az igénylő a jelentkezésre a pozitív választ, az ő jelentkezését törlik. Ha jól értettem. Hogy így van-e, ezt szerettem volna megtudni.

**Szitka Péter polgármester**

**(1.14.13 – 1.15.00)**

A határozatról kérném szépen véleményüket, géppel legyenek kedvesek szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 11 igen szavazattal, 1 tartózkodással az alábbi határozatot hozza:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
77/2023. (VI. 28.) határozata  
Kazincbarcika Város Önkormányzata 2023-2028. évekre szóló  
Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

1. Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a jelen határozat mellékletét képező, Kazincbarcika Város Önkormányzata 2023-2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját és felhatalmazza a Polgármestert annak aláírására.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. június 28.

2. Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Polgármesteri Hivatalt, hogy két évente tekintse át a 2023-2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos megvalósulását és szükség esetén terjessze azt felülvizsgálat, illetve módosítás céljából a Képviselő-testület elé.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. június 28, illetve értelemszerűen

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

**Kazincbarcika Város Önkormányzata**



**2023-2028**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok .....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	58
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	83
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	90
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	98
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	109
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	114
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	115
1. A HEP IT részletei.....	115
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	115
Jövőképünk .....	117
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális) <b>Hiba!</b></b>	<b>A</b>
<b>könyvjelző nem létezik.</b>	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	118
3. Megvalósítás .....	123
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése .....</b>	<b>123</b>
<b>3.2 A megvalósítás folyamata .....</b>	<b>123</b>
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás .....</b>	<b>125</b>
<b>3.4 Nyilvánosság.....</b>	<b>126</b>
<b>3.5 Kötelezettségek és felelősség .....</b>	<b>127</b>
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás.....</b>	<b>127</b>
4. Elfogadás módja és dátuma.....	127



## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021. június 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Kazincbarcika Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Kazincbarcika észak-magyarországi város, Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyében, azon belül is a borsodi iparvidéken, a Sajó völgyében található.

Kazincbarcika, mint a neve is mutatja, több település összeolvadásából jött létre.

Sajókazincot 1240-ben említették először Kazincz néven. Ekkor a Rátót nemzetséghez tartozó Kazai Kakas család birtoka volt. A Kazai Kakas család ősi fészke Kazán volt, uradalma azonban Kazán kívül kiterjedt még Kazincz, Igrici, Galgócz és Divény helységekre is.

A 19. századig agrárjellegű település volt, majd 1850-től - a szénbánya megnyitásától kezdve - az iparra helyeződött a hangsúly. Barcika Alsó- és Felsőbarcika összeolvadásából jött létre és bár itt is nyitottak bányát a 19. század végén, az ipari jelleg mindvégig másodlagos maradt a mezőgazdaság

---

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Település szerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

mellett. Az 1920-as évek elején erőmű épült, mely egész Dél-Borsodot ellátta árammal, így Barcika is vonzani kezdte a munkaeerőt.

A második világháború utáni iparosodás idején a két település egyre nagyobb jelentőségre tett szert és még inkább növekedésnek indult. 1947-ben hivatalosan is összevonták őket, egyelőre Sajókazinc néven, majd a kialakult nagyközség 1948-ban felvette a Kazincbarcika nevet és 1954-től már több, mint 11 000 lakosnak otthont adó város lett.

Az 1960-as években Kazincbarcika tovább fejlődött, a Borsodi Vegyi Kombinát vonzotta a munkaeerőt és aktívan részt vett a város fejlesztésében. Az 1970-es években a lakosság létszáma elérte a harmincezer főt.

Az 1980-as években a bányászat és az ipar is válságba került, s a rendszerváltás éveiben ez csak fokozódott. A munkanélküliség Kazincbarcikán is jelentős méreteket öltött. A kilencvenes évek közepétől, úgy tűnik, a város a legnehezebb időket már maga mögött tudta és lassan újra fejlődésnek indulhatott. A Borsodi Vegyi Kombinát helyén a BorsodChem Zrt. működik. A BorsodChem Zrt. a régió egyik meghatározó cége. Tevékenységi köre műanyagalapanyag-gyártás és -feldolgozás, izocianát-gyártás. Dolgozói létszáma 2014-ben meghaladta a 2500 főt. 1999-ben Berente levált a városról és önálló községgé alakult.

#### *Természeti adottságok:*

Kazincbarcika hegyei a Bükkháthoz tartoznak, előhegyei a Bükk északi részének, helyileg a Tardonai-dombsághoz tartozik.

Városunk területén Natura 2000 területek is találhatóak. Közülük az egyik, mint ökológiai folyosó funkcionál, ez a Sajó-part nagy részét lefedi. A második, ami Natura2000 magterület Kazincbarcika déli hegyvidéki területén található, főként már Tardonához tartozó rész.

Történelmi szempontból is vannak érdekességek a városban: Országosan védett a Várdomb, és a felső-barczikai református templom. Az első esetben feltételezik, hogy földvár volt, ellenben bizonyítékként egyelőre csak a középkorból származó házalapot és eszközöket tudták feltárni. A második esetben egy XII. századi ablakot találtak a templomon, amely indokolja az objektum védelmét.

Ezekon kívül is található jó pár történelmi emlék a területen, melyek egy része helyi védelem alatt áll, egy része pedig egyáltalán nem védett.

A Tardona-völgyén fekszik a város nagy része. A „nagy park”, amibe a város felépült, önmagában is egy látványosság. A nyugati hegyvonulaton található Kazincbarcika legmagasabb pontja (Bükk-tető – 409 méter).

Kazincbarcikának kevés - idegenforgalmi szempontból jelentős - természeti és építészeti értéke van. A turisztikailag vonzó célpontok a település szomszédságában találhatóak, melyek közül a legfontosabb az UNESCO világörökség részét képező Aggteleki Nemzeti Park és a Bükki Nemzeti Park, valamint az edelényi L’Huillier-Coburg-kastély. A város térségében található kirándulóhelyek kora tavasztól őszi az aktív kikapcsolódást keresők - túrázók, kerékpárosok - célpontjai. A város színes házfalai, nagy zöldterületei és játszóterei vonzóak a családok számára, a kulturális programok közül a 2013. augusztusában indult Kolorfesztivál a legjelentősebb. A városban kiemelt jelentősége van a szabadidősportnak, a mozgás ösztönzésének, melyhez kapcsolódóan számos országos szinten is jelentős eseményt szerveznek.

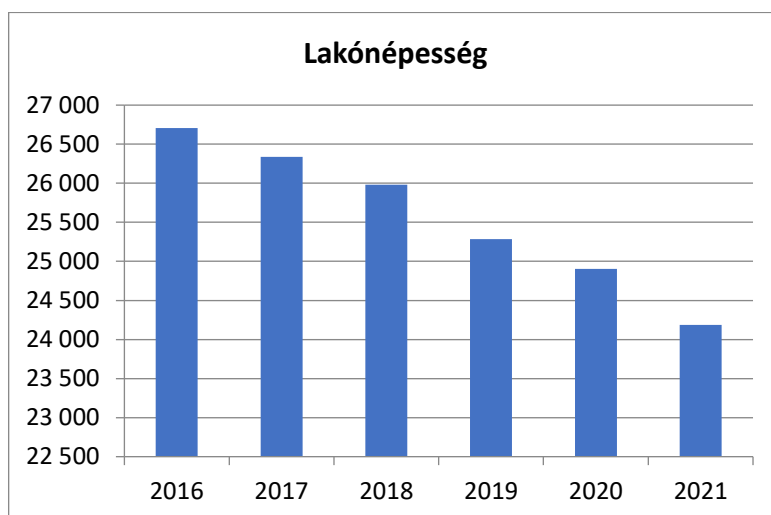


Kazincbarcika járási székhely, a város területe 36,67 km<sup>2</sup>.

### Demográfia

<b>Év</b>	<b>Fő (TS 001)</b>	<b>Változás</b>
2016	26 706	bázis év
2017	26 337	98,62%
2018	25 981	98,65%
2019	25 286	97,32%
2020	24 905	98,49%
2021	24 186	97,11%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az elmúlt évek során a lakónépesség száma csökkenő tendenciát mutat, melynek részben oka a térségből a korábbi évekre és még napjainkra is jellemző elvándorlás, valamint az elvándorlásból következő népességi korösszetétel változás, ami a születésekhez képest magasabba számú elhalálózashoz vezet.

A fiatalok vonzása, vagy helyben maradása érdekében Kazincbarcika Város Önkormányzata letelepedést segítő lakáscélú támogatást nyújt a lakónépesség növelése érdekében.

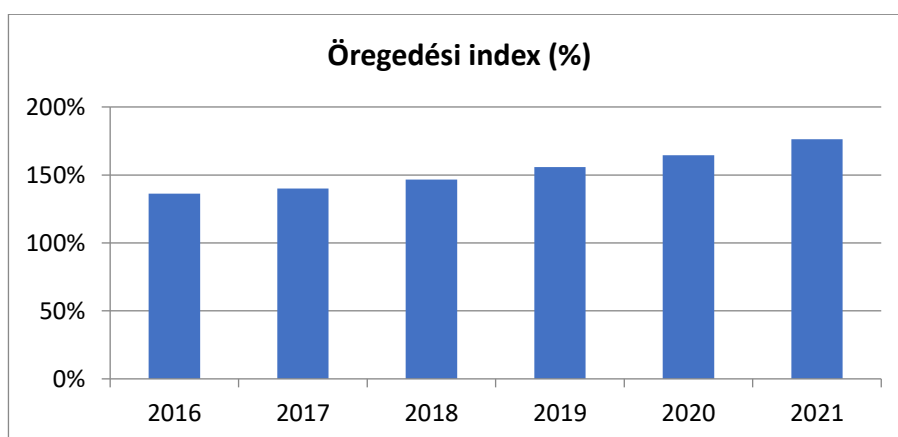
<b>2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)</b>					
<b>Korcsoport</b>	<b>Fő</b>			<b>Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)</b>	
	<b>Férfiak</b>	<b>Nők</b>	<b>Összesen (TS 003)</b>	<b>Férfiak (TS 005)</b>	<b>Nők (TS 007)</b>
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	12 927	14 300	<b>27 227</b>	<b>47,48%</b>	<b>52,52%</b>
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			633	2,32%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1 748	1 643	3 391	6,42%	6,03%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	399	381	780	1,47%	1,40%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	7 934	7 719	15 653	29,14%	28,35%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	916	1 208	2 124	3,36%	4,44%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	1 930	3 349	5 279	7,09%	12,30%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakosság nemek közti megoszlását vizsgálva szembevetendő a férfiak korai halálózása 60 éves kor fölött, így egyre több idős hölgy marad egyedül, akikre különös figyelmet kell fordítani, hogy fenntartsák mentális és fizikai egészségüket, míg a férfiak esetén olyan intézkedések meghozatala szükséges, mely hozzájárulhat az egészségben eltöltött évek számának növekedéséhez.

<b>3. számú táblázat - Öregedési index</b>			
<b>Év</b>	<b>65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)</b>	<b>0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)</b>	<b>Öregedési index (%) (TS 030)</b>
2016	5 021	3 686	136,22%
2017	5 098	3 643	139,94%
2018	5 209	3 553	146,61%
2019	5 279	3 391	155,68%
2020	5 426	3 299	164,47%
2021	5 506	3 125	176,19%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index alapján Kazincbarcika a fokozatosan előregedő települések közé tartozik. A 65 év feletti népesség száma folyamatos emelkedést mutat, különösen a nők esetén. A demográfiai szerkezet miatt a 14 év alattiak száma folyamatosan csökken. A jövőben ösztönözni kell a gyermekvállalást, illetve a szülőképes korú fiatalok helyben maradását, visszatérését és letelepedését, bevándorlást, amely kissé csökkentheti az előregedési folyamatot.

<b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b>	
<b>Év</b>	<b>Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)</b>
2016	-6,06
2017	-9,43
2018	-9,52
2019	-22,31
2020	-11,24
2021	-19,19

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az elmúlt évek során az elvándorlók száma meghaladta az újonnan leteleplők számát. Ennek az az oka, hogy sokan külföldön vállalnak munkát és rövid idő után oda is költöznek, hogy ott alapítsanak családot.

<b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b>	
<b>Év</b>	<b>Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)</b>
2016	-4,05
2017	-3,77
2018	-6,00
2019	-8,58
2020	-6,81
2021	-10,55

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az születések száma 2016. évhez képest növekedett, de a halálozások száma is jelentős emelkedést mutat, miközben az 1.000 főre vetítve a két folyamat között a különbség növekedett. A városban továbbra is jelen van a lakosság természetes fogyása, ami a demográfiai folyamatok meghatározója.

## Társadalmi-gazdasági helyzet összegzése

Kazincbarcika az elmúlt években sokat fejlődött, mind infrastrukturális, mind gazdasági szempontból, de Észak-magyarországi településként az országos átlaghoz viszonyítva társadalmi-gazdasági szempontból több tényező tekintetében lényegesen nehezebb helyzetben van, amelyet az alábbi szempontok jellemeznek:

- alacsonyabb az iskolázottsági szint
- alacsonyabb a foglalkoztatottság
- magasabb a munkanélküliek aránya
- magasabb arányú a tartós munkanélküliek aránya
- országos átlag alatti keresetek
- időskori népesség növekvő száma
- folyamatos a vándorlási veszteség
- a roma lakosság szociális problémái mindig kihívást jelentenek

## Értékeink, küldetésünk

Kazincbarcika Város Önkormányzata mindent megtesz annak érdekében, hogy közvetlen vagy közvetett diszkrimináció ne érjen senkit - sem faji, sem etikai, nemzetiségi, vallási, nemi, életkor, családi állapot, fogyatékos, vagy más okból fakadóan. A jogok érvényesülését a megfelelő képviseletet és az elismerést, embertársaink tiszteletben tartását minden fórumon, intézményben és helyi munkáltatóknál is alapvető célul tűzzük ki. További célunk, hogy a város lakói helyben jussanak lehetőségekhez az oktatás, a lakhatás, a kultúra, a sport, a szociális és egészségügyi szolgáltatás, valamint a foglalkoztatás területén egyaránt.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kazincbarcika Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP Intézkedési Terv tartalmazza.

#### A HEP Intézkedési Terv célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

#### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget az esélyegyenlőség területén a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő



információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: Njtv)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Köznev. tv.) előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

A témához kapcsolódó további nemzeti szintű stratégiai dokumentum:

**Új Roma Stratégia (2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a társadalmi felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a társadalmi felzárkózás-politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi társadalmi-felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az Esélyegyenlőségi Program készítése során a korábban készült stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat tekintettük át, és gondoskodtunk a programok közötti összhang megteremtéséről. Tekintettel arra, hogy a koncepciók, beszámolók jelentős mértékben tartalmazzák a jelenlegi programban tárgyalt célcsoportok bemutatását.

Kazincbarcika Város Önkormányzatának 2023-2028 évekre szóló gazdasági programjának célja Kazincbarcika város működőképességének biztosítása. Az önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatainak ellátásához szükséges gazdasági feltételek megteremtése, ezen feladatok magas szakmai színvonalon történő ellátása.

Kazincbarcika szociális szolgáltatásszervezési koncepciója tartalmazza a lakosságszám alakulását, a korösszetétel alapján a szociális szolgáltatás iránti igényeket, az ellátási kötelezettség teljesítésének helyzetét, az ütemtervet a szolgáltatások biztosításáról, a szolgáltatások működtetési, finanszírozási, fejlesztési feladatait. Tartalmazza továbbá az esetleges együttműködés kereteit, az egyes ellátotti csoportok (idősek, fogyatékos személyek, hajléktalan személyek, pszichiátriai betegek) sajátosságaihoz kapcsolódóan a speciális ellátási formák, szolgáltatások biztosításának szükségességét.

Az Integrált Területfejlesztési Stratégia a városi önkormányzat által előkészítendő, fejlesztési szemléletű, középtávot átfogó dokumentum, mely főként az Európai Unió által nyújtott fejlesztési források felhasználását készíti elő és melynek eredményeként jelentős beruházások valósulhatnak meg.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Jellemzően a közszolgáltatási feladatokat vagy az önkormányzatok (pl. bölcsődei, óvodai nevelés, szociális alapszolgáltatás, egészségügyi alapellátás, vagy az állam által létrehozott térségi szinten működő szervezetek pl. járási hivatal, Tankerület, szakrendelő, kórház), valamint egyéb non-profit partnerek (pl. oktatás) biztosítják.

A korábbi években számos területi szinten hatékonyabban megszervezett szolgáltatást biztosított Kazincbarcika és Vonzáskörzete Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás, mely 2004. november 30. napján alakult és jelenleg 34 önkormányzat a tagja. A korábbi években a közösen, sikeresen ellátott feladatok terén (szociális gyermekjóléti alapszolgáltatások, közoktatás szakmai és szakszolgálati tevékenységek, központi orvosi ügyelet) és pályázatok révén (közmunka program, közösségi autóbuszok, központi orvosi ügyeletek felújítása, műszerezettségének javítása, új gépjárművek beszerzése, közoktatási intézmények felszereltségének javítása) olyan eredmények születtek, amelyek egyébként soha nem valósultak volna meg. 2017-től kezdve, napjainkban a társulás elsődleges feladata már csak az önkormányzatok belső ellenőrzési tevékenységének biztosítása maradt.

*Társuláshoz tartozó települések:*

Aggtelek, Alacska, Alsószuha, Alsótelekes, Bánhorváti, Berente, Dédestapolcsány, Dövény, Felsőkelecsény, Felsőnyárad, Felsőtelekes, Imola, Izsófalva, Jákfalva, Jósvafő, Kánó, Kazincbarcika, Kurityán, Mályinka, Múcsony, Nagybarca, Ormosbánya, Ragály, Rudabánya, Rudolftelep, Sajóalgóc, Sajóivánka, Sajókaza, Szuhafő, Szuhakálló, Tardona, Trizs, Vadna, Zubogy.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetértékelés alapját szolgáló statisztikai adatokat TEIR adatbázisából, valamint a helyben rendelkezésünkre álló nyilvántartásokból az intézmények által nyújtott adatszolgáltatásokból gyűjtöttük össze. A nemzetiségi hovatartozásra vonatkozó adatok szenzitív adatnak minősülnek, ezért azokat nyilvántartani nem lehet.

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége Magyarországon**

A szegénységnek nincs mindenki számára elfogadott definíciója, a szegénység komplex fogalom. Az Európai Tanács döntésének értelmében „szegénynek kell tekinteni egy személyt, egy családot, illetve egy embercsoportot, abban az esetben, ha a rendelkezésükre álló erőforrások, (anyagi, kulturális, és társadalmi) oly mértékben korlátozottak, hogy kizárják őket a minimálisan megkövetelhető életformából abban az országban, amelyikben élnek”. A minimálisan megkövetelhető életforma egyrészt nyilván szorosan összefügg egy-egy ország társadalmi-gazdasági szintjével, fejlettségével, másrészt egyes tényezők (pl. szülők, iskolai végzettség, gyermekek száma) erőteljesen gátolják ezen életforma megvalósulását.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai között szerepelnek a társadalmi és gazdasági hátrányok. A szegénység kialakulásának okai többek között a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves

korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él). Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

A magyarországi romák kétségkívül az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A mintegy 6-700 ezres roma népesség négyötöde él létminimum alatt, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált, vagy szegregálódó településeken, településrészekben. Az egyre erősödő társadalmi feszültségek és az ezzel párhuzamosan megszorodó radikális és szélsőséges megnyilvánulások is mutatják, a roma lakosság társadalmi integrációja ma sürgetőbb feladat, mint valaha.

A helyzettel történő őszinte, közhelymentes szembenézés, valamint a felelős döntéshozatal is kiemelt feladat. Gyakori tévhit, hogy a romák (érdemtelenül) túl támogatottak, ezzel szemben kutatások igazolják, hogy sem a helyi, sem az országos hatáskörű különböző fejlesztési programokban nincs kellő mértékben reprezentálva a roma lakosság, sőt a célzottan romáknak szánt források is sokszor alacsony határfokkal érik el a célcsoportot.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a romasággal. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a romaság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember roma.

A helyi esélyegyenlőségi program éppen abban segíthet, hogy megmutassa milyen eszközök egymásra építésével lehetséges valódi eredményeket elérni akár anélkül, hogy arra jelentős külön forrást biztosítanának. A települési önkormányzatnak esélyegyenlőségi programja tervezésekor nem csak arra kell ügyelnie, hogy miként javítsa célprogramokkal, vagy többségi programokba történő integrálásuk révén a romák lakhatási, oktatási, szociális és egészségügyi helyzetét, hanem arra is, hogy olyan beavatkozásokat tervezzen, amelyek egyszersmind oldják a romák kirekesztettségét is.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége az utóbbi csoporthoz tartozik.

Ahhoz, hogy a gazdasági fejlődést ne akadályozza a tudás, a szakképzettség és a készségek hiánya, versenyképes munkaerőre van szükség. A tudásalapú társadalom kihívásainak való megfelelés az ismeretek, a készségek és alkalmazkodóképesség folyamatos fejlesztését kívánja meg, amit az egész életen át tartó tanulás kereteinek kialakítása biztosíthat. Ehhez javítani kell az oktatás és képzés minőségét, erősíteni kell az oktatás és a gazdaság közötti kapcsolatokat, valamint biztosítani kell a versenyképes tudás és készségek megszerzését. A munkaerő egészségi állapota szintén kulcseleme a versenyképességnek.

A társadalmi beilleszkedés elősegítésének, a szegénység és a társadalmi kirekesztődés megelőzésének és leküzdésének fontos eszköze a munkaerő-piaci részvétel, a foglalkoztatás. Ahhoz, hogy mindenkinek legyen esélye a munkaerőpiacon való részvételre, a foglalkoztatás, az oktatás és képzés, valamint a szociális szolgáltatások területén egyaránt erőfeszítéseket kell tenni a kirekesztés megelőzésére. A hátrányos helyzetű emberek – *a roma népesség, a hátrányos helyzetű térségben élők, a fogyatékkal élők* – helyzetének javításához az oktatási lehetőségekhez, a szociális szolgáltatásokhoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférhetőség tekintetében tapasztalható regionális különbségek csökkentése is szükséges.

Magyarországon 13 törvényben elismert nemzetiség él, ezek között 12 nemzeti kisebbség, illetve 1 etnikai kisebbség, a romaság. Magyarország nemzetiségei: bolgárok, romák, görögök, horvátok, lengyelek, németek, örmények, románok, ruszinok, szerbek, szlovákok, szlovének, ukránok.

#### *Roma Kisebbségi Önkormányzat szerepe a térségben*

A romák helyzetének megismerésére vonatkozó információk ügyében a kistérségben lévő Roma Kisebbségi Önkormányzatok foglalkoztak meg a véleményeikkel. Nagyobb támogatást nem kapnak az önkormányzatoktól – *elmondásuk szerint* -, így ők sem tudják a hozzájuk forduló romákat segíteni céljaik elérésében. Két fő tevékenységet tudnak megvalósítani általában a szegényes költségvetésből, melynek egyike az ételosztás, a másik ruhaosztás.

Kiállítják a roma hovatartozást igazoló okiratot, amivel a tanulók ösztöndíjra tudnak pályázni.

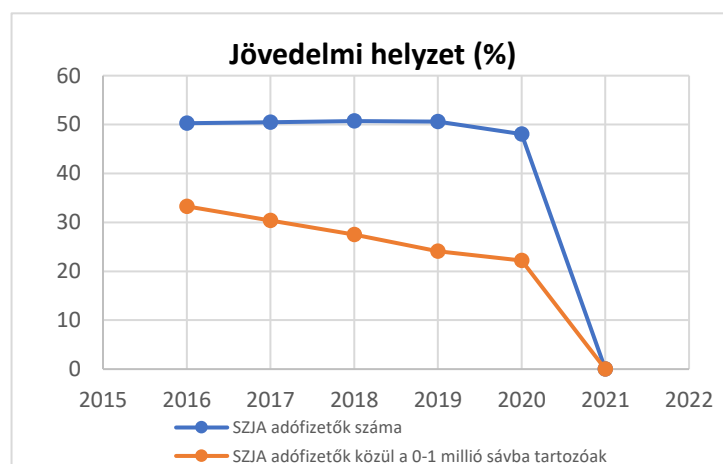
A kistérségben élő romák között vannak olyanok, akik korábban még nem láttak maguk előtt olyan szülői mintát, amit érdemes lett volna követniük, igazán még nem is tudtak asszimilálódni.

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén, illetve a háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembevételével készítünk elemzéseket. Az, hogy mekkora jövedelemből lehet megélni egy adott településen, országtól, területi elhelyezkedéstől függően más és más.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	50,28	33,28
2017	50,49	30,40
2018	50,71	27,47
2019	50,62	24,13
2020	48,06	22,18
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az SZJA adófizetők köre nem igazán változott az elmúlt években, a 2000. évi változást az adószabályok változása (25 év alattiak SZJA mentessége, legalább 4 gyermeket nevelő anyák SZJA mentessége) és demográfiai változások is okozhatják. Az 1 Mft alatti jövedelmi sávba tartozás aránya mutatja, hogy a 2010- es évek második felében nőttek a jövedelmek.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) és az Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

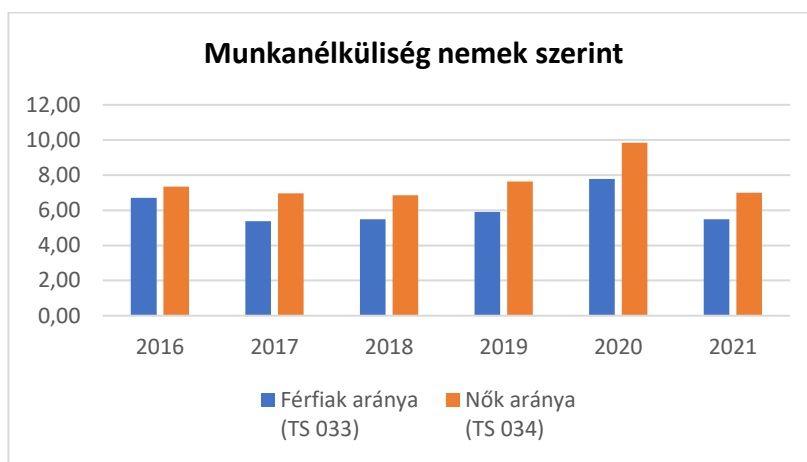
a) *foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, helyzete;*

A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatóak az idősebb nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő emberek. A munkanélküliség mind az állástalan személy, mind pedig a gazdaság és társadalom szempontjából is problémát jelent. A tartós munkanélküliség anyagi veszteséggel jár, elszegényedéshez, társadalmi kirekesztéshez vezet. Kazincbarcika munkanélküliségének alakulását a helyi vállalkozások, valamint a környező települések munkaerő-felvevő képessége határozza meg.

<b>3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2016	6,71	7,34	7,03%
2017	5,37	6,97	6,17%
2018	5,48	6,85	6,17%
2019	5,91	7,63	6,77%
2020	7,79	9,84	8,82%
2021	5,49	7,00	6,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



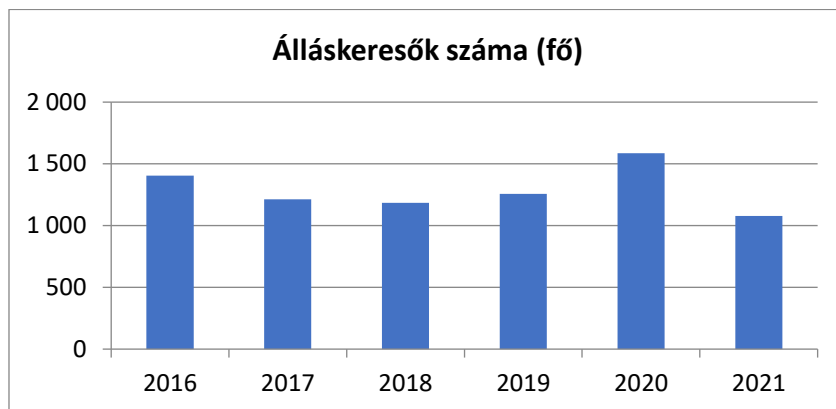


Forrás: TEIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

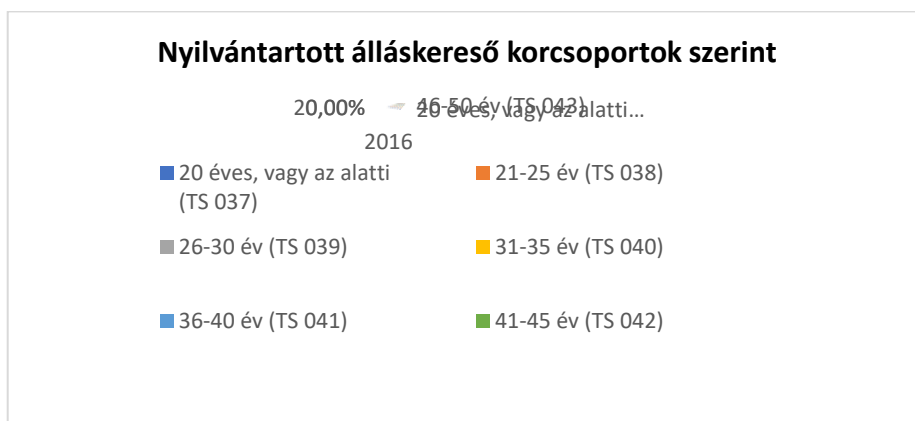
A fenti táblából jól látható, hogy a 2010-es évek második felében az aktív korú lakosok körében az álláskeresők száma csökkent mind a nők, mind a férfiak tekintetében. 2017 évben volt a legalacsonyabb a nyilvántartott munkanélküliek aránya. 2020-ban a COVID-19 járvány hatására megnőtt a munkanélküliség, ami 2021-re visszaállt a korábbi évek szintjére. A nők körében lényegesen magasabb az álláskeresők aránya, mint a férfiaknál.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	1 404	1 214	1 185	1 257	1 585	1 079
<b>20 éves, vagy az alatti</b> (TS 037)	Fő	54,00	46,00	59,00	63,00	76,00	39,00
	%	3,85%	3,79%	4,98%	5,01%	4,79%	3,61%
<b>21-25 év</b> (TS 038)	Fő	175,00	127,00	128,00	103,00	152,00	77,00
	%	12,46%	10,46%	10,80%	8,19%	9,59%	7,14%
<b>26-30 év</b> (TS 039)	Fő	125,00	118,00	109,00	112,00	150,00	90,00
	%	8,90%	9,72%	9,20%	8,91%	9,46%	8,34%
<b>31-35 év</b> (TS 040)	Fő	144,00	119,00	113,00	114,00	154,00	96,00
	%	10,26%	9,80%	9,54%	9,07%	9,72%	8,90%
<b>36-40 év</b> (TS 041)	Fő	174,00	144,00	128,00	142,00	164,00	82,00
	%	12,39%	11,86%	10,80%	11,30%	10,35%	7,60%
<b>41-45 év</b> (TS 042)	Fő	146,00	134,00	140,00	144,00	184,00	131,00
	%	10,40%	11,04%	11,81%	11,46%	11,61%	12,14%
<b>46-50 év</b> (TS 043)	Fő	175,00	150,00	130,00	129,00	142,00	113,00
	%	12,46%	12,36%	10,97%	10,26%	8,96%	10,47%
<b>51-55 év</b> (TS 044)	Fő	147,00	109,00	111,00	132,00	177,00	135,00
	%	10,47%	8,98%	9,37%	10,50%	11,17%	12,51%
<b>56-60 év</b> (TS 045)	Fő	170,00	151,00	130,00	164,00	183,00	118,00
	%	12,11%	12,44%	10,97%	13,05%	11,55%	10,94%
<b>61 éves, vagy afeletti</b> (TS 046)	Fő	94,00	116,00	137,00	154,00	203,00	198,00
	%	6,70%	9,56%	11,56%	12,25%	12,81%	18,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TEIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

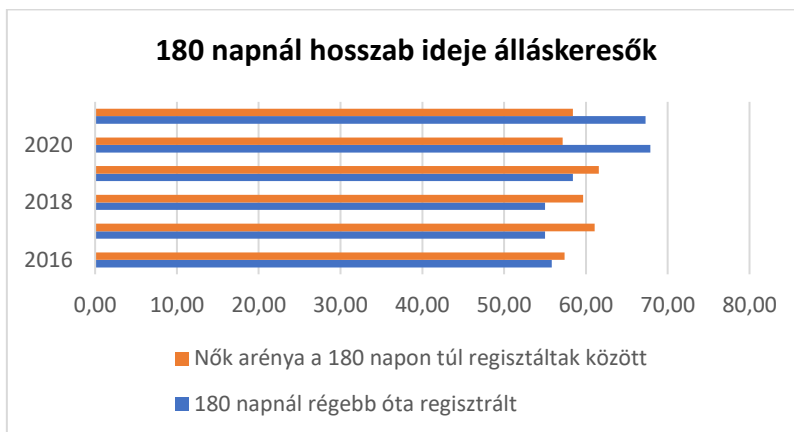


A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontásában látható, hogy a munkanélküliség különböző korosztályokban miként változik. A korcsoportonkénti megoszlást vizsgálva az alábbi folyamatok figyelhetők meg: csökkent a fiatal álláskeresők száma, a 40 év felettek egyre nagyobb arányban jelennek meg az álláskeresők között, míg a 60 év felettek 2021-re lényegesen felülreprezentáltak lettek az álláskeresők körében.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	55,84	57,40
2017	55,02	61,08
2018	55,02	59,66
2019	58,39	61,58
2020	67,89	57,16
2021	67,28	58,40

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



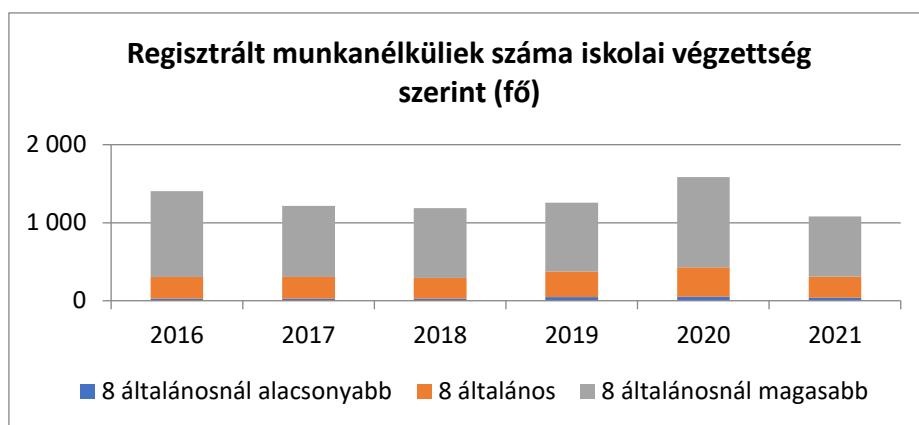
A táblázatból jól látható, hogy a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya 2021. évre jelentős növekedést mutat a 2016. évhez képest. Körülbelül a nők felülreprezentáltak. A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek több, mint a felét minden évben a nők teszik ki.

*b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;*

A foglalkoztatási szint Magyarországon is függ az egyén iskolai végzettségétől. A KSH felmérése alapján a magyar lakosság iskolai végzettsége folyamatosan javul. A legutóbbi felmérés adatai szerint országosan a lakosság 15,5%-a rendelkezik diplomával, viszont hatalmasak a területi eltérések. A magyar népesség iskolai végzettségének javulását jelzi az is, hogy az elmúlt évtizedekben csökkent azok aránya, akik nem rendelkeznek semmilyen alapkülső végzettséggel.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	1 404	26	1,85%	279	19,87%	1 099	78,28%
2017	1 214	25	2,06%	279	22,98%	910	74,96%
2018	1 185	27	2,28%	264	22,28%	894	75,44%
2019	1 257	48	3,82%	326	25,93%	883	70,25%
2020	1 585	50	3,15%	380	23,97%	1 155	72,87%
2021	1 079	37	3,43%	274	25,39%	768	71,18%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek körében nő az alacsonyabb iskolai végzettségűek aránya, ami 2019-ben észlelhető a leginkább. A magasabb iskolai végzettség mindenestre nagyobb elhelyezkedési esélyt biztosít.

*c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei:*

Önkormányzatunk a 2000. évtől folyamatosan szervezte a közfoglalkoztatás lehetőségét Kazincbarcikán, melyhez minden évben jelentős önerőt biztosított. A közfoglalkoztatások alapvető célja egyrészt, hogy lehetőséget teremtsen a tartós munkanélkülieknek, a munkaerőpiacról régóta kiszorultaknak abban, hogy munkaképességük megőrzése, esetleges javítása érdekében, visszatérjenek az elsődleges munkaerő piacra, másrészt a szociális ellátásnál magasabb jövedelmet biztosítson a rászorultaknak addig is, amíg az első cél be nem következik. Kiemelt cél a feketén végzett munka visszaszorítása, a rendezett munkaügyi kapcsolatok, foglalkoztatás teremtése révén.

A közmunkások feladatai közé nagyobb részben kommunális, környezetvédelmi célú tevékenységek ellátása, polgármesteri hivatalok tevékenységét segítő szolgáltatások végzése (adminisztrációs munka, kézbetűzési munka) egészségügyi és szociális, valamint művelődési és közoktatási területen végzett feladatok segítése tartozott.

A férfi és női közmunkások által ellátott feladatok szerkezete különbözik egymástól. Férfiak által leggyakrabban végzett munkák: köztisztasági, karbantartó, udvar takarítás, vízelvezető árok tisztítása, őrzés védelem. Nők esetében a takarítás a leggyakrabban ellátott feladat. Ezt követi a köztisztasági feladatok, adminisztratív kisegítő feladatok, szociális gondozói, segítő tevékenységek.

A foglalkoztatás helyettesítő támogatást igénylő álláskereső, iskolai végzettségre, szakképesítésre való tekintet nélkül köteles elfogadni a felajánlott munkalehetőséget. Korábban csak akkor volt erre kötelezhető, ha a felajánlott munkakör a szakképesítésének megfelel, vagy eggyel alacsonyabb végzettséget kíván meg. 2012 évben kezdődő Startmunka program eredményeként javultak az utak, járdák, vízelvezetők állapota, szépültek a közterek. Élhetőbb környezetet hoztak létre, miközben a közösségeken belül a kapcsolatok is javultak, erősödtek. 2011 óta a közmunka programok szervezését a helyi önkormányzatok helyett a Kormányhivatalok Járási Hivatala végzi központilag meghirdetett közfoglalkoztatási programok keretében.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	988	757
2017	908	709
2018	673	591
2019	344	110
2020	434	28
2021	276	111

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 2016. évhez képest jelentősen lecsökkent a közfoglalkoztatottak száma 2019-re, majd 2021-ben csupán 14%-a lett a 2016-os értéknek. A mélypont 2020 volt, amikor összesen 28 közfoglalkoztatott volt a városban.

*d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok.*

Az elmúlt években sokat javult a városban és a térségben a foglalkoztatási helyzet, ami az álláskeresők csökkenő számában is megmutatkozott. A BorsodChem Zrt. stabilizálta piaci helyzetét és növelte működési hatékonyságát, sőt komoly beruházásokat hajtott végre az elmúlt években, mely tartós foglalkoztatási hatása még csak ezután fog jelentkezni. A zöldgazdaságra alapozva fejlődött a Green Plan Energy Kft, amely már a város egyik meghatározó foglalkoztatója lett. A helyi gazdaságra, fogyasztásra, épülő, döntően a kereskedelmi-szolgáltatási szektorban tevékenykedő vállalkozások lehetőségeit meghatározza a lakosság mindenkori jövedelmi helyzete, mely javult az elmúlt években, ugyanakkor a megugró infláció miatt országosan csökkent a reáljövedelem, mely negatív hatással van a helyi vállalkozások működésére.

*e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;*

Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegye Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékessége Kazincbarcika területén munkaerő közvetítés, foglalkoztatási és munkaerőpiaci információk nyújtása. Igyekeznek kiszolgálni a hozzájuk forduló álláskeresők és a munkaadók igényeit. Természetesen, mint az országos hálózattal rendelkező munkaerő-közvetítő szervezet igény szerint ingyenesen keresnek és kínálnak munkaerőt az ország bármely pontján.

A fiatalok nyílt munkaerő piacra történő elhelyezkedésének elősegítésére az EU által finanszírozott Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) és az EU kohéziós célú felzárkóztatási programjai (korábban GINOP és TOP) keretében volt lehetőség.

A rendszer által nyújtott lehetőségeknek köszönhetően a szakképzetlen fiatalok visszatérhetnek a tanuláshoz, mellyel egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényéhez igazodó szakképesítés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzése, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére helyeződik a hangsúly. Az IGR azokat a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalokat támogatta, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéséhez, képzéséhez. Az IGR célcsoportjába minden fiatal beletartozik, akik álláskeresőként, vagy egyéb módon nyilvántartottak a járási hivatal foglalkoztatási osztályán, vagy a nyilvántartásban semmilyen módon nem szerepelnek még. A

foglalkoztatási szerv az IGR-en belül a fiatalok részére konkrét ajánlatot tesz, melyek az alábbiak lehetnek:

- támogatás nélküli foglalkoztatás
- közvetítés
- gyakornoki program
- nappali tagozatos támogatás nélküli oktatás
- fiatalok vállalkozóvá válási támogatása
- szolgáltatás, képzés, foglalkoztatás, vállalkozóvá válás, lakhatási támogatás

A GINOP-6.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú, „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” célú program az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- egy olyan képzés ingyenes elvégzésére, amelyre igény van a munkaadók körében,
- arra, hogy a képzés kezdetén felkészüljön a tanfolyam sikeres elvégzésére különböző tanulási technikák, konfliktuskezelési módszerek segítségével. A képzések végén elsajátíthat néhány álláskeresési technikát (pl. önéletrajz elkészítése, állásinterjúra való felkészítés), így sikeresen veheti a munkakeresés során előforduló akadályokat.
- arra, hogy könnyebben találjon munkát a nálunk megszerzett tudás segítségével,
- arra, hogy tovább fejlessze magát azon a területen, ahol már elsajátította az alapokat,
- arra, hogy valami újba kezdjen, új szakmát sajátítson el,
- mentori szolgáltatás igénybevételére. Mentoraink személyesen segítik Önt a képzés ideje alatt. Feladatuk, hogy folyamatosan figyelemmel kísérjék az Ön előrehaladását és mindent megtegyenek annak érdekében, hogy hozzásegítsék a tanfolyam sikeres befejezéséhez

A program célja:

- A Támogatott számára: a képzés sikeres befejezése, amely segítségével növeli saját esélyeit arra, hogy munkát találjon.
- A munkaadók számára: szakképzett munkaerő biztosítása.
- A Képző intézmények számára: minőségi képzések lebonyolítása, amelyekkel hozzásegíthetik a résztvevőket az elhelyezkedéshez.
- A program megvalósítói (a Konzorcium) számára: olyan képzési kínálat kialakítása, frissítése, amely tükrözi az adott térség munkaerő szükségletét. Mentoraink segítségével támogatjuk a résztvevőket a tanfolyam sikeres elvégzésében.

Jelentkezhet, aki:

- elmúlt 16 éves, de nem nyugdíjas,
- olyan magyarországi lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkezik, amely nem Budapesten és Pest megyében található,
- közfoglalkoztatott vagy munkaviszonnyal rendelkezik (hivatalosan bejelentett munka),

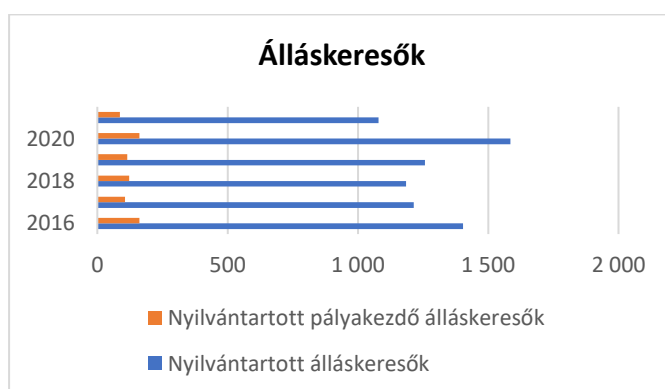
Előnyt jelent a jelentkezés elbírálásánál, ha:

- nincs középfokú végzettsége, azaz nem fejezte be a középiskolát.

A korábbi évek támogatási programjait a jövőben is folytatni kívánják. Kérdés, hogy Magyarországon mikor indulnak el a 2021 és 2027 között tervezett támogatási programok, benne az ifjúsági garancia program, mert a programok szükségesek ahhoz, hogy nagyobb léptékkel és innovatív megoldásokkal segítsék a fiatalok foglalkoztatását. A statisztikákból is látszik, hogy a programok megvalósításával és a 25 év alatti fiatalok SZJA mentessége jelentősen hozzájárult körükben az álláskereső számának csökkenéséhez.

<b>3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)</b>	<b>Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	1 404	162
2017	1 214	106
2018	1 185	122
2019	1 257	115
2020	1 585	162
2021	1 079	86

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az pályakezdő álláskereső száma a COVID-19 járvány időszakától eltekintve inkább csökkenő tendenciát mutatott az elmúlt években.



*f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;*

A munkaerő-piacon jellemzően egyszerre van jelen a munkaerő felesleg és a munkaerőhiány. A szakképzési szerkezet általában a hagyományokra épül és nem a piaci szükségletekre, de az elmúlt években törekedtek arra, hogy leginkább a piaci igényeknek megfelelő képzési programokat indítsanak állami támogatásból. A gyorsan változó gazdaság igényeihez a munkaerőnek, munkavállalónak rugalmasan kell alkalmazkodnia. A munkavállalónak aktív élete során előfordulhat, hogy többször kell szakmát, pályát módosítania.

A munkavállalás alkalmával az a probléma merülhet fel, hogy talán lakhelyváltásra is szükség lesz, amely sokáig tartó különélés, családi konfliktusok forrása lehet. A tranzitfoglalkoztatás márpedig előbb-utóbb lakhelyváltást eredményez, a lakhelyváltás pedig ingatlan mobilizálással jár. A települési ingatlanpiac viszont a migrációs folyamatot nagymértékben befolyásolja, így az elvándorlás is komoly traumával jár, a lakos „foglya” lakóhelyének. Nem említve azt a tényt, hogy a mindenkori lakhatás feltételeinek biztosítása komoly gondot okozhat.

Fontos azonban, hogy a foglalkoztatottak lakóhelye és munkahelye közötti utazás megszervezése, és ennek elérhetősége a lehető legjobban meg legyen szervezve, ezért az önkormányzat kapcsolatot tart a helyi autóbusz- és vasúti társaságokkal. A közlekedési társaságok évente egyeztetik a tervezett mentrendet az érintett településekkel.

Fontos a civil szféra, a vállalkozók bevonása az együttműködésbe, hiszen mindenkinek elsődleges célja, hogy a helyben foglalkoztatás száma növekedjen. Ehhez az egyházi intézmények segítségét is igénybe tudja venni a helyi önkormányzat.

Az önkormányzatok szerepvállalása megjelent az elmúlt években a foglalkoztatáspolitikai stratégia kialakításában, a fejlesztésekben érdekeltekkel (munkaadók, vállalkozók, munkavállalók) szoros együttműködésben, továbbá olyan cselekvési programok, projektek kidolgozásában, melyek a helyi foglalkoztatás bővítését eredményezik. Ugyanakkor a térségben nem Kazincbarcika központtal alakultak meg a foglalkoztatási együttműködések, hanem elsődlegesen Edelény, Forró településekre koncentráltak, így a programok az önkormányzat és foglalkoztatók közötti kapcsolata nem érvényesült, azonban a programok mellett lévő munkaerőpiaci elhelyezkedést elősegítő támogatásokból részesültek a Kazincbarcikán elhelyezkedést tervezők.

*g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;*

A BARCIKA PARK Nonprofit Kft. foglalkozik a saját fenntartású intézményekben foglalkoztatottak esetében a munkaügyi feladatok ellátásával, a közmunkaprogramok koordinálásával. Nem rendelkezünk adatokkal a foglalkoztatottak anyagi helyzetére és nemzetiségi hovatartozására vonatkozóan, mivel az, hogy ki milyen nemzetiségűnek vallja magát, illetve, hogy milyen az anyagi helyzete, olyan személyes adatok, amelyekről a BARCIKA PARK Nonprofit Kft. nem tájékozódhat a dolgozó felvételekor.

*h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;*

A hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén adatokkal nem rendelkezünk, az esélyegyenlőség megvalósítása, az ilyen típusú megkülönböztetés teljes kizárása a célunk.

A foglalkoztatás esélyegyenlősége kapcsán általános kihívás a hátrányos helyzetű és roma lakosság foglalkoztatásának elősegítése, a negatív diszkrimináció mérséklése.

Hátrányos helyzetű munkavállalónak számít foglalkoztatási szempontból:

- minden olyan 25. életévét be nem töltött személy, aki még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban;
- minden olyan súlyos testi, szellemi vagy lelki betegségből fakadó fogyatékossgal élő személy, aki ennek ellenére képes belépni a munkaerőpiacra;
- minden olyan, a Közösség területére munkavégzés végett beköltöző vagy már beköltözött, vagy ott letelepedett migráns munkavállaló, aki és/vagy nyelvi képzésre szorul;
- minden olyan személy, aki legalább háromévi kihagyás után újra dolgozni kíván, különösen azok, akik munkájukat a családi élet és a hivatás összeegyeztetésének a nehézségei miatt adták fel, a munkába állás utáni első hat hónapban;
- minden olyan 45. életévét betöltött személy, aki nem szerzett középfokú vagy azzal egyenértékű képesítést;
- minden hosszú távon, azaz megszakítás nélkül 12 hónapig munkanélküli személy, a munkába állás utáni első hat hónapban.

A város minden lakójának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

A hátrányos helyzetű csoportokon belül a roma népesség iskolázottsági színvonala a különböző pozitív intézkedések ellenére is alacsony. Képzettségi szintjük az utóbbi években ugyan jelentősen emelkedett, de a többségi társadalomtól való elmaradásuk nem mérséklődött. Képzettségi szintjük javításban nagy szerepet töltenek be az oktatási intézmények, de közülük is kiemelkedik városunkban a Don Bosco Általános Iskola, Szakképző Iskola, Technikum, Gimnázium és Kollégium.

Tanulmányok alapján a munkaerő-piaci szempontból a piacgazdasági átalakulás egyik legnagyobb vesztese a romaság. A rendszerváltást követően a foglalkoztatáshoz szokott munkaképes korú romáknak több mint a fele veszítette el állását, s így valamennyi foglalkoztatási mutatójuk lényegesen rosszabb, mint a többségi társadalomé. Az iskolázatlan és szakképzetlen romák számára az elsődleges munkaerőpiac alig kínál kereső foglalkozást, és még az alkalmi munkavállalás területén is hátrányban vannak.

Foglalkoztatottsági szintjük körülbelül a fele, munkanélküliségi rátájuk három-ötszöröse, az egy keresőre jutó eltartottak aránya háromszorosa a nem roma lakosságénak. Így sokuknak csupán a családi pótlék és a szociális segélyek biztosítják a megélhetéshez szükséges jövedelmet, ezért a roma háztartások fele él tartós szegénységben. Az állandósuló, immár több mint egy évtizedes munkanélküliség miatt egyre szélesebb körben fenyeget az inaktivitás normává rögzülésének veszélye.

A fogyatékkal élő emberek munkavállalási lehetőségeit egyértelműen befolyásolja az össznépességnél alacsonyabb iskolai végzettségük. A fogyatékkal élő emberek közül nagyobb az aránya azoknak, akik rövidebb, illetve kötetlen munkaidőben dolgoznak.

A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlőtlenségét három tényezőre lehet visszavezetni:

- a munkahelyeken akadályozottak a mozgásban, kommunikációban stb,
- nehéz a speciális foglalkoztatotti csoport számára megfelelő munkaköröket biztosítani,
- előítéletesség velük szemben a munkahelyeken.

A város nem tudja teljeskörűen biztosítani a hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását.

Foglalkoztatási esélyegyenlőségük javításának fontos eszköze lehet:

- A városban létrehozott munkahelyek akadálymentesítése és
- az egészségi állapotuknak megfelelő munkakörök kialakítása, elősegítésének támogatása, mely országos szintű feladat is.

A fogyatékkal élők foglalkoztatásához szükség van olyan szolgáltatásokra, amelyek az egyéni igényekhez és lehetőségekhez igazodva segítik az álláskeresést, a munkahelyi beilleszkedést. A fogyatékkal élők képzéséhez és foglalkoztatásához emellett speciális infrastrukturális feltételek és eszközök is szükségesek. A felvételnél nem lehet kizáró tényező, hogy a munkavállalónak speciális eszközökre van szüksége a munka ellátásához, további felvételi beszélgetéshez, felméréshez szükség esetén jeltolmácsot, felolvasót biztosítanak a polgármesteri hivatalok.

A foglalkoztatási ráta különösen mérsékelt az alacsony képzettségűek, a hátrányos helyzetűek, a fiatalok és az idősek esetében. A különféle okból hátrányos helyzetű fiatalok munkaerő-piaci esélyeinek növelése és az ifjúsági munkanélküliség kockázatainak elkerülése érdekében fontos felkészítésük, képessé tevésük a képzési programokban való részvételre.

A nők munkahelyi esélyegyenlőtlenségének lehetséges okai közül a munkahelyi és a családi kötelezettségek összeegyeztetésének nehézségeit lehet megnevezni.

Az iskolarendszeren kívüli alternatív képzési programok az iskolából lemorzsolódott roma fiatalok számára egy új lehetőséget biztosíthatnak tanulmányaik folytatására, egyéni adottságaikhoz és körülményeikhez igazodó képzési formában. A roma népesség helyzetének javítása különösen fontos feladat. A romák munkahelyi esélyegyenlőtlenségének legfőbb oka:

- alulképzettség,
- a megfelelő szakképzettség hiányára vezető vissza.

A kisgyermeket nevelő alkalmazottak munkahelyi esélyegyenlőtlenségére, főként a munkahelyi és a családi kötöttségek összeegyeztetésének nehézségei miatt kell odafigyelni. E nehézség kezeléséhez leggyakrabban nyújtott segítség az, hogy a kisgyermekesek szabadságolásakor figyelembe veszik gyermekeik iskolai szüneteinek időpontját.

*i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.*

Az okostelefonok széleskörű elterjedésével a digitális kultúra sokat fejlődött, de ez még mindig nem jelenti azt, hogy a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű alacsony iskolázottságúak komoly alkalmazásokat tudnak kezelni. A képzettségi szint növelésével, illetve a munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztésével egyidejűleg szükséges a digitális képességek fejlesztése is.

A városban voltak kisebb akciók az idősek digitális kompetenciáinak javítására, mely a jövőben igény szerint a tudatos média és okostelefonhasználattal egyetemben folyamatosan megismételhető.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A szociális ellátások alapvető célja, hogy védelmet nyújtson a társadalmi egyenlőtlenségből eredő szegénységgel és egyéb kockázatokkal szemben. A társadalmi jellemzőkben fennálló, országon belüli területi különbségek, a szociális ellátó rendszerek felé térségenként eltérő igényeket támasztanak. Az ország egyes térségeiben élők különböző szociális igényeit nagyban befolyásolja a lakosság jövedelmi, munkaerő-piaci helyzete, valamint egészségi állapota.

Magyarország 2015. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2014. évi XCIX. törvény jelentős mértékben módosította a Szocvtv. Az állami szabályozási hatáskörben nyújtott és az önkormányzat segélyezésével kapcsolatos feladatok 2015. március 1. napjától elválasztásra kerültek egymástól. Az állam által biztosított támogatási formákon túl a településeken élők szociális támogatással való ellátása is az önkormányzatok feladata lett.

Az Szocvtv. 2015. március 1. napjától csak a kötelező ellátásokra vonatkozó szabályokat tartalmazza. Az önkormányzatok által biztosított ellátások feltételeit a helyi szociális rendelet szabályozza. A települési támogatás egyes típusait és a jogosultság feltételeit az önkormányzat rendeletben határozza meg.

A szociálisan rászorult személyek az alábbi ellátásokra lehetnek jogosultak:

- aktív korúak ellátása (foglalkoztatás helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély (járási hivatal))
- ápolási díj (járási hivatal)
- közgyógyellátás (járási hivatal)
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság (járási hivatal)
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény (önkormányzat)
- kiegészítő gyermekvédelmi kedvezmény (önkormányzat)
- szünidei gyermekétkeztetés (önkormányzat)
- lakhatáshoz kapcsolódó kiadások viseléséhez nyújtott rendszeres települési támogatás (önkormányzat)
- adósságkezelési támogatás (önkormányzat)
- gyógyszerkiadással összefüggő települési támogatás (önkormányzat)
- beiskolázási támogatás (önkormányzat)
- nyelvvizsga megszerzésének támogatása (önkormányzat)
- rendkívüli települési támogatás (önkormányzat)
  - létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzet
  - haláleset
  - gyermek jogán

<b>3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.</b>				
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)</b>		<b>Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)</b>	
	<b>Fő</b>	<b>15-64 év közötti népesség %-ában</b>	<b>Fő</b>	<b>Nyilvántartottak %-ában</b>
2016	1404	7,80%	199	14,17%
2017	1214	6,90%	187	15,40%
2018	1185	6,88%	223	18,82%
2019	1257	7,56%	245	19,49%
2020	1585	9,80%	290	18,30%
2021	1079	6,94%	279	25,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Egyre kevesebb az álláskereső, de egyre több az álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartottak száma. Vélhetően ennek oka, hogy tartósan foglalkoztatottak váltak álláskeresővé, így jogosultak lettek az álláskeresési ellátásra.

**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	498	35,47%	n.a.	-	697	49,64%
2017	515	42,42%	550	45,31%	702	57,83%
2018	415	35,02%	472	39,87%	638	53,84%
2019	429	34,13%	490	38,96%	674	53,62%
2020	514	32,43%	545	34,39%	804	50,73%
2021	388	35,96%	490	45,43%	667	61,82%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korú ellátottak száma a foglalkoztatottak számának növekedésének köszönhetően csökkent. A nyilvántartott álláskeresők száma a foglalkoztatásnak köszönhetően csökken a városban, hiszen többek között a BorsodChem Zrt. is bővíti tevékenységét és ezáltal egyre több álláskeresőnek van esélye elhelyezkedni. Látható, hogy a COVID-19 járvány idején nőtt az álláskeresők száma.

**3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	36
2018	37
2019	36
2020	34
2021	37

Forrás:  
TeIR, KSH



Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma érdemben nem változott.

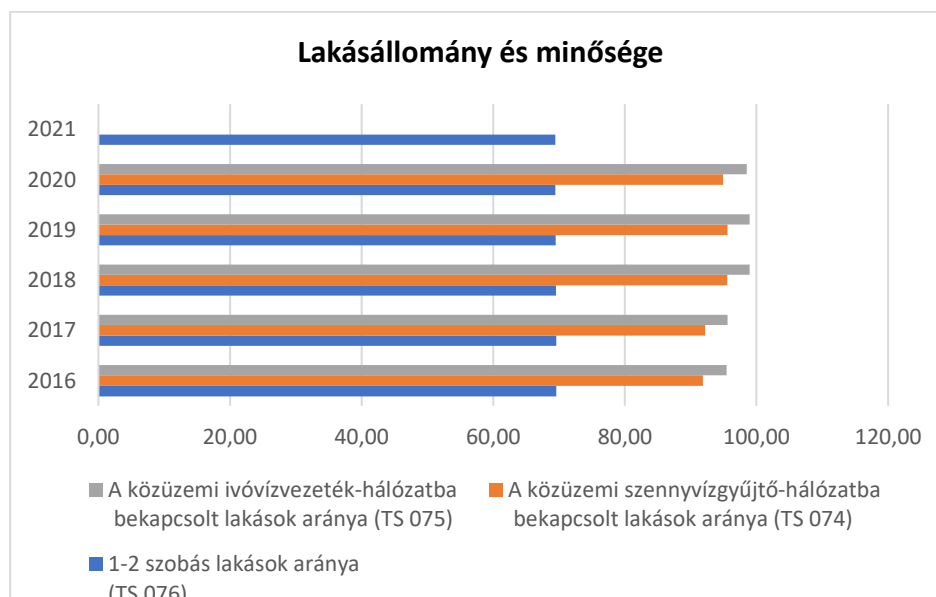


### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakás-állomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	12816	0	0,00	69,58	91,84	95,44
2017	12819	3	0,23	69,57	92,22	95,58
2018	12825	6	0,47	69,54	95,57	98,96
2019	12835	10	0,78	69,48	95,61	98,98
2020	12842	7	0,55	69,45	94,94	98,50
2021	12841	3	0,23	69,43	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A lakások közművesítettsége megfelelő, míg a korábbi 0 lakásépítés helyett az elmúlt években néhány lakással bővült a lakásállomány, mely fejlődés a COVID-19 járvány után újra visszaeshet. A stagnáló lakás kínálat nem meglepő a lakosság természetes fogyása és az állandó lakosság kis mértékű, de folyamatos elvándorlása mellett. Az 1-2 szobás lakások magas arányát mutatja, hogy a

város lakásállományának nagy része társasházban és ezen az új építésű, új kialakítású lakások sem változtatnak. Azok a lakások, amelyek nem csatlakoznak a szennyvízhálózatra, alapvetően üdülőterületen vannak.

*Lakásállomány 2011-ben:*

Kazincbarcikán a 2011-es népszámlálás óta kevesebb lakásban laknak. Nőtt az összkomfortos lakások száma és csökkent a félkomfortos, komfort nélküli, szükség-lakások száma. Összességben tehát elmondható, hogy a városban javultak a lakhatási körülmények.

	Kazincbarcika (db)		
	2001	2011	2022
Összkomfortos	9 539	9 696	9 846
Komfortos	1 749	1 806	1 387
Félkomfortos	261	220	40
Komfort nélküli	234	343	32
Szükség- vagy egyéb lakás	225	50	26
<b>Összesen</b>	<b>12 008</b>	<b>12 115</b>	<b>11 331</b>

**Lakott lakások komfortosság szerint**  
(Forrás: Népszámlálás 2001, 2011, 2022)

*a) bérlakás-állomány*

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2021	12 841	127	221	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az önkormányzat tulajdonában és kezelésében 348 db lakás van, amelyek közül 221 db van bérlakásként hasznosítva, a többi üresen álló, használaton kívüli, részben elbontásra kerülő lakóingatlan. A város a közeljövőben csökkenteni tervezi a bérlakások számát, összesen 232 db lakást kíván bére adni, a hasznosítani nem kívánt lakásokat (116 db) pedig lebontja. A lakások egy jelentős részének az állapota elavult, leromlott, felújítást igényel. További probléma, hogy a lakások nem csak minőségben, hanem méretükben, illetve a helységek elosztásában sem tudnak illeszkedni a mai kor, illetve az egyedi élethelyzetekből, életszakaszokból fakadó igényekhez. A célkitűzés keretében a hasznosítani tervezett bérlakások megújításra kerülnek, méretükben, elosztásukban, stílusukban különböző igényeket tudnak majd kiszolgálni, hogy a különböző élethelyzetekben lévő,

bérlakást igénylő lakosság minél szélesebb körben tudja igénybe venni. A bérlakás program keretében megújítandó bérlakás állomány kedvezőbb lakhatási lehetőségeket kínál a rászoruló lakosságnak, így ez elősegíti az életkörülmények javulását, hozzájárulhat a lakosság helyben tartásához, a népességcsökkenés mérsékléséhez.

Az önkormányzati bérlakások kategóriái hasznosításuk célját tekintve az alábbiak:

- szociális célú bérbeadás
- költségalapon meghatározott lakbérű bérlakás
- nyugdíjas személyek elhelyezésére szolgáló Nyugdíjasházban lévő bérlakás
- fiatalok elhelyezésére szolgáló garzonházban lévő bérlakás
- szolgálati lakás (Kazincbarcika Város Önkormányzatával, Kazincbarcika Város Önkormányzatának valamely intézményével, a Kazincbarcikai Polgármesteri Hivatallal, vagy a Barcika Holding valamely tagvállalatával foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló személyek részére)
- az Önkormányzat törvényben előírt közfeladataihoz kapcsolódó céllal történő bérbeadás
- pályázati úton vagy versenytárgyalás útján történő bérbeadás
- az önkormányzatot terhelő elhelyezési és bérbeadási kötelezettségek teljesítése nehéz helyzetbe került, lakáshitellel rendelkező polgárok elhelyezésével

A bérlakásállomány komfortfokozat szerint:

- összkomfortos lakás: 37
- komfortos lakás: 267
- komfort nélküli lakás: 44

#### *b) szociális lakhatás*

- A szociális bérlakás iránti kérelmeket az erre a célra rendszeresített űrlapon a bérbeadó által meghirdetett ügyfélfogadási napokon lehet benyújtani a bérbeadóhoz. A szociális helyzet alapján történő bérbeadásról átruházott hatáskörben a polgármester dönt.
- A kérelemhez csatolni kell:
  - az együtt költöző család kereső tagjainak jövedelemigazolását a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapról,
  - a kérelmező és a vele együtt költözők lakás tulajdonáról, résztulajdonáról, 1,5 millió forintot meghaladó értékű ingatlan és ingó vagyonról szóló iratokat,

- az élettársi párkapcsolatban élőknek az együttélés tényét igazoló közokiratot,
  - a házasság felbontásáról, a gyermekelhelyezésről, a vagyonközösség megszűntetéséről szóló jogerős bírósági ítéletet vagy végzést,
  - minden egyéb olyan iratot, amely a jogosultság elbírálásának alapjául szolgáló adatokat tartalmazza.
- Az adott évben benyújtott lakásigénylési kérelmeket a bérbeadó a benyújtás évének december 31. napjáig tartja nyilván.
  - December 31. napján a lakásigénylési kérelem minden további intézkedés és az igénylők értesítése nélkül megszűnik.
  - Házastársak és élettársak lakásigénylésüket csak együttesen nyújthatják be, és csak egy bérlakásra köthetnek bérleti szerződést. Házastársak és élettársak külön-külön benyújtott igényléseit egyesíteni kell, és azt a felekre kedvezőbb időpont figyelembevételével kell nyilvántartani.
  - A bérbeadó a kérelmeket 60 napon belül megvizsgálja és megállapítja, hogy a kérelmező szociális helyzete alapján önkormányzati szociális bérlakásra jogosult vagy sem. A lakásra való jogosultság esetén az igénylőt a szociális bérlakást igénylők nyilvántartásába veszi.
  - Ha az igénylő szociális helyzete alapján szociális bérlakásra nem jogosult, az igénylést el kell utasítani, a már nyilvántartásba vett igénylést pedig törölni kell.
  - Amennyiben a kérelem alapján kérelmező szociális helyzete alapján önkormányzati lakás bérletére jogosult és az elbírálás időpontjában van ezen jogcím alapján történő bérbeadásra kijelölt üres bérbeadható lakás, Bérbeadó a polgármester döntéshozatalát előkészíti.
  - Amennyiben a kérelem elbírálásakor bérbeadó megállapítja, hogy a kérelmező jogosult, azonban üres lakás nem áll rendelkezésre, kérelmezőt december 31. napjáig a kérelmek elbírálásának sorrendjében nyilvántartásba veszi.
  - Amennyiben olyan önkormányzati lakás, mely szociális helyzet alapján adható bérbe, megüresedik, bérbeadó a nyilvántartás alapján a polgármester döntését előkészíti.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Helyiségre vonatkozóan bérleti szerződés kizárólag határozott időre köthető. A határozott idő időtartama a versenytárgyalás útján történő bérbeadás esetén legfeljebb 5 év lehet, míg a Képviselő-testület egyedi döntése alapján történő bérbeadás időtartama legfeljebb 15 év.

Helyiségek bérbeadása kizárólag

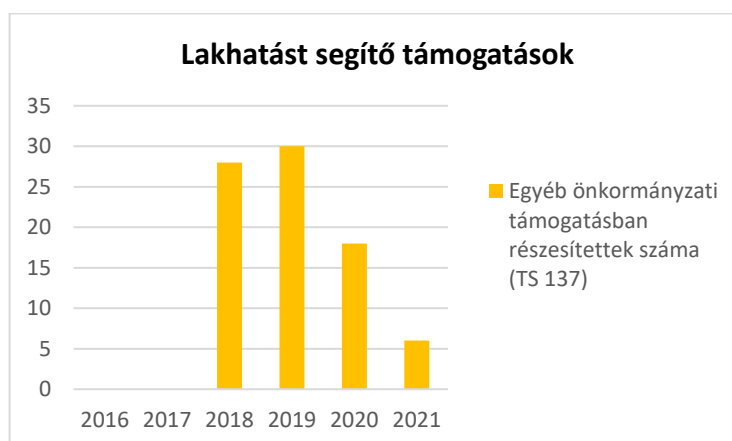
- a) versenytárgyalás útján,
- b) licittárgyalás útján,
- c) a Képviselő-testület, vagy
- d) a polgármester egyedi döntése alapján történhet.

A nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjának mértékéről a Képviselő-testület határozatban dönt.

e) lakhatást segítő támogatások

<b>3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások</b>		
<b>Év</b>	<b>Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)</b>	<b>Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	627	49
2017	563	41
2018	464	28
2019	373	30
2020	309	18
2021	220	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Lakhatáshoz kapcsolódó kiadások viseléséhez nyújtott rendszeres települési támogatásra jogosult a tulajdonos, a haszonélvező, az állami vagy önkormányzati tulajdonú lakás bérlője.

A települési támogatásba bevont szolgáltatások köre: a lakbér, a távfűtés díja és egyéb fűtés költsége.

A lakásfenntartással összefüggő települési támogatás összege háztartásonként: 5.000,- Ft

A lakásfenntartással összefüggő települési támogatásra jogosult az a személy, akinek

- egy személyes háztartás esetén a nettó jövedelme nem haladja meg a 105.000,- Ft összeget,
- két személyes háztartás esetén 165.000,- Ft összeget,
- három személyes háztartás esetén 220.000,- Ft összeget,
- négy és több személyes háztartás esetén 270.000,- Ft összeget.

A lakbér és a távfűtés díjának támogatása közvetlenül a szolgáltató részére kerül átutalásra.

Jogosultság időtartama 6 hónap. Kezdeté a kérelem benyújtás hónapjának első napja, vége a hatodik hónap utolsó napja. Újabb kérelem benyújtásának lehetősége, a jogosultság lejártát követő hónap.

#### f) eladósodottság

Az Önkormányzat adósságkezelési támogatást biztosít azon szociálisan rászorult család, vagy személy részére, aki a rendelet feltételeinek megfelel. A támogatás célja a támogatott lakhatási biztonságának megteremtése.

Az adósságkezelési tanácsadást a Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Központ látja el.

Adósságkezelési támogatásra jogosult a következő feltételek együttes fennállása esetén az a személy (a továbbiakban: adós):

- akinek háztartásában az egy főre jutó havi nettó jövedelem nem haladja meg a 80.000 Ft-ot, egyedül élő esetében 95.000 Ft-ot, és sem neki, sem a vele egy háztartásban együtt élőknek nincs a Szocvtv-ben meghatározott vagyona, kivéve a kérelmező tulajdonában álló, általa lakott vagy hasznélvező által lakott ingatlant,
- aki tulajdonosként, hasznélvezőként, önkormányzati lakás bérlőjeként életvitelszerűen él a lakásban, tekintet nélkül annak komfortfokozatára, valamint nagyságára, valamint érvényes lakásbérleti szerződéssel rendelkezik,
- aki vállalja az Önkormányzat által megállapított 25 % önrész megfizetését a támogatást megállapító határozatban megjelölt közüzemi díjak vonatkozásában, és
- akinek az adóssága meghaladja az 50.000 Ft-ot, és az e rendeletben meghatározott, az adósság kezelésébe bevont adósság valamelyikénél fennálló tartozása legalább hat havi,
- aki együttműködik az adósságkezelési tanácsadóval.

Támogatásban csak az részesíthető, aki a fenti feltételeknek együttesen megfelel.

Adósságnak minősül az önkormányzati lakás utáni lakbér tartozás, távhőszolgáltatási díjtartozás, valamint az épület és fűtéskorszerűsítéssel járó költséghátralékot és a „tovább finanszírozott” vízdíj hátralékot magában foglaló közös költség hátralék, amelyre vonatkozóan a közös képviselővel az Önkormányzat keretmegállapodást kötött.

- A kezelhető adósság együttes összege maximum 300.000 Ft.
- A támogatás mértéke nem haladhatja meg az adósság 75%-át és összege maximum 225.000,-Ft lehet.
- Az Önkormányzat az adósságcsökkentési támogatást nyújthatja egyösszegben, amennyiben az adós a ráeső önrész egyösszegben történő befizetését vállalja a határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül.

#### *Hajléktalanok ellátása (Éjjeli Menedékhely és Nappali Melegedő)*

A Nappali Melegedő elsősorban a hajléktalan személyek nappali tartózkodására nyújt lehetőséget 30 férőhelyen. Az utcán élők, de az intézményektől kevésbé idegenkedő hajléktalan emberek életben maradását, alapvető szükségleteinek ellátását segíti. Biztosítja a hajléktalan emberek számára a szükséges elemi létfeltételeket, illetve hozzásegíti őket a szociális jogosultságok megismeréséhez. A hajléktalanok száma emelkedik a városban.

Az ellátás azonos telephelyen működik az Éjjeli Menedékhely intézményi egységgel.

<b>ÉV</b>	<b>NAPPALI MELEGEDŐ</b>
<b>2016.</b>	63 fő
<b>2017.</b>	65 fő
<b>2018.</b>	68 fő
<b>2019.</b>	73 fő
<b>2020.</b>	56 fő
<b>2021.</b>	48 fő

#### **A Nappali Melegedő forgalmi adatai**

*(Forrás: KSzSzK)*

Az adatok alátámasztják, hogy a Nappali Melegedő intézménye jóval kapacitása felett működik, az ellátott rászorulóknak száma meghaladja a 160 %-ot. 2020-tól csökkent a melegedőt igénybe vevők átlagos létszáma. Az 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 2011-ig lehetővé tette a Nappali Melegedő igénybevételének 300%-os kihasználtságig történő elszámolását, azonban 2012-es évtől a normatív támogatás mértéke 150%-ra esett vissza. (A normatív támogatás jelenleg ugyanis csak a maximális férőhelyszám kihasználtságig ad támogatást.)

A napi gyakorlatban komoly nehézséget jelent a magas ellátotti létszám elhelyezése, ellátása, különösen a krízis időszakban, amit esetenként az Éjjeli Menedékhely egyes helyiségeinek megnyitásával enyhítenek az intézmény munkatársai.

*g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Kazincbarcikán zártkerti ingatlanokban az elmúlt években számos üdülőházat kezdtek használni állandó lakhatásra. Az ingatlanokhoz alapvetően földút vezet és az elektromos hálózati ellátás biztosított. A területek nagy részén az ivóvizet helyben fúrt kutak biztosítják, szennyvíz-hálózat hiányában egyedi szennyvízgyűjtő megoldásokat alkalmaznak. Az üdülőterületen laknak jobb módúak, de alacsony komfortfokozatú épületekben szerényebb jövedelemmel rendelkezők, nagycsaládosok is élnek.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

*a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);*

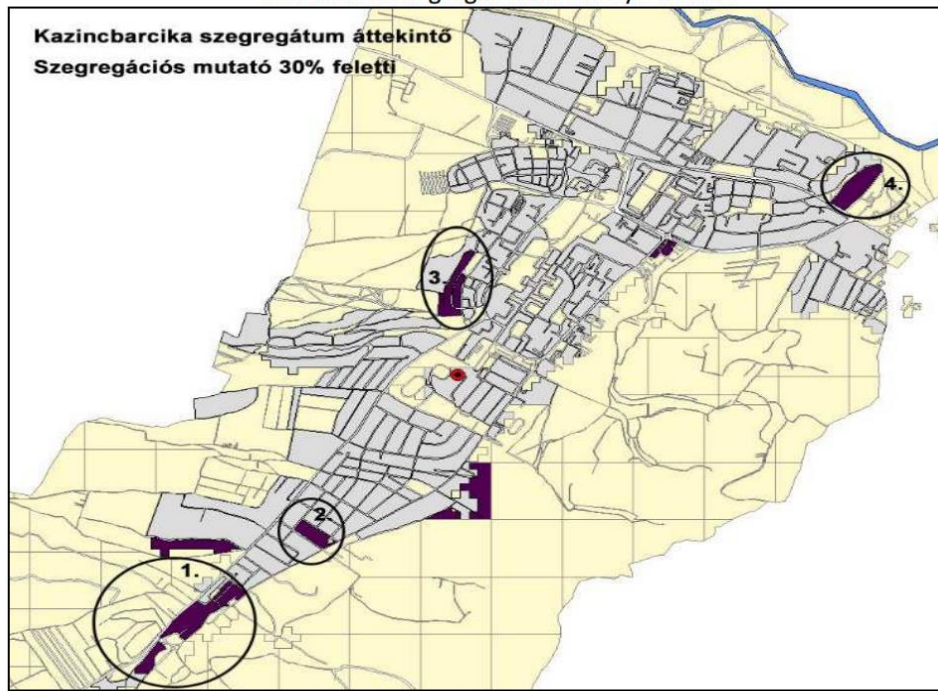
A KSH 2011-es adatai alapján öt szegregációval veszélyeztetett területet azonosítottunk (30 % feletti mutató alapján), ezek közül három relatíve magas lakónépességgel a Fenntartható Városfejlesztési Stratégiában tervezett két indikatív akcióterület nagy részét lefedi (35 % feletti mutató).

Az azonosított szegregátumok és veszélyeztetett területek a következők:

1. Tardonai út - Herbolya régi lakótelep - névtelen utca - Gézavölgy - Illyés Gyula út - Herbolya régi lakótelep - Tardonai út (35 % feletti szegregációs mutató)
2. Bükkalja út - Csille u. - Herbolyai út - Gábor Á. utca. (35 % feletti szegregációs mutató)
3. Iskola köz nyugati oldala - Hámán K. u. - Béke tér - Május 1. út - Egyház dűlő - névtelen utca (35 % feletti szegregációs mutató)
4. Kossuth L. u.- Mikes K. u. - Hadak útja (30 % feletti szegregációs mutató)
5. Vécsetál-tanya (külterület, 30 % feletti szegregációs mutató)



3.2. ábra: A szegregátumok elhelyezkedése



Forrás: KSH

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Mutató megnevezése	Kazincbarcika összesen*	1. szegregátum (Tardonai út - Herbolya régi lakótelep - névtelen utca - Gézavölgy - Illyés Gyula út - Herbolya régi lakótelep - Tardonai út)	2. szegregátum (Bükkalja út - Csille u. - Herbolyai út - Gábor Á. U.)	3. szegregátum (Iskola köz nyugati oldala - Hámán K. u. - Béke tér - Május 1. út - Egyház dűlő - névtelen utca)	4. szegregátum (Kossuth L. u. - Mikes K. u. - Hadak útja)	Vécsetáltanya (Külterület)
Lakónépesség száma	29010	370	86	928	65	426
Lakónépességén belül 0-14 évesek aránya	13,8	25,9	14,0	26,4	27,7	19,2
Lakónépességén belül 15-59 évesek aránya	63,1	58,4	72,1	64,0	53,8	61,0
Lakónépességén belül 60-X évesek aránya	23,1	15,7	14,0	9,6	18,5	19,7
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	11,7	53,2	62,9	50,3	34,3	38,8
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	15,3	1,9	11,5	1,8	5,0	0,4
Lakásállomány (db)	12845	131	27	312	19	156
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	5,4	78,6	29,6	50,0	42,1	94,9
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	41,1	70,4	79,0	68,4	62,9	76,2
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	8,5	39,4	58,1	40,7	31,4	32,7
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességén belül	54,1	27,6	22,7	30,1	32,5	22,0
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	41,4	60,1	61,3	51,5	55,6	72,4
Állandó népesség száma – a mutató a település egészére állítható elő, szegregátumokra nem	28965					
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	38,6	73,8	20,0	68,9	92,3	73,0
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességén belül	54,3	66,2	66,3	68,5	64,6	56,1
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	16,6	48,0	48,3	34,9	43,5	66,3
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	10,0	30,4	31,0	21,9	26,1	61,0
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	5,1	78,6	29,6	46,7	35,3	94,9
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	8,5	49,6	7,4	0,0	23,5	28,2

(Forrás: KSH, 2011. évi népszámlálás.)

*c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.*

Kazincbarcika város rövidtávú célja, hogy megállítsa a város szegregációs folyamatait, továbbá hosszú távú célja, hogy jelen szegregált településrészekben élők számára megteremtsék a mobilitást, így lehetőség nyílik a társadalmi integrációra, ezáltal a szegregáció csökkentésére, felszámolására.

A város önkormányzata a szegregáció megszüntetését a lakóhelyi környezet és lakhatás javításával, valamint a szegregátumokban élők életesélyeit, foglalkoztatását, egészségi és szociális helyzetét egyaránt javító programokkal kívánja elérni.

A szegregátumok integrációja csak akkor lehet sikeres, szegénységet és társadalmi kirekesztést csökkentő hatású, ha az alábbi alapelveket követi:

- Az érintettek bevonására, szükségleteire épülő tervezés elsődlegessége, szükséglet, igény és hatás felmérésen alapuló döntés előkészítés,
- Minden városfejlesztési, területrendezési és szolgáltatás fejlesztés során előzetes hatásvizsgálat a szegregációs hatások kiszűrésére,
- Előítéleteket oldó, közösségfejlesztési- és média tevékenységgel kísért megvalósítás,
- Az infrastrukturális beruházásokhoz kötődők mellett a jövő fejlesztéseire igazodó foglalkoztatási- oktatás-képzési programok biztosítása.

Kazincbarcika városában a szegregált, illetve szegregáció által veszélyeztetett területek aránya magas, ezért az önkormányzat antiszegregációs tevékenysége elsődlegesen a szegregátumok helyzetének és az ott élők életszínvonalának javítását, a lakókörnyezet rehabilitációját, a foglalkoztatási arányok növelését, valamint az oktatás és a közszolgáltatások terén tapasztalható esélyegyenlőségi problémák megszüntetését célozza meg. A szegregált állapotot rehabilitálás és fejlesztés útján kívánja hosszú távon megszüntetni, a lakásállomány felszámolása és a lakók tömeges átköltöztetése semmiképp nem cél, természetesen a kisebb létszámú, egyéni mobilizáció elősegítésére minden eszközt fel kell használni.

Kazincbarcika városa rendelkezik antiszegregációs tervvel.

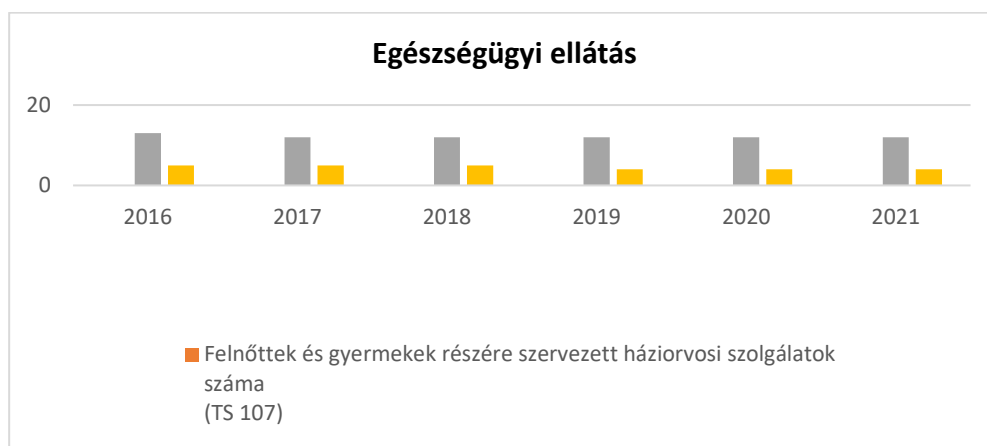
A 3. számú szegregációval veszélyeztetett területen az elmúlt évek lakókörnyezet javítási programjával egyidejűleg számos alacsony komfortfokozatú lakás megszűnt, mely révén csökkent a lakónépesség.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	13	5	7	n.a.	n.a.
2017	0	12	5	7	982	149,03
2018	0	12	5	8	1 231	141,35
2019	0	12	4	8	1 208	86,34
2020	0	12	4	8	1 131	69,45
2021	0	12	4	8	1 101	59,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egészségügyi alapellátást 12 felnőtt háziorvosi, 4 házi gyermekorvosi és 6 fogászati praxis biztosítja. Az elmúlt években az alapellátás körzetei nem változtak. A kórház épületében lévő rendelőintézetben 27 járó beteg, 4 diagnosztikai, 1 fizioterápiás, 4 gondozó szakrendelés folyik. 2005. június 1-jétől megteremtődtek a központi betegfogadó feltételei.

A szakrendelés során a főbb betegségcsoportok sorrendben:

- I. a szív és érrendszeri betegségek,
- II. a mozgásszervi betegségek,
- III. az emésztőszervi betegségek,
- IV. légzőszervi betegségek.

A szenvedélybetegségek, illetve a pszichiátriai betegségek esetében teljesen pontos adatokkal a város vonatkozásában – elsősorban a látencia miatt – nem rendelkezünk.

Jellemző, hogy a nyilvántartott drogbetegek száma növekszik, amely nem csak a droghasználat terjedésének tudható be, hanem annak is, hogy egyre többen jelentkeznek orvosi segítségért.

Az egészségügyi ellátás részét képezi a 2015 óta hungarikumnak számító Védőnői Szolgálat is. 2015-ben ünnepelte a Magyar Védőnői Szolgálat 100 éves évfordulóját és ugyanebben az évben 65 éves jubileumát a Kazincbarcikai Védőnői Szolgálat. 2014-ben a Kazincbarcikai Védőnői Szolgálat ÉMOP 4.1.1/A-12. „A Kazincbarcikai Központi Tanácsadó Védőnői Szolgálat korszerűsítése és akadálymentesítése” nevet viselő pályázati támogatás következtében korszerűsítésre került. Azóta egy rendkívül jól felszerelt épületrészben várják a gondozottakat.

<b><i>Ellátandó gondozottak (várandós anyák, 0-6 illetve iskolába nem járó 7-18 évesek)</i></b>		
<b><i>Várandós anyák (dec.31-én)</i></b>	<b><i>0-7 évesek (dec. 31-én)</i></b>	<b><i>Otthon gondozott 7- 18 évesek (dec.31- én)</i></b>
<b><i>90</i></b>	<b><i>1243</i></b>	<b><i>43</i></b>

**Ellátott gondozottak száma 2020**  
(Forrás: Védőnői Szolgálat)

*Kórházi ellátás:*

A Kazincbarcikai Kórház 2,62 milliárdos címzett támogatás révén korszerűsödött, illetve felújításra került a 2000-es évek elején.

2012-ben – az állami intézkedéseket követően – a kórház ellátási területei, tevékenységi körei megváltoztak, leszűkültek.

A Kazincbarcikai Kórház Nonprofit Kft. 2021. június 30. napjával megszűnt, az eddig is 100 %-os állami tulajdonban lévő gazdasági társaság feladatait az újonnan létrejött költségvetési szerv, a Kazincbarcikai Kórház vette át.

A Kazincbarcikai Kórház jelenleg az alábbi struktúrában működik:

<i>Megnevezés</i>	<i>Besorolás</i>	<i>Szerződött Kapacitás (ágy)</i>
<i>Belgyógyászati osztály</i>	<i>aktív</i>	<i>40</i>
<i>Szülészeti és nőgyógyászati osztály</i>	<i>aktív</i>	<i>10</i>
<b><i>Aktív osztályok összesen</i></b>		<b><i>55</i></b>
<i>Mozgásszervi rehabilitációs osztály</i>	<i>krónikus</i>	<i>66</i>
<i>Ápolási osztály</i>	<i>krónikus</i>	<i>30</i>
<i>Hospice osztály</i>	<i>krónikus</i>	<i>10</i>
<i>Krónikus osztály</i>	<i>krónikus</i>	<i>24</i>
<i>Pszichiátriai rehabilitációs osztály</i>	<i>krónikus</i>	<i>30</i>
<b><i>Krónikus osztályok összesen</i></b>		<b><i>160</i></b>
<b><i>Kórházban összesen</i></b>		<b><i>215</i></b>

**A kórházi ellátás fekvőbeteg struktúrája Kazincbarcikán**

*(Forrás: Kazincbarcikai Kórház honlapja)*

A kórház a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórházzal kötött közreműködői szerződés alapján üzemelteti a 15 ágyas általános sebészeti osztályt. Az osztályos betegek ellátásához és a műtétek elvégzéséhez a személyzetet a kórház biztosítja a struktúraváltás előtti létszámnak megfelelően (sebész szakorvosok, mütösök, asszisztensek, mütössegédek, ápolónők).

*b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

Az egészségügyi intézmények középtávú fejlesztési programjai a betegség megelőző programokat, a gyógyító-megelőző ellátást és a szűrővizsgálatok elvégzésének lehetőségét jól szolgálja. Az intézmények törekszenek arra, hogy a felújításra, korszerűsítésre váró épületeket, helyiségeket a betegellátási szükséglethez és igényhez igazítsák. Mindent elkövetnek annak érdekében, hogy a váró és vizsgáló helyiségek kulturáltak legyenek, kiszolgálják a betegek igényeit. A Program megvalósításához az önkormányzatnak kell az alapellátást biztosítania.

A születéskor várható átlagos élettartam Magyarországon továbbra is messze elmarad az EU átlagától, és a környező kelet-európai országok ide vonatkozó adataitól is. Az okokként kell megemlíteni az egészségtelen életmódot, a hiányos egészségkultúrát, a környezetszennyezést, valamint a társadalmon belüli egyenlőtlenségeket. Nagyon sokan és sokat dohányoznak, egészségtelenül táplálkoznak, keveset mozognak, mértéktelenül fogyasztanak alkoholt, önpusztító életmódot folytatnak, nem törődnek egészségükkel, nem veszik igénybe a szűrővizsgálatokat, de az egészségügyi ellátás más formáit sem.

Az életmód lehetőségeit eleve differenciálják a társadalmi egyenlőtlenségek, a legszegényebb és a leggazdagabb rétegek egymástól való távolságának mértéke, elsősorban az iskolázottsági, a foglalkozási és a jövedelmi viszonyokon keresztül. A társadalom egyes leszakadt csoportjai között halmozottan fordulnak elő egészségügyi, mentális problémák. Ezek tükrében az egészségügyi prevenció, a korai szűrések jelentősége felértékelődött.

Népegészségügyi szűrések az alábbi korosztályra és vizsgálatokra terjednek ki:

- A 45-65 év közötti nők kétévenként végzett emlőszűrése lágyszűrés-röntgenvizsgálattal (mammográfia);
- A 25-65 közötti nők egyszeri negatív szűrővizsgálata után 3 évenként megismételt sejtvizsgálatot (citológia) is alkalmazó nőgyógyászati szűrővizsgálata;
- Az 50-70 év közötti férfiak és nők kétévenkénti szűrővizsgálata a székletbeli rejtett vér laboratóriumi (immunkémiai) kimutatása útján.
- Tüdőszűrés a 40 év felettiek esetében évente egyszer ingyenesen biztosított.

### *c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés*

Mozgásszervi Rehabilitációs osztály:

Az orvosi rehabilitáció célja, hogy a sérült, fogyatékos vagy rokkant emberek társadalomba való visszailleszkedését, illetve önállóságuk minél magasabb fokú elérését segítsék megmaradt képességeik felhasználásával és fejlesztésével.

A szakrendelő feladata:

- Fent felsorolt kórképek esetén a betegek vizsgálata, annak eldöntésére, hogy osztályos felvétel vagy ambuláns kezelés szükséges-e.
- A betegek gyógyászati segédeszközzel való ellátása. A felírt gyógyászati segédeszközt betegeink a Kórház területén rendelkezésre álló két gyógyászati segédeszköz üzletben kiválthatják.

Ágyszám: 66

A rehabilitációs team tagjai:

- maga a beteg
- az orvos
- gyógytornász
- logopédus
- fizioterápiás asszisztens
- gyógymasszőr
- ápoló személyzet
- a beteg családja

Kezelések:

- stroke-on átesett betegek agyi katasztrófa utáni korai, illetve későbbi szinten tartó kezelése;
- traumán átesett betegek utókezelése;
- ortopéd műtéten átesett betegek utókezelése (pl. csípő, térd protézis);
- gerincbetegek kezelése műtét utáni, illetve karbantartó kezelésük;
- reumatológiai betegek (más rehabilitációs osztályokon nem feladat, de mivel kórházunkban nincs reumatológia osztály, ezt is vállalják);
- végtagamputált betegek protézissel való ellátása, illetve, ha ez nem lehetséges kerekesszékkal életmódra való tanítás;
- Parkinson kór, Heine - Medin kór utáni állapot, sclerosis multiplex;

*d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése*

A BARCIKA PRÍMA Kft. látja el Kazincbarcika közétkeztetését kiemelt céljuk az étkeztetési szolgáltatásának folyamatos fejlesztése, megújítása. Bevezetésre került az A-B menü választásának



lehetősége az általános- és középiskolákban, a szociális ellátottak körében; továbbá évente személyes egyeztetést is kezdeményeznek a szülőkkel, a szülői munkaközösségek tagjaival, az intézményi vezetőkkel és a megrendelőkkel a kétféle menü bevezetésének tapasztalatairól.

Ételek hőmérséklete: Az egyes tálalókonyhákban meglévő, korábban használt tálaló pultokat új, elektromos berendezésekre cserélték. A beruházás révén az ételek megfelelő hőfoka mindig biztosított.

Változatosság: Új – nagy kapacitású - kombi pároló gép került beszerzésre, melynek segítségével még több alkalommal tudnak frissen sült és rakott ételeket készíteni. A beérkezett javaslatok közül mindazokat az ételeket felveszik az étlapunkra, melyek a közétkeztetésre vonatkozó előírásoknak megfelelnek.

Mennyiség: A kiadható étel mennyiségét a 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet határozza meg. A jogszabály betartásával egyidejűleg tudják biztosítani az egyes korcsoportoknak megfelelő mennyiségű ételadagot. Az adagolási útmutató valamennyi tálalókonyhán elérhető, így visszaellenőrizhető, hogy a kitalálásra kerülő étel mennyisége megfelel-e a rendeletben előírtaknak.

Fűszerezés: a 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet határozza meg, hogy legfeljebb mennyi sót használhatnak az egyes ételekben az adott korosztály esetében. Ezen előírást az ellátottak egészségének megőrzése érdekében kötelezettségük betartani. Új receptek és fűszerek bevonásával törekednek még ízletesebb ételeket készíteni.

A diétás közétkeztetést orvosi igazolás mellett vehetik igénybe a gyerekek.

#### *e) sportprogramokhoz való hozzáférés*

Kazincbarcika város minden sportintézetét, illetve oktatási intézményét, ahol sportolási lehetőség van akadálymentesítette pályázatok útján, így a fogyatékkal rendelkezőknek is egyenlő esélyt nyújt a sportolás területén. Az óvodák területén sportudvari részeket hoztak létre és bevezették a Fitt Barcika programot az általános mozgáskészség és mozgásigény fejlesztésére. Az iskolákban a mindennapos testedzés megvalósításának segítése, a gyógytestnevelés körülményeinek javítása, tornatermek ütemezett építése, sportudvarok ütemezett felújítása célja a városnak. A lakossági szabadidősport területén rendszeresen igénybe vehetők a létesítmények, melyek az elmúlt években bővültek, ezáltal lehetőséget biztosítanak az időskorúak mozgáslehetőségeinek elősegítésére is.

Diáksportkörök és egyesületek működnek a városban, melyeknek évente szerveznek sportágválasztó programot. A sportklubokat az önkormányzat minden évben támogatja.

*f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

A szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat a 1993. április 30. napjától integrált intézményként működő **Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Központ** (a továbbiakban: KSzSzK) intézményi egységei látják el. Az intézményi egységekben a foglalkoztatottak képzése a törvényben meghatározott előírásnak megfelel.

Az alkalmazottak körében széles spektrumú az iskolai végzettségek összetétele. Legnagyobb arányban a felsőfokú szakképzettek találhatók (28%), magas a főiskolai végzettséggel, illetve az érettségivel rendelkezők számaránya (23-18%). A munkatársak 15%-a 8 általános iskolai végzettségű (elsősorban a kiegészítő feladatokat ellátó alkalmazottak). Ezekből kitűnik, hogy a KSzSzK alkalmazottai magasán kvalifikált, megfelelő szakmai végzettségű szakemberek.

Tárgyi feltételek:

Minden intézmény rendelkezik a megfelelő működési engedéllyel, melyet a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Hatósági és Igazságügyi Osztálya állított ki (korábban: Szociális és Gyámhivatala).

*f) drogpreevenció szolgáltatások;*

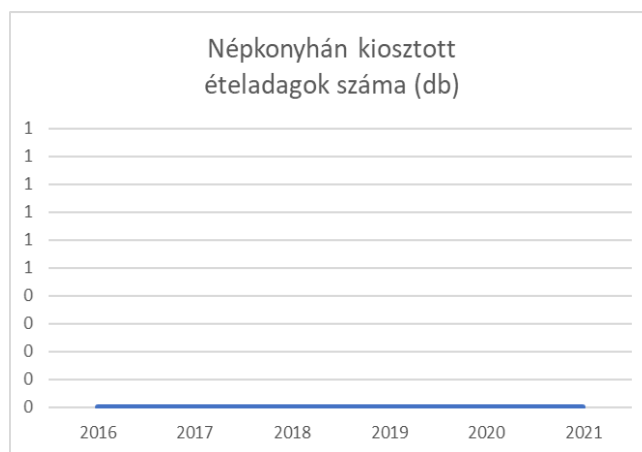
A szenvedélybetegségek, illetve a pszichiátriai betegségek esetében teljesen pontos adatokkal a város vonatkozásában – elsősorban a látencia miatt – nem rendelkezünk. Jellemző az, hogy a nyilvántartott drogbetegek száma növekszik, amely nem csak a droghasználat terjedésének tudható be, hanem annak is, hogy egyre többen jelentkeznek orvosi segítségért. Speciális módon, más szolgáltatásoktól eltérően ezek a szerhasználat/szerfüggés/viselkedéses problémák ártalmait csökkentő, és pszicho-szociális támogatást, életviteli tanácsadást nyújtó programok, szolgáltatások, melyek térítés nélkül, könnyen elérhetőek, akár a szolgáltatás kihelyezésével, mobilizálásával is sokak által igénybe vehetők. Az ellátás során nincsenek szigorú elvárások, terápiás szerződések, nem követelmény az absztinencia, nem feltétel a betegbiztosítás (TAJ-kártya), a szolgáltatást igénybe vevő akár nevének (adatainak) közzétevése nélkül is kaphat segítséget.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem történt hátrányos megkülönböztetés, az önkormányzat intézményeinek dolgozói törekednek az egyenlő bánásmód követelményeinek betartására.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.



Forrás: Önkormányzati adat

Kazincbarcika városban a szolgáltatást az ÉLIM Evangélikus Szeretothon nyújtja. Adatokkal nem rendelkezünk.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
7	igen	182 585	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A város közösségi terekkel megfelelően ellátott, a külterületi közösségi terek az elmúlt években megújultak, ennek ellenére a belső tereken folyamatos korszerűsítés szükséges. A közösségi élet két meghatározó központja a Mezey István Művészeti Központ és az Egressy Béni Művelődési Központ. Mindkét egységet a BARCIKA Art Nonprofit Kft. működteti.

A BARCIKA Art Nonprofit Kft. kommunikációs központjában dolgozó szakemberek média-marketingtevékenységet végeznek.

A cég kiadásában jelenik meg Kazincbarcika és a térség kulturális és közéleti hetilapja a KOLORHÉT. Az ingyenes, színes, péntekenként megjelenő újság 35.000 példányban kerül a kazincbarcikai postaládákba és a régió negyvennégy településére.

A KOLOR TV Kazincbarcika mellett a térség 47 településén fogható.

A médiatermékek online felületen is megjelennek a KOLORLINE hírportálon. A hírportál folyamatosan frissülő híreivel, információival, programajánlataival mindenki naprakész képet kaphat Kazincbarcika és a térség életéből. A BARCIKA Art Nonprofit Kft. minden kommunikációs felületén biztosított a hirdetési lehetőség.

A város közösség-szervezési feladatai, melyben a BARCIKA Art Nonprofit Kft. aktívan részt vállal, az alábbiak:

- Az önkormányzat a rendelkezésére álló eszközökkel elő kívánják segíteni a város műveltségi színvonalának általános emelkedését.
- Elő kell segíteni az esélyegyenlőség minél teljesebb megvalósítását a lakosság egyes rétegei, csoportjai és az egyes polgárok között.
- Ösztönözni és segíteni kell a kisebbségi kultúra ápolását-fejlesztését.
- A településen az idős korosztály képviselőinek nagy száma indokolja a számukra szervezett szabadidős programok bővítését.
- A hátrányos helyzetű polgárok számára a családsegítő, oktatási és közművelődési intézmények aktív közreműködésével fokozott segítséget kell biztosítani a művelődés értékeinek megismerése és befogadás terén.

A közösségi és kulturális életben rendkívül aktív a városi könyvtár, amely számos projektet valósított meg, illetve tervez hátrányos helyzetű, veszélyeztetett csoportok bevonásával.

*b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;*

Az önkormányzat közművelődési feladatai között sorolta fel egyebek közt a hátrányos helyzetű rétegek kulturális elesettségének mérséklését, a gyermekek és a fiatalok művelődési, művészeti és közösségi életének segítését, az egyetemes, a nemzeti, a nemzetiségi és más kisebbségi kultúra megismerését, gyarapítását.

Fogyatékkal élők számára szervezett programokról nincs részletes adat, de a fogyatékkal élők és mozgássérült résztvevők is növekvő számban jelennek meg az egyes rendezvényeken. Számukra néhány civil szervezet is szervez programokat, mint Kazincbarcikai Mozgáskorlátozottak Egyesülete és a BO(S)ZI Rekreációs és Egészségfejlesztő Egyesület.

A közösségi házakat elsősorban nyugdíjas korú, óvodás és kisiskolás korú gyermekek és szüleik látogatják. A tevékenységekben hangsúlyos szerepet kapnak az időseknek, illetve a gyermek és ifjúsági korosztály számára szervezett tanfolyamok, klubok, szakkörök.

A kiállítóterek lényegében időszakos kiállítására adnak lehetőséget, így biztosítva a gyermek- és ifjúsági korosztály számára a településen élő művészet gyökereinek megismerését, elősegítve a felnőtt és az idős korosztály kötődését a települési hagyományokhoz, folyamatos kiállításokat szerveznek. A kiállítótermekben információink szerint vakok számára nem rendeznek kiállítást, mivel sem a gyűjtőkör, sem a felszereltség nem teszi ezt lehetővé. Több helyen, az épületeken belüli nagy szintkülönbségek akadályt jelentenek a mozgáskorlátozottak számára.

Az iskolai közművelődés fontos alapja a szabadidő kulturált eltöltése. Az iskolákat gazdag szakköri tevékenységek jellemzik. Az oktatási intézményekben alapfeladat a művelődési értékek megismertetése. Ezt szélesíti és mélyíti a tehetséggondozás és az egyéb szakköri foglalkozások, a kulturális programok csoportos látogatása (színház, mozi, múzeumlátogatás).

Az iskolák között vannak olyanok, amelyek pályázati úton támogatást kapnak iskolán kívüli kulturális, alkotó tevékenység folytatására.

A könyvtárakba beiratkozók száma magas. Mindegyik oktatási intézményben működik iskolai könyvtár, melyek mindegyike számítógépparkkal rendelkezik, ahol az internetezni vágyók számára adott a lehetőség a böngészésre. Fontos a könyvtárak együttműködésének korszerűsítése, aktív információs kapcsolat kialakítása.

c) *helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;*

A városban működő iskolák diákjaik, tanáraik segítségével önkéntes munkát végeznek. Ide sorolható az idősekkel foglalkozó intézményekben különféle szolgáltatások (pl. fodrászstanulók munkája), vagy a város takarítási akció keretében a köztisztaság fenntartása. Városunkban működik a Máltai Szeretetszolgálat, mely nagyon sokat lendít a város adományozási munkáján. Több alkalommal rendeznek ruha árusítást, a rászorulóknak tisztasági- és ételcsomagot osztanak. De számtalan civil szervezet is kiveszi részét ebből a tevékenységekből különféle támogatásokkal (pl. sport, gyermeknap rendezvények, mélyszegénységben élők megsegítésében).

A Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Központ által szervezett projekt keretében az alábbi tevékenységek valósultak meg 2020 és 2022 között:

Szociopoly színházi előadás	Ebben a játékban bárki kipróbálhatja, mire is elég a segélyből, családi pótlékból, GYES-ből, alkalmi munkából szereshető jövedelem. A játék során egy átlagos hónap napjain haladunk végig – némileg meggyorsítva az időt, kockadobások segítségével –, a játékosoknak a tartósan munka nélkül lévők jövedelmi viszonyai között kell túlélnie a hónapot (a bevételek és kiadások összegei hozzávetőleg megfelelnek a mai magyar valóságnak).
Szociopoly interaktív társasjáték gyerekeknek	
Szociopoly képzés	
Fórum	A színházi élmény után a meghívott cégvezetők és intézményvezetőkkel egy fórum keretében annak megvitatása, hogyan tudnánk közösen segíteni a rászoruló városlakókat.
Egy kis meleget!	„Egy kis meleget mindenkinek”, ahol egy kijelölt közterületen kabát, melegruha, sapka, sál lenne elérhető a rászorulók számára.
Tematikus gyűjtés	Intézményekben tematikus gyűjtések szervezése: tanszer, iskolai külön programokhoz szükséges ruhák, eszközök

d) *a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;*

A nemzetiségek az önkormányzati működésükön túl próbálják kulturális identitásukat ápolni, fenntartani, a közösséghez tartozókat lehetőségükhöz mértén támogatni. Programjaik elsődlegesen a szűkebb közösségnek szólnak, a nyilvános térben ezekről kevesebb információ van.

e) *helyi lakossági önszerveződések.*

Számos helyi lakossági önszerveződés van. Ezek egy része megáll a közösségi médiában összeállított kommunikációs csoportok szintjén, más esetekben meg rendkívül aktívak és számos nyilvános közösségi eseményt szerveznek, kezdeményeznek. Ilyen nem jogi bejegyzésű közösségi együttműködések vannak az idősek, amit az Újkazinci Baráti Kör, vagy az Idővár Nyugdíjas és Kulturális Klub példáz, illetve a szabadiós sportolók, futók, kerékpárosok körében, akik komoly bázist jelentenek a helyi amatőröknek szóló versenyek szervezésében. A városban több civil szervezet is működik, amelyeknek az elmúlt években kétféle helyi támogatás is rendelkezésre állt. Az immár hagyományos önkormányzati támogatás mellett a „Színezzük Együtt Kazincbarcikát!” helyi akciós csoport is nyilvános felhívás keretében nyújtott támogatást ezen szervezeteknek.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Kazincbarcika Város Önkormányzata együttműködési megállapodást kötött a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal, amely a roma nemzetiség érdekképviselőjét látja el városunkban. Az egyes jeles ünnepnapokhoz kapcsolódóan valósítanak meg közösségi programot, illetve igény szerint adományozásokat szerveznek.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<i>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
rossz egészségi állapot	Egészségügyi vizsgálatok, prevenció- és szűrőprogramok szervezése
felzárkóztatás és a mentális szociális támogatás hiánya	Részvétel az életvezetési támogató programokon
Nagyon magas a mélyszegénységben élők és romák között az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező	Emelkedjen az iskolai végzettség, ezzel még több szaktudást, ismeretet tudnak szerezni
A településen lévő szegregátumok infrastrukturális probléma, lakóingatlanok elhanyagoltsága	Csökkenjen a településen szegregátumban élők hátránya, lakóingatlanokat tartsák karban és újítsák fel, közterületek rendezettségének megőrzése
szabadidő kihasználatlanság	Közösségi terek igénybevétele, gyermekfelügyelet biztosítása, prevenció rendezvények összehangolása.
sportra való nevelés hiánya	Sportolásra való ösztönzés, lehetőség bemutatása iskolás korban.

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	12 927	14 300	27 227	47,48%	52,52%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			633	2,32%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1 748	1 643	3 391	6,42%	6,03%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	399	381	780	1,47%	1,40%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A városban 3.391 fő 14 év alatti fiatal él, akiket ki kell szolgálni a nevelési-oktatási intézmények, közösségi terek, közösségi programok, valamint az egyéb közszolgáltatások révén. A városban 780-1.000 fő körüli középiskolás van.

*a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;*

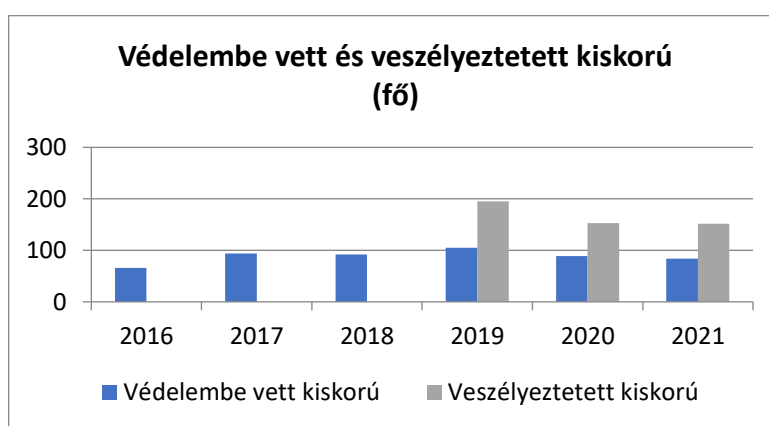
A veszélyeztetettség olyan a gyermek vagy más személy által tanúsított magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont).

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a Járási Hivatal feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).



4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	66	n.a.
2017	94	n.a.
2018	92	n.a.
2019	105	195
2020	89	153
2021	84	152

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TEIR, KSH Tstar

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma elkezdett csökkenni az utóbbi években. A védelembe vettek száma 2019. évig emelkedést mutat, míg ezt követően ugyan lassan, de szintén csökkenő tendenciát mutat.

A veszélyeztetettség okai között kiemelkedően az anyagi okok játszá a legnagyobb szerepet. Ezt követően a környezeti, magatartási okból való veszélyeztetettség a legjellemzőbb. Az említett okokon túl, azokból következően veszélyeztető tényezők a rossz lakáskörülmények, alkoholizmus a családban és a testi, lelki elhanyagolás fennállása.

A veszélyeztetettség feltárásában a gyermekvédelmi rendszer egyik legmeghatározóbb tényezője a jelzőrendszer és annak megfelelő működése. A jelzőrendszerben részt vesznek:

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók,
- a köznevelési intézmények és a szakképző intézmények,
- a rendőrség,

- e) az ügyészség,
- f) a bíróság,
- g) a pártfogó felügyelői szolgálat,
- h) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- i) a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- j) az egyesületek, az alapítványok és az egyházi jogi személyek,
- k) a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság,
- l) a javítóintézet,
- m) a gyermekjogi képviselő,
- n) a gyermekvédelmi és gyámügyi feladatkörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal,
- o) az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv,
- p) a települési önkormányzat jegyzője,
- q) a büntetés-végrehajtási intézet.

A fenti intézmények (továbbiakban: a jelzőrendszeri tagok) kötelesek jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, illetőleg hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, súlyos elhanyagolása esetén.

A védelembe vételi eljárás során a gyámhatóság sokoldalú bizonyítást folytat, melyhez az esetmenedzser és családsegítő részletes javaslatán túl a védőnők, gyermekorvosok, egészségügyi intézmények szakemberei, bölcsődék, óvodák, iskolák pedagógusai, gyermekvédelmi felelősei, a lakókörnyezetben élők összegző tapasztalataira is szükség van.

*b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint*

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot a települési önkormányzat jegyzője határozattal állapítja meg 1 év időtartamra. A törvény értelmében szintén a jegyző nyújtja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő természetbeni támogatást is. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jövedelemhatára, mint a jogosultság feltétele a Gyvt. vonatkozó rendelkezése alapján az alábbiak szerint alakult:

„A gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

- a) a szociális vetítési alap összegének a 180%-át, ha
  - aa) a gyermeket egyedülálló szülő vagy más törvényes képviselő gondozza,
  - ab) a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy

*ac)* a nagykorúvá vált gyermek megfelel a 20. § (2) bekezdésében foglalt feltételeknek;

*b)* a szociális vetítési alap összegének 165%-át az *a)* pont alá nem tartozó esetben, feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a (7) bekezdésben meghatározott értéket. A hivatkozott bekezdésnek megfelelően vagyon alatt azt a hasznosítható ingatlant, járművet, továbbá vagyoni értékű jogot kell érteni, amelynek egy főre jutó értéke a gyermeket gondozó családban külön-külön számítva a szociális vetítési alap összegének húszszorosát, vagy együtt számítva a szociális vetítési alap összegének hetvenszeresét meghaladja, azzal, hogy nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben a szülő vagy a tartásra köteles más törvényes képviselő életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általuk lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra vagy tartós betegségre tekintettel fenntartott gépjármű.

Amennyiben az egyéb jogosultsági feltételek is fennállnak, a nagykorúvá válása után is jogosult a gyermek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, ha nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be, és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény 100 %-ban központosan finanszírozott ellátás.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2016	n.a.
2017	1 084
2018	902
2019	704
2020	586
2021	611

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Forrás: TEIR, KSH, Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma az elmúlt években csökkenő tendenciát mutat, melynek oka a lakosság természetes fogyása, valamint a minimálbér változás következtében a jövedelem határ növekedése.

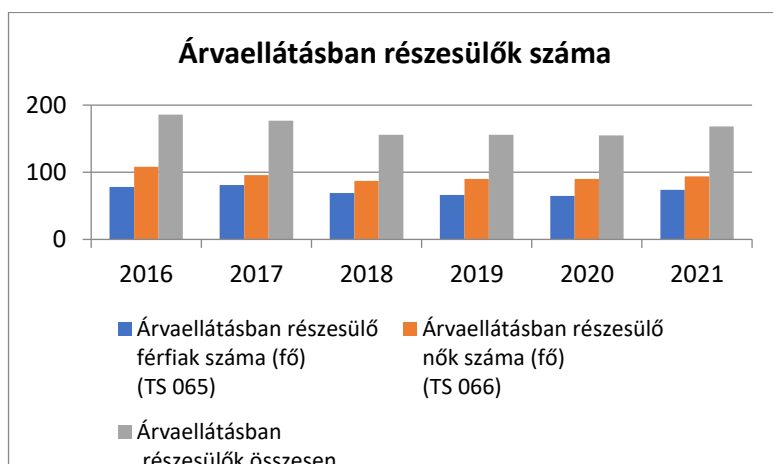
*c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete*

Gyermekek jogán rendkívüli települési támogatás iránti kérelmet nyújthat be

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása érdekében,
- a család gyermek beiskolázása, betegsége, gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családba való visszakerülésének elősegítése miatt.
- A gyermek betegségére való hivatkozási ok esetén, gyógyszerköltségre, gyógycipőre, gyógyszerművegre családonként egy naptári évben legfeljebb 15.000,-Ft adható, melyről számlával a kérelmező elszámolni köteles.

<b>4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás</b>			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	78	108	186
2017	81	96	177
2018	69	87	156
2019	66	90	156
2020	65	90	155
2021	74	94	168

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátásban részesülők többsége lány, mely támogatotti körben 2016-hoz viszonyítva jelentős csökkenés nem tapasztalható. 2021. évben ismét nőtt az árvaellátást igénybe vevők száma.

*d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői*

Az intézményi gyermekétkeztetést kedvezményesen kell biztosítani a bölcsődében, óvodai nevelésben részesülő gyermek számára:

- ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
- tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 140%-át vagy nevelésbe vették;

Továbbá ingyenes ellátásban részesülnek

- az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy nevelésbe vették;
- azon szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szocvtv. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;
- az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha nevelésbe vették, vagy utógondozói ellátásban részesül.

Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló

számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül; az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek.

A gyermekétkeztetés a nevelési-oktatási intézményekben biztosított.

#### **4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Nem releváns.

*e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete*

Nem releváns.

*g) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.*

Nem releváns.

#### **4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek óvodai, iskolai ellátása biztosított, hiszen a város könnyen megközelíthető mindhárom szegregátumból autóbusszal, illetve gyalogosan is. A 0-3 éves korosztályt tekintve a bölcsődei ellátás igénybevétele a szegregátumban élők között nem gyakori, mivel a szoros családi kötelékek miatt a gyermek családban történő napközbeni ellátása megoldott.

Ők jellemzően csak az óvodai ellátást veszik először igénybe. Ha védőnő vagy gyermekjóléti szolgálat javasolja egy gyermek felvételét a bölcsődébe, az a jogszabályi előírások figyelembevételével elsőbbséget élvez minden más felvételre váró előtt, de ez a gyakorlat nem jellemző a városban. A köznevelési törvény alapján 2014. szeptember 1. napjától a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. A változás plusz terhet rótt az intézményrendszerre, ugyanakkor a felzárkózás szempontjából előremutató módosítás.

A szegregátumban élő gyermekek egészségügyi ellátása, a szolgáltatáshoz való hozzáférése megoldott. A város területén működő gyermekorvosi körzetek a szegregált területeket is lefedik. Az ellátások igénybevétele tekintetében nagy szerepe van a védőnői hálózatnak. A hálózat – a gyermekorvosi ellátáshoz hasonlóan – szintén területi ellátási körzetek formájában működik, az érintett területet magába foglalva.

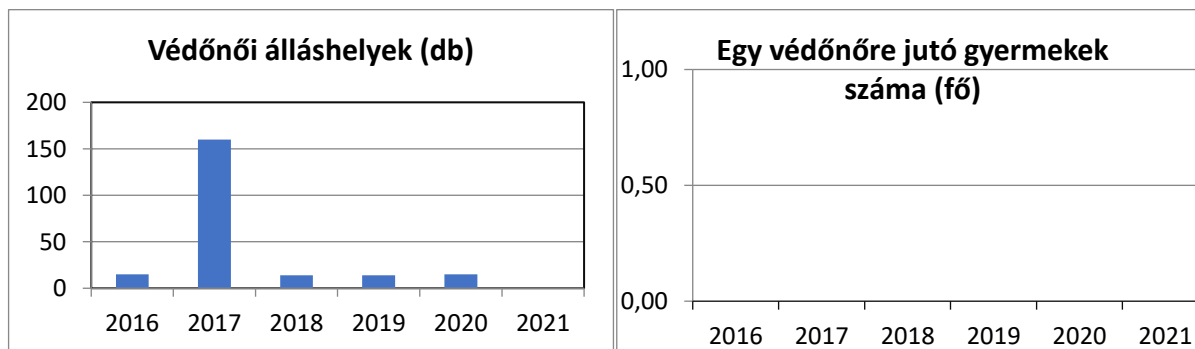
### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői kompetencia köre egyre szélesebb, az egész család egészségügyi, szociális problémáinak a megoldásában is részt vesz, humán szolgáltatásokat nyújt és tanácsokat ad a felmerülő problémák megoldására.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	15	n.a.	-
2017	16	n.a.	-
2018	14	n.a.	-
2019	14	n.a.	-
2020	15	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

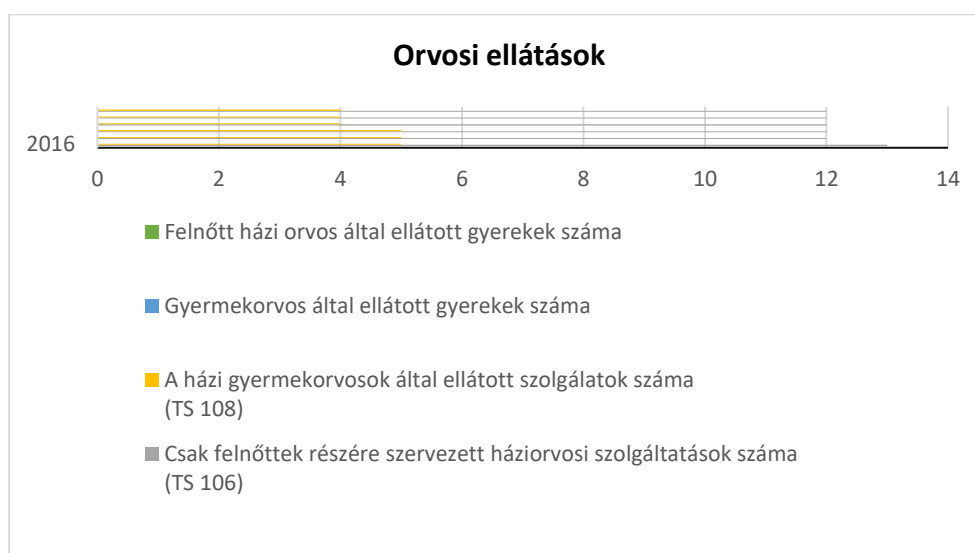


A védőnői álláshelyek száma az elmúlt években stagnált.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	13	5	n.a.	n.a.
2017	0	12	5	n.a.	n.a.
2018	0	12	5	n.a.	n.a.
2019	0	12	4	n.a.	n.a.
2020	0	12	4	n.a.	n.a.
2021	0	12	4	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A városban a kötelező egészségügyi feladatok biztosítottak. A gyermekorvosi ellátást csupán 4 fő biztosítja, így a rájuk eső beteglétszám nagyon magas. A lakhatási körülmények, a munkanélküliség igencsak megnyomja a betegek számát, hiszen sokkal nagyobb esélye van egy nem megfelelő lakáskörülmények között élőknek, egy nem megfelelően táplálkozónak arra, hogy betegségeket kapjon el és orvoshoz forduljon. Minden szegregációval veszélyeztetett területen és szegregátumban biztosított a gyermekorvosi ellátás és hozzáférés. Az orvosi rendelő központja a Május 1 út mentén van, illetve az Építők útja mentén van a szakrendelő, ami kiemelten könnyen elérhető ezen a városrészen élő nagyszámú lakos számára.



*c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok*

A bölcsőde, mint gyermekintézmény, a gyermekjóléti alapellátás része, amely a családban nevelkedő 6-36 hónapos korú gyermekek számára biztosítja a napközbeni ellátást, szakszerű gondozást, nevelést.

Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő év augusztus 31-ig nevelhető és gondozható bölcsődében.

Kazincbarcikán a Gyvt. 94. § (5) bekezdése alapján a települési önkormányzat által, a KSzSzK rendszerében működtetett és fenntartott bölcsődék ellátási területe a település lakosságára, illetve 2015. március 1-jét követően – 15% arányban – az ellátási területen kívül élő családokra is kiterjed.

A korai fejlesztési szolgáltatásokat a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye nyújtja. A korai fejlesztés és gondozás egyénre szabott, tervszerűen felépített fejlesztő és terápiás segítséget jelent, amely minden esetben a szülők bevonásával történik. A szülők tanácsot kaphatnak gyermekük nevelésével kapcsolatban felmerülő pedagógiai, pszichológiai, egészségügyi, életvezetési kérdésekben, és megismerhetik azokat a fejlesztő módszereket, melyekkel gyermekük számára a legoptimálisabb fejlődésment biztosítható. Bizonyos esetekben több szakember együttes munkáját feltételezi (team-munka), és maximálisan szem előtt tartja a gyermek állapotát csakúgy, mint a család igényeit és körülményeit.

Fejlesztésre akkor van szükség, ha a gyermek egy vagy több fejlődési területen elmarad az életkorának megfelelő szinttől: ez lehet a mozgásfejlődés, az értelmi fejlődés, a hallás- és látásfejlődés, a beszéd és nyelvi fejlődés, a szociális-, érzelmi fejlődés vagy a viselkedés.

A járási szakértői bizottság a tizennyolc hónapnál fiatalabb gyermek esetében szakértői véleményét a gyermek külön vizsgálata nélkül, a neonatológus, gyermekneurológus, vagy más gyermekszakorvos diagnosztikai véleménye és terápiás javaslata alapján is elkészítheti, és ellátásba vonhatja.

A 18 hónapnál idősebb gyerekek korai fejlesztésbe vonása a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottságának szakértői vizsgálata és véleménye alapján lehetséges. Amíg erre a vizsgálatra sor kerül, intézményünk nevelési tanácsadás keretében ellátást biztosít a gyermek számára.

Bölcsődébe járó gyermekek korai fejlesztését – szülői igény alapján – az ellátó bölcsődei intézményben végzik a szakszolgálat munkatársai.

Ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte, akkor vehet részt korai fejlesztésben és gondozásban, ha a szakértői bizottság szakértő véleménye alapján nem kapcsolódhat be az óvodai nevelésbe. Ilyen esetekben 5-6 éves korukig vehetnek részt korai fejlesztésben a gyerekek.

Óvodai beiratkozás kötelező minden olyan gyermek számára, aki az adott év augusztus 31-ig betölti a harmadik életévét, függetlenül attól, hogy jár-e majd óvodába, vagy sem.

Az óvodába járás alól a szülő tárgyév április 15. napjáig benyújtott kérelme alapján a gyermek negyedik, majd különös méltánylást érdemlő esetben ötödik életévének betöltéséig felmentés kérhető, ha családi körülményei, sajátos helyzete ezt indokolja.

A korai fejlesztés ellátási módjai:

- egyéni gyógypedagógiai ellátás
- egyéni logopédiai ellátás
- csoportos gyógypedagógiai ellátás
- csoportos vízi mozgásterápia (HRG a Kazincbarcikai Városi Uszodában)

Amennyiben egy szülő bizonytalan gyermeke megfelelő fejlődése tekintetében, érdemes igénybe venni nevelési tanácsadás keretében megvalósuló team (pszichológus, gyógypedagógus, logopédus, mozgásfejlesztő) által vezetett baba-mama csoportunkat, melynek keretei között a szülők hasznos gyakorlati tudással gazdagodhatnak gyermekük nevelésével, fejlesztésével, gondozásával kapcsolatban.

Örömteli adat, hogy a bölcsődei szolgáltatás igénybevétele mindkét intézmény tekintetében látványosan megnőtt. Ez elsősorban a 2013-as évben, *a kapacitások növelése érdekében megtett lépéseknek* köszönhető:

Mindkét intézményben **sószoba** működik, melyet a bölcsődei napirendbe iktatva vehetnek igénybe a gyermekek, így megerősítve immunrendszerüket, radikálisan csökkentve a szolgáltatás segítségével a hiányzások mértékét. Az eddigi tapasztalatok alapján megállapítható, hogy a sószobáknak nagy sikere van a gyermekek, illetve szüleik körében.

2013. februárjától mindkét intézményben bevezetésre került a játékos angol nyelvi fejlesztés-szolgáltatás, melynek megvalósítása angol szakos szakember bevonásával történt meg, bölcsődés

korú gyermekekre vonatkozó szakmai irányelvek figyelembevételével. 2013. évtől mindkét bölcsődében működik a játszócsoport szolgáltatás.

- d) *gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;*

A Gyermekjóléti Szolgálat a Gyvt, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alapján látta el Kazincbarcikán a gyermekjóléti alapellátásokat. A KSzSzK másik intézményegysége, a **Család- és Gyermekjóléti Szolgálat** (a továbbiakban: Szolgálat), a gyermekjóléti szolgáltatást Kazincbarcikán kívül Berente, illetve Alacska településeken 2020. szeptember 4-ig látta el feladat-ellátási szerződés keretében a 243/2015. (XII. 7.) határozatnak megfelelően. A továbbiakban a Rudabányai Szociális Szolgáltató Intézmény vette át a szakmai munkát.

Közvetlen feladata: a gyermekek testi és lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése. A veszélyeztetett gyermekes családok támogatása gyermekjóléti szolgáltatás révén valósul meg. A megelőzés érdekében intézményünk együttműködik az észlelő és jelzőrendszer tagjaival, a szociális, egészségügyi, nevelési-oktatási, intézményekkel.

A gyermekjóléti alapellátásoknak hozzá kell járulniuk a gyermekek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez. Az alapellátás keretében nyújtott személyes gondoskodást – lehetőség szerint – a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani. A kezelt problémák típusai közül a magatartászavar és a szülői elhanyagolás a legkiemelkedőbb, de 2015 évben a főbb kezelt problémákhoz társult az anyagi probléma és a szülők vagy a család életvitele. A fenti változók következményeként kimagaslóan megnövekedett az előző évekhez képest a szenvedélybetegség miatt ellátásba került gyermekek, családok száma.

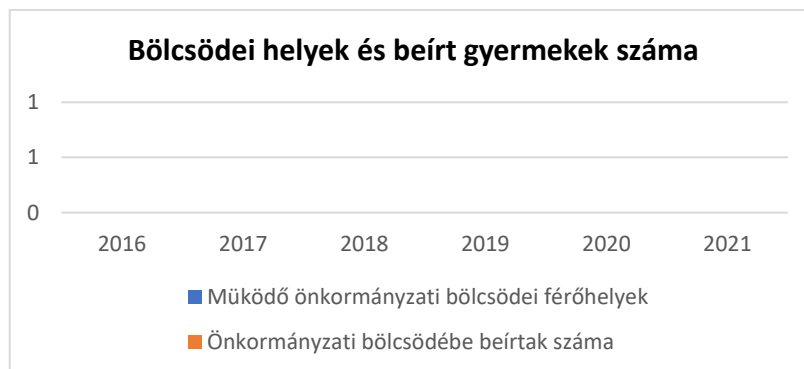
A családok körében sajnos évek óta jelen van és egyre növekvő arányokat mutat a szülők vagy a család életvitelének problémás volta, a családi konfliktusok kezelésének zavara. A gyermekek esetében ugyanilyen növekvő tendenciát mutat a magatartás- és teljesítményzavar, illetve a szülői elhanyagolás problémája.

Megállapítható sajnos, hogy a szolgáltatás látókörében lévő gyermekek igazolatlan iskolai hiányzásai nem szűntek meg a leggondosabb, legösszehangoltabb munka ellenére sem.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

<b>4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2016	244	199
2017	244	198
2018	244	196
2019	244	204
2020	244	182
2021	244	173

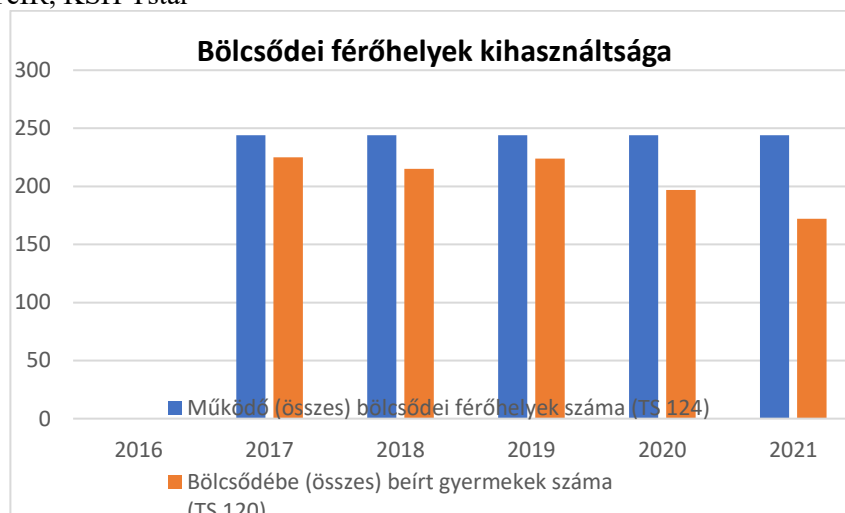
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	14	14	0	0	244	225
2018	0	0	14	14	0	0	244	215
2019	0	0	14	13	0	0	244	224
2020	0	0	14	14	0	0	244	197
2021	0	0	14	14	0	0	244	172

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A bölcsődébe beíratott gyermekek száma a lakónépesség csökkenésével összhangban csökkent és alatta marad a bölcsődei férőhelyek számának. Így elmondható, hogy a bölcsődei férőhelyek hiánya nem jelent akadályt a nők munkavállalásának, illetve az igényeket meghaladja.

f) *gyermekvédelem;*

A gyermeki jogok védelme minden olyan természetes és jogi személy kötelessége, aki a gyermek nevelésével, oktatásával, ellátásával, ügyeinek intézésével foglalkozik.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerült gyermek, helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét:

- pénzbeli és természetbeni ellátások,
- személyes gondoskodást nyújtó intézményi ellátások/gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások
- hatósági intézkedések (gyámügyi igazgatási feladatok) biztosítják.

A pénzbeli és természetbeni ellátások, valamint a gyermekjóléti ellátások már korábban kifejtésre kerültek.

A gyámhatóság hatáskörébe tartozott a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó intézkedések közül:

- a gyermekek védelembe vétele, annak felülvizsgálata, megszüntetése,
- a gyermekek ideiglenes hatályú elhelyezése.

*g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;*

A városban gyermekek részére sajnálatos módon nem működik sem átmeneti elhelyezésre, sem állandó elhelyezésre lehetőséget adó intézmény.

*h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés;*

A hátrányos helyzetű gyermekek számára sportolási lehetőségekhez való hozzáférés biztosított. Egyrészt iskolai keretek között, másrészt a sportegyesületek vagy ingyenesen biztosítják a foglalkozásaikon való részvételt, vagy a tagdíjfizetés során kedvezményt adnak a hátrányos helyzetűek számára. A városban egyre több modern játszótér és szabadterei sportpálya van, mely mindenki számára ingyenesen igénybe vehető.

*i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);*

A Gyvt. 2016. január 1. napjától hatályos módosításával önálló gyermekvédelmi természetbeni ellátásként került meghatározásra a szünidei gyermekétkeztetés. A szabályok szerint a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli

meleg főétkezést a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (a továbbiakban: rászoruló gyermekek) részére ingyenesen biztosítja. A szünidei étkeztetésről a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerinti települési önkormányzatnak kell gondoskodnia. A gyermek alatt a Gyvt. szerinti gyermek fogalom értendő, így a Ptk. 2:10. § (1) bekezdés szerinti kiskorúak számára kell a szolgáltatást megszervezni. Ennek megfelelően az önkormányzatnak bölcsődés kortól, azaz a gyermek 5 hónapos korától házasságkötéséig, de legfeljebb 18. életévének betöltéséig kell a gyermekek szünidei étkeztetéséről gondoskodni. A szünidei étkeztetés keretében - függetlenül attól, hogy a gyermek intézményi jogviszonnyal rendelkezik-e a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést biztosítani szükséges az alábbiak szerint:

- a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott őszi, téli, tavaszi szünet, valamint ezen időtartamra eső, a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon;
- a nyári szünetben legalább 43 munkanapon legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon,
- valamint az ezen időtartamra eső, a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon.

*j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;*

A városban a programok és a helyi közösségek eseményei nyilvánosak, azokon lehetőségük van részt venni mind a hátrányos, mind a nem hátrányos helyzetűnek számító csoportoknak. Alkalmanként egyes civil szervezetek, közösségek kifejezetten integrációs céllal is szerveznek eseményeket.

*k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;*

Alapvető törvényi előírás, hogy a szociális és egészségügyi ellátások biztosítása során az egyenlő bánásmód követelményét minden esetben szem előtt kell tartani. Amennyiben az ügyfél, kliens ezen elv megsértése vagy bármely más tárgyban úgy érzi sérelmet szenved, a fenntartóhoz fordulhat panasszal, amelyet minden esetben ki kell vizsgálni és írásban reagálni kell az ügyfél felé. Lehetőség

van a panaszosnak a betegjogi, ellátott jogi, gyermekjogi képviselőkhöz is fordulni, elérhetőségük valamennyi szociális és egészségügyi egységben kötelezően kifüggesztésre került. Településünkön nem érkezett jelzés hátrányos megkülönböztetésről.

- l) *előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.*

Az ellátórendszer az általános szabályokon kívül lehetőségeihez mérten igyekszik figyelembe venni a hátrányos helyzetű, fogyatékkal élő gyermekek szempontjait és számukra eseti alapon a legmegfelelőbb megoldást nyújtani. Ezen juttatások egyrésze központi támogatás, mint a kedvezményes étkezés, ingyenes tankönyvellátás, másik része intézményi eseti szintű.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

- a) *a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;*

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény alapján a fogyatékkal élő gyermek, tanuló nevelése-oktatása az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, vagy a többi gyermekkel, tanulóval együtt folyhat. Az integrált oktatás jogi kereteit a köznevelési törvény és a település biztosítja. Ez a rendszer az intézményi keretek között és azon túl zajló nevelés és oktatás valamennyi színterét, tevékenységi formáját, nevelési-, tanulási- és oktatásszervezési eljárását áthatja, egy olyan rendszert alkotva, ahol egymást erősítve, bevonnak valamennyi érintett felet a teljes körű személyiségfejlesztés és eredményesség érdekében. Egy intézmény adottságait, erőforrásait figyelembe véve érhet el relatíve magas teljesítményt.

Dimenziói: tudásszint, sikeres szocializáció, kedvező munkaerő-piaci esélyek, társadalmi tőke.

Az eredményesség egyik eszköze az inkluzív nevelés. Ez legyen az alapvető intézményi szemlélet, mely a gyermekek, tanulók egyéni különbségeit (társadalmi, kulturális, biológiai) együttesen, teljes mértékben figyelembe veszi és azokból kiindulva, azokra építve alakít ki befogadó környezetet személyi, tárgyi és pedagógiai vonatkozásban, mely biztosítja a hatékonyság, eredményesség és méltányosság hármasságának megvalósulását. Másik fontos eszköz: a multikulturális nevelés. A multikulturális nevelés arra törekszik, hogy a különféle kultúrákkal és kulturális csoportokkal való együttműködést megalapozó kognitív, verbális és nonverbális készségeket fejlesszen ki, a más csoportokkal való kommunikációt lehetővé tevő képességekkel együtt. A multikulturális nevelés



során tanítani kell a kulturális különbségek és a társadalomban levő emberi viszonyok jellegzetességeit, és alkalmat kell teremteni a kulturális pluralizmusra és a toleranciára való képességek kialakulására. Ezt nagymértékben segítheti a kulturális sokféleséget elismerő és reprezentáló intézményi környezet, mely kedvező hatással lehet a tanulók motiváltságára is.

Az iskolákban dolgozó pedagógusok naponta megtapasztalják, hogy az integrált osztályokban tanuló gyerekek között óriási különbségek mutatkoznak. A másság tükröződik a képességekben, a neveltségi szintben. Minden egyes gyermek más-más fejlettségi fokon álló egyéniség. Ezért is fontos, hogy megfelelő végzettségű szakemberek tevékenykedjenek az intézményekben. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nevelése-oktatása a pedagógusok számára sokszor igazi szakmai kihívást jelent és folyamatos továbbképzést is igényel.

Az elmúlt évtizedek kutatásai rámutattak, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek sajátos, egyéni bánásmódot kívánó fejlesztési igénye mögött döntő többségében nem értelmi fogyatékoság áll. Amikor a mérések eredményei az alacsonyabb képesség és IQ mutatókat tükrözik, akkor a háttérben sokszor a hátrányos szociokulturális vagy ingerszegény környezet tényezőiből adódó elmaradás áll. E gyermekek fejlesztési igénye következetes, célzott pedagógiai támogatással az átlagos fejlesztési igényekhez igazítható.

A személyiség fejlesztéséhez elengedhetetlen, hogy a gyermek, a tanuló az éppen aktuális egyéni fejlettségi szintjének megfelelő tevékenységeket végezhesse az intézményben, tehát a külső hatások a megfelelő belső fejlettségi szakaszban ériék a gyermeket, tanulót. Ezzel nemcsak a tanulási folyamatban lesz sikeresebb, hanem munkakedve is nő. A települések közoktatási intézményeiben dolgozók mindent megtesznek, hogy a településeken élő gyermekek, tanulók megfelelő szakmai, illetve tárgyi feltételek között nevelődjenek, tanulhassanak.

A lemorzsolódási, továbbtanulási, kompetenciamérési eredmények javítása érdekében az érintett tanulók körében differenciált tanórai tanulásszervezéssel, valamint fejlesztő, felzárkóztató, tehetséggondozó és az érdeklődési körnek megfelelő szakköri tanórán kívüli foglalkozások biztosításával, s azokba történő bevonásukkal folyamatosan javuló mutatókat lehet elérni.

A gyerek személyiségének figyelembevétele a pedagógia számára tehát tulajdonképpen azt jelenti, hogy differenciál a tananyag elsajátításában, a bánásmódban és az értékelésben egyaránt.

A következő tényezők a legkevésbé biztosítanak egyenlő esélyt a gyermekeknek: alacsonyabb iskolai végzettség, kulturális javakkal kevésbé ellátott, szegényebb családi környezet. A probléma

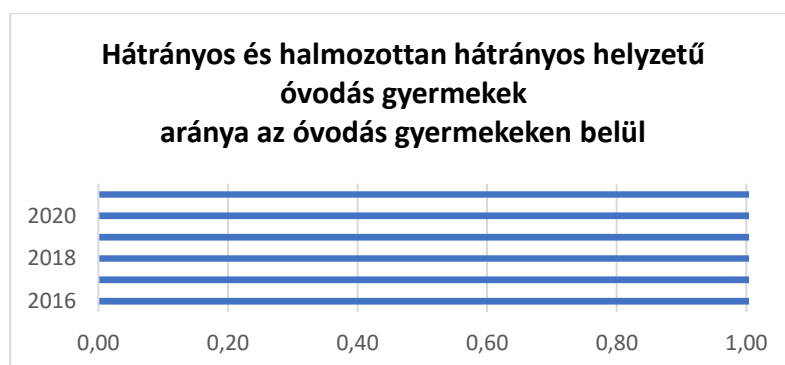
megoldására az általános iskolák számára az IPR (Integrált Pedagógiai Rendszer) program megoldást jelenhet. Az iskolai integrációs program alkalmazásához viszont elengedhetetlen néhány olyan szervezési, intézményi feltétel, amely biztosítja azokat a kereteket, amelyekben belül az integráció működni tud.

Az intézményekben a gyerekek képességeit differenciált tanulásszervezéssel, tanórák utáni korrepetálással, fejlesztő tanár alkalmazásával, tehetséggondozással, illetve a tehetséggondozás egyéb formáival (szakkörök, versenyek) fejlesztik. A tanítást-tanulást segítő eszközrendszer az együttnevelés pedagógiai esélyeit jelentősen növeli. Az intézményekben megfelelő számú számítógép van, illetve vannak olyan intézmények, ahol rendelkezésre állnak interaktív táblák is. Az óvodai nevelés feladata az óvodáskorú gyermekek testi, lelki szükségleteinek kielégítése. Ezen belül: az egészséges életmód kialakítása, az érzelmi nevelés és a szocializáció biztosítása, az értelmi fejlesztés, nevelés megvalósítása. A családok romló körülményei miatt előtérbe került az óvoda szociális funkciója (esélyegyenlőség biztosítása). Az egész napos ellátással tudják az óvodák megteremteni a gyermekek egészséges ellátásnak és az egyénre szabott fejlesztésének a feltételeit. Egyre több óvoda foglalkozik kiemelten környezetvédelmi, illetve az egészséges életmódra neveléssel. Az óvodai nevelőmunka az óvodai nevelés országos alapprogramjával összhangban lévő saját nevelési program alapján folyik az egyes intézményekben, mely biztosítja az óvodai nevelés sokszínűségét.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezései szerint 2014 szeptemberétől kötelező óvodába járni a 3. életévüket betöltött gyermekeknek, mely rendelkezés a szociális hátrányból adódó különbségek kompenzálását, illetve a könnyebb felzárkóztatást hivatott szolgálni.

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
<b>Év</b>	<b>Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2016	883	132	14,95
2017	929	126	13,56
2018	881	123	13,96
2019	911	50	5,49
2020	876	51	5,82
2021	852	48	5,63

Forrás: TeIR, KSH Tstar

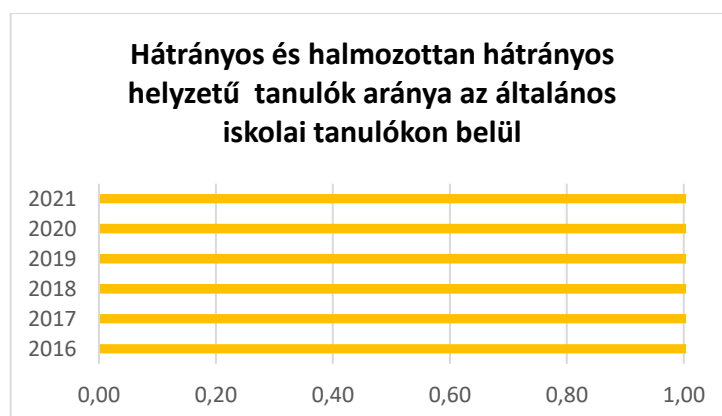


Az óvodába beírt gyermekek számához képest a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma jelentősen csökkenő tendenciát mutat.

**4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók**

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	413	16,88
2017	n.a.	402	16,67
2018	n.a.	374	15,77
2019	n.a.	152	6,55
2020	n.a.	140	5,98
2021	n.a.	151	6,61

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Az óvodai ellátáshoz hasonló az elmúlt években csökkent az általános iskolákban a hátrányos helyzetű tanulók aránya, de számuk még mindig jelentős. Az általános iskolai tanulók között sok hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanuló van. Közülük néhányan gyógypedagógiai ellátásban részesülnek.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	36	6	443	47	274	19
2017	33	5	484	46	230	18
2018	31	5	453	47	225	18
2019	12	2	97	11	101	9
2020	23	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	15	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	449	310
2017	348	334
2018	291	286
2019	243	282
2020	187	268
2021	223	271

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A középfokú oktatásban a tanulók oktatása-képzése általában integráltan történik. A hátrányos helyzetű tanulók nagyobb aránya jár szakképzésben. A szakképzésen belül a város meghatározó intézménye a Don Bosco Általános Iskola, Szakképző Iskola, Technikum, Gimnázium és Kollégium, ahová a legnagyobb arányban járnak hátrányos helyzetű diákok. Az iskola különféle speciális programokkal igyekszik a diákok képzését sikeresen és eredményesen megszervezni.

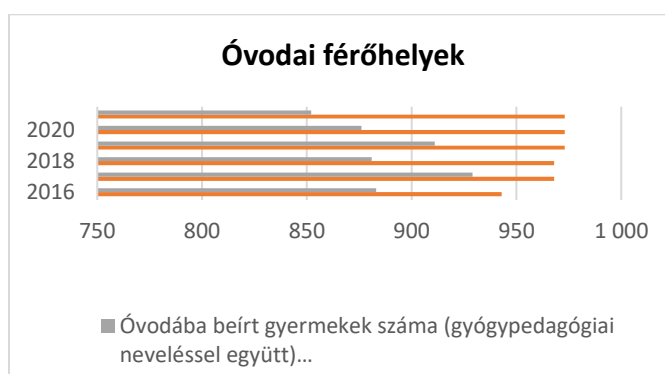
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A jogszabályi keretek között az óvodákban és az iskolákban a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat látja el a feladatokat.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai. (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális, adat hiányában a táblázat nem kerül bemutatásra.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	39	943	8	883	0	0	23
2017	n.a.	40	968	8	929	0	0	23
2018	n.a.	40	968	8	881	0	0	22
2019	n.a.	39	973	8	911	0	0	23
2020	n.a.	39	973	8	876	0	0	22
2021	n.a.	39	973	8	852	0	0	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

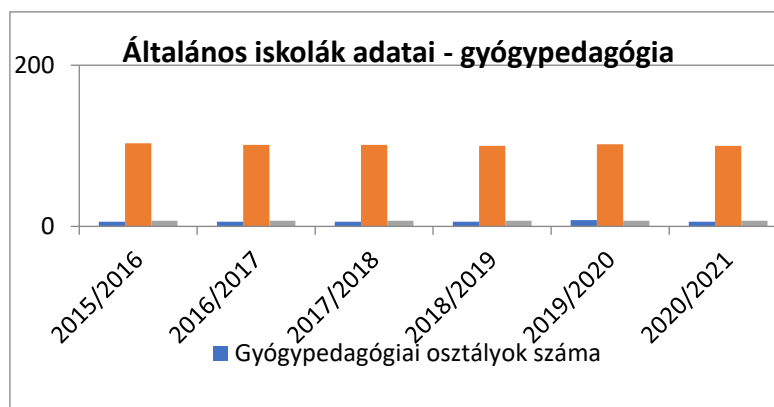


Az óvodába beiratkozott gyermekek száma a természetes népességfogyással összhangban kis mértékben csökkent az elmúlt években.

**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	6	103	7	23,75	23,51
2017	6	101	7	23,87	25,84
2018	6	101	7	23,49	27,53
2019	6	100	7	23,19	28,29
2020	8	102	7	22,94	28,50
2021	6	100	7	22,85	29,32

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az általános iskolai tanulók körében növekvő a más településről bejáró tanulók aránya, melynek részben oka a városi intézményekben nyújtott magasabb színvonalú oktatás, valamint a szülők munkahelyével összefüggésben választott iskola és a kisiskolai oktatás körülményeinek elkerülése.

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	342
2017	381
2018	338
2019	326
2020	325
2021	326

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem állt rendelkezésünkre megbízható információ az oktatás hatékonyságának megítélésére. De Kazincbarcikán is érvényes az az általános tendencia, hogy jobb szociális háttérű diákoknak általában magasabb az iskolai teljesítményük, mint a rossz szociális háttérűké.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

**4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások**

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	355
2017	n.a.	n.a.	n.a.	250
2018	n.a.	n.a.	n.a.	191
2019	n.a.	n.a.	n.a.	120
2020	n.a.	n.a.	n.a.	153
2021	n.a.	n.a.	n.a.	130

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A szünidei étkeztetést évről évre egyre kevesebben veszik igénybe, mivel a szülők megoldják a gyermekek étkeztetését. Ennek oka lehet, hogy a szülők, vagy nagyszülők biztosítják a gyermekfelügyeletet, vagy táborokban töltik a diákok a szünidő egy részét.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
A gyerekek körében általánosságban megjelennek a különböző betegségek: tetvesség, rüh	Szűrővizsgálatok szervezése, személyi higiéné tudatossága, ennek oktatása, korai felismerés
Iskolai hiányzások magas száma, alulmotiváltság, HH, HHH-s gyerekek magas száma	„Kedvcsináló” programok megvalósítása, az iskola vonzóvá tétele, gyermekvédelmi szakemberek bevonása összhangban civil, illetve önkormányzati szervezetekkel, egyházakkal adománygyűjtés támogatása rászorulóik részére
Rossz szociális és lakhatási feltételek a gyerekek körében	Kollégiumi férőhelyek kihasználtságának javítása, lakáskorszerűsítések ösztönzése
Alkohol, drogproblémák megjelenése	Prevenációs előadássorozatok támogatása, közösségi programok, „terelő foglalkozások” szervezése
Kulturált szórakozási lehetőségek változatosságának hiánya.	Közösségi, kulturális programok szervezése a civil szervezetek bevonásával
Szakemberhiány	Átképzések, felnőttképzések ösztönzése
Korai fejlesztő tevékenység nélkül a hátrányok felismerésének hiánya	Korai fejlesztés elérhetőségének széles körű megismertetése



## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

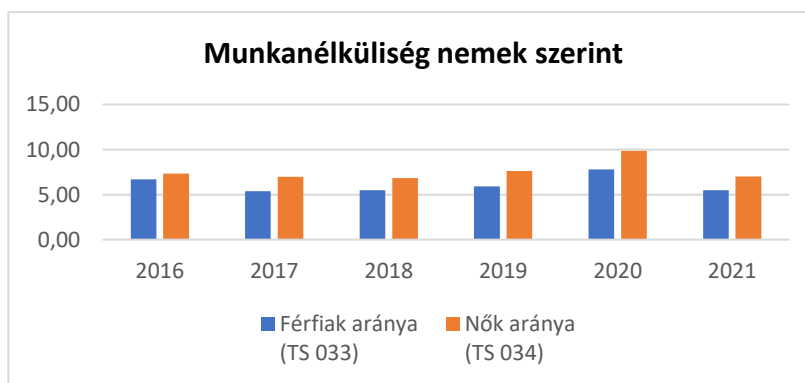
#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatását alapvetően befolyásoló tényező, hogy kisgyermekes anyáról van-e szó. A kisgyermekes szülők munkavállalását nehezíti a kevés munkalehetőség, továbbá az is, hogy a nem szokványos foglalkoztatási formák még nem elég elterjedtek. Kevés a részmunkaidős és a távmunka, a rugalmas munkaidő alkalmazása.

A kisgyermekes anyák a megnövekedett családi feladatok, a láthatatlan munka (háztartásvezetés) mellett akkor tudnak nagyobb eséllyel helytállni a munkahelyükön is, ha azok rugalmas lehetőségeket tudnak ajánlani számukra addig, amíg a gyermek kicsi. Ez több odafigyelést igényel a munkaadóktól és a munkavállalóktól egyaránt.

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	6,71	7,34	7,03%
2017	5,37	6,97	6,17%
2018	5,48	6,85	6,17%
2019	5,91	7,63	6,77%
2020	7,79	9,84	8,82%
2021	5,49	7	6,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

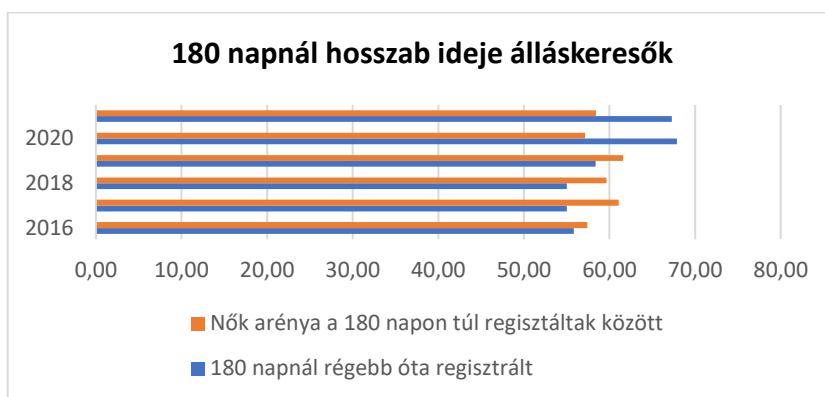


Alacsonyabb a férfi álláskeresők aránya, melynek oka lehet, hogy a férfiak külföldön is szívesebben vállalnak munkát, mint a nők. Oka lehet még az is, hogy a fizikai munkalehetőség gyakoribb, mint a nők által preferáltabb szellemi pozíció, ezért nehezebben tudnak elhelyezkedni, mint a férfiak.

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők**  
(a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	55,84	57,4
2017	55,02	61,08
2018	55,02	59,66
2019	58,39	61,58
2020	67,89	57,16
2021	67,28	58,4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

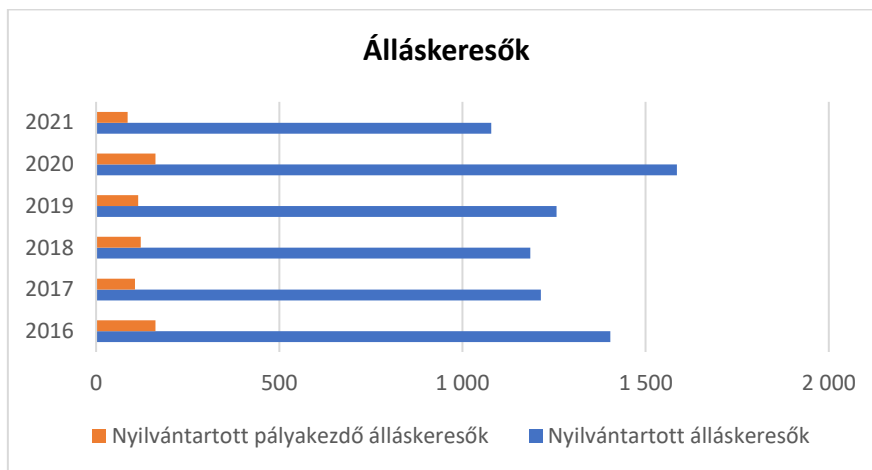


A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek közül a nők aránya 50%-nál is magasabb, így a térségben az ő elhelyezkedésük nehezebbnek számít, ami különösen a részben fizikai munkát is elvégezni tudó alacsony iskolai végzettségűek esetén lehet releváns probléma.

**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**  
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	1404	162
2017	1214	106
2018	1185	122
2019	1257	115
2020	1585	162
2021	1079	86

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskereső túlnyomó része jól látható a táblázat adataiból, hogy már nem pályakezdő. Ennek az lehet az oka, hogy egyre több munkáltató alkalmaz szívesen pályakezdő álláskeresőt, hiszen jelentős támogatás mellett foglalkoztathatóak.

*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

Az utóbbi időben széles körben érhetőek el különböző képzési programok a nők számára. A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya több tanfolyamot is indít a nők átképzésének javítása, munkahelyteremtése céljából.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők elhelyezkedési lehetőségei nagyon nehezek. Többnyire felzárkóztatással, tanfolyamokkal, közmunka programba való bevonással próbálja az Önkormányzat az elhelyezkedésüket segíteni. Alacsony képzettséggel jellemzően fizikai munkát, takarítói, rakodói feladatokat tudnak ellátni, melyek elvégzését idősebb korban a fizikai-egészségi állapot nehezíti.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

Az Önkormányzat, a Polgármesteri Hivatal, valamint az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok - mint munkáltatók - eleget tesznek az „egyenlő munkáért, egyenlő bér” követelményének. Más foglalkoztató esetében nem rendelkezünk erre vonatkozó adatokkal.

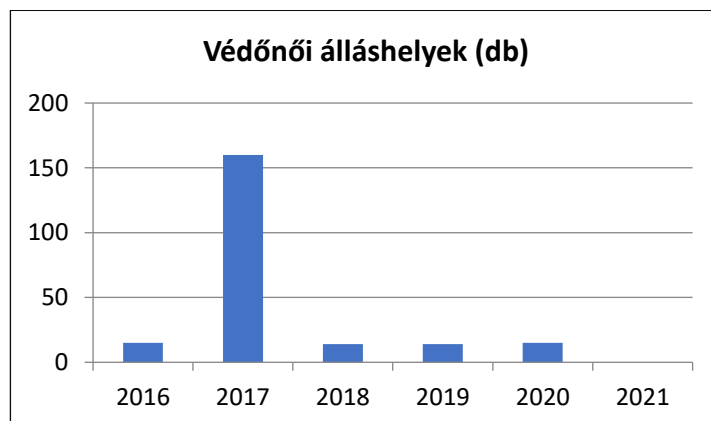
**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Kazincbarcikán két bölcsőde működik. A bölcsődei felvétel esetében érvényesül, az az alapelv, hogy előnyt élveznek azon szülők gyermekei, akik szociális szempontból jobban rászorulnak, többek között olyan gyermekek, akiket egyedülálló szülő nevel, családok, ahol a nevelt kiskorú gyermekek száma meghaladja a három főt, továbbá védelembe vett gyermekek és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak. A bölcsőde igénybevétele a napi megélhetés biztosítása mellett a szülők foglalkoztathatóságának folyamatos fenntartását is elősegíti.

A családokban igényként jelentkezik az, hogy az anya minél hosszabb ideig legyen együtt a gyermekével, mert ez elengedhetetlen a gyermek kiegyensúlyozott test-lelki és kognitív fejlődése érdekében. A nemzetközi szervezetek ajánlásai között megtalálhatjuk a gyermekek anyatejes tápláláshoz való jogának biztosítását legalább 1 éves korig.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	15	n.a.	-
2017	160	n.a.	-
2018	14	n.a.	-
2019	14	n.a.	-
2020	15	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

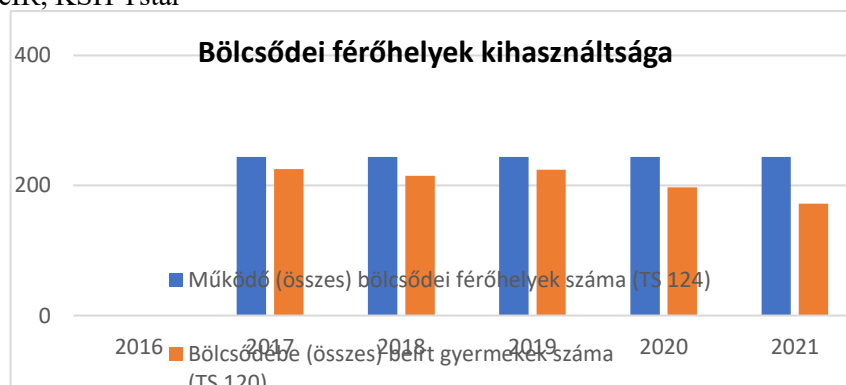


5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	244	225
2017	244	215
2018	244	224
2019	244	197
2020	244	172
2021	244	225

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	14	14	0	0	244	225
2018	0	0	14	14	0	0	244	215
2019	0	0	14	13	0	0	244	224
2020	0	0	14	14	0	0	244	197
2021	0	0	14	14	0	0	244	172

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Több bölcsődei férőhely van, mint ahány gyereket beíratnak, így a férőhelyek száma nem jelent akadályt a gyermekek beíratásának és a nők munkába állásának.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Családtervezési, anya- és gyermekgondozási feladatokat a védőnői hálózat szakmai munkája keretében végez. A városban a védőnői feladatok ellátása tökéletesen működik, azt 13 védőnői körzet biztosítja, melyből 7 tisztán területi védőnői körzet, ahol védőnői méhnyakszűrő program is működik. A további 6 körzetben főállású iskolavédőnők biztosítják a város oktatási intézményeinek iskola-egészségügyi védőnői ellátását. Területi ellátottságuk lefedi az egész város területét. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekére fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülő számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdik beszélgetés, tanácsadás, családlátogatás formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismeréséhez és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltéséhez. A védőnők iskolákban is jelen vannak, közülük van, aki egyidejűleg területi és iskolai védőnőként is, de van olyan, aki csak az egyik, vagy másik területen látja el feladatát.

A családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A családon belüli erőszak számtalan módon megvalósulhat, leggyakrabban fizikai, szexuális, érzelmi, lelki erőszakként, a bántalmazott személy pénzügyi, baráti, családi kapcsolatainak korlátozásaként jelentkezhet. A különböző erőszak-formákat, uralmi-formákat az erőszakos magatartások módszere (fizikai, lelki, szexuális erőszak), gyakorisága (rendszeres, eseti) és nagysága (tettleges becsületsértés, könnyű és súlyos testi sértés vagy akár emberölés) alapján lehet elhatárolni. Az erőszak széles skálán mozoghat kezdve a nem személyre irányuló erőszak-formáktól (tárgyak összetörése, rugdosása, háziállatok kínozása) egészen a legsúlyosabb fizikai sértésekig (erőszakos közöszlés, emberölés). Jellemző bűncselekmények: legnagyobb számban testi sértés, személyi szabadság megsértése, magánlaksértés, közterületen garázdaság, illetve a verbális erőszak körében a zaklatás. Jogszabályi változások miatt a rendőrség családon belüli erőszak esetén távoltartást rendel el, amihez kapcsolódóan az ügyészség – amennyiben van kiskorú gyermek a háztartásban - jelzéssel él a gyámhivatal felé, melynek következtében védelembe vételi eljárásra, a családban élő kiskorú gyermekek védelembe vételére kerül sor.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Településünkön nem működik krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás, azonban az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat (OKIT), a Gyermekvédő Hívószám vagy helyi szinten gyermekvédelmi készenléti szolgálat telefonszáma elérhető. Városunkhoz legközelebb Nagybarcán található csecsemő-és anyaothton.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Kazincbarcikán a nők aktívan tevékenykednek a helyi közéletben. Városunk alpolgármestere, jegyzője, aljegyzője nő és a Képviselő-testület tagjai között is van női képviselő. Az intézményvezetők között is több nő dolgozik elsőszámú vezetőként. Városunkban számos vállalkozást, civil kezdeményezést képviselnek nők és a közigazgatásban dolgozók között is nagyobb létszámú a női munkaerő.

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nem releváns.

### **5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<i>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Nehezen összeegyeztethető a család és munkahely	Munkahelyek családbaráttá tétele, szociális háló igénybevétele
Nőket ért hátrányok munkavállalás során	Munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz, képzési átképzési lehetőségekhez való hozzáférés elősegítése.
Családon belüli erőszak	A problémára irányuló társadalmi szemlélet formálás segítése.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az idős korosztály egyre több időt tölt a lakásában, kevesebbet mozdul ki, így életük minősége szempontjából nem mindegy, hogy milyen a lakásuk nagysága, komfortfokozata, felszereltsége. Az időskorú személyek többségénél a megteremtett körülmények már véglegesnek bizonyulnak, tekintettel arra, hogy ők már ritkán változtatnak lakóhelyükön, hiszen az otthonuk nyújtotta biztonság egyre fontosabbá válik számukra. A „lakásba való bezárkózás” viszont a társas kapcsolatok beszűkülését, elmagányosodást okozhat.

A 60 év feletti - *szubjektív megítélésük alapján* - többsége úgy érzi, hogy mindennapi tevékenységét gátló egészségi problémákkal küzd. A rendszeres gyógyszeresedés aránya mindkét nemnél összhangban van. 50 éves kor fölött mindkét nemnél többségbe kerülnek a rendszeres gyógyszeresedők, arányuk 70 év felett már igen magas. Az időskorúak egészségi állapotát elsősorban a szív- és az érrendszeri betegségek előfordulása jellemzi, különös tekintettel a magas vérnyomásos betegségre. A keringési betegségek közül kiemelkedik a szívizom-infarktus. Az agyi erek betegsége ugyancsak az egyik leggyakoribb időskori betegség. Az agyvérzés következtében kialakult bénulásoknak igen nagy jelentősége van az időskorúak életminőségének alakulásában. Jelentős a rosszindulatú daganatos betegségek csoportja, a cukorbetegségben szenvedők, a tüdőgyulladásos betegek, az emésztőrendszer betegségeiben szenvedők aránya. Az életminőség alakulásában igen nagy szerepük van a mentális betegségeknek. Az élettartam meghosszabbodásával jelentősen növekszik többféle pszichiátriai betegség gyakorisága. Érdeemes áttekinteni a különböző fogyatékoságokkal élő idősök arányait. A felmérések adataiból megállapítható, hogy a fogyatékkal élők többsége a 60 év feletti korosztályból kerül ki.

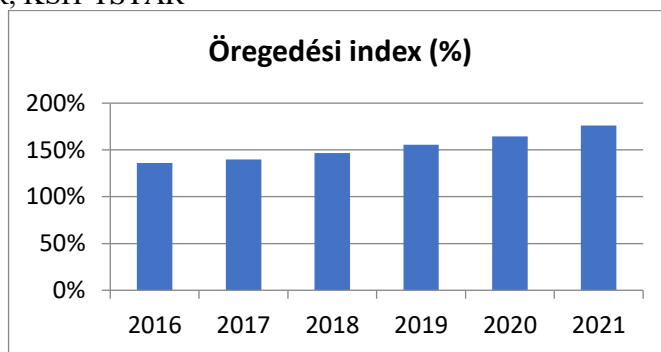
A megyei adatok alapján az idősök társas életét a család - *a gyerekek, az unokák látogatásai, a családi események* - határozza meg. Szabadidős tevékenységük jellemzően a sétára, könyv- és újságolvasásra, TV nézésre korlátozódik. Ez nemcsak az idősök korlátozott anyagi lehetőségeivel, kedvezőtlenebb egészségi állapotával van összefüggésben, hanem nagymértékben a Magyarországon jellemző, az idős korról, az idősök életvezetésével kapcsolatos attitűdök következménye.



Az időskorúak alkalmazkodnak a lakóhelyük által nyújtott életfeltételekhez, ugyanakkor jól látják a problémákat, a megoldandó feladatokat is. A köztisztaság, a levegőszennyezettség, a zajszint és a nem megfelelő közbiztonság minden időszerű személyt érint. Az egészségügyi ellátást jónak, illetve közepes színvonalúnak találják. Az egészségügyi ellátás általános megítélése kedvezőtlenebb, mint az egyes egészségügyi intézményeké.

<b>6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)</b>			
<b>Év</b>	<b>65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)</b>	<b>0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)</b>	<b>Öregedési index % (TS 030)</b>
2016	5 021	3 686	136,22%
2017	5 098	3 643	139,94%
2018	5 209	3 553	146,61%
2019	5 279	3 391	155,68%
2020	5 426	3 299	164,47%
2021	5 506	3 125	176,19%

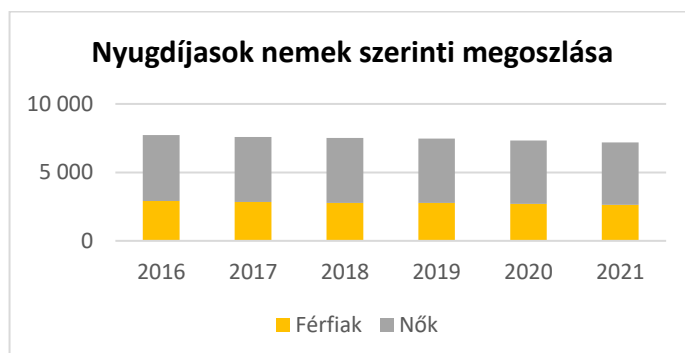
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 65 év felettek száma növekszik, míg a 14 év alattiak száma csökken, ezáltal többletfeladatot adva az időseket kiszolgáló és ellátó intézményeknek.

<b>6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)</b>	<b>Összes nyugdíjas</b>
2016	2 914	4 803	7717
2017	2 837	4 756	7593
2018	2 781	4 724	7505
2019	2 766	4 692	7458
2020	2 703	4 636	7339
2021	2 639	4 550	7189

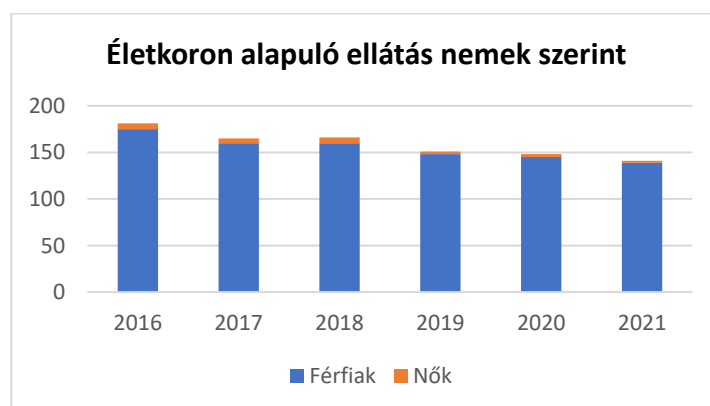
Forrás: TeIR, KSH Tstar

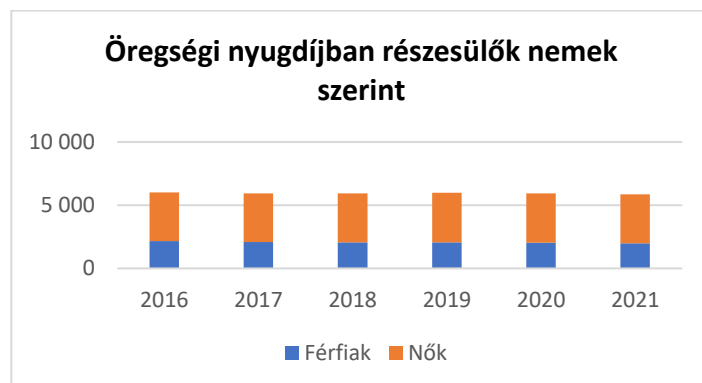
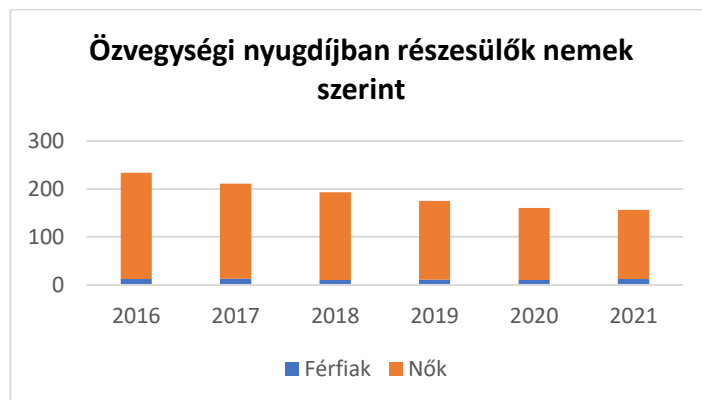


Ahogy az a fenti táblázat is mutatja a nyugdíjasok száma évről évre - kis mértékben – csökken. A nyugdíjasok körében a nők aránya magasabb, mint a férfiaké, mely adódhat abból, hogy sok nő munkavállaló 40 év szolgálati idő után igénybe veszi a karkedvezményes nyugdíjas ellátást, melynek következtében a nők korábban tudnak elmenni nyugdíjba, mint a férfiak.

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	175	6	2 156	3 853	12	222	n.a.
2017	160	5	2 086	3 861	13	198	10
2018	160	6	2 055	3 883	10	183	11
2019	148	3	2 073	3 913	11	164	11
2020	145	3	2 032	3 903	10	150	13
2021	139	2	1 983	3 874	12	144	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar





## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		1 404	1214	1185	1257	1585
41-45 év (TS 042)	Fő	146	134	140	144	184	131
	%	10,40%	11,04%	11,81%	11,46%	11,61%	12,14%
46-50 év (TS 043)	Fő	175	150	130	129	142	113
	%	12,46%	12,36%	10,97%	10,26%	8,96%	10,47%
51-55 év (TS 044)	Fő	147	109	111	132	177	135
	%	10,47%	8,98%	9,37%	10,50%	11,17%	12,51%
56-60 év (TS 045)	Fő	170	151	130	164	183	118
	%	12,11%	12,44%	10,97%	13,05%	11,55%	10,94%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	94	116	137	154	203	198
	%	6,70%	9,56%	11,56%	12,25%	12,81%	18,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nagy gondot jelent a városban az idősek foglalkoztatásának szempontjából az 55. életévüket betöltött személyek újrafoglalkoztatása, akiket elbocsátottak korábbi munkahelyükről. Ők – koruknál fogva - kisebb eséllyel tudnak elhelyezkedni, sok esetben másik városban találnak csak új munkahelyet. Ezen a téren további nehézséget jelentett a COVID-19 járvány időszaka, melynek következtében tovább nőtt a 60 év feletti álláskereső száma.

b) *tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;*

Az 55 év feletti inaktív népesség foglalkoztatási szintjének növelésére és foglalkoztatásukat támogató programokra vonatkozóan nincs adat, azonban az idősebb álláskereső számára is elérhetőek az átképzési, továbbképzési programok. Ezen korosztály számára a városban Senior Akadémia működik, ahol félévente 3-4 kifejezetten az ő életkörülményeiket, életmódjukat érintő előadáson vehetnek részt az idősek. Az elmúlt években a Szuper Nagyfi képzésen is részt vettek néhányan, akik a gyermekfelügyelethez kapcsolódóan kaptak szélesebb körű, a mai kor kihívásait is figyelembe vevő ismerteket.

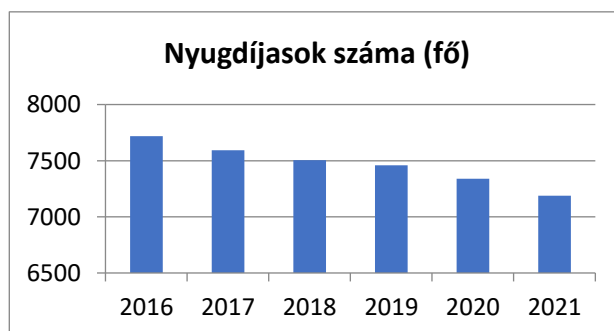
c) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.*

Az időskorúak tekintetében hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem érzékelhető, tekintettel arra, hogy a korábbi években a nyugdíjasok közszférában történő foglalkoztatása a vonatkozó jogszabályokban meghatározott rendelkezések szerint engedélyhez kötött.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	2914	4803	7717
2017	2837	4756	7593
2018	2781	4724	7505
2019	2766	4692	7458
2020	2703	4636	7339
2021	2639	4550	7189

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A leggyakoribb betegségek az idősök körében a magas vérnyomás, melyben a 65 évesnél idősebb korosztály közel fele szenved, a szívizom betegségek, mely a népesség negyedét érinti. A városban 13 háziorvosi rendelőben végzik a felnőtt lakosság egészségügyi alapellátását. A városban az orvosi szakellátás biztosított az idős emberek számára. A szakrendelők és a háziorvosi rendelők a mozgásukban korlátozott, valamint idős és nehezen közlekedők részére nem mindenhol biztosítja az akadálytalan bejutást. Az idősöket ellátó és gondozó szervezetektől érkező felkéréseknek megfelelően a házi orvosok minden esetben eleget tesznek azzal, hogy idősöket érintő gondokról, betegségekről, életkori sajátosságokról felvilágosító előadásokat tartanak.

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	5 021	46	292	317
2017	5 098	38	269	255
2018	5 209	36	267	180
2019	5 279	34	262	166
2020	5 426	26	247	171
2021	5 506	28	218	155

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az elmúlt években az idősök körében csökkent az alap szintű szociális szolgáltatásokat igénybe vevők köre, annak ellenére, hogy nőtt a 65 éven felettek száma.

*b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;*

Az idősebb korosztály számára a településen elérhetőek a közművelődési, kulturális szolgáltatások. Vannak olyan kulturális programok, események, intézmények, melyek biztosítják az idősebb korosztály szabadidő eltöltéséhez való jogának érvényesülését. A településen van nyilvános könyvtár és a kedvezményes igénybevétel lehetősége is adott. Számos kulturális programot kifejezetten az idősök igényei alapján szerveznek. Az Önkormányzat és a kulturális szervezetek támogatják az idősök által kezdeményezett kulturális programokat.

*c) idősök informatikai jártassága;*

A könyvtár lehetőséget biztosít az idősök számára internet használat és számítógép használati tanfolyamok (informatikai) a digitális szakadék áthidalására, az életminőség javítására. A korábbi években számos képzést indítottak az idősök digitális készségének fejlesztésére, ami az okostelefonok elterjedésével egy bizonyos szintig, honlapokon, közösségi média felületeken való böngészés, elektronikus üzenet küldés széles körben, rohamosan elterjedt. Az önálló digitális ügyintézés még nem általános a körükben, de egyre többen élnek vele, különösen azok, akik a munkájuk elvégzése során számítógépet használtak.

*d) a generációk közötti programok.*

Különösen az Idővár Klub kezdeményezésére valósult meg számos program, mint A JÖVŐ VÁROSA - KAZINCBARCIKA 100 projekt, a „Szuper Nagyi” képzés, vagy az URBACT Jó gyakorlat díjas kezdeményezés, mely során hátrányos helyzetű gyerekeket korrepetálnak szabadidejükben önkéntesként nyugdíjas pedagógusok. Továbbá számos olyan kulturális program kerül megrendezésre, ahol együtt vesz részt minden generáció. Ilyen hagyományőrző ünnepek többek között a majális, a gyermeknap, a szüreti fesztivál és az advent.

#### **6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Idősök könyvtárellátását támogató szolgáltatások:

- elektronikus, távoli elérésű könyvtári szolgáltatások,
- házhoz megy a könyvtár program.

Az Önkormányzat különös gondot fordít a fizikai-, kulturális környezet, a lakhatás, a tömegközlekedés, a szociális és egészségügyi ellátás, valamint a sport területén az esélyegyenlőséget biztosító feltételek javítására, szükség esetén megteremtésére.

#### Rendezvények:

- idősek hete (évi 1 alkalom)
- Ideál Klub (havi gyakorisággal)
- Szűrőprogramok (negyed évente)
- Vallási rendezvények (alkalomhoz kötöten)
- Kirándulások, fürdőzések szervezése
- Nyugdíjas bérletes színházi előadások (negyedévente)
- Bűnmegelőzési program (évi 2 alkalom)
- Civil szervezetek előadásai (havi gyakorisággal)
- Kiállítások idősek munkáiból (évi 4 alkalom)
- Műsorok, egyéb rendezvények (évi 6 alkalom)

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szűkössége, hiányzó műszaki eszközök	A jelzőrendszeres szolgáltatás bővítése és korszerűsítése
Mozgásszegény életmódból kialakuló egészségromlás	Idősek aktivitásának növelése, szűrő programok bevezetése
Magas az egyedülállók száma	Csökkenjen az egyedül élő időskorú emberek elmagányosodása, újra hasznosnak érezzék magukat
Önellátási nehézségek	Házi betegápolás elősegítése
Beteg emberek elhelyezésének nehézségei	Idősek otthonában férőhely emelésében való részvétel

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékossg annak a maradandó állapotnak vagy sajátosságnak a megnevezése, amikor egy személy érzékszervi, mozgásszervi, értelmi vagy kommunikációs képességei számottevően elmaradnak az emberek átlagától és ez a társadalmi életben való részvételét jelentősen akadályozza vagy lehetetlenné teszi. A fogyatékossgal élő emberek számára fontos, hogy megteremtsék számára az esélyegyenlőséget a társadalmi élet minden színterén, a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata során, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatás és a munka, továbbá a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékos személyek demográfiai összetételére jellemző, hogy közöttük jelentősebb számban vannak időskorúak, mivel a fogyatékos személyek nagy része nem születésétől fogva sérült, hanem életkora előrehaladtával betegség vagy baleset következtében vált azzá.

A társadalmi tudatformálásban fontos szerepe van az érintetteknek. Nagy jelentőségű a személyes példamutatás. Ennek érdekében támogatni kell a fogyatékkal élő személyek önálló életvitel-mozgalmait, a tehetséges fogyatékkal élő fiatalok tevékenységét, főiskolai, egyetemi tanulmányait. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékos személyeket érintő ügyek terén is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékkal élő emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – *bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel* – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esély megteremtése nem csak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékkal élő embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Az egyenlő esély biztosításának egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert. Ma már valamennyi fogyatékossgal élő személy, azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékkal élő speciális szükségleteinek figyelembevételével megoldandó feladat a komplex akadálymentesítés, azaz „az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése”. A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több. Az akadálymentesítés követelménye az elmúlt időszakban beépítésre került a nem kifejezetten akadálymentesítési célú pályázatokba is, hogy a különböző közszolgáltatásokat nyújtó szervek vezetői szembesüljenek azzal, hogy az ő ügyfélkörükben is vannak, lehetnek fogyatékkal élő emberek.



A fentiekén túl pedig minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedté váljon a Mainstreaming szemlélete, vagyis az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.

Ugyancsak elengedhetetlen, hogy alapkövetelménnyé váljon az egyetemes tervezés módszere. Ennek lényege, hogy a használati tárgyaktól az épületeken át egészen a közszolgáltatásokig mindent úgy kell megtervezni, hogy az már a létrejöttkor, eleve megfeleljen az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek, s hogy ezért ne kelljen jelentős idő, energia és pénz ráfordításával utólagos akadálymentesítésre.

<b>7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként</b>			
<b>Év</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)</b>	<b>Összesen</b>
2016	448	573	1021
2017	442	538	980
2018	409	496	905
2019	398	456	854
2020	390	433	823
2021	371	383	754

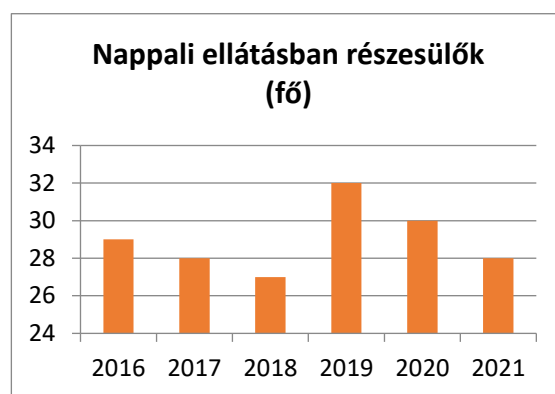
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az elmúlt években felülvizsgáltak számtalan döntést, így Kazincbarcikán is egyre kevesebben kerültek a megváltozott munkaképességű személyek körébe.

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2016	29
2017	28
2018	27
2019	32
2020	30
2021	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



A nappali ellátást igénybe vevők száma stagnált az elmúlt években.

*a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;*

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékkal élők részére biztosított foglalkoztatási forma, bár nem kizárt, hogy fogyatékkal élő személy is foglalkoztatásra kerül a rendszerben. A foglalkoztatást szervező nem tartja nyilván a fogyatékkal élő személyeket, ezért az adatszolgáltatás, illetve a foglalkoztatásba bevont fogyatékkal élők száma nem vizsgálható.

Gazdasági szereplők esetében támpont a rehabilitációs hozzájárulás csökkenése vagy kiváltása fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásával, a rehabilitációs kártya éppen ezeknek a vállalkozói kedvezményeknek a jogosságát igazolja.

A Litoplan Kft. a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés, továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármilyen - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára. A foglalkoztatás során semmilyen korú, és nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másikinál.

A kisgyermeket nevelő szülőket segítik abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. Különös tekintettel arra, hogy dolgozóik maguk is megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élő emberek. Figyelniük kell arra is, hogy idős, beteg fogyatékkal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeiket is el tudják látni, ezért lehetővé teszik a munkarend családi szükségletekhez való igazítását.

Létszámadatok: A Litoplan Kft. ezen felmérés készítése időpontjában 2023. február 10. napján 110 fő munkavállalót foglalkoztat. /Megváltozott munkaképességű létszám: 94 fő/

Munkaviszony keretében a munkavállalók közül:	Nő:	<b>65 fő</b>	<b>59 %</b>
	Férfi:	<b>45 fő</b>	<b>41 %</b>
Negyven évnél idősebb munkavállaló:		<b>99 fő</b>	<b>90 %</b>
Roma származású:		<b>3 fő</b>	<b>3 %</b>
Megváltozott munkaképességű munkavállaló:		<b>94 fő</b>	<b>85 %</b>

*Forrás: Litoplan Kft.*

A kazincbarcikai Litoplan Kft. a jogszabályok értelmében védett foglalkoztatónak minősül, mert a munkavállalóinak 85%-a megváltozott munkaképességű foglalkoztatott.

A 177/2005. (IX. 2.) Korm. Rendelet 2. § e) pontja szerint:

- aki fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 23 §. (1) bekezdésének a) pontja alapján látási fogyatékosnak minősül: 2 fő
- aki külön jogszabály szerint súlyos értelmi fogyatékosnak minősül, és erre tekintettel a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló külön törvény szerint adóalapot csökkentő kedvezmény igénybevételére jogosult: - fő
- aki siket vagy súlyosan nagyothalló, halláskárosodása audiológiai szakvélemény szerint a 60 decibel hallásküszöb értékét eléri, vagy meghaladja: 4 fő
- aki a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezményeiről szóló jogszabály szerint súlyosan mozgáskorlátozottnak minősül: - fő
- két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók száma: 9 fő
- tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló: - fő

A vállalkozás megalapítása óta folyamatosan növelte foglalkoztatási kapacitását. A cég fő profilja nyomdaipari tevékenység volt, kiegészítve könyvkötészeti munkákkal, amely tevékenységformákban a megváltozott munkaképességű személyek is eredményesen részt tudtak venni. A piaci követelményeknek megfelelően az évek során több ütemben hajtottak végre

fejlesztéseket, bővítették tevékenységi körünket, felújították, illetve akadálymentesítették székhelyüket. Mindezen munkálatokat saját, illetve pályázati forrásból végezték el. A következő fejlesztési lépcsőben olyan gépek, berendezések beszerzése történt meg, amelynek köszönhetően a megváltozott munkaképességű munkavállalók immáron nem csupán betanított munkára, de speciális és szakképzett munkavégzésre is képesek. Társaságuk az elmúlt évtizedben folyamatosan foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalókat, akiknek létszámát folyamatosan növelték. Ezen létszámbővítés pályázati forrásokból valósult meg. A következő években továbbra is létszám bővítést terveznek.

A térségben élő megváltozott munkaképességű munkavállalók között nagy számban találunk alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen embereket. Ez önmagában is jelentősen csökkenti az elhelyezkedés esélyeit, de ha ez még egészségügyi problémákkal is párosul, az nagyban növeli a munkanélküliség esélyét. Ezért elengedhetetlen a térségben a rehabilitációs foglalkoztatást tartósan végző cégek jelenléte. A munkaerő-piaci esélyegyenlőség érdekében a társaság fontosnak tartja, hogy ezen társadalmi hátrányokkal küzdő megváltozott munkaképességű munkavállalók egyéni foglalkoztathatósága tartósan biztosított legyen. Folyamatosan javítják a foglalkoztathatóság körülményeit, szélesítik az oktatási- és képzési lehetőségeket.

A GINOP\_PLUSZ informatikai pályázat keretén belül olyan számítógépes képzés indult, melynek köszönhetően az irodai munkák során használt Microsoft Office rendszerek terén bővíthették ismereteiket, illetve elmélyítették eddigi meglévő tudásukat. Az IKT informatikai képzés online formában került lebonyolításra, 6 fő részvételével.

Kiterjedt kapcsolatrendszerrel rendelkeznek és folyamatosan kapcsolatban állnak olyan szervezetekkel, mint a MEOSZ, a Rehabilitációs Hatóság, a Szociális Szolgáltató Központ, a SINOSZ, a Szimbiózis Alapítvány, a Munkakör Alapítvány, vagy a VSZOSZ.

A partner cégekkel, szervezetekkel kialakított kapcsolati hálójuk erőssége abban áll, hogy az együttműködésük aktív, közösséget teremt, együttműködést generál, tudásépítésre ad lehetőséget, kölcsönösen növeli az eredményességeket.

*b) munkavállalást segítő lehetőségek;*

### **Nyelvvizsga megszerzésének támogatása:**

Sikeres nyelvvizsga megszerzésének támogatására jogosult – ide nem értve az alapfokú nyelvvizsgát – az az általános vagy középiskolás, szakiskolás nappali rendszerű képzésen résztvevő tanuló és legfeljebb 24 éves koráig az a felsőoktatási intézmény nappali képzésben részt vevő hallgatója, aki eredeti nyelvvizsga bizonyítvánnyal rendelkezik és

a) akinek a szülei az erre irányadó jövedelemhatár elérése miatt nem rendelkeznek rendszeres gyermekvédelmi kedvezménnyel, és

b) akinek esetében a család nettó összjövedelme

ba) két fős család esetén 165.000 Ft-ot,

bb) három fős család esetén 220.000 Ft-ot,

bc) négy és több fős család esetén 270.000 Ft-ot

nem haladja meg.

*c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;*

Munkalehetőségek és képzettség híján Magyarországon a fogyatékkal élő személyek túlnyomó többsége inaktív kereső, azaz valamilyen nyugdíjszerű ellátásban részesül. Valószínűsíthető a hátrányos megkülönböztetés ezen a területen létező jelenség, azonban tényleges adatok nem állnak rendelkezésre. A fogyatékkal élők esetében még mindig sok a társadalmi tévképzet, amely nehezíti az elhelyezkedést, ezek ellen kampánnyal lehet küzdeni.

A foglalkoztatás akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékkal élő személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, például a településen belüli közlekedési akadályok miatt és a támogató szolgálattól sem kap segítséget. A fizikai akadályozottság a település domborzati viszonyai miatt igen sok helyen jelen van, de ez nem jelenti azt, hogy a fogyatékkal élő személy alkalmazásának akadálya lenne. Inkább az a probléma, hogy nincs foglalkoztató.

*d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.*

Az anyagi támogatások mellett olyan szolgáltatásokra is szüksége van a családoknak, amelyek támogatást nyújtanak a fogyatékkal élő gyermek vagy felnőtt gondozásában, fejlesztésében, egészségügyi ellátásában. A pénzbeli és természetben nyújtott támogatások és ellátások mellett a gondozás és támogatás intézményi lehetőségei a szociális szolgáltatások is fontos szerepet játszanak a fogyatékkal élő emberek ellátásában. A szociális alapellátások közül kifejezetten a fogyatékkal élő emberek helyzetének javítását célozza meg a támogató szolgáltatás és a fogyatékosok nappali intézménye. Nappali ellátás (Kincsem napközi) és támogató szolgálat működik a városban.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Az önkormányzat a támogató szolgáltatást a Kazincbarcika és Vonzáskörzete Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás és a Kazincbarcikai Mozgáskorlátozottak Egyesülete között létrejött Ellátási szerződésben foglaltak alapján biztosítja.

A fogyatékkal élő személyek, illetve családjuk – a teljesség igénye nélkül – az alábbi pénzbeli és természetbeni ellátásokban, kedvezményekben részesülhetnek:

- Megváltozott munkaképességű személyek ellátásai – rehabilitációs ellátás, rokkantsági ellátás, rokkantsági járadék
- Családtámogatási ellátások – családi pótlék (magasabb összegre jogosult a fogyatékkal élő személy)
- Családtámogatási ellátások – gyeg (hosszabb ideig folyósítható az ellátás a fogyatékkal élő gyermekre figyelemmel)
- Kedvezmény – ingyenes tankönyvellátás normatív kedvezménye
- Kedvezmény – összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmények személyi kedvezmény és családi kedvezmény
- Súlyos mozgáskorlátozott személyek részére – akadálymentesítési támogatás
- Súlyos mozgáskorlátozott személyek részére – gépjárműadó kedvezmény
- Súlyos mozgáskorlátozott személyek részére – személygépkocsi átalakítási támogatás
- Súlyos mozgáskorlátozott személyek részére – személygépkocsi szerzési támogatás
- Súlyosan fogyatékkal élő személyek részére – fogyatékosági támogatás
- Szociális ellátások – közgyógyellátás (jogosultságot alapozhat meg a fogyatékoság ténye az alanyi jogcímnél)
- Szociális ellátások – ápolási díj

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

*a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;*

A Kazincbarcikai Kórházban elérhető ellátásokat az akadálymentesítésnek köszönhetően a mozgáskorlátozottak is igénybe tudják venni. Az ellátásokat jelző fali táblákon brei-írással is szerepeltetik az adott ellátást, hogy a vakok-és gyengénlátók számára is olvasható és megtalálható legyen a szükséges információ, mint ahogy a folyosók padlóburkolatát is erre figyelemmel alakították ki. Ezek jellemzik továbbá az egyéb egészségügyi épületeket, így például az ügyeleti és fogászati épületeket.

*b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;*

A fogyatékkal élő személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény hatályba lépése óta épült, illetve teljes körű felújításban részesült intézményi épületekben kötelezően megoldott a mindenki számára biztosított akadálymentes közlekedés.

Az elmúlt években megújított, vagy épített közintézményekben az akadálymentesítés már kötelező, így folyamatosan bővül az akadálymentesen igénybe vehető szolgáltatások köre. Az önkormányzati intézmények felújítása során minden esetben a jogszabályi előírásoknak megfelelően megtörténik az akadálymentesített környezet kialakítása. Az Önkormányzat jelentős eredményeket ért el a közterületek, utak és járdák akadálymentesítése kapcsán, amely főleg a belvárosban érzékelhető. A KSzSzk intézményrendszerében minden intézményegység, valamint az oktatási-nevelési intézmények mindegyike megfelel ezen előírásoknak. Összességében elmondható, hogy Kazincbarcika Város Önkormányzatának fenntartásában, illetve működtetésében lévő intézmények akadálymentesek.

*c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;*

Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítése, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítések.

A sport intézetek területén az akadálymentesítés megtörtént, a lakóépületek akadálymentesítése még várat magára, de ez elsődlegesen a lakóközösségek felelőssége.

*d) munkahelyek akadálymentesítettsége;*

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert, tekintettel arra, hogy ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó személy speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékkal élő emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk.

*e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;*

A városban folyamatosan akadálymentesítésre kerülnek a járdák, parkok, intézmények. Az elmúlt években megújított közterületeken, gyalogos felületeken az akadálymentes közlekedés megoldott, a feltételek kialakítása napjainkban már alapvető elvárás. Minden bizonnyal vannak még járőrfelületek, ahol aza akadálymentesítettség nem teljeskörű, ezen helyzeten a Kazincbarcikai Mozgáskorlátozottak Egyesületével közösen lehet javítani.

*f) fogyatékossggal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossggal élő személyek nappali intézménye stb.);*

2014. április hónaptól működik városunkban a fogyatékos személyek nappali ellátását biztosító intézmény, a Kincsem Napközi, amely az enyhe és közepsúlyos értelmi fogyatékos személyek részére biztosít napközbeni ellátást, gondozást. Az intézmény elsősorban a harmadik életévét betöltött, önkiszolgálásra részben képes fogyatékos személyek napközbeni gondozására, foglalkoztatására és nevelésére szolgál.

A szolgáltatás célja: Az intézményi egység elő kívánja segíteni a fogyatékos személyek társadalmi integrációját, esélyegyenlőségét. A fogyatékkal élők, értelmileg akadályoztatott személyeket nevelő családok tehermentesítése, a szülők, hozzátartozók munkaerő piaci reintegrációjának segítése.

Cél az ellátást igénybe vevők részére 32 férőhelyen szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatás nyújtása.

*g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).*

A személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális alapszolgáltatások biztosítják

- a) étkeztetés
- b) házi segítségnyújtás
- c) családsegítést
- d) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- e) támogató szolgáltatás
  - ea) nappali ellátás
  - eb) idősek klubja



ec) Nappali Melegedő

ed) fogyatékos személyek nappali ellátása, demens személyek nappali ellátása

A személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátások

a) átmeneti elhelyezést biztosít:

aa) Időskorúak Gondozóháza

ab) Éjjeli Menedékhely

b) ápolást, gondozást nyújtó: Idősek Otthona

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt a rászorult személyekről az alapszolgáltatás keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények

- Időskorúak Gondozóháza: azok az időskorúak, valamint 18. életévüket betöltött személyek vehetők fel, akik önmagukról betegségük miatt vagy más okból otthonukban időlegesen nem képesek gondoskodni
- Éjjeli menedékhely: az önellátásra és a közösségi együttélés szabályainak betartására képes hajléktalan személyek éjszakai pihenését, valamint krízishelyzetben éjszakai szállás biztosítását lehetővé tevő szolgáltatás.

Ápolást, gondozást nyújtó intézmények:

- I. Számú Idősek Otthona (Kazincbarcika, Jószerencsét út 8.)
- II. Számú Idősek Otthona (Kazincbarcika, Gyermekes útja 4.)

Az idősek otthonai az időskorúak számára teljes körű ellátást, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott átlagos elhelyezési körülményeket és szolgáltatásokat biztosítanak. Ezen intézményekbe történő elhelyezéskor egyszeri hozzájárulási összeget nem kell fizetni.

A folyamatosan változó jogi és gazdasági környezetben az Önkormányzat kiemelt figyelmet fordít a szociálisan rászoruló személyek és családok nehézségeinek enyhítésére. Általános tapasztalat, hogy a társadalom egyre szélesebb rétege küzd pénzügyi nehézségekkel. Önkormányzatunk a különböző átmeneti intézkedések és támogatási formák alkalmazásával és azok – például a 2022. december 1. napja és 2023. április 30. napja között nyújtható

villamosenergia díj, földgázenergia díj,- tűzifa megvásárlását segítő támogatás – folyamatos ellenőrzése és elemzése mellett igyekszik megtalálni a lehető legeredményesebb és leghasznosabb támogatási formákat. Jelen támogatási formák esetében az Önkormányzat teljesítő képességéhez mérten magasan (akinek háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a 140.000, Ft összeget, egyedül élő vagy egyedülálló esetén a 160.000, -Ft összeget) megállapított jövedelemhatárral kívántuk elérni, hogy a lakosság minél szélesebb rétege számára biztosított legyen e támogatási forma.

#### 7.4. Fogytékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az Önkormányzat a támogató szolgáltatást a Kazincbarcika és Vonzáskörzete Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás és a Kazincbarcikai Mozgáskorlátozottak Egyesülete között létrejött Ellátási szerződésben foglaltak alapján biztosítja.

- fogyatékos személyek nappali ellátása: fogyatékkal rendelkező személyek részére nyújt nappali tartózkodásra, tevékenységek biztosítására lehetőséget.

#### 7.5 A fogyatékosággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs releváns adat.

#### 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<i>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának hiánya	Fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának elősegítése
Fogyatékkal élők nappali elhelyezésének nehézségei, férőhelyek szűkössége	Fogyatékkal élők nappali ellátási kapacitásának bővítése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Nem releváns.	

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

### *Szent József Szalézi Rendház Kazincbarcika*

Az új, Szent József védnöksége alá helyezett Szalézi Rendházat 2006. szeptember 27. napján áldotta meg Seregély István egri érsek. Ez a szerény kis ház Herbolya városnegyedben állt. Mivel ez egy különösen jelentős missziós tevékenység a magyar szalézi mű számára, Pascual Chávez rendfőnök európai szintű modern missziós központ modelljévé kívánta tenni Kazincbarcikát. Hogy ez valóra válhasson, a Don Bosco Általános Iskola, Szakképző Iskola, Technikum, Gimnázium és Kollégium kibővítésekor 2008-ban az új szárnyban helyet kaptak a szerzetesi lakosztályok is, kis kápolnával. A szaléziak jelenléte Kazincbarcikán 2011-ben vált dominánssá, amikor Ternyák Csaba egri érsek úgy döntött, hogy a rendnek felajánlja a helyi plébániát is.

2011 augusztusától Kazincbarcikán a szerzetesi közösség két középiskolában és az Avilai Szent Teréz plébánián munkálkodik, amely a két városi templom mellett még öt plébániát lát el. 2019-ben Herbolyán megkezdte működését a Don Bosco Barcika Tanoda.

2020 decemberétől az eddig két helyszínen élő szerzetesi közösség átköltözött az új, többszintes épületbe az Építők útján, amelynek többfunkciós belső tere helyet ad a plébániahivatalnak, gyermekfoglalkoztató és kápolna is működik benne.

### *Magyar Máltai Szeretetszolgálat Kazincbarcikai Csoport*

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat alapvető karitatív munkáját megalakulásától kezdve elkötelezett önkéntesek végezték. A mai napig helyi csoportokba szerveződő önkéntesek állnak a nehéz helyzetben élők rendelkezésére, és adománykészletüknek és kompetenciáiknak megfelelően igyekeznek nekik segítséget nyújtani.

A fogadott adományok köre: jó minőségű használt vagy új ruhaneműk, tartós élelmiszerek, játékok, könyvek, használati tárgyak, bútorok, egészségügyi eszközök, pénzadomány.

A fentiekén túl a Miskolci Görögkatolikus Egyházmegye óvodát, míg a református egyház általános iskolát és középiskolát, illetve a jövőben óvodát működtet a városban.

*b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;*

Számos olyan civil szervezet található Kazincbarcikán, amely tagsága, tevékenysége révén kerül kapcsolatba az Önkormányzat fenntartásában lévő intézményegységeivel. Ilyenek például a Felsőbarcikaért Alapítvány, az Idővár Nyugdíjas Kulturális Klub, a Kazincbarcikai Egyesületek Fóruma, a Kazincbarcika Város Kommunális és Kulturális Fejlődéséért Alapítvány, a Kazincbarcikai Mozgáskorlátozottak Egyesülete, az Újkazinci Baráti Kör, akik egy-egy rendezvényhez, ünnepi eseményhez, illetve adott intézményegységhez kapcsolódóan segítik a KSzSzk munkáját.

Az egyházaktól a szabad vallásgyakorlás területén kapnak segítséget a bentlakásos intézményegységek, továbbá szakmai programjuk fontos részeként istentiszteletek, misék, ünnepi megemlékezésekhez (húsvét, pünkösd, karácsony) nyújtanak segítséget. Adománygyűjtő és osztó tevékenységük – leginkább a hajléktalan-ellátásban – szintén a vallási ünnepekhez köthető. Kiemelendő a Katolikus Karitászmunka Kazincbarcikai szervezete és a KSzSzk hajléktalanellátó intézményeinek kapcsolata, mely segítségével a legrászorultabb emberek minden évben jelentős lelki segítséghez, adományhoz jutnak.

Az egyéni adományozó készség több irányban valósul meg: a civil és az egyházi szervezetek részére, akik közvetlenül a segítségre szorulóknak juttatják el, vagy intézményegységeken keresztül (hajléktalan-ellátás, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat) továbbítják adományaikat. Folyamatos a jótékonykodás a város lakói részéről, mely többsége használt ruhanemű, fölöslegessé vált háztartási eszköz, esetleg élelmiszer. Rendszeressé vált Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének tagjainak rendszeres adományozása a város hajléktalanjai felé, akik elsősorban ünnepekkor ajándékozzák meg a legrászorultabb embereket.

Az önkéntesség szintén jelen van az intézményi ellátásokban. A beszámolási időszakban – elsősorban – hajléktalan-, illetve a bentlakásos idősellátás területén került sor önkéntesek, illetve közösségi munkát végző középiskolai tanulók foglalkoztatására.

*c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;*

A Kazincbarcika és Vonzáskörzete Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulással megfelelő kapcsolatot ápol a város. Továbbá az önkormányzat az egyes szakterületeken, mint pl. a

hulladékgyűjtés, vagy projekt szinten, mint a turizmus területén megfelelő módon működik együtt a partner önkormányzatokkal.

*d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat (a továbbiakban: RNÖ) esélyegyenlőségi tevékenysége segítségével együttműködési megállapodás jött létre Kazincbarcika Város Önkormányzatával.

RNÖ esélyegyenlőségi tevékenysége: helyi roma lakosság szociális és egyéb problémáinak megoldása érdekében ügyfélfogadások biztosítása. Az RNÖ igazolást nyújt, a tanulmányokat folytató, roma származású tanulók részére, hogy támogatásban részesüljenek.

Az RNÖ elsődleges feladatának tekinti, hogy tevékenységével elősegítse a kereszténységen alapuló hagyományos magyar és a roma kisebbségi kultúra, a magyar és roma nyelvek, a család és más hagyományos közösségi formák megmaradását, fejlődését. A hit és a kultúra együttes közvetítésével a roma közösség kettős identitásának erősödését, társadalmi integrációjuk sikerét célozza meg.

Az RNÖ prevenció érdekében népegészségügyi szűrés megszervezését támogatja.

Kazincbarcika Város Önkormányzata által benyújtott szociális város-rehabilitáció tárgyú pályázatban konzorciumi partnerként vesz részt. A program keretén belül valósult meg az önkormányzati bérlakások felújítása.

Az RNÖ támogatja a gyermekek szünidejének hasznos eltöltését segítő táborok, tevékenységek megszervezését.

*e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;*

Jelenleg 61 regisztrált civil szervezet található Kazincbarcika Város honlapján. Kazincbarcika Város Önkormányzatának a civil társadalomhoz történő pozitív hozzáállását jól mutatják a civil szervezetek működését segítő pályázati úton elnyerhető támogatási lehetőségek.

A szervezetek közel háromnegyed része egyesületi, alapítványi formában működik.

Az alapítványok nagy része valamely kazincbarcikai intézményhez kötődik, főleg oktatási téren.

A civil szervezetek tevékenysége igen széles skálát mutat.

- Kulturális művelődési területen működik városunkban a legtöbb civil szervezet. Nagyon sokszínű, szinte valamennyi kulturális területet felölelő tevékenységük sok kazincbarcikai lakos munkájának eredménye.
- Sportban a szervezetek túlnyomó többsége egyesületi formában tevékenykedik. Az egyesületek nagy része az iskolai korosztálynak kínál mozgási lehetőséget. Az utánpótlás nevelésén túl az egészséges, mozgásos életmód kialakítása, közösségi tér biztosítása is céljaik közt szerepel.

A következő nagy csoport az érdekképviseléssel foglalkozó civil szervezetek. Itt is igen változatos a kínálat, az élet különböző területén jelentkező problémák kezelésére hoztak létre társulásokat. Több szervezet foglalkozik az ifjúság védelmével, hátrányos helyzetű családok, romák problémáival, fogyasztóvédelemmel, de a hasonló élethelyzetben lévők is egyesületbe tömörültek: pl. nők, kismamák, nagycsaládosok, társasházban élők. A közös programok szervezésén túl, a napi gondokon, nehézségeken is segít túljutni a közösség.

Oktatási feladattal szinte csak alapítványi formában alakultak civil szervezetek. Ezek a városban lévő alap- és középfokú intézmények szervezetei, melyek működésükkel az iskolában folyó nevelési-oktatási munkát támogatják (tehetséggondozás, felzárkóztatás, hátrányos helyzetű gyermekek segítése), az iskolai rendezvények, utazások szervezését segítik.

Egészségügyi célból különböző szervezeteket alapítottak a veleszületett, tartós fogyatékossgal járó, életvitelt hosszútávon befolyásoló betegségekben szenvedők és hozzátartozóik. Rendszeresek az orvosi előadások, tanácsadások. Ezek a szervezetek rendszeres résztvevői az esélyegyenlőséggel kapcsolatos programoknak, munkájuk, tevékenységük nagyban kapcsolódik az esélyegyenlőség megteremtéséhez.

A természet- és környezetvédelemmel foglalkozó szervezeteket külön csoportba soroltuk, melyek a környezettudatos életvitelt népszerűsítése mellett, túrákat, városszépítő programokat is szerveznek.

A nyugdíjas egyesületek a városban viszonylag nagy számban jelennek meg. Az aktív szépkorúak területi eloszlásban működnek. Számon tartják, segítik a városrészen egyedül élő időseket. Rendezvényeik általában az ünnepkörökhöz kötődnek, de a városi programoknak is lelkes résztvevői. Kulturális tevékenység, hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, felzárkóztató programok, tehetséggondozás, egészségügyi

felvilágosító és szűrővizsgálatok szervezése, kisebbségekkel, valamint határon túli magyarsággal kapcsolatos tevékenység.

A társadalmi szervezetek céljai, feladatai:

- nevelés, képzés (szakmai, kulturális, sport)
- munkaképesség fejlesztés
- elhelyezés és munkába-állás elősegítése
- életkörülményeik javítása
- a szabadidő hasznos eltöltésének elősegítése
- kedvezményes szolgáltatások szervezése
- intézmény alapítása és működtetése
- tájékoztató és egyéb kiadványok kibocsátása
- egészségmegőrzés, betegség-megelőzés, gyógyító, egészségügyi, rehabilitációs tevékenység
- szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása
- gyermek- és ifjúságvédelem, gyermek és ifjúsági érdekvédelem
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése
- emberi és állampolgári jogok védelme
- rehabilitációs foglalkoztatás
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése

*f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;*

Az Esélyegyenlőségi Program készítése során mind a helyzetelemzésnél, mind a problémákra kidolgozott intézkedési tervek elkészítésénél telefonos, írásos és személyes egyeztetések zajlottak le a bevont partnerekkel. Kiemelt konzultációs partner a KSZSZK, mely napi működése révén kapcsolatban van az érintett szervezetekkel, akiknek a véleményét, tevékenységét képviselni tudja.

A kidolgozott esélyegyenlőségi program képviselő-testület általi megtárgyalását és elfogadását megelőzően, a HEP tervezete megküldésre került valamennyi intézkedési tervben érintett intézmény, partner számára véleményalkotás céljából. A HEP tervezetéről írásban, illetve a 2023. február 13-án tartott Fórumon mondtak véleményt az érintettek.

*b) az a pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.*

Az esélyegyenlőségi program a képviselő-testület általi megtárgyalását és elfogadását követően kihirdetésre kerül a város honlapján ([www.kazincbarcika.hu](http://www.kazincbarcika.hu)). A fórum biztosítja azt a konzultációs felületet, ahol az intézkedési terv áttekintésre, továbbfejlesztésre kerül a tagok véleménye, tapasztalata alapján.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság (TEF) esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.



**1. A HEP IT részletei**

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

Célcsoportok	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	rossz egészségi állapot	Egészségügyi vizsgálatok, prevenció- és szűrőprogramok számának bővítése
	felzárkóztatás és a mentális szociális támogatás hiánya	Részvétel az életvezetési támogató programokon
	Nagyon magas a mélyszegénységben élők és romák között az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező	Emelkedjen az iskolai végzettség, ezzel még több szaktudást, ismeretet tudnak szerezni
	A településen lévő szegregátumok infrastrukturális probléma, lakóingatlanok elhanyagoltsága	Csökkenjen a településen szegregátumban élők hátránya, lakóingatlanokat tartásukban és újítsák fel, közterületek rendezettségének megőrzése
	szabadidő kihasználatlanság	Közösségi terek igénybevétele, gyermekfelügyelet biztosítása, prevenció rendezvények összehangolása.
	sportra való nevelés hiánya	Sportolásra való ösztönzés, lehetőség bemutatása iskolás korban.
Gyermekek	A gyerekek körében általánosságban megjelennek a különböző betegségek: tetvesség, rüh	Szűrővizsgálatok szervezése, személyi higiéné tudatossága, ennek oktatása, korai felismerés
	Iskolai hiányzások magas száma, alulmotiváltság, HH, HHH-s gyerekek magas száma	„Kedvcsináló” programok megvalósítása, az iskola vonzóvá tétele, gyermekvédelmi szakemberek bevonása összhangban civil, illetve önkormányzati szervekkel, egyházakkal adománygyűjtés támogatása rászorulóik részére
	Rossz szociális és lakhatási feltételek a gyermekek körében	Kollégiumi férőhelyek kihasználtságának javítása, lakáskorszerűsítések ösztönzése
	Alkohol, drogproblémák megjelenése	Prevenációs előadássorozatok támogatása, közösségi programok, „terelő foglalkozások” szervezése

	Kulturált szórakozási lehetőségek változatosságának hiánya	Közösségi, kulturális programok szervezése, melyekbe a civil szervezetek bevonása
	Szakemberhiány	Olyan szakemberállomány kiépítése, amely a szociális területen belül az iskolákban tevékenykedik, odafigyel a HH-s, HHH-s gyerekekre, jelzőtagként működik
	Korai fejlesztő tevékenység nélkül a hátrányok felismerésének hiánya	Korai fejlesztés elérhetőségének széles körű megismertetése
Nők	Nehezen összeegyeztethető a család és munkahely	Munkahelyek családbaráttá tétele, szociális háló igénybevétele
	Nőket ért hátrányok munkavállalás során	Munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz, képzési atképzési lehetőségekhez való hozzáférés elősegítése
	Családon belüli erőszak	A problémára irányuló társadalmi szemlélet formálás segítése
Idősek	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szükségessége, hiányzó műszaki eszközök	A jelzőrendszeres szolgáltatás bővítése és korszerűsítése
	Mozgásszegény életmódból kialakuló egészségromlás.	Idősek aktivitásának növelése, szűrő programok bevezetése
	Magas az egyedülállók száma	Csökkenjen az egyedül élő időskorú emberek elmagányosodása, újra hasznosnak érezzék magukat
	Önellátási nehézségek	Házi betegápolás elősegítése
	Beteg emberek elhelyezésének nehézségei	Idősek otthonának férőhely szám emelésében való részvétel
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának hiánya	Fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának elősegítése
	Fogyatékkal élők nappali elhelyezésének nehézségei, férőhelyek szükségessége	Fogyatékkal élők nappali ellátási kapacitásának bővítése
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Nincs ilyen	

## **Jövőképünk**

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nincsenek hátrányosan megkülönböztetve a nem roma származású lakóktól, illetve álláskeresőktől. Különböző képzéseken és átképzéseken tudjanak részt venni. Iskolázottságuk magasabb fokú lesz, szakképzettséget szereznek, melyekkel el tudnak helyezkedni a munkaerő piacon. Fiataljaik közösen vesznek részt a nem roma fiatalokkal kulturális, sporteseményeken, ezzel megteremtve a sikeres együttélés alapjait.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők minél hamarabb és minél nagyobb számban munkához jussanak, mellyel növelhetik önmaguk és gyermekeik életszínvonalát. Fontos, hogy a szegregátumok, telepek megszűnjenek, és mindenki egyenlő esélyekkel indulhasson, folytathassa életét.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nyugalomban élhessenek. Tudják igénybe venni a részükre járó sportolási, kulturális lehetőségeket. Fontos, hogy egyetlen gyermeket se érjen hátrány sem vallása, sem bőrszíne, semmilyen más tulajdonsága miatt. Fontos, hogy ne legyen a területen éhező gyermek vagy ne legyen gyermekszegénység.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek mindennapjaira. Fokozatosan be kell őket vonni a hétköznapi életbe, számukra lehetőséget kell biztosítani, hogy fontosnak érezzék magukat. Közösségi rendezvényekbe való bevonás nagyon fontos.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatáshoz való hozzáférést, mellyel egyenértékű az, hogy különösen odafigyelünk azokra a nőkre, akik Gyes-ről, gyed-ről térnek vissza. Fontos, hogy gyermekeiket tudják hová elhelyezni. Fontos a nőket ért erőszak számának csökkentése, valamint azoknak az intézményeknek a létrehozása, ahová a nők mehetnek, ha bántalmazás, baj éri őket.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre a mindennapi életben is. Lehetőséget kell teremteni, hogy ugyanolyan feltételekkel tudjanak élni, mint a nem fogyatékkal élők. Kiemelt terület az akadálymentesítés, a tömegközlekedési eszközök korszerűsítése, hogy mindenhová ugyanúgy eljuthassanak, mint a nem fogyatékkal élők. Lehetőséget kell nekik is biztosítani a munkahelyeken.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>												
1	A munkanélküliségi helyzet javítása a mélyszegénységben élők és romák csoportjában	A mélyszegénységben élő roma és nem roma potenciális munkavállalók fokozatos visszavezetése a munka világába.	- a foglalkoztatottság növelése - a munkanélküliek számának csökkentése - megélhetési támogatás biztosítása - az értéktերemtő munka megbecsülése - az Alaptörvényben rögzített gondoskodási kötelezettség elősegítése	---	---	Munkahelyek létrehozása (akár vállalkozók, civilek bevonásával) Közmunakaprogramba való bevonás Szociális foglalkoztatás (a Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Központ bevonásával)	Polgármester	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	- munkaerő piaci szakemberek - vállalkozók - érdekképviselői szervezetek	Az intézkedés hosszú távú fenntarthatósága függ a térség gazdasági környezetétől, valamint a pályázati támogatások kiírásától.	---
2	"Itt lakni jó!"	- A településen lévő szegregátumok hátrányainak csökkentése - Lakóingatlanok elhanyagoltsága, infrastrukturális problémák	- Csökkenjen a településen szegregátumokban élők hátránya - Lakóingatlanok karbantartása, felújítása - Közterületek rendezettségének megőrzése	Antiszegregációs terv Településfejlesztési Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- Integráció - Üres szociális bérlakások felújítása - Szegregátumban a romos épületek megvásárlása, bontása - Közterületek rendezése - Állami támogatás lakóingatlan felújításhoz és közterület rendezéshez - Adósságkezelés bejegyzett végrehajtói jog esetén - Szervező szakemberállomány, szociális támogató munka és kapcsolódó foglalkoztatási támogatás	Polgármester	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR NFÜ KSH	Szakemberállomány Technikai feltételek Vállalkozók Civilek Egyház	Alacsony komfortfokozatú lakások számának csökkenése Közterületek magasabb szintű rendezettsége	---
3	"Ha fedél van a fejünk felett!"	Hajléktalanok számának emelkedése, elhelyezésének nehézségei	Hajléktalanok életkörülményeinek javítása	---	---	- utcai szociális munka fejlesztése, létrehozása - hajléktalanok lakcím bejelentési lehetősége - „vissza az utcáról!” - „Út a munkába” projektek	Polgármester	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	Szakemberállomány Pályázati lehetőségek Civilek Egyház	Hosszú távon megoldás a hajléktalanok lakhatási feltételeire	---
4	Alacsony iskolázottság számának csökkentése	Nagyon magas a mélyszegénységben élők és romák között az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma	Emelkedjen az iskolai végzettséggel rendelkezők száma	Helyi Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- felzárkóztató programok - átképzések - 1000 roma nő projekt	Polgármester	2027. 12. 15. (szerda)	KSH TeIR	Humán – több támogató személy bevonása Pénzügyi – több szolgáltatás nyújtása	A programok rendszerességének bevezetése. Hosszú távon az iskolai végzettségnek, megszerzett szaktudásnak megfelelő munka vállalása tekintettel arra, hogy a	---

											végzettség megszerzésével szaktudást, szélesebb ismeretet tudnak szerezni.	
5	"Fő az egészség!"	Rossz egészségi és mentális állapot	Egészségügyi vizsgálatok, valamint prevenció- és szűrőprogramok számának bővítése Részvétel az életvezetési támogató programokon	Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Ingyenesen elérhető szűrőprogramok, prevenció- és szűrőprogramok bővítése Nőgyógyászati, gyermekgyógyászati szakellátás Mentális támogatás Háztartásvezetési-, családfenntartási tanácsadás, Előadások lehetőségének biztosítása, Életvezetési tanácsadás a Család-és Gyermekjóléti Szolgálatnál	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	Humán – több támogató személy bevonása Pénzügyi – több szolgáltatás nyújtása	Programok rendszerességének bevezetése	---
6	"Egy kis mozgás mindenkinek kell"	Szabadidő kihasználatlansága Sportra, rendszeres mozgásra való nevelés hiánya	- Közösségi terek gyakoribb igénybevétele - Gyermekfelügyelet biztosítása - Prevenció rendezvények összehangolása - Sportolásra való ösztönzés - Különböző mozgásformák bemutatása az iskolások számára	Helyi Gazdasági Program Települési Sportkoncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Közösségi-kulturális programok szervezése Közösségi tereket népszerűsítő programok szervezése Gyermekfelügyelet megszervezése Kedvezményes sportolás biztosítása hátrányos helyzetűek részére Megfelelő sportág kiválasztása egyéni képességek alapján Víz komplexum létesítése Gördeszkapálya Uszoda működtetése	Polgármester	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi - sport-és szabadidős programok szervezése Különböző sportolási lehetőségek biztosítása	Programok rendszerességének eredményes bevezetése Az érintett célcsoport felé történő kiterjedtebb kommunikáció	Versenyek megszerzésével kapcsolatos kommunikáció az egyes sportágak tekintetében
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1	"Légy a közoktatás része!"	Iskolai hiányzások magas száma, a tanulók alulmotiváltsága, HH-s, HHH-s gyerekek magas száma	Iskolai hiányzások számának csökkentése HH-s, HHH-s gyerekek esélyeinek növelése "Kedvcsináló" programok megvalósítása Gyermekvédelmi szakemberek bevonása Iskolai eszközök támogatók általi beszerzése, adománygyűjtés	---	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Gyermekekre való odafigyelés az iskolákban, mindennapi problémáik meghallgatása, megértése Játékos programok, foglalkozások, oktatás szervezése Tevékenység alapú oktatás bevezetése Művészeti oktatás széles körű bevezetése Sportolásmozgás általánossá tétele Szabadtéri foglalkozások gyakoribbá tétele	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi – több szolgáltatás nyújtása Humán – több szakember bevonása Technikai - iskolai eszközök modernizálása, testnevelési eszközök beszerzése, fejlesztése	Hosszú távon az iskolai hiányzások számának csökkenése, még jobb középiskolai felvételi eredmények, iskolai lemaradás mérséklése, kompetenciák differenciájának csökkenése	---
2	Lakhatási feltételek javítása a gyerekek körében	Rossz szociális és lakhatási feltételek	A gyerekek szociális és lakhatási feltételeinek javítása Kollégiumok felújítása, férőhelyek kihasználtságának javítása Lakáskorszerűsítések ösztönzése	---	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Kollégiumok felújítása, férőhelyek kihasználtságának javítása	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi – több szolgáltatás nyújtása Humán – több szakember bevonása	Gyermekek lakhatási stabilitásának megteremtése, folyamatos ellenőrzése	---

3	"Egészségesen, jó közérzettel jobb élni!"	A gyermekek körében gyakoriak a különböző betegségek, többek között a tetvesség, rüh, továbbá jellemző az alkohol és drogp problémák megjelenése	Szűrővizsgálatok szervezése, személyi higiéniai fontossága, ennek oktatása Nem megfelelő higiéniai körülmények korai felismerése, javítása Tekintettel arra, hogy városunkban ne növekedjen az alkohol és drogp problémával küzdő gyerekek, fiatalok száma prevenció és terelő foglalkozások szervezése szükséges.	Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Szűrővizsgálatok szervezése Egészségügyi tanácsadás Egészségügyi probléma megoldását segítő ösztönző iskolai-közösségi kommunikáció és kezelési ajánlások Prevenció előadásorozatok, foglalkozások támogatása és szervezése	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi – több szolgáltatás nyújtása Humán – több szakember bevonása	Fiatalok mentális és szomatikus egészségének hosszú távon történő megőrzése Prevenció programok rendszerességének bevezetése	Együttműködés a prevenció jegyében előadásorozatok és foglalkozások megszervezése tekintetében
4	"KolorKultúra"	Kulturált szórakozási programokon való csekély részvételi arány	Közösségi, kulturális programok szervezése, a civil szervezetek bevonásával Olyan közösségi épületek, ahol a gyerekek kulturáltan tudnak szórakozni, nem az utcán csellengenek.	---	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Közösségi, ifjúsági házak kialakítása	Polgármester, BARCIKA Art Nonprofit Kft. vezetője, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi – több szervezett program	Ingyenesen elérhető kulturális program szervezése, arról való szélesebb körben történő tájékoztatás	A kultúra jegyében történő programok megszervezése vonatkozásában való együttműködés Környező települések kulturális programjairól való helyi szinten történő tájékoztatás
5	"Kézen fogva"	Szakemberhiány	Olyan szakemberállomány kiépítése, amely a szociális területen belül az iskolákban tevékenykedik, odafigyel a HH-s, HHH-s gyerekekre, jelzőtagként működik.	---	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Új szakemberek átképzésekkel és felnőttképzésekkel történő bevonása	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi – magasabb fizetések Humán - több szakember bevonása	Hosszú távon egy szociális háló kiépítése a város jelzőrendszerének még hatékonyabb működése és a szakemberállomány folyamatos foglalkoztatása.	---

### III. A nők esélyegyenlősége

1	Diszkriminációmentes női lét	Nehezen összeegyeztethető a család és munkahely Gyed-ről, gyes-ről visszatérő nők munkába történő visszaállásának nehézségei	Családbarát munkahelyek kialakítása, otthoni munkavégzés lehetőségének biztosítása (home office) A kisgyermekes anyák számára a rész munkaidős munkát kínáló munkahelyek számának növelése Egyedülálló anyák, mint munkavállalók hátrányos helyzetének csökkentése (például munkába járás könnyítése, nyári táborok igénybeviteléhez történő anyagi hozzájárulás)	Helyi Gazdasági Program	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával összefogva felvilágosítás nyújtása a szervezett tanfolyamokról, átképzésekről Gyed-ről, gyes-ről visszatérő nők munkába állásának segítése	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	- KSH - KIR - jelenléti ívek	Humán – szemléletformálás a foglalkoztatásban Pénzügyi - támogatások nyújtása képzéshez, foglalkoztatáshoz	A tájékoztatás és képzési programok rendszerességének biztosítása	---
---	------------------------------	--	---	-------------------------	---	---	-------------------------------	------------------------	------------------------------------	--	---	-----

2	"Legyen erősebb a gyengébb nem"	Családon belüli erőszak, a nők családon belüli hátrányos helyzete	- családon belüli erőszak visszaszorítása - a békés családi élet megteremtése - a jó házasság példamutató ereje a gyermekek felé - a problémára irányuló társadalmi szemléletformálás segítése	---	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	- rendőrségi statisztikák, valamint foganatosított intézkedések elemzése - együttműködés a rendőrséggel - erőszakos bűncselekmények felderítése, visszaszorítása, elkövetők szankcionálása - negatív példák bemutatása, figyelemfelhívás az erőszak létére - áldozatok megsegítése, a probléma fennállásáról történő nyílt kommunikáció	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	- KSH - rendőrségi statisztikai adatok	Humán – tájékoztatás a szakemberek képzési lehetőségeiről, orvosi segítség igénybevételéről Pénzügyi és technikai - előadások szervezése	A hosszútávú fenntarthatóságot elősegíti, hogy az erőszakot elszenvedett nők a nyilvánosság előtt beszéljenek problémájukról, valamint bemutassák a "kiút" folyamatát	---
<b>IV. Az idősök esélyegyenlősége</b>												
1	"Öreg ember, nem vén ember!"	Az idősebb korosztálynál jelentős a munkanélküliek száma.	Csökkenjen a munkanélküliség. Az aktív korú idős korosztály hasznosnak érezze magát a világban. Ehhez elengedhetetlenül fontos a munka világába való visszavezetés.	---	---	továbbképzésekben, átképzésekben való részvétel támogatása	Polgármester	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH	Szakemberállomány Munkanélküli Hivatal Vállalkozók Alapítványok Civil szféra	Hosszú távon az idősebb korosztály egy része aktívan részt vehetne különféle átképzéseken, továbbképzéseken.	---
2	"Egy szebb öregkorért!"	Idős, beteg, különösen a magatehetetlen, vagy részben magatehetetlen személyek elhelyezésének, gondozásának nehézségei.	Az idős, beteg emberek elhelyezésének, gondozásának segítése, szükség esetén otthonokban történő elhelyezésük megoldása.	Szociális Szolgáltatás-tervezési Konceptió	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Idős és betegotthonok befogadóképességének növelése, modernizálása, fejlesztése Az ellátás minőségének javítása	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	TeIR KSH Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi – beruházási és működési forrás kevesebb teher a családokon. Hosszú távon kihatással lehet az össztlakosságra, hiszen az idősök ápolása miatt dolgozni nem tudó aktív korúak is el tudnának helyezkedni, az idősök pedig biztos, szakemberekkel ellátott helyen tölthetnék napjaikat.	---	
3	"Együtt minden könnyebb!"	Idősök önellátási gondjai Egyedül élők magas száma, elmagányosodása, elszigetelődése Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szükségessége, hiányzó műszaki eszközök	Időskorú lakosság életminőségének javítása. Elmagányosodás megakadályozása. Házi betegápolás elősegítése. Jelzőrendszer megfelelő működéséhez szükséges műszaki eszközök bővítése, korszerűsítése.	Szociális Szolgáltatás-tervezési Konceptió	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Házi betegápolás kapacitásának és az abban részesülők számának növelése Házi betegápolást végzők számának növelése Közösségi programok szervezése Szépkorúak köszöntése Internethasználat segítése, abban való jártasság elsajátításának támogatása Fiatalok bevonása az idősök támogatásába (50 órás szociális munka) Meglévő jelzőrendszeri készülékek korszerűsítése, újak beszerzése (például okos karperec)	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi – több program szervezése Humán - több szakember, valamint az egyházak és oktatási intézmények vezetőinek bevonása a fiatalok közreműködése tekintetében Technikai - szükséges eszközök biztosítása	Kölcsönös tanulás a fiatalabb és az idősebb generáció között. Programok rendszeres szervezése, népszerűsítése. A jelzőrendszeri szolgáltatása megfelelő működésének fenntartása, lehetőségének népszerűsítése.	---

4	Aktív időskor	Mozgásszegény életmód folytán kialakuló egészségromlás.	Idősek aktivitásának növelése, egészségügyi szűrőprogramok bevezetése.	---	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Idősek részére szervezett csoportos sport tevékenység biztosítása. Szűrőprogramok szervezése.	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	Helyi adatgyűjtés	Pénzügyi – több program szervezése Humán - több szakember bevonása	Programok rendszeres működtetése, népszerűsítése	---
<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>												
1	"Kéz a kézben dolgozunk"	A fogyatékkal élő, de munkaképes személyek munkavállalási nehézségei, foglalkoztatásuk hiánya.	- a fogyatékkal élő emberek munkaerő piaci hátrányai csökkenjenek a fogyatékkal élő családok életkörülményeinek javítása a bérből származó jövedelem révén - a munkavégzés során a fogyatékossgal élő emberek és a velük együtt dolgozó egészséges emberek közötti összhang megteremtése, ezáltal a közös munka társadalmi hasznosságának, értékteremtő erejének biztosítása	- Integrált Városfejlesztési Stratégia - Gazdaságfejlesztési Program - Közfoglalkoztatási program	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	A helyi/térségi speciális szakiskola képzési profilját a munkaerő-piaci igényekhez kell igazítani. A helyben, vagy közelben működő cégekkel, vállalkozásokkal együttműködve munkahelyi gyakorlat megszerzésére irányuló programokat kell szervezni. Önkormányzat: • Jogszabályi előírás alapján fogyatékkal élő munkavállaló alkalmazása az önkormányzatnál, önkormányzati fenntartású intézményekben. • A jogszabályban megfogalmazottak szerint a fogyatékkal élő munkavállaló beilleszkedését segítő programokban való részvétel.	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	- KSH - Járási Hivatal Foglalkoztatási osztályának nyilvántartásai - képzési tanúsítványok - jelenléti ívek - helyi adatgyűjtés	Pénzügyi-foglalkoztatási, képzési, fejlesztési pályázati források felkutatása Technikai kedvezményes helyiség biztosítása	Piacépes, minimum önköltséget eredményező tevékenységek szervezése. A keresett szakmák képzésében felkutatni a fogyatékkal élők lehetőségeit.	---
2	"Ez az a ház..."	Fogyatékkal élők nappali elhelyezésének nehézsége, férőhelyek csekély száma	Olyan fogyatékkal élők nappali ellátására megfelelő foglalkoztató intézmény, amely megfelelő fejlesztést, felzárkóztatást tud nyújtani a fogyatékkal élőknek.	Szociális Szolgáltatás-tervezési Konceptió	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Fogyatékkal élők nappali ellátására megfelelő foglalkoztató intézmény létrehozásának támogatása, meglévők kapacitásának bővítése, korszerűsítése, fejlesztése Felszerelések bővítése, modernizálása	Polgármester, KSZSZK vezetője	2027. 12. 15. (szerda)	Helyi adatgyűjtés KSH TeIR	Humán – szakemberek foglalkoztatása Pénzügyi - kapacitásbővítés, modern eszközök beszerzése, finanszírozása	Rendszeres tájékoztatás, előadások és programok szervezése, népszerűsítése. Hosszú távon olyan fejlesztés elérése, amely kiemelten a fogyatékkal élőkre vonatkozik.	---



## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki: a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthat az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

## **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a településen működő intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatta a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

## 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A .... város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően ..... város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

**7.2. napirendi pont tárgyalása**

*Javaslat a Kazincbarcikai Polgármesteri Hivatal munkarendjének és ügyfélfogadási rendjének meghatározására*

**Az előterjesztés a jegyzőkönyv 8. melléklete**

**Szitka Péter polgármester (1.15.01 – 1.15.13)**

Előterjesztés, határozati javaslat, az új óraszámok Önök előtt van, Pásztor László elnök úré a szó.

**Pásztor László önkormányzati képviselő (1.15.14 – 1.15.27)**  
**az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság elnöke**

Bizottságunk tárgyalta az előterjesztést, és a határozati javaslatot 5 igen egyhangú szavazattal támogatta.

**Bukó Géza önkormányzati képviselő (1.15.28 – 1.15.43)**  
**a Társadalompolitikai Bizottság elnöke**  
**a Városfejlesztési Bizottság ülését levezető elnök**

A Társadalompolitikai és a Városfejlesztési Bizottság a javaslatához tartozó határozati javaslatot egyaránt 4-4 igen szavazattal elfogadta és javasolja elfogadásra.

**Lövey Zoltán önkormányzati képviselő (1.15.44 – 1.15.52)**  
**a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság elnöke**

A mi bizottságunk is tárgyalta az előterjesztést, és 6 igen egyhangú szavazattal elfogadta a határozati javaslatot.

**Szitka Péter polgármester (1.15.53 – 1.16.11)**

Kérdést, észrevételt nem látok, a határozatról kérnék szépen döntést, géppel legyenek kedvesek szavazni.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag az alábbi határozatot hozza:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
78/2023. (VI. 28.) határozata  
a Kazincbarcikai Polgármesteri Hivatal munkarendjének, valamint ügyfélfogadási  
rendjének meghatározásáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatokat hozta:

1. Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal munkarendjét 2023. július 1. napjával az alábbiak szerint határozza meg:

Hétfő	7.30 – 16.00
Kedd	7.30 – 16.00
Szerda	7.30 – 16.00
Csütörtök	7.30 – 17.00
Péntek	7.30 – 12.30

Kazincbarcikai Önkormányzati Rendészet általános munkarendje tartalmazza a munkaidőt és a pihenőidőt. A Kazincbarcika Önkormányzati Rendészet közterületen szolgáltatot teljesítő köztisztviselői munkájukat az osztályvezető javaslata alapján a jegyző által meghatározott nyolchetes munkaidőkeretében, heti vezénlyéssel látják el.

A munkaközi szünet időtartalma 30 perc, a közszolgálati tisztségviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV törvényben meghatározottak szerint. A munkaközi szünet általában 12.00 – 13.00 óra között vehető igénybe, de ettől eltérő igénybevételt a Jegyző vagy az Osztályvezetők is engedélyezhetnek. Munkaközi szünet nem vehető igénybe, ha a napi munkavégzés a 6 óra időtartamot nem éri el.

2. Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal ügyfélfogadási rendjét 2023. július 1. napjával következőben foglaltak szerint határozza meg:

Általános ügyfélfogadás

Hétfő	8.00 – 12.00	13.00 – 16.00
Szerda	8.00 – 12.00	13.00 – 16.00
Péntek	8.00 - 12.00	

Az anyakönyvvezetők a pénteki napokon nem tartanak ügyfélfogadást.

Az anyakönyvvezetők a haláleset bejelentését teljes munkaidőben kötelesek fogadni.

3. Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Jegyzőt, hogy a fenti keretszabályok figyelembevételével módosítsa a Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló polgármesteri normatív utasítását.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. június 28., illetve értelemszerűen

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

### **7.3. napirendi pont tárgyalása**

*Javaslat egyes önkormányzati ingatlanok egyházi tulajdonba történő átadására*

#### **Az előterjesztés a jegyzőkönyv 9. melléklete**

**Szitka Péter polgármester** (1.16.12 – 1.16.24)

Két határozati javaslat, előterjesztés Önök előtt van, Lövey Zoltán elnök úré a szó.

**Lövey Zoltán önkormányzati képviselő** (1.16.25 – 1.17.01)  
**a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság elnöke**

Bizottságunk tárgyalta az előterjesztést. Ezelőtt pár héttel volt egy tájékoztató, a tájékoztató után is mondtam, a bizottság véleménye, mikor fejbólintásra volt szükség, hogy bolgár nem volt köztünk, de volt aki igennel bólintott, volt aki vízszintesen, és volt, akinek nem mozdult meg a nyaka. Most a bizottsági ülésen merültek föl anomáliák; mindkét határozati javaslatot külön-külön szavaztuk meg, és mindkét határozati javaslatra 4 igen és 2 tartózkodás volt a szavazat.

**Bukó Géza önkormányzati képviselő** (1.17.02 – 1.17.22)  
**a Társadalompolitikai Bizottság elnöke**

A Társadalompolitikai Bizottság is tárgyalta az előttünk lévő javaslatot, illetve a hozzá tartozó két határozati javaslatot. Az I. határozati javaslatra 4 tartózkodással; a II.-ra 1 nem, 3 tartózkodással reagáltak, illetve foglaltak állást a bizottság tagjai.

**Szitka Péter polgármester** (1.17.44 – 1.17.50)

Pásztor László kért ügyrendben szót.

**Pásztor László önkormányzati képviselő** (1.17.51)

Frakciószünetet szeretnék kérni.

**Szitka Péter polgármester** (1.17.52 – 1.17.56)

5 perc frakciószünetet rendelék el.

(frakciószünet)



**Szitka Péter polgármester**

**(1.17.52 – 1.17.56)**

Egyeztettek a frakciók és az álláspontok közeledtek.

Az előterjesztésre vonatkozóan mivel több kérdést nem látok, ezáltal a határozati javaslatról kérném szépen a véleményüket, először az első határozati javaslatról, melyről gépi szavazást kérnék szépen.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 10 igen szavazattal, 2 tartózkodással az alábbi határozatot hozza:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
79/2023. (VI. 28.) határozata**

**az Önkormányzat tulajdonában álló Kazincbarcika, 1096 hrsz. alatti, „kivett középiskola” művelési ágú, természetben 3700 Kazincbarcika, Jószerencsét út 2. szám alatti belterületi ingatlanak és a Kazincbarcika 1146 /2 hrsz alatti, „kivett általános iskola” művelési ágú, természetben 3700 Kazincbarcika, Május 1. út 11. szám alatti belterületi ingatlanak a Don Bosco Szalézi Társasága részére történő ingyenes tulajdonba adásáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

- 1.) Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyházak hitéleti és közcélú tevékenységének anyagi feltételeiről szóló 1997. évi CXXIV. törvény (Eftv.) 11/A §-a és 13.§ (3) bekezdésére tekintettel úgy dönt, hogy Kazincbarcika Város Önkormányzata tulajdonában álló, Kazincbarcika 1096. hrsz alatti, „kivett középiskola” művelési ágú, természetben 3700 Kazincbarcika, Jószerencsét út 2. sz alatt található belterületi ingatlant ingyenesen a Don Bosco Szalézi Társasága tulajdonába adja.

A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy a szerződésben kerüljenek rögzítésre az ingatlan tulajdonjogának Kazincbarcika Város Önkormányzatára, mint eredeti tulajdonosra történő ingyenes visszaszállásának Eftv-ben meghatározott szabályai.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a szükséges intézkedéseket tegye, a vonatkozó szerződéseket és egyéb dokumentumokat aláírja.

**Felelős:** Sitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. augusztus 31., illetve értelemszerű

- 2.) Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyházak hitéleti és közcélú tevékenységének anyagi feltételeiről szóló 1997. évi CXXIV. 11/A §-a és 13.§ (3) bekezdésére tekintettel úgy dönt, hogy Kazincbarcika Város

Önkormányzata tulajdonában álló, Kazincbarcika 1146/2 hrsz alatti,” kivett általános iskola” művelési ágú, természetben a 3700 Kazincbarcika, Május 1.út 11. szám alatt található belterületi ingatlant ingyenesen a Don Bosco Szalézi Társasága tulajdonába adja.

A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy a szerződésben kerüljenek rögzítésre az ingatlan tulajdonjogának Kazincbarcika Város Önkormányzatára, mint eredeti tulajdonosra történő ingyenes visszaszállásának Eftv-ben meghatározott szabályai.

A Képviselő-testület felhatalmazza Kazincbarcika Város Önkormányzatának Polgármesterét, hogy a szükséges intézkedéseket megtegye, a vonatkozó szerződéseket és egyéb dokumentumokat aláírja.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. augusztus 31., illetve értelemszerű

- 3.) A Képviselő-testület felhatalmazza Kazincbarcika Város Önkormányzatának Polgármesterét, hogy a határozattal érintett ingatlanokra vonatkozóan a Don Bosco Szalézi Társaságával megkötött hatályban lévő használatba adási szerződéseket és egyéb vonatkozó megállapodásokat felülvizsgálja, a szerződésekre, megállapodásokra vonatkozóan a szükséges intézkedéseket megtegye és a szükséges dokumentumokat aláírja.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. augusztus 31., illetve értelemszerű

- 4.) A Képviselő-testület felhatalmazza a Kazincbarcika Város Önkormányzatának Polgármesterét, hogy a Képviselő-testület döntéséről írásban tájékoztassa a Don Bosco Szalézi Társaságot.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. június 28.

Második határozatról kérném véleményüket, géppel szavazzanak.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 10 igen szavazattal, 2 tartózkodással az alábbi határozatot hozza:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
80/2023. (VI. 28.) határozata**

**az Önkormányzat tulajdonában álló Kazincbarcika, 978/1 hrsz. alatti, „kivett kollégium” művelési ágú, természetben 3700 Kazincbarcika, Lini István tér 1- 2. szám alatti belterületi ingatlanok és a Kazincbarcika 1280 hrsz alatti, „kivett általános iskola” művelési ágú, természetben 3700 Kazincbarcika, Alsóvárosi körút 39/A hrsz. szám alatti belterületi ingatlanok, valamint a nevelési-oktatási feladatellátáshoz szükséges – a fenntartó Tiszáninneni Református Egyházkerület birtokában álló - ingó vagyontárgyaknak a Tiszáninneni Református Egyházkerület részére történő ingyenes tulajdonba adásáról**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

- 1.) Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyházak hitéleti és közcélú tevékenységének anyagi feltételeiről szóló 1997. évi CXXIV. törvény (Eftv.) 11/A §-a és 13.§ (3) bekezdésére tekintettel úgy dönt, hogy Kazincbarcika Város Önkormányzata tulajdonában álló, Kazincbarcika 978/1. hrsz alatti, „kivett kollégium” művelési ágú, természetben 3700 Kazincbarcika, Lini István tér 1- 2. sz alatt található belterületi ingatlan, és az Önkormányzat tulajdonát képező, de a fenntartó Tiszáninneni Református Egyházkerület birtokában álló – a nevelési-oktatási feladatellátáshoz szükséges ingó vagyontárgyakat – ingyenesen a Tiszáninneni Református Egyházkerület tulajdonába adja.

A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy a szerződésben kerüljenek rögzítésre az ingatlan tulajdonjogának Kazincbarcika Város Önkormányzatára, mint eredeti tulajdonosra történő ingyenes visszaszállásának Eftv-ben meghatározott szabályai.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a szükséges intézkedéseket tegye, a vonatkozó szerződéseket és egyéb dokumentumokat aláírja.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. augusztus 31, illetve értelemszerű

- 2.) Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyházak hitéleti és közcélú tevékenységének anyagi feltételeiről szóló 1997. évi CXXIV. törvény (Eftv.) 11/A §-a és 13.§ (3) bekezdésére tekintettel úgy dönt, hogy Kazincbarcika Város Önkormányzata tulajdonában álló, Kazincbarcika 1280. hrsz alatti, „kivett általános iskola” művelési ágú, természetben 3700 Kazincbarcika, Alsóvárosi körút 39/A sz alatt található belterületi ingatlan, és az Önkormányzat tulajdonát képező, de a fenntartó Tiszáninneni Református Egyházkerület birtokában álló – a nevelési-oktatási feladatellátáshoz szükséges ingó vagyontárgyakat – ingyenesen a Tiszáninneni Református Egyházkerület tulajdonába adja.

A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy a szerződésben kerüljenek rögzítésre az ingatlan tulajdonjogának Kazincbarcika Város Önkormányzatára, mint eredeti tulajdonosra történő ingyenes visszaszállásának Eftv-ben meghatározott szabályai.

A Képviselő-testület felhatalmazza Kazincbarcika Város Önkormányzatának Polgármesterét, hogy a szükséges intézkedéseket megtegye, a vonatkozó szerződéseket és egyéb dokumentumokat aláírja.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. augusztus 31, illetve értelemszerű

- 3.) A Képviselő-testület felhatalmazza Kazincbarcika Város Polgármesterét, hogy a határozattal érintett ingatlanokra vonatkozóan a Tiszáninneri Református Egyházkerülettel megkötött, hatályban lévő használatba adási szerződéseket és egyéb vonatkozó megállapodásokat felülvizsgálja, a szerződésekre, megállapodásokra vonatkozóan a szükséges intézkedéseket megtegye és a szükséges dokumentumokat aláírja.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. augusztus 31, illetve értelemszerű

- 4.) A Képviselő-testület felhatalmazza a Kazincbarcika Város Önkormányzatának Polgármesterét, hogy a Képviselő-testület döntéséről írásban tájékoztassa a Tiszáninneri Református Egyházkerületet.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

**Határidő:** 2023. június 28.

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

#### **7.4. napirendi pont tárgyalása**

*Javaslat Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének 111/2022. (IX. 22.) határozatának kiegészítésére*

**Az előterjesztés a jegyzőkönyv 10. melléklete**

**Szitka Péter polgármester**

**(1.18.43 – 1.18.57)**

Lövey Zoltán elnök úré a szó.

**Lövey Zoltán önkormányzati képviselő  
a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság elnöke**

**(1.18.58 – 1.19.20)**

Képviselő-testületünk 2004-ben határozattal döntött, hogy a mentőállomást térítésmentesen átadja a Magyar Állam tulajdonába és az Országos Mentőszolgálat vagyongézelésébe, melyhez szükséges azon határozat kiegészítése, melyet ez az előterjesztés tartalmaz. Bizottságunk a határozati javaslatot 6 igen egyhangú szavazattal elfogadta.

**Szitka Péter polgármester**

**(1.19.21 – 1.19.49)**

A határozati javaslatról géppel szavazzanak.

*A szavazáson résztvevők: 11 fő*

*(Harda Attila képviselő nem tartózkodik az ülésteremben.)*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 10 igen, 1 nem szavazattal az alábbi határozatot hozza:**

**Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
81/2023. (VI. 28.) számú határozata  
Kazincbarcika Város Önkormányzata Képviselő-testületének 111/2022. (IX. 22.)  
határozatának kiegészítéséről**

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 111/2022. (IX. 22.) határozatában hozott döntését - miszerint az Önkormányzat 1/1 tulajdonában álló Kazincbarcika belterület 1134/3 helyrajzi szám alatt nyilvántartott, 2074 m<sup>2</sup> alapterületű, „kivett, mentőállomás és udvar” megnevezésű, természetben 3700 Kazincbarcika, Május 1. út 56. szám alatt található ingatlant és a rajta fekvő épületet, mentőállomás kialakítása és üzemeltetése, mint kiemelt közcél érdekében, közérdekű célra történő kötelezettségvállalásként az állami vagyronról szóló 2007. évi CVI. törvény 2. § (2) bekezdése és 28.§ (5) bekezdése szerint térítésmentesen a Magyar Állam tulajdonába és az Országos Mentőszolgálat vagyonkezelésébe kívánja adni – kiegészíti azzal, hogy a Képviselő-testület Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CXXXIX. törvény 108.§ (4) bekezdésére figyelemmel kijelenti, hogy az ingatlan átadása az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 1.§-ában meghatározott feladatot segíti elő.

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert az ingyenes tulajdonjog átruházási szerződés és az ezzel kapcsolatos dokumentumok aláírására.

**Felelős:** Szitka Péter polgármester

Stán Györgyné Gazdálkodási Osztály osztályvezetője

**Határidő:** 2023. június 28, illetve értelemszerűen

Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 11 igen szavazattal, egyhangúlag lezárta a napirendi pontot.

**Szitka Péter polgármester**

**(1.19.50 – 1.20.20)**

A 7.5. napirendi pontunk tárgya: *Javaslat Kazincbarcika belterület 1351/29 hrsz. alatt nyilvántartott önkormányzati tulajdonú ingatlan értékesítésével kapcsolatos döntések meghozatalára.* Indítványozom, hogy a napirendi pont zárt ülésen kerüljön tárgyalásra, erről kérem a véleményüket, géppel szavazzanak.

*A szavazáson résztvevők: 11 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 11 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadta a javaslatot.**

**A 7.5. napirendi pont tárgyalásának idejére zárt ülést rendelek el.**

----

**Szitka Péter polgármester**

**(1.21.57 – 1.22.20)**

A 7.6. napirendi pontunk tárgya: *Javaslat magánszemélyek lakásvásárlásának önkormányzati támogatására.* Indítványozom, hogy a napirendi pont zárt ülésen kerüljön tárgyalásra, erről kérem a véleményüket, géppel szavazzanak.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadta a javaslatot.**

**A 7.6. napirendi pont tárgyalásának idejére zárt ülést rendelek el.**

----

**Szitka Péter polgármester**

**(1.25.14 – 1.25.43)**

A 7.7. napirendi pontunk tárgya: *Javaslat a Barcika Szolg Kft. ügyvezetője 2023. évi prémiumfeladatai első féléves teljesülésének értékelésére.* Indítványozom, hogy a napirendi pont zárt ülésen kerüljön tárgyalásra, erről kérem a véleményüket, géppel szavazzanak.

*A szavazáson résztvevők: 12 fő*

**Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 12 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadta a javaslatot.**

**A 7.7. napirendi pont tárgyalásának idejére zárt ülést rendelek el.**

----

**Szitka Péter polgármester**

**(1.27.16 – 1.27.31)**

A 7.8., valamint a 7.9. napirendi pont kitüntető díjak adományozásáról szól; ezen napirendi pontok tárgyalásának idejére **elrendelem a zárt ülést.**

----

**Szitka Péter polgármester**

**(1.30.20)**

A Képviselő-testületi ülést bezárom.

Jegyzőkönyv lezárva.



**Szitka Péter**  
polgármester

k. m. f.



**Dr. Szuromi Krisztina**  
jegyző

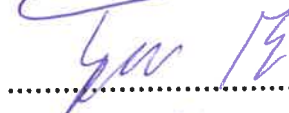
# JELENLÉTI ÍV

**Kazincbarcika Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
2023. június 28-i munkaterv szerinti üléséről**

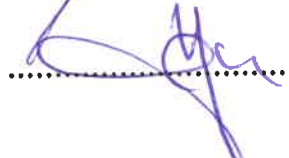
1. Bukó Géza



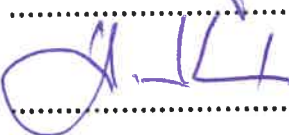
2. Egyed Zsolt



3. Harda Attila



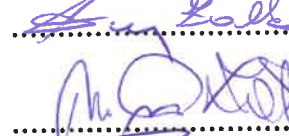
4. Kaló Attila



5. Klimon István



6. Kondorné Sztojka Ágnes



7. Lövey Zoltán



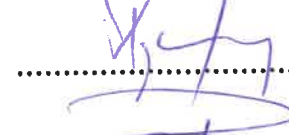
8. Molnár Zoltán



9. Pásztor László



10. Dr. Pásztor Gábor



11. Dr. Perjési Zsolt



12. Pétervári György



13. Pogány István



14. Riespler Pál




15. Szitka Péter





16. Dr. Makkai Orsolya alpolgármester



17. Dr. Szuromi Krisztina jegyző

18. Forgácsné Dr. Vattay Zita aljegyző



19. Stán Györgyné osztályvezető

20. Bányainé Dr. Magicz Ildikó oszt. vez.



21. Halász Béla osztályvezető

22. Vincze Csaba rendészeti vezető



23. Fodor Gábor rendészeti vez. hely.



24. Dr. Juhász Hajnalka önk. tanácsadó  
Barcika Projekt Kft. ügyvezető



25. Dr. Kovács László ügyvezető  
Barcika Centrum Kft.



26. Sziráczki Krisztián ügyvezető  
Barcika Park Kft.

27. Tátrai Éva ügyvezető  
Barcika Art Kft.



28. Lőrincz Marianna ügyvezető  
Barcika Príma Kft.



29. Dr. Csóré Éva jogi és szerv. vez.  
Barcika Centrum Kft.

30. Kovács István befektetési és vagyonkezelési ig.  
Barcika Szolg Kft.





31. Liptákné Gergely Valéria intézményvezető .....  
Kazincbarcikai Összevont Óvodák

*LG*

32. Nagy Gábor r. alezredes, kapitányságvezető .....

*NG*

33. Szerencsi Árpád r. alezredes .....  
*rendészeti* főkapitány-helyettes

*AS*

34. Balázs Andrea jegyzőkönyvvezető .....

*BA*

35. ....

36. ....

37. ....

