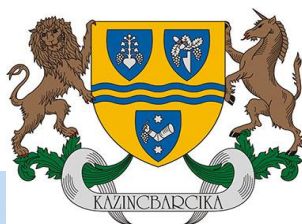




Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal
Kazincbarcikai Járási Hivatala

***Tájékoztató Kazincbarcika város és térsége foglalkoztatási helyzetéről,
a munkanélküliség alakulásáról***



Foglalkoztatási Osztály

Kazincbarcika, 2024. augusztus

Foglalkoztatási Osztály

3700 Kazincbarcika, Tóth Árpád út 2. Telefon: (+36-48) 510-070

E-mail: foglalkoztatas.kazincbarcika@borsod.gov.hu Honlap: kormanyhivatalok.hu

Bevezetés

A kazincbarcikai járás Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye északkeleti részén helyezkedik el, székhelye Kazincbarcika, ahol a Foglalkoztatási Osztályunk is működik.

Kazincbarcika vonzáskörzetében az egyéni vállalkozások aránya a meghatározó, hasonlóan az előző évekhez, amelyek jellemzően önfoglalkoztatók, vagy csak kevés alkalmazottat foglalkoztatnak.

A társas vállalkozások döntő többsége szintén 10 fő alatti alkalmazotti létszámmal működik, Foglalkoztatási szempontból legnehezebb helyzetben a vonzáskörnyéki települések vannak, ahol sok esetben szinte az önkormányzat az egyetlen munkáltató. A tájékoztatóval érintett időszakot a korábbiakhoz hasonló kettősség jellemezte a térség foglalkoztatáspolitikai helyzetére nézve.

Önállóan Kazincbarcika városának munkaerőpiaci helyzete nem is vizsgálható, hiszen a környező települések kihatással vannak Kazincbarcika munkaerőpiaci helyzetére. Éppen ezért a térség településeivel együttesen kell elemezni. Sőt ez az elemzés még a járás határain is túlmutat, hiszen több más járáshoz tartozó település vállalkozásának érdekeltisége és lakosának munkahelye található Kazincbarcikán.

Egyrésztől munkaerőhiánnyal kellett szembenézniük a munkáltatóknak, amely helyenként korlátozta a vállalkozások gazdaság fejlődését. Másrésztől azonban sajátos módon a regiszterben található álláskereső száma az előző időszakhoz képest 8,6%-os növekedést mutat, illetékességi területünket illetően. Ezen munkaerő-tartalék nagy része továbbra is az iskolázottság, a képzettség, a munkatapasztalat, akadályozó tényezők stb. miatt nincs munkára kész állapotban, fejlesztést, támogatást igényelnek, ezáltal fokozottan hátrányos helyzetű réteget képeznek.

I. A Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának bemutatása

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékességi területéhez 22 település tartozik, mely települések egyike Kazincbarcika városa. Vonzáskörzetünket 3 város (Kazincbarcika, Sajószentpéter és Rudabánya) és 19 kisebb-nagyobb település alkotja.

A Kazincbarcikai Foglalkoztatási Osztály feladatai:

- illetékességi területén ellátja az álláskeresőket nyilvántartásba vételével, valamint az álláskeresői járadék megállapításával, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat
- ellátja a hatáskörébe tartozó ügyekben a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat,
- szolgáltatásokat szervez és bonyolít,
- nyilvántartja a csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseket,
- munkaközvetítést végez,
- fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket,
- információt nyújt, tanácsadást végez,
- az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez,
- közreműködik a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- ellátja az Európai Foglalkoztatási Szolgálattal (EURES) kapcsolatos tájékoztatási feladatokat,
- munkaerő-piaci programokat (GINOP, TOP) kezdeményez, szervezi azok végrehajtását, ellátja az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, döntéssel kapcsolatos feladatokat, a programok lebonyolítását végzi
- kapcsolatot tart a helyi önkormányzatokkal, munkaadókkal, az illetékességi területén működő más szervezetekkel, közreműködik a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban
- aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöket működtet, a térség közfoglalkoztatási programjait szervezi, irányítja, koordinálja.

II. A térség munkaerő-piaci helyzetének bemutatása**1. A munkanélküliség alakulásának jellemzői**

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályához tartozó települések nyilvántartott adatai alapján 2024 augusztusában **2.682** fő található a regiszterben álláskeresőként nyilvántartva.

A regisztrált álláskeresőket nemek szerint vizsgálva megállapítható, hogy 1.266 férfi (47,2%) és 1.416 (52,8%) nő nyilvántartott a regiszterben, a 25 év alatti fiatalok aránya augusztusban 13,72% (368 fő).

Az álláskeresők közül 8,87% (238 fő) a pályakezdő fiatalok aránya. A regisztrált álláskeresők mindössze 1,71%-a (46 fő) megváltozott munkaképességű.

A regisztráció hossza szerinti megoszlás a következők szerint alakul a vizsgált hónapban:

Folyamatos regisztráció hossza	Fő	%
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	1.880	70
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	802	30
Mindösszesen	2.682	100

1.táblázat: Regisztrált álláskeresők létszámának alakulása a regisztráció hossza alapján
(2024. augusztus)

A regiszterben álláskeresőként nyilvántartottak **ellátás** szerinti megoszlását tanulmányozva megállapítható, hogy a regisztrált álláskeresők 12,16%-a (326 fő) részesül álláskeresői járadékban további 625 fő (23,3%-a) pedig foglalkoztatást helyettesítő támogatást kap. Nyugdíj előtti álláskeresői segélyben 437 fő (16,29%) részesül. A tárgyhóban az ellátatlanok aránya 48,25% volt, amely 1294 főt jelentett pontosan.

A regisztrált álláskeresőket **iskolai végzettség** szerint szemrevételezve elmondható, hogy többségük, 59,1%-a (1.584 fő) középfokú végzettséggel, 37,5%-a (1.005 fő) pedig alacsony fokú végzettséggel rendelkezik. A regisztráltak mindössze 3,4%-a (93 fő) rendelkezik felsőfokú végzettséggel.

Augusztusban összesen **398** fő nyilvántartásba **belépőt** regisztráltunk. Ők azok, akik a vizsgált időszakban veszítették el állásukat, vagy egyéb okból kérték álláskeresőként történő nyilvántartásba vételüket (pl. nappali tagozatos hallgatói jogviszonyuk megszűnt).

A regisztrált álláskeresők **kilépőinek** havi záró létszáma **425** fő. A kilépők közül a nyilvántartás megszűnésének legfőbb oka továbbra is az együttműködés hiánya volt a vizsgált időszakban. Együttműködés hiánya miatt 324 főt (76,24%) töröltek a rendszerből. Elhelyezkedés miatt további 86 fő (20,24%) lépett ki, míg egyéb kilépési okból további 15 fő (3,52%) került ki a nyilvántartásból.

2. Kazincbarcika városra jellemző munkaerő-piaci helyzetkép alakulása

Foglalkoztatási Osztályunk Kazincbarcika vonatkozásában 897 fő álláskeresőt tart nyilván központi rendszerében¹ (2024.08.20-i állapot szerint). Ebből a folyamatosan, minimum 365 napja nyilvántartottak száma 263 fő. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 194 fő részesült a vizsgált időszakban. A település relatív mutatója² 5,67%.

Kazincbarcika	Relatív mutató %
<i>2023.08.20-i állapot szerint</i>	5,76%
<i>2024.08.20-i állapot szerint</i>	5,67%
Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegye	Relatív mutató %
<i>2024.08.20-i állapot szerint</i>	8,28 %

2024. augusztusában az előző év azonos időszakához viszonyítva 2 fővel, azaz 0,2%-kal nőtt a kazincbarcikai álláskeresők száma regiszterünkben.

Kazincbarcikán a munkavállalási korú népesség (15-65 éves korosztály) 15.827 fő volt 2024. augusztusában, amely a 2023. év azonos időszakához képest (15.529 fő) 298 fővel több. A nyilvántartott álláskeresők 2023. és 2024. augusztusi számát szemlélteti a településen az alábbi táblázat.

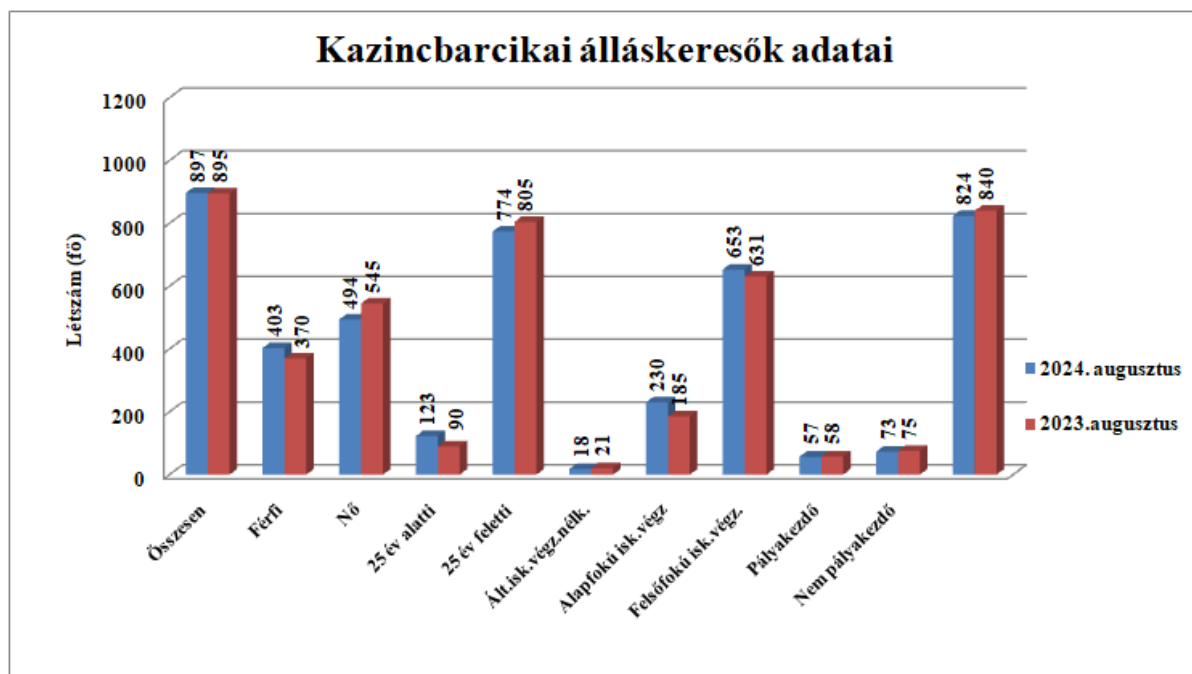
Kazincbarcika		Nyilvántartott álláskeresők éves átlagos zárónapi száma (fő)	Munkavállalási korú népesség	Relatív mutató (a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva) %
Időszak	2023. 08. hó	895	15.529	5,76
	2024. 08. hó	897	15.827	5,67

2. Táblázat: Nyilvántartott álláskeresők (2023-2024.)

¹ www.munka.hu : településsoros munkanélküliségi adatok; 2023.08.20-i állapot szerint ill. 2024.08.20-i állapot szerint

² Relatív mutató: a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában

A Foglalkoztatási Osztály regiszterében szereplő kazincbarcikai álláskeresőök összetételének főbb jellemzőit (a teljesség igénye nélkül) az alábbi grafikon szemlélteti, az adatok az idei év (2024) augusztus havi adatait veti össze, az előző naptári év azonos időszakának adatsoraival.



3. A munkaerő iránti kereslet-kínálat alakulása, vállalati kapcsolattartás, munkaerő közvetítés

Az osztályunk vállalt munkaerő-piaci célkitűzéseinek felvázolása, kiemelt célcsoportok:

Célkitűzéseink:

- A munkaerőhiány kezelése fontos feladatunk, mivel a javuló munkaerő-piaci tendenciák ellenére továbbra is a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok (pl.: alacsony képzettséggel rendelkezők, fiatal pályakezdők és idősebb munkavállalók) foglalkoztatottsága továbbra is alacsony.
- Célunk a közfoglalkoztatásban résztvevők segítése (egyéni szabott, célzott szolgáltatásokkal, mentorálással és új munkahelyek felkutatásával), hogy bejuthassanak az elsődleges munkaerőpiac által működtetett munkahelyekre, a versenyszférába.
- A pályakezdő fiatalok tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése kiemelt jelentőséggel bír, különösen a 30 év alatti pályakezdők esetében, az erre rendelkezésre álló uniós források hatékony felhasználásával.
- Dolgozunk a munkaerő-közvetítés hatékonyságának növelésén, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása, a bejelentett üres állások növelése érdekében.

- Vállalati kapcsolattartás erősítésére, új munkáltatók felkeresésére a mindennapi munkavégzés, ügyfélfogadás mellett is igyekszünk időt fordítani.

Kiemelt célcsoportok:

- alacsony iskolai végzettségűek
- 30 év alatti fiatalok, 30 év alatti diplomások, 50 év felettiek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartósan álláskeresőek vagy a tartós munkanélküliség kialakulásával veszélyeztetettek

Vállalati kapcsolattartás, közvetítés

A közvetítő – vállalati kapcsolattartó kollégák egyik fő feladatának tekinthető, hogy a nyilvántartásunkban szereplő, illetve a szüneteltetett nyilvántartással rendelkező (közfoglalkoztatásban dolgozó) álláskeresők minél nagyobb számban tudjanak elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.

A vállalati kapcsolattartás erősítése és hatékonyságának növelése érdekében külön vállalati kapcsolattartó kolléga került kijelölésre, akinek elsődleges feladata a térségünkben fellelhető munkáltatókkal, önkormányzatokkal, civil szervezetekkel való folyamatos és hatékonyabb együttműködés kialakítása és fenntartása. A kapcsolattartás kiterjed a meglévő foglalkoztatókkal való folyamatos együttműködésre és a térségünkben megjelenő új munkáltatókra egyaránt, ezáltal behozva őket Foglalkoztatási Osztályunk látókörébe. A vállalati kapcsolattartás és munkaerő – közvetítés hatékonyságának növelésén túl, célként került megfogalmazásra a rendszerünkben megjelenő bejelentett üres álláshelyek számának növelése.

A **személyes találkozások** alkalmával a foglalkoztatók tájékoztatást kapnak az elérhető szolgáltatásainkról, pályázati, támogatási lehetőségekről, amelyeket az esetleges létszámbővítések alkalmával hasznosítani tudnak ezáltal növelve az együttműködés hatékonyságát és fenntartását.

Az **elektronikus** felületen beérkezett **munkaerőigényeket** a közvetítő kollégák a munkáltatók igényeinek és elvárásainak megfelelően igyekeznek kielégíteni. A közvetítési folyamat során nagy hangsúlyt fektetünk az álláskeresők – köztük a kazincbarcikai álláskeresők – minél nagyobb létszámban való megszólítására, tájékoztatására, állásinterjúra való behívására.

Foglalkoztatási Osztályunk ügyféltérben kihelyezésre kerülnek a helyi és a **kiterjesztett álláslehetőségek**, ezáltal a megjelenő álláskeresők folyamatos tájékoztatást kapnak az aktuális álláslehetőségekről, támogatási és képzési lehetőségekről. Az érdeklődők az egyes álláslehetőségek részleteiről kollégáinknál tudnak bővebb információt, illetve közvetítő lapot kapni.

2023. július 1 és 2024. június 30. között mindösszesen 925 db munkaerőigény érkezett Foglalkoztatási Osztályunkra, összesen 3.314 fő foglalkoztatására, amelyből 172 db munkaerőigényt kazincbarcikai székhelyű foglalkoztatók jelentettek be 936 fő foglalkoztatását igényelve.

A kazincbarcikai székhelyű foglalkoztatók által beadott munkaerőigények támogatástípusonként az alábbiak szerint alakulnak. Az összesen beadott 172 db munkaerőigény közül nyári diákmunka programra 11 db (119 főre) került beadásra, általános (támogatás nélküli) közvetítésre 48 db munkaerőigény érkezett 95 fő foglalkoztatására, támogatáshoz kapcsolódó munkaerőigények száma 31 db volt 31 fő felvételére és közfoglalkoztatáshoz kapcsolódóan 82 db munkaerőigény került benyújtásra 691 fő foglalkoztatását igényelve.

A vállalati kapcsolattartás keretében személyesen felkeresett foglalkoztatók örömmel veszik és szívesen fogadják a kollégánkat, aminek eredményeként első kézből juthatnak információhoz az igénybe vehető szolgáltatásokról, pályázati, támogatási lehetőségekről. Az így kialakuló közvetlen kapcsolatok eredményeképpen a jövőben is a folyamatos információáramlásra törekszünk, a Foglalkoztatási Osztály és a kazincbarcikai, illetve a térség munkáltatói között.

A beérkezett munkaerőigényekről általánosságban elmondható, hogy elsősorban egyéni vállalkozások és 20 fő alatti munkáltatóktól érkeznek be építőipari, kereskedelmi, illetve végzettség nélküli munkakörökben történő foglalkoztatásra.

Minden évben két alkalommal **munkaerőpiaci prognózis** keretében kerülnek felkeresésre a térség 20 fő feletti létszámot foglalkoztató munkáltatói. Az adatfelvétel eredményeképpen átfogó képet kapunk a vállalkozások várható munkaerő – keresletéről, a hiányszakmák összetételéről, a pályakezdekők iránti munkáltatói igényekről, és a vállalati képzések jellemzőiről. Járásunk területén az elmúlt időszakban 21 db munkáltató került megszólításra, amelyből 15 db munkáltató kazincbarcikai székhellyel rendelkezik.

4. A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások a Kazincbarcikai Foglalkoztatási Osztályon

Az állami foglalkoztatási szerv a munkahely keresés eredményessége, valamint a megfelelő munkához jutás elősegítése érdekében személyre szabott, szükségleteknek megfelelő, ingyenesen igénybe vehető foglalkozást elősegítő szolgáltatásokat nyújt a szolgáltatást kérő ügyfelek részére. Ez megvalósulhat információnyújtás, valamint egyéni- és csoportos tanácsadás formájában.

Az **információnyújtás** olyan szolgáltatás, amelynek célja, hogy tájékoztatást nyújtson a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére az elérhető foglalkoztatási lehetőségekről, elősegítse az elhelyezkedést, önfoglalkoztatóvá válást, információt nyújtson a térségben elérhető képzésekről, a régió, a megye, valamint a kistérség munkaerőpiaci helyzetéről, a munkaerő kereslet és kínálat helyi jellemzőiről, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és egyéb szolgáltatási formákról.

A **tanácsadás** olyan egy vagy több alkalomból álló személyes konzultáció keretében megvalósuló segítségnyújtás, ahol feltárjuk azokat a körülményeket, amelyek alapján a problémára a szolgáltatást kérővel közösen keressük a megoldást.

A **humánszolgáltatás** olyan szolgáltatási forma, amelynek középpontjában az ember áll. Az ember, az állampolgár személyes érdekeivel, és egyedi életfelfogásával, és sajátos élményvilágával, egyéni tapasztalataival. A humánszolgáltatás során ahhoz kell hozzásegíteni az ügyfelet, hogy elinduljon abba az irányba, amely az ő helyzetében megoldást jelent. A humánszolgáltatás támogató jellegű, nem irányítás, és nem felelősség átvállalás. Támogatás, mely segíti az ügyfelet abban, hogy kiválassza önmaga számára a legjobb lehetőséget. Ez az alapelv azt is magában foglalja, hogy nem dönthetünk az ügyfél helyett, hanem csak felmutatjuk azokat a lehetőségeket, amelyekből választani képes lesz. A csoportos foglalkozások, illetve az egyéni tanácsadási alkalmak ehhez adnak keretet.

2023. augusztus 1 - 2024. augusztus 22. között összesen 947 fő részesült álláskeresői tanácsadásban, 867 fő munkatanácsadásban, 151 fő pályatanácsadásban és 4 fő pszichológiai tanácsadásban.

Új szolgáltatásként bevezettük a kis csoportos, **reintegráló tanácsadási** alkalmak lehetőségét, amely elsősorban a tartós sikertelenségük miatt alulmotivált személyeknek nyújthat segítséget személyes motivációik felszínre hozásával, egyéni életpálya tervezésével, a munka világába belépés és bennmaradás szándékának felkeltésével. Ezeken a csoportos foglalkozásokon az elmúlt évben mintegy 268 fő álláskereső vett részt.

A nagy érdeklődésre való tekintettel a múlt évben is megtartottuk az általános iskolák végzős osztályaiban a **pályaorientációs foglalkozásainkat**, ez összesen 5 kazincbarcikai iskolát és 185 fő tanulót érintett. A tanulók és a pedagógusok évről-évre nagy örömmel veszik ezt a lehetőséget. Tavasszal meglátogattunk 1 kazincbarcikai középiskolát is, ahol 29 fő végzős tanulónak tartottunk előadást az alapvető munkajogi és adózási szabályokról, valamint bemutattuk a Foglalkoztatási Osztály fő feladatait, támogatási lehetőségeit.

A Foglalkoztatási Osztály a jövőben is tervezi ezen tanácsadói alkalmak megvalósítását a kazincbarcikai, valamint a környező települések oktatási intézményeiben.

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásaink megvalósításával a Foglalkoztatási Osztály fő célkitűzése, hogy az álláskereső, szolgáltatást kérők vagy a munkaügyi szervezettel kapcsolatba került ügyfelek olyan támogatást és professzionális szolgáltatást kapjanak, amellyel a munkaerőpiaci sikerességük, ezáltal az életük, hosszútávon garantált legyen.

5. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök működésének eredményei, tapasztalatai a Foglalkoztatási Osztályunk illetékességi területén Kazincbarcika vonatkozásában (2023.08.hó – 2024.08.hó)

Közfoglalkoztatás:

A közfoglalkoztatás kiemelt célja a hátrányos helyzetűek, és társadalmi kirekesztettségben élők, illetve a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak segítése.

A közfoglalkoztatás eredetileg átmeneti munkalehetőséget biztosítana a hosszú ideje sikertelenül állást kereső személyek számára, melynek eredményeképpen a munka világába történő visszailleszkedéssel elvárás lenne, hogy a közfoglalkoztatott munkát tudjon vállalni az elsődleges munkaerőpiacon.

Sajnos a legtöbb esetben ezeknek a személyeknek már hosszabb ideje nincs lehetőségük egyéb - például a versenyszférában történő - munkaviszony létesítésére. Ennek okai többértűek, egyrészt a munkalehetőségek hiánya, másrészt az alacsony iskolai végzettségük miatt, vagy sok esetben azért, mert már kiestek a munkagyakorlatból.

A szomszédos országban fennálló fegyveres konfliktus, illetve humanitárius katasztrófa magyarországi következményeinek elhárításáról és kezeléséről szóló 2022. évi XLII. törvény 3. § 46. pontja, azaz a közfoglalkoztatási jogviszony veszélyhelyzet alatti időtartamáról szóló 247/2022. (VII.11.) Korm. rendelet hatálya a veszélyhelyzetre tekintettel meghosszabbításra került, és 2024. november 19-ig hatályban van. Erre tekintettel a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama továbbra is meghaladhatja a 10 évet, aminek következtében a több mint 10 éve „közfoglalkoztatásban ragadt” álláskereső továbbra is élhetnek a közfoglalkoztatási programok nyújtotta foglalkoztatási lehetőséggel.

A központi költségvetésből biztosított pénzeszközök nem csupán a hátrányos helyzetű álláskeresőök közfoglalkoztatásba történő bevonását teszik lehetővé, hanem folyamatosan biztosítják a települések fejlődését is. A közfoglalkoztatás keretében végzett munka olyan tevékenységekre irányul, amely javítja többek között a települések szociális, egészség megőrzési, nevelési, kulturális, közrend, közlekedésének helyzetét, közösségi tereinek használhatóságát, illetve a települések gazdasági, foglalkoztatási helyzetét. A közfoglalkoztatás emellett társadalombiztosítási ellátást, nyugdíjra és álláskeresői ellátásra való jogosultságot biztosít.

A Kazincbarcikai Járási hivatal Foglalkoztatási Osztályán a közfoglalkoztatási támogatás két változata működik:

- **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás** keretében, valamint
- **járási startmunka mintaprogramok** formájában.

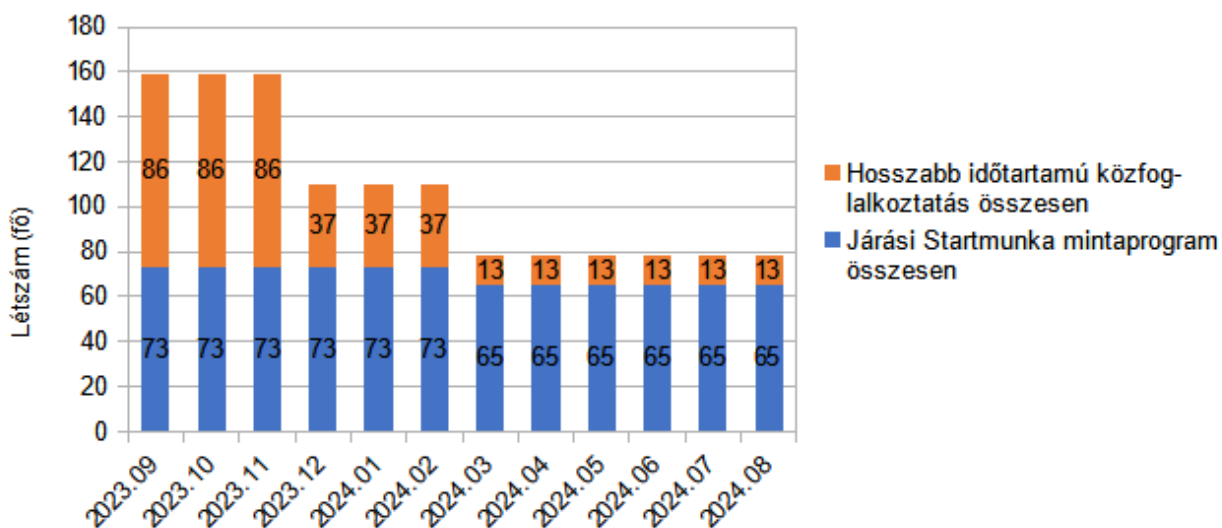
2019-ben és 2020-ban nem indíthattak közfoglalkoztatási programokat a Belügyminisztérium döntése értelmében azok a települések, amelyek adóerő-képessége a 110.000 Ft/fő mértéket és a település lakosság száma a 700 főt meghaladja, így Kazincbarcikán sem folyt ebben az időszakban közfoglalkoztatás. A koronavírus járvány okozta romló munkaerő-piaci helyzet hatására azonban a 2021. évi programok esetében az adóerő-képesség és a lakosság szám alapján meghatározott korlátozás alkalmazása felfüggesztésre került, mely jelenleg is érvényben van.

Ennek köszönhetően 2021-től Kazincbarcikán ismét lehetőség nyílt közfoglalkoztatási programok indítására, mely elsősorban a Barcika Park Kft-n keresztül valósult meg.

A Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán az elmúlt 1 évben az alábbiak szerint alakult a közfoglalkoztatásba bevont álláskereső – ezen belül is a kazincbarcikai álláskereső –létszáma:

Létszámadatok (fő)	támogatott közfoglalkoztatottak létszáma szerződés szerint	járási startmunka program	hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási program	programok feltöltöttsége	ténylegesen feltöltött létszám	járási startmunka program	hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási program
2023. év (decemberi adatok)	1229	719	510	99%	1219	709	510
Ebből kazincbarcikai	110	73	37	100%	110	71	37
2024. év (augusztusi adatok)	1116	632	484	95%	1056	597	459
Ebből kazincbarcikai	78	65	13	94%	73	60	13

Közfoglalkoztatásban résztvevők számának alakulása
Kazincbarcikán az elmúlt 1 évben



A kialakult gazdasági környezetre és a rendelkezésre álló forrásokra tekintettel a közfoglalkoztatási programokban is egyre csökken a támogatási lehetőség. Mint azt a létszámra vonatkozó adatok is mutatják, **a közfoglalkoztatásba bevont álláskereső száma csökkent az elmúlt években**, ami már a kazincbarcikai támogatások vonatkozásában is érzékelhető.

A programok feltöltöttségének 95-100 % közötti szinten tartása egyre nagyobb kihívások elé állítja a közfoglalkoztatókat és a foglalkoztatási osztályunkat egyaránt. Egyre nehezebben találjuk meg a

megfelelő munkaerőt még a segéd munkák elvégzésére is, a közfoglalkoztatásban dolgozni akaró és a munkavállalás feltételeivel rendelkező ügyfelek száma folyamatosan csökken.

A jelenlegi munkaerőpiaci tendenciák alapján további intézkedések szükségesek annak érdekében, hogy ösztönözzük a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra történő kiáramlást. Az elmúlt években a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerőpiaci visszailleszkedési esélyei erősen csökkentek, ezért a közfoglalkoztatásra (mint támogató, átmeneti munkajövedelem szerző lehetőségre) a munkaerőforrás fejlesztése érdekében továbbra is szükség van. A nyilvántartott álláskereső elhelyezkedésének elősegítése céljából 2024.06.03. napjától kezdődően képzési támogatás vált kérelmezhetővé a GINOP PLUSZ-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz programban, valamint a GINOP PLUSZ-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci programban.

Az idei évben indult hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok esetében a tervezett létszám foglalkoztatását a közfoglalkoztatók legkésőbb 2024. augusztus 31. napjáig terjedő időszakra tervezhették. A programok folytatásával kapcsolatos szerződés hosszabbítások és szerződéskötések jelenleg folyamatban vannak.

Kazincbarcikán a támogatottak köre az önkormányzat és az önkormányzat alá tartozó intézmények, valamint a kisebbségi önkormányzat, és egyházi intézmények.

A városban a közfoglalkoztatási támogatások a 2024. évi támogatási időszakban az alábbiak szerint alakultak:

Közfoglalkoztatás Kazincbarcikán		Támogatott létszám (fő)	Támogatás összege (Ft)	
			Bér + járulék	Közvetlen költség
Járási Startmunka mintaprogramok	Barcika Park Kft. - Helyi sajátosság programelem	38	65 540 952	11 966 644
	Barcika Park Kft. - Szociális jellegű közfoglalkoztatás	27	46 579 776	5 258 759
Járási startmunka mintaprogramok összesen:		65	112 120 728	17 225 403
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	Kazincbarcikai Szociális Szolg. Kp.	4	3 409 704	0
	Kazincbarcikai Polg. Hiv.	2	1 893 996	0
	Egyéb, nem önkormányzati közfoglalkoztatók	49	38 454 312	3 197 715
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás összesen:		55	43 758 012	3 197 715
Kazincbarcikai közfoglalkoztatás mindösszesen		120	155 878 740	20 423 118

Ezen kívül ide tartozik még egy speciális közfoglalkoztató, a Kazincbarcikai Tankerületi Központ, 46 feladat-ellátási hellyel.

A Tankerület székhelye Kazincbarcikán található, így közfoglalkoztatási programot is a Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál kezdeményezhetnek, illetékességi területük azonban kiterjed az Edelényi, a Putnoki és az Ózdi Járásokra is. A Kazincbarcika Járás 10 intézményénél (melyből 2 helyileg Kazincbarcikán található) 2024.09.01-től 36 fő foglalkoztatása valósul meg kb. havi 5 millió forintos támogatási költséggel ebben a formában. Az ő esetükben takarítók, karbantartók, épületgondnok, konyhai felszolgálók, ifjúságsegítők és adminisztrátor munkaköröket támogatunk a közfoglalkoztatási program keretén belül.

A támogatások általában 3 ütemben indulnak, melyek a tanév kezdetéhez és végéhez igazodnak. A nyári időszakban (július-augusztus) csökkentett létszámmal működnek az intézmények, ilyenkor az ellátandó feladat elsősorban takarítási, karbantartási feladatokra koncentrálódik, majd a tanév kezdetével ismét emelt létszámmal folytatódik a program.

Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok:

Az érintett időszakban is elköteleztük magunkat amellett, hogy azok, akik képesek és készek a nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kaphassanak az elhelyezkedésükhöz. A munkaerő-piaci programok keretében nyújtható támogatásoknak tapasztalataink szerint kiemelkedő fontossága van e témában, mivel az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatás ösztönzéséhez nyújtanak segítséget.

Mobilitási támogatások 2024.

A programok 2024. március 18. napjától 2024. december 31. napjáig tartanak, azokat a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatalok, valamint az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok valósítják meg.

- „Lakhatási támogatás 2024.”
- „Utazási támogatás 2024.”

A határvonalat a **60 kilométernyi távolság** képezi. Aki ezen belül létesít munkahelyet a lakóhelyéhez képest az utazási támogatást tud kérelmezni, aki pedig 60 km-túl létesít munkahelyet, az lakhatási támogatásban részesülhet kérelme alapján, ha a támogatási feltételeknek megfelel.

Kazincbarcikáról kérelmet benyújtó személy nem volt.

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása

A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását segíti elő és annak hátrányos következményeinek enyhítését célozza meg.

E támogatás akkor adható, ha súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalót alkalmaz. A munkáltató 4 hónapig a bér 50 %-át, a munkavállaló pedig 6 hónapig a minimálbér 30 %-át kaphatja meg támogatásként.

Sem kazincbarcikai székhelyű céghez, sem kazincbarcikai lakóhelyű munkavállalóhoz kapcsolható kérelem nem érkezett.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, havi 45.600 forint elhelyezkedési juttatásban részesül.

A programra **2024. március 1-jétől 2024. december 31-ig** nyújtható be kérelem.

Az idei 5 kérelem között nem volt kazincbarcikai lakóhelyű közfoglalkoztatott.

TOP PLUSZ program

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-BO1-2022-00001 "Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye gazdasági és foglalkoztatási paktum 2.0" elnevezésű munkaerőpiaci programból nyújtható bértámogatás

A 2024. március közepén indult program célja a régiók és vármegyék fejlettségi pozíciójának javítása, a legkevésbé fejlett vármegyék és elmaradott térségek területi fejlesztése a kedvezőbb helyzetű térségek pozíciójának erősítése mellett. A TOP_PlusZ-3.1.1-21 programok személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánják elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást.

A programban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe - térségspecifikusan - az adott térségben munkát vállalni szándékozó, **30 év feletti álláskereső személyek és inaktívak** vonhatóak be.

A munkaerőpiaci program célcsoportjai:

1. célcsoport: 14 év alatti (cselekvőképtelen kiskorú) gyermekét/gyermekeit egyedül nevelő szülők
2. célcsoport: A közfoglalkoztatásból 60 napon belül kilépő álláskereső
3. célcsoport: Közlekedési nehézséggel küzdő településen élők (amelyek belterületén elsőrendű és másodrendű főút - 1 és 2 számjegyű országos közút - nem halad át)
4. célcsoport: Foglalkoztatást Helyettesítő Támogatásban részesülő álláskereső
5. célcsoport: Inaktív személyek

A munkaerőpiaci program keretében nyújtott eszközök köre:

- **Bértámogatás** nyújtása (A folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap, a támogatás mértéke a foglalkoztatott **bruttó munkabérének 50%-a**, de megállapításkori havi korlátja havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150%-a mértékéig terjedhet teljes, napi 8 órás munkaidő esetében.)
-

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal a 2024. március 18-án közzétett a TOP_PLUSZ-3.1.1-21 bértámogatás Hirdetményét 2024. június 27-től **visszavonta**, a támogatási kérelmek befogadását határozatlan időre, új Hirdetmény kiadásáig felfüggesztette.

A program keretében 2024.03.18 – 2024.06.26 között a Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályához 45 bértámogatás iránti kérelem érkezett be, ebből 17 munkáltató támogatása valósult meg. A támogatásban részesülő munkáltatók közül 4 kazincbarcikai, 2 sajószentpéteri székhelyű, 11 munkáltató vidéki székhellyel rendelkezik. Tevékenységi körük többek között éttermi mozgó vendéglátás, általános épülettakarítás, közúti áruszállítás, élelmiszer jellegű vegyes bolti kereskedelem, építőipar, vendéglátás, járművezető oktatás, egyéb szociális ellátás.

A támogatás eredményeként 22 fő regisztrált álláskeresőt sikerült elhelyeznünk. Közülük 7 fő kazincbarcikai, 1 fő sajószentpéteri lakos, 14 fő vidéki területen élő.

GINOP PLUSZ programok

Az Európai Unió által támogatott Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében két program is segíti a támogatott foglalkoztatást.

Az Ifjúsági Garancia Plusz program.

A program 2024. április 23-től elérhető. Azoknak a **15-29 év közötti fiataloknak** a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását segíti, akik nem tanulnak, nem dolgoznak, emellett álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási / kerületi hivatal foglalkoztatási osztályán.

A programba belépő fiatalok személyre szabott segítséget kapnak a munkaerőpiaci helyzetük javításához. A segítségnyújtás első szakaszában foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások, egyéni/csoportos tanácsadások formájában történik a fiatalok segítése, amelyek során ifjúsági tanácsadó munkatársak segítenek a fiataloknak saját, egyéni tervet kialakítani a továbblépésük irányára.

Programba vonást követően nyílik meg a lehetőség az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló **GINOP Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz** munkaerőpiaci programból támogatott foglalkoztatásra bértámogatás formájában.

➤ Bértámogatás

Új munkahely teremtése érdekében bértámogatás nyújtható annak a támogatás iránt kérelmet benyújtó munkaadónak, aki 30. év alatti, a munkaerőpiaci programban meghatározott programrésztvevőt foglalkoztat munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A bértámogatás időtartama attól függ, hogy munkaerőpiaci program felől rendelkezik-e hátránnyal a munkavállaló.

- a) **fix 4 hónap** az alábbi, a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők esetén; vagy
- b) **fix 4 vagy fix 6 hónap** azon programrésztvevők esetén, akik a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok közül legalább eggyel küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor (pl. tartósan munkanélküli, 18 év alatti, kisgyermeket nevelő, stb.)

A bértámogatás mértéke a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 250 ezer Ft, napi 8 órás munkaviszony esetén.

Támogatásban részesült **kazincbarcikai székhellyel rendelkező munkáltatók száma** a program indulásától augusztus hónapig **6 db**, támogatással elhelyezkedett **kazincbarcikai lakosok száma 7 fő** volt.

2024. április 23. napjától kérelmezhető:

- **lakhatási támogatás** álláskeresőnek,
- **utazási támogatás** álláskeresőnek. valamint

2024. június 03. napjától kérelmezhető:

- képzéshez nyújtható **álláskeresőt ösztönző juttatás** és
- **szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás.**

Ezekre egyelőre Kazincbarcikai illetőségű kérelmezőtől még nem érkezett igény.

GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program

2024. május 16. napjától megnyílt a lehetőség A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci programba való jelentkezésre. A program azoknak a **30-64 év közötti személyeknek** a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását támogatja, akik jelenleg nem dolgoznak és álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási / kerületi hivatal foglalkoztatási osztályán.

Programba vonást követően nyílik meg a lehetőség a **GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése** elnevezésű munkaerőpiaci programból támogatott foglalkoztatásra bértámogatás formájában.

➤ Bértámogatás

Új munkahely teremtése érdekében bértámogatás nyújtható annak a támogatás iránt kérelmet benyújtó munkaadónak, aki 30-64 év közötti a munkaerőpiaci programban meghatározott programrésztvevőt foglalkoztat munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A bértámogatás időtartama attól függ, hogy munkaerőpiaci program felől rendelkezik-e hátránnyal a munkavállaló.

- a) **fix 4 hónap** az alábbi, a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők esetén; vagy
- b) **fix 4 vagy fix 6 hónap** azon programrésztvevők esetén, akik az alábbiakban felsorolt, a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok közül legalább eggyel küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor (pl. 50 év feletti, alacsony iskolázottságú, megváltozott munkaképességű, stb.)

A bértámogatás mértéke a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 250 ezer Ft napi 8 órás munkaviszony esetén.

Támogatásban részesült **kazincbarcikai székhellyel** rendelkező munkáltatók száma **5** db, támogatással **elhelyezkedett kazincbarcikai lakosok** száma **7** fő volt.

2024. április 23. napjától kérelmezhető:

- **lakhatási támogatás** álláskeresőnek,
- **utazási támogatás** álláskeresőnek. valamint

2024. június 03. napjától kérelmezhető:

- képzéshez nyújtható **álláskeresőst ösztönző juttatás** és
- **szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás.**

Ezekre egyelőre Kazincbarcikai illetőségű kérelmezőtől még nem érkezett igény.

Képzési támogatás a GINOP PLUSZ-4.1.1-23 és a GINOP PLUSZ-3.1.1-23 munkaerőpiaci programokban

2024.06.03. napjától kezdődően képzési támogatás vált kérelmezhetővé a GINOP PLUSZ-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz programban (30 éven aluli) valamint a GINOP PLUSZ-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci programban (30 éven felüli) résztvevő, nyilvántartott álláskereső elhelyezkedésének elősegítése érdekében. A képzési támogatás keretében a **kötelező legkisebb munkabér legalább 70%-ának** megfelelő összegű (de legfeljebb a minimálbér 150%-a) havi támogatás nyújtható annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt.

Jelen munkaerőpiaci programban az az álláskereső kaphat képzéshez juttatást, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében olyan képzésben vesz részt, amely képzés az álláskereső nyilvántartása szerint illetékes vármegyei/fővárosi kormányhivatal által meghatározott képzési irányok valamelyikébe tartozik.

A képző intézményt **az álláskereső maga választhatja ki.**

Intenzívnek minősül, azaz 1 képzési hónapra átlagosan legalább 30 képzési óra esik (kivételt képeznek bizonyos, maximum 3 hónapig tartó, nem intenzív hatású képzések)

A képzés intenzitása befolyásolja a juttatás összegének számítását legfeljebb 12 hónap időtartamú (ezen időtartamon belül kell a képzést elkezdeni és befejezni); megfelel annak, hogy vagy szakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy részs szakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy szakképesítésre felkészítő szakmai képzés vagy jogszabály alapján szervezett oktatás és képzés vagy nyelvi képzés.

A juttatás havi összegének kiszámítása az alábbi költségelemek mentén történik:

- Megélhetési költségelem
- Képzési költségelem
- Utazási költségelem
- Gyermekfelügyeleti költségelem

A megélhetési költségelem minden esetben figyelembevételre kerül a juttatás összegének meghatározásakor, míg a képzési, az utazási és a gyermekfelügyeleti költségelemek az adott költség felmerülése esetén vehetők figyelembe.

Az álláskeresőnek a támogatási kérelem benyújtása előtt képzést előkészítő szolgáltatásban szükséges részt vennie annak érdekében, hogy a szolgáltatás során megszerzett információk birtokában, a számára megfelelő képzést tudja kiválasztani.

A program eredményessége érdekében folyamatos az információnyújtás a Foglalkoztatási Osztályon személyesen megjelenő, valamint a telefonon érdeklődők álláskeresői részére. A Hirdetmény megjelenése óta több, mint 300 db jelentkezési lapot adtak le az ügyfelek. **A jelentkezési lapot leadók 28%-a kazincbarcikai lakos.**

Heti szinten tartunk **csoportos tájékoztatót** a Foglalkoztatási Osztály tetőtéri tárgyalójában, amelyen eddig összesen az IGR program keretében (30 év alatti) 132 fő megszólított jelent meg. Ezen kívül 4 alkalommal tartottunk külső helyszínen csoportos tájékoztatót (Sajókaza, Rudabánya, Sajószentpéter, Kazincbarcika településeken), amelyeken mindösszesen 86 fő vett részt. A tájékoztatókon ismertettük a megjelentekkel az induló képzések listáját, a képzésre történő jelentkezés folyamatát, valamint az **Álláskeresőt Ösztönző Juttatás (ÁÖJ)** igénylésének feltételeit, menetét. Mind az egyéni, mind a csoportos információnyújtás alkalmával felhívjuk az ügyfelek figyelmét a képzésen történő folyamatos részvétel és a képzés sikeres vizsgával történő zárásának fontosságára, a támogatás esetleges visszakövetelések elkerülése érdekében.

Az **Ózdi Szakképzési Centrum** kazincbarcikai helyszínnel a Surányi Endre Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiumban, a Deák Ferenc Technikum és Szakképző Iskolában indít ingyenes képzéseket, Sajószentpéteren pedig a Pattantyús-Ábrahám Géza Szakképző Iskolában.

Az **Ózdi SZC Surányi Endre Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiumban** várhatóan induló támogatott képzések:

- élelmiszer eladó
 - személy és vagyonőr
 - cukrászpincér- vendégtéri szakember
 - szakácsszakácssegéd
 - számítógépes adatrögzítő
-

- vegyipari rendszerkezelő

Ózdi SZC Deák Ferenc Technikum és Szakképző Iskolában várhatóan induló támogatott képzések:

- fogyóelektródás védőgázas ívhegesztő
- csőhálózat szerelő
- kőműves
- dajka

Ózdi SzC Pattantyús-Ábrahám Géza Szakképző Iskolában várhatóan induló támogatott képzések:

- segédgondozó
- tisztítás-technológiai szakmunkás

Nyári Diákmunka

A Kormány céljai között szereplő teljes foglalkoztatottság eléréséhez többek között szükséges a fiatalkori inaktivitás csökkentése, a korai munkatapasztalat- és munkajövedelem-szerzés elősegítése. Az első alkalommal 11 éve, 2013-ban indított, és azóta minden évben nyár elején meghirdetett nyári diákmunka program a területi, települési önkormányzatoknak és önkormányzati alaptevékenységet végző intézményeiknek, továbbá egyházi jogi személyeknek, illetve a mezőgazdaság, a turizmus és vendéglátás, valamint ettől az évtől az erdőgazdálkodás területén működő vállalkozásoknak is támogatást nyújt a július-augusztus hónapokban foglalkoztatott diákok bruttó béréhez, így ezek a szervezetek a nyári hónapokra megnövekedő munkaerő-igényük kielégítésére előnyben részesíthetik a diákokat, egyetemi hallgatókat.

A nyári diákmunka programba azok a fiatalok jelentkezhetnek, akik:

- 16 - 25 év közötti, nappali tagozaton tanuló diákok
- szolgáltatást kérőként kérték nyilvántartásba vételüket és
- foglalkoztatásra irányuló vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

Az önkormányzati diákmunkában napi 4 órás foglalkoztatást támogattunk 100% bértámogatás formájában. **Kazincbarcika Város Önkormányzata 2024.07.01 – 2024.08.31.** között **20** fő diákot foglalkoztatott 4 órában, 1 hónapig, 17 munkanapos támogatás mellett. Ugyanilyen paraméterekkel a **Kazincbarcikai Összevont Óvodák 15** főt, a **Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Kp. 20** főt, az **Egressy Béni Városi Könyvtár 3** főt alkalmazott a diákmunka kereti között.

4 kazincbarcikai székhelyű cég a turizmus, vendéglátás, illetve a mezőgazdaság területén 67 fő diákmunkást foglalkoztatott 75%-os intenzitású támogatással. Ebből nagyobb létszám a **Barcika Art Kft (22 fő)** és **Barcika Park Nonprofit Kft (40 fő)** munkáltatóhoz tartozik. Ők szintén napi 4 órás munkaidőben foglalkoztatták a diákokat.

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal „Vállalkozó leszek 2024.” elnevezésű vármegyei munkaerőpiaci programot indított 2024. május 22.- 2024. június 21. közötti időszakban.

A támogatás előfeltételeként meg volt jelölve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott - a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségek megszerzésére irányuló - legalább egy hónap időtartamban. E szolgáltatás igénybevételének időtartama alatt (1 hónap) álláskeresőt ösztönző juttatás, azaz a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő támogatás volt igényelhető.

A vállalkozás indítására felkészítő szolgáltatás tanúsítvánnyal igazolt elvégzését követően az álláskereső a főosztályhoz benyújtott kérelem alapján vállalkozás indításához vissza nem térítendő Vállalkozóvá válást elősegítő támogatást kaphattak:

- hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő támogatás, és legfeljebb 2 500 000 Ft egyszeri vissza nem térítendő tőketámogatás (**együttes támogatás**). A támogatás elnyerése esetén az odaítéléstől számított **24 hónapon keresztül** vállalni kell a **vállalkozás fenntartását**.
- hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő támogatás. A támogatás elnyerése esetén az odaítéléstől számított **12 hónapon keresztül** vállalni kell a **vállalkozás fenntartását**.

Osztályunk álláskeresői közül 3 fő nyert vállalkozóvá válási támogatást, akik közül 2 fő ÁÖJ-ben is részesült.

5. Összegzés

A Kazincbarcikai Foglalkoztatási Osztály a rendelkezésére álló aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel és szolgáltatásokkal a tájékoztatóval érintett időszakban is a térség munkaerő-piaci helyzetének javításán munkálkodott.

Foglalkoztatási Osztályunk a térség társadalmi – gazdasági szereplőivel- Kazincbarcika Város Önkormányzatával, az önkormányzat által működtetett intézményekkel és a térség önkormányzataival jó munkakapcsolatot tart fenn, együttműködésünk szinte mindennapos.

Ennek keretében jelenleg is és a jövőben is törekszünk az ügyfeleink érdekeit szem előtt tartva a rendelkezésre álló anyagi forrásokat hatékonyan és a kitűzött célnak megfelelően felhasználni.

Évről-évre törekszünk a térség munkaerő-piaci helyzetének javítására, a munkanélküliek létszámának csökkentésére. Az ügyfelekkel történő személyes találkozások során próbáljuk felmérni az álláskeresők munkavállalási hajlandóságát, képességeiket és ennek megfelelően igyekszünk őket a munka világába visszavezetni.

A helyzet azonban nem egyszerű, hiszen többségében alacsony iskolázottsággal, a munkavállalási hajlandóság hiányával, az életkörülményeikből adódó fizikai és mentális problémák sokaságával találjuk magunkat szembe. A tapasztalatok továbbra is azt mutatják, hogy az alacsony iskolai

végzettség, az ebből eredő hátrányos helyzet, az egészségügyi vagy különböző családi okok, problémák miatt, illetve egy bizonyos kor felett az egyetlen megélhetési forrás a munkavállalási hajlandósággal rendelkező munkanélküliek többsége számára a közfoglalkoztatás és nem látnak ebből kitörési lehetőséget, annak ellenére, hogy a közfoglalkoztatás azt a célt szolgálná, hogy átmeneti munkalehetőséget biztosítson azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen, és a foglalkoztatásuk támogatásával sikeresen visszakerüljenek az elsődleges munkaerőpiacra. Ennek egyik oka lehet még az előzőekben felsoroltakon felül az is, hogy a hosszú ideje munkanélküliként élő emberek, valahol elszoktak a kötöttségektől, a mindennapi kötelezettségek teljesítésétől, illetve a kilátástalanság miatt csak nehezen tudják teljesíteni a velük szemben támasztott elvárásokat.

Nagyon sok ügyfelünk visszatérően a közfoglalkoztatásban dolgozott vagy jelenleg is abban dolgozik. Más lehetőséget nem is látnak a megélhetésre. Megtanultak, illetve rákényszerültek kevés pénzből gazdálkodni hónapról-hónapra. Motiválatlanokká váltak, helyzetüket elfogadván élnek.

A nyilvántartásunkban huzamosabb ideig azon ügyfelek többsége marad, akik koruknál fogva, már nem tudnak elhelyezkedni, illetve azon ügyfelek, akik valamilyen mentális problémákkal küzdenek és elmondható, hogy a közfoglalkoztatási munka elvégzése is nehézségekbe ütközik.

Leírt tapasztalatoktól függetlenül fontosnak tartjuk a munkakeresők és a munkaadók találkozását, az egymásra találásának segítségét, ehhez szükséges a jó kapcsolat kiépítése és fenntartása a társadalmi és gazdasági szereplőkkel, melyre a korábbi elnevezéssel élve a munkaügyi központok felállítása óta folyamatosan törekszünk, és igyekszünk a leghatékonyabb módszerekkel az együttműködést fenntartani és egyre jobbra, hatékonyabbá tenni.

Ehhez szeretnénk kérni az önkormányzatok és intézményeik további szíves támogatását, a jó kapcsolat további fenntartását és elősegítését!

Kelt: Kazincbarcikán, az elektronikus hitelesítésbe foglalt időbélyegző szerint

Dr. Agonás Lajos Béla
járási hivatalvezető
