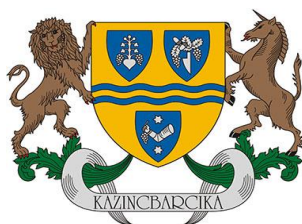




Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal
Kazincbarcikai Járási Hivatala

Tájékoztató Kazincbarcika város és térsége foglalkoztatási helyzetéről, a munkanélküliség alakulásáról



Foglalkoztatási Osztály

Kazincbarcika, 2023. augusztus

Foglalkoztatási Osztály

3700 Kazincbarcika, Tóth Árpád út 2. Telefon: (+36-48) 510-070

E-mail: foglalkoztatas.kazincbarcika@borsod.gov.hu Honlap: kormanyhivatal.hu

Bevezetés

Kazincbarcika városa Miskolc és Ózd után a vármegye harmadik legnagyobb települése. A kazincbarcikai járás székhelye.

Kazincbarcika vonzáskörzetében az egyéni vállalkozások aránya a meghatározó, amelyek jellemzően önfoglalkoztatók, vagy csak kevés alkalmazottat foglalkoztatnak. A társas vállalkozások döntő többsége szintén 10 fő alatti alkalmazotti létszámmal működik, Foglalkoztatási szempontból legnehezebb helyzetben a vonzáskörnyéki települések vannak, ahol sok esetben szinte az önkormányzat az egyetlen munkáltató.

Komoly probléma a térség foglalkoztatáspolitikai helyzetében a szakképzetlen, vagy alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső aránya, akik elsősorban a városkörnyéki településeken élnek, ezáltal fokozottan hátrányos helyzetű réteget képeznek.

I. A Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának bemutatása

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékességi területéhez 22 település tartozik, mely települések egyike Kazincbarcika városa. Vonzáskörzetünkhöz 3 város (Kazincbarcika, Sajószentpéter és Rudabánya), valamint 19 kisebb-nagyobb település tartozik.

A Kazincbarcikai Foglalkoztatási Osztály feladatai:

- illetékességi területén ellátja az álláskereső nyilvántartásba vételével, valamint az álláskereső járadék megállapításával, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat
 - ellátja a hatáskörébe tartozó ügyekben a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat,
 - szolgáltatásokat szervez és bonyolít,
 - nyilvántartja a csoportos létszámléépítésre vonatkozó bejelentéseket,
 - munkaközvetítést végez,
 - fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket,
 - információt nyújt, tanácsadást végez,
 - az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez,
 - közreműködik a csoportos létszámléépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
 - ellátja az Európai Foglalkoztatási Szolgálattal (EURES) kapcsolatos tájékoztatási feladatokat,
-

- munkaerő-piaci programokat (GINOP, TOP) kezdeményez, szervezi azok végrehajtását, ellátja az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, döntéssel kapcsolatos feladatokat, a programok lebonyolítását végzi
- kapcsolatot tart a helyi önkormányzatokkal, munkaadókkal, az illetékességi területén működő más szervezetekkel, közreműködik a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban
- aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöket működtet, a térség közfoglalkoztatási programjait szervezi, irányítja, koordinálja.

II. A térség munkaerő-piaci helyzetének bemutatása

1. A munkanélküliség alakulásának jellemzői

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályához (továbbiakban Osztály) tartozó települések nyilvántartott adatai alapján 2023. augusztusában, **2.470 fő található a regiszterben álláskeresőként nyilvántartva.**

A regisztrált álláskeresőket nemek szerint vizsgálva megállapítható, hogy 1.097 férfi (44,41%) és 1.373 (55,59%) nő nyilvántartott a regiszterben, ezen arány az előző hónapok megoszlásához hasonló. A 25 év alatti fiatalok aránya augusztusban 12,6% (311 fő).

Az álláskeresők közül 8,9% (221 fő) a pályakezdő fiatalok aránya. A regisztrált álláskeresők mindössze 1,82%-a (45 fő) megváltozott munkaképességű.

A regisztráció hossza szerinti megoszlás a következők szerint alakul a vizsgált hónapban:

Folyamatos regisztráció hossza	Fő	%
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	1.729	70
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	741	30
Mindösszesen	2.470	100

A regiszterben álláskeresőként nyilvántartottak **ellátás** szerinti megoszlását tanulmányozva megállapítható, hogy a regisztrált álláskeresők 13,2%-a (326 fő) részesül álláskeresői járadékban további 692 fő (28%-a) pedig foglalkoztatást helyettesítő támogatást kap.

Nyugdíj előtti álláskeresői segélyben 451 fő (18,25%) részesül. A tárgyhóban az ellátatlanok aránya 40,55% volt, amely 1.001 főt jelentett pontosan.

A regisztrált álláskeresőket **iskolai végzettség** szerint szemrevételezve elmondható, hogy többségük, 58,82%-a (1.453 fő) középfokú végzettséggel, 37,7%-a (931 fő) pedig alacsonyabb végzettséggel rendelkezik. A regisztráltak mindössze 3,48%-a (86 fő) rendelkezik felsőfokú végzettséggel.

Augusztusban összesen **358** fő nyilvántartásba **belépőt** regisztráltunk. Ők azok, akik a vizsgált időszakban veszítették el állásukat, vagy egyéb okból kérték álláskeresőként történő nyilvántartásba vételüket (pl. nappali tagozatos hallgatói jogviszonyuk megszűnt).

A regisztrált álláskeresők **kilépőinek** havi záró létszáma **511** fő. A kilépők közül a nyilvántartás megszűnésének legfőbb oka továbbra is az együttműködés hiánya volt a vizsgált időszakban. Együttműködés hiánya miatt 408 főt (79,8%) töröltek a rendszerből. Elhelyezkedés miatt további 83 fő (16,24%) lépett ki, míg egyéb kilépési okból további 20 fő (3,91%) került ki a nyilvántartásból.

2. Kazincbarcika városra jellemző munkaerő-piaci helyzetkép alakulása

Foglalkoztatási Osztályunk Kazincbarcika vonatkozásában 895 fő álláskeresőt tart nyilván központi rendszerében¹ (2023.08.20-i állapot szerint). Ebből a folyamatosan, minimum 365 napja nyilvántartottak száma 322 fő. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 251 fő részesült a vizsgált időszakban. A település relatív mutatója² 5,76%.

Kazincbarcika	Relatív mutató (%)
<i>2022.08.20-i állapot szerint</i>	5,95
<i>2023.08.20-i állapot szerint</i>	5,76
Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegye	Relatív mutató (%)
<i>2023.08.20-i állapot szerint</i>	11,8

2023. augusztusában az előző év azonos időszakához viszonyítva 65 fővel, azaz 6,77%-kal kevesebb a kazincbarcikai álláskeresők száma regiszterünkben.

Kazincbarcika településen a munkanélküliségi ráta³ a vizsgált hónapban (2023.08. hó) 6,65%. Ez a vármegyei munkanélküliségi rátánál 6,04% ponttal alacsonyabb százalékos arányt mutat. Kazincbarcika munkanélküliségi rátája az előző év azonos időszakához mérve alacsonyabb ponton realizálódik, 0,19% ponttal alacsonyabb a mutató aránya, mint egy évvel korábban.

¹ www.munka.hu : településsoros munkanélküliségi adatok 2022.08.20-i állapot szerint; 2023.08.20-i állapot szerint

² Relatív mutató: a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában

³ Munkanélküliségi ráta = Munkanélküliek/gazdaságilag aktívok (foglalkoztatottak+álláskeresők=gazdaságilag aktívok)

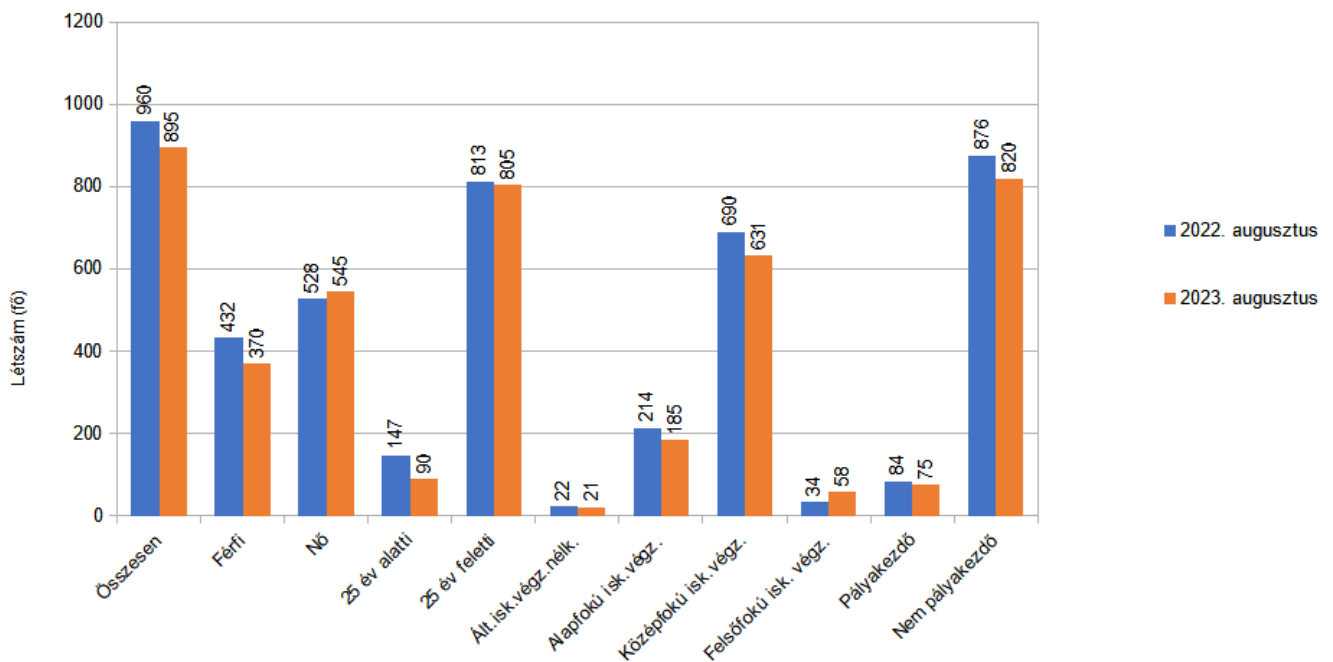
Kazincbarcikán a munkavállalási korú népesség (15-65 éves korosztály) 15.529 fő volt 2023. augusztusában, amely a 2022. év azonos időszakához képest (16.124 fő) 595 fővel kevesebb.

A nyilvántartott álláskeresők 2022. és 2023. augusztusi számát szemlélteti a településen az alábbi táblázat.

Kazincbarcika	Nyilvántartott álláskeresők éves átlagos zárónapi száma (fő)	Munkavállalási korú népesség	Relatív mutató %
2022. 08. hó	960	16.124	5,95
2023. 08. hó	895	15.529	5,76

A Foglalkoztatási Osztály regiszterében szereplő kazincbarcikai álláskeresők összetételének főbb jellemzőit (a teljesség igénye nélkül) az alábbi grafikon szemlélteti, az adatok az idei év (2023.) augusztus havi adatait veti össze, az előző naptári év azonos időszakának adatsoraival.

Kazincbarcikai álláskeresők adatai



3. A munkaerő iránti kereslet-kínálat alakulása, vállalati kapcsolattartás, munkaerő közvetítés

Az osztályunk vállalt munkaerő-piaci célkitűzéseinek felvázolása, kiemelt célcsoportok:

- A munkaerőhiány kezelése fontos feladatunk, mivel a javuló munkaerő-piaci tendenciák ellenére a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok (pl.: alacsony képzettséggel rendelkezők, fiatal pályakezdők és idősebb munkavállalók) foglalkoztatottsága továbbra is alacsony.
- Célunk a közfoglalkoztatásban résztvevők segítése (egyenre szabott, célzott szolgáltatásokkal, mentorálással és új munkahelyek felkutatásával), hogy bejuthassanak az elsődleges munkaerőpiac által működtetett munkahelyekre, a versenyszférába.
- A pályakezdő fiatalok tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése kiemelt jelentőséggel bír, különösen a 25 év alatti pályakezdők esetében, az erre rendelkezésre álló uniós források hatékony felhasználásával.
- Dolgozunk a munkaerő-közvetítés hatékonyságának növelésén, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása, a bejelentett üres állások növelése érdekében.
- Vállalati kapcsolattartás erősítésére, új munkáltatók felkeresésére a mindennapi munkavégzés, ügyfélfogadás mellett is igyekszünk időt fordítani.

Kiemelt célcsoportok:

- alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, 30 év alatti diplomások, 50 év felettiek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartósan álláskeresőek vagy a tartós munkanélküliség kialakulásával veszélyeztetettek

Vállalati kapcsolattartás, közvetítés

A közvetítő-vállalati kapcsolattartással foglalkozó kollégák fő feladatának tekinthető, hogy a nyilvántartásunkban szereplő álláskeresőket, illetve a közfoglalkoztatásban dolgozó foglalkoztatottakat minél nagyobb számban tudjanak elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.

Vállalati kapcsolattartás keretében folyamatosan tartjuk a kapcsolatot (személyes találkozások alkalmával, illetve telefonos és elektronikus formában) a munkaerő-piacon résztvevő munkaadókkal, önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, ami számokban kb. 250 munkáltatót jelent. Ennek kapcsán a személyes találkozások alkalmával térségünk munkáltatói tájékoztatást kapnak a szolgáltatásainkról,

illetve azon lehetőségekről, amiket támogatás formájában nyújtani tudunk számukra (pl.: bérköltség-támogatások), annak érdekében, hogy együttműködésünk hosszú távon is eredményes legyen.

A beérkezett munkaerőigényeket osztályunk a munkáltatók elvárásainak és igényeinek megfelelően minél hatékonyabban törekszik kielégíteni. A közvetítési folyamat során nagy hangsúlyt fektetünk az álláskeresők minél nagyobb létszámban való megszólítására, tájékoztatására, állásinterjúra való behívására.

Az osztályunkon megjelenő álláskeresők folyamatos tájékoztatást kapnak az álláslehetőségekről, támogatási lehetőségekről elhelyezkedésük érdekében.

Osztályunkon, jól látható helyen kifüggesztésre kerülnek az álláslehetőségek, illetve a munkatársaktól bővebb információt kaphatnak az ügyfelek az aktuális álláslehetőségekről.

Az említett időszakban (2022. augusztus és 2023. augusztus között) összesen 1.279 db munkaerőigény érkezett Osztályunkra összesen 4193 fő foglalkoztatására, amelyből 206 db munkaerőigényt kazincbarcikai székhelyű foglalkoztatók nyújtottak be 1.112 fő foglalkoztatását igényelve.

4. A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások a kazincbarcikai Foglalkoztatási Osztályon

A munkahely keresés eredményessége, valamint a megfelelő munkához jutás elősegítése érdekében személyre szabott, szükségleteknek megfelelő, ingyenesen igénybe vehető foglalkozást elősegítő szolgáltatásokat nyújtunk a szolgáltatást kérő ügyfelek részére. Ez megvalósulhat információnyújtás, valamint egyéni- és csoportos tanácsadás formájában.

Az információnyújtás olyan szolgáltatás, amelynek célja, hogy tájékoztatást nyújtson az ügyfelek részére az elérhető foglalkoztatási lehetőségekről, elősegítse az elhelyezkedést, információt nyújtson a térség munkaerőpiaci helyzetéről, a munkaerő kereslet és kínálat helyi jellemzőiről, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és egyéb szolgáltatási formákról.

A tanácsadás olyan egy vagy több alkalomból álló személyes konzultáció keretében megvalósuló segítségnyújtás, ahol feltárjuk azokat a körülményeket, amelyek alapján a problémára a szolgáltatást kérővel közösen keressük a megoldást.

2022. augusztus 1. - 2023. július 31. között összesen 69 fő részesült álláskeresői tanácsadásban, 580 fő pálya- és munkatanácsadásban.

6 kazincbarcikai középiskolában tartottunk végzős tanulók részére pályaaorientációs tanácsadást, amelyen összesen 347 fő tanuló vett részt. A tájékoztatón ismertettük a tanulókkal az alapvető munkajogi, adózási szabályokat, valamint a Foglalkoztatási Osztály feladatait, támogatási lehetőségeit mutattuk be.

Meglátogattuk 4 kazincbarcikai általános iskolát is, ahol a végzős diákoknak pályaválasztási ismereteket tartottunk. Ezeken az alkalmakon összesen 97 fő tanuló vett részt. A tanulók és a pedagógusok részéről egyaránt pozitív visszajelzések érkeztek.

5. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök működésének eredményei, tapasztalatai a Foglalkoztatási Osztályunk illetékességi területén Kazincbarcika vonatkozásában (2022. 08. hó – 2023. 08. hó)

Közfoglalkoztatás

A köznyelvben és a médiában többnyire „közmunka” néven emlegetik, azonban ennek a kifejezésnek két jelentése is lehet, az egyik a közfoglalkoztatás, a másik pedig a közérdekű munka, amelyek céljuk és végrehajtásuk szempontjából is jelentősen eltérnek egymástól.

A „*közfoglalkoztatás*” elsősorban azokat juttatja munkajövedelemhez, akik szociális ellátásban, azon belül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek. Ezeknek a személyeknek hosszabb ideje nincs lehetőségük egyéb munkaviszony létesítésére munkalehetőség hiánya, esetleg alacsony iskolai végzettségük miatt, vagy azért, mert már kiestek a munkagyakorlatból. **A közfoglalkoztatás keretében végzett munka olyan tevékenységekre irányul, amely javítja többek között a települések szociális, egészség megőrzési, nevelési, kulturális, közrend, közlekedésének helyzetét, közösségi tereinek használhatóságát, illetve a települések gazdasági, foglalkoztatási helyzetét.** A közfoglalkoztatás társadalombiztosítási ellátást, nyugdíjra és állaskeresési ellátásra való jogosultságot biztosít, valamint segíti az elsődleges munkaerőpiacra történő be-, illetve visszajutást.

(A „közérdekű munka” ezzel szemben a szabálysértést és a bűncselekményt elkövetők büntetéséhez kapcsolódik.)

Foglalkoztatási Osztályunkon a közfoglalkoztatási támogatás két formában működik:

- **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás**, valamint
- **járási startmunka mintaprogramok**

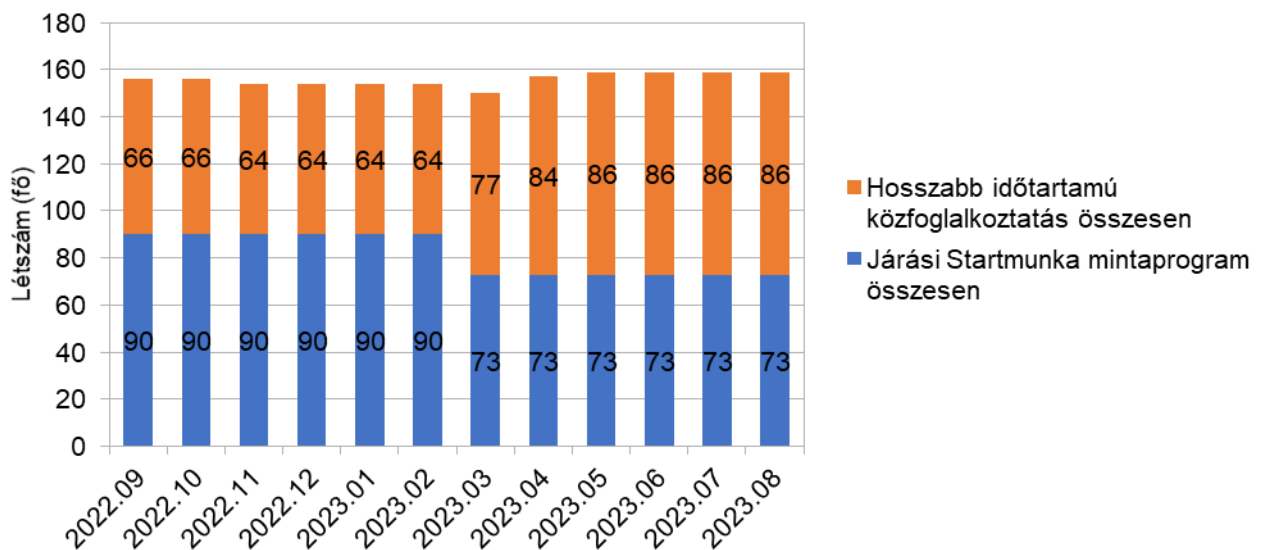
A Belügyminisztérium döntése értelmében azok a települések, amelyek adóerő-képessége a 110.000,- Ft/fő mértéket és a település lakosság száma a 700 főt meghaladja, 2019-ben és 2020-ban nem indíthattak közfoglalkoztatási programokat. **A koronavírus járvány okozta romló munkaerőpiaci helyzet hatására azonban a 2021. évi programok esetében az adóerő-képesség és a lakosság szám alapján meghatározott korlátozás alkalmazása felfüggesztésre került, és jelenleg is érvényben van.**

Ennek köszönhetően 2021-től Kazincbarcikán ismét lehetőség nyílt közfoglalkoztatási programok indítására, mely elsősorban a Barcika Park NKft-n keresztül valósult meg.

A Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán az elmúlt 1 évben az alábbiak szerint alakult a közfoglalkoztatásba bevont álláskereső létszáma:

Létszámadatok (fő)	támogatott közfoglalkoztatottak létszáma szerződések szerint	járási startmunka program	hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási program	programok feltöltöttsége	ténylegesen feltöltött létszám
2022. év (decemberi adatok)	1320	780	540	94%	1240
Ebből kazincbarcikai	154	90	64	92%	142
2023. év (augusztusi adatok)	1218	719	499	95%	1162
Ebből kazincbarcikai	159	73	86	88%	140

Közfoglalkoztatásban résztvevők számának alakulása
Kazincbarcikán az elmúlt 1 évben



A kialakult gazdasági környezetre és a rendelkezésre álló forrásokra tekintettel a közfoglalkoztatási programokban is egyre csökken a támogatási lehetőség. Mint azt a létszámra vonatkozó adatok is mutatják, a közfoglalkoztatásba bevont álláskereső száma csökkent az elmúlt évben, ami a kazincbarcikai támogatások vonatkozásában még nem érzékelhető.

A programok feltöltöttségének 95-100 % közötti szinten tartása egyre nagyobb kihívások elé állítja a közfoglalkoztatókat és a foglalkoztatási osztályunkat egyaránt. Egyre nehezebben találjuk meg a

megfelelő munkaerőt még a segéd munkák elvégzésére is, a közfoglalkoztatásban dolgozni akaró és a munkavállalás feltételeivel rendelkező ügyfelek száma folyamatosan csökken.

A jelenlegi munkaerőpiaci tendenciák alapján további intézkedések szükségesek annak érdekében, hogy ösztönözzük a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra történő kiáramlást. Az elmúlt években a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerőpiaci visszailleszkedési esélyei erősen csökkentek, ezért a közfoglalkoztatásra (mint támogató, átmeneti munkajövedelem szerző lehetőségre) a munkaerőforrás fejlesztése érdekében továbbra is szükség van.

Kazincbarcikán a támogatottak köre az önkormányzat és az önkormányzat alá tartozó intézmények, valamint a kisebbségi önkormányzat, és egyházi intézmények.

Közfoglalkoztatás Kazincbarcikán		Támogatott létszám (fő)	Támogatás összege (Ft)	
			Bér + járulék	Közvetlen költség
Járási Startmunka mintaprogramok	Barcika Park Kft. - Helyi sajátosság programelem	42	63 383 688	10 819 198
	Barcika Park Kft. - Szociális jellegű közfoglalkoztatás	31	46 664 892	4 382 972
Járási startmunka mintaprogramok összesen:		73	110 048 580	15 202 170
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	Barcika Park Kft.	15	15 791 640	1 578 000
	Kazincbarcikai Szociális Szolg. Kp.	4	4 447 440	439 420
	Kazincbarcikai Polg. Hiv.	2	1 957 378	0
	<i>Egyéb, nem önkormányzati közfoglalkoztatók</i>	65	69 500 192	6 395 370
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás összesen:		86	91 696 650	8 412 790
Kazincbarcikai közfoglalkoztatás mindösszesen:		159	201 745 230	23 614 960

A táblázatban felsoroltakon kívül ide tartozik még egy speciális közfoglalkoztató, a Kazincbarcikai Tankerületi Központ, 61 feladatellátási hellyel.

A Tankerület székhelye Kazincbarcikán található, így közfoglalkoztatási programot is a Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál kezdeményezhetnek. Illetékességi területük azonban kiterjed az Edelényi, Putnoki és Ózdi járásokra is.

A Kazincbarcikai Járás 10 intézményénél (melyből 7 helyileg Kazincbarcikán található) 34 fő foglalkoztatása valósul meg közfoglalkoztatási programok keretében, kb. havi 5 millió forintos támogatási költséggel számolva.

A Tankerület esetében takarító, karbantartó, épületgondnok, éttermi felszolgáló, ifjúságsegítő és adminisztrátor munkaköröket támogatunk a közfoglalkoztatási programok keretén belül.

Programjaik általában több ütemben indulnak, melyek a tanév kezdetéhez és végéhez igazodnak.

Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok:

Az érintett időszakban is elköteleztük magunkat amellett, hogy azok, akik képesek és készek nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kaphassanak az elhelyezkedésükhöz.

A munkaerő-piaci programok keretében nyújtható támogatások tapasztalataink szerint kiemelkedő fontosságúak e témában, mivel az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatás ösztönzésében segítséget nyújtanak.

2023.03.01-től több új munkaerő-piaci program elindítására nyílt lehetőségünk (ezen támogatási formák az előző évben nem voltak elérhetőek).

➤ Mobilitási támogatások 2023.

A programok 2023. március 1. napjától 2023. december 31. napjáig tartanak, azokat a Gazdaságfejlesztési Minisztérium (a továbbiakban: GFM) koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatalok, valamint az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok valósítják meg. Fajtai:

- „Lakhatási támogatás 2023.”
- „Utazási támogatás 2023.”

A határvonalat a 60 kilométernyi távolság képezi. Aki ezen belül létesít munkahelyet a lakóhelyéhez képest az utazási támogatást tud kérelmezni, aki pedig 60 km túl létesít munkahelyet, az lakhatási támogatásban részesülhet kérelme alapján, ha a támogatási feltételeknek megfelel.

Az eddigi érdeklődés csekélynek mondható. Kazincbarcikáról kérelmet benyújtó személy nem volt.

➤ Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása

A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását segíti elő és annak hátrányos következményeinek enyhítését célozza, a program 2023. március 1. napjától hatályos.

E támogatás akkor adható, ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalót alkalmaz. A munkáltató 4 hónapig a bér 50 %-át, a munkavállaló pedig 6 hónapig a minimálbér 30 %-át kaphatja meg támogatásként.

Minimális érdeklődés volt a támogatás iránt. Sem kazincbarcikai székhelyű céghez, sem kazincbarcikai lakóhelyű munkavállalóhoz kapcsolható kérelem nem érkezett.

➤ **„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”**

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül. A programba történő létszámbevonás 2023. március 01. napjától 2023. december 31. napjáig tart.

Az idei 12 kérelem között nem volt kazincbarcikai lakóhelyű közfoglalkoztatott.

Nyári Diákmunka

A program – prevenciós jelleggel – már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat-szerzés mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is biztosítja. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

Azok a 16 – 25 év közötti nappali tagozaton tanuló diákok vehettek részt a programban, akik szolgáltatást kérőként kérték nyilvántartásba vételüket, és foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

Az önkormányzati diákmunkában maximum napi 6 órás foglalkoztatás volt támogatható 100% bértámogatás formájában.

Kazincbarcika Város Önkormányzata 2023.07.01 – 2023.08.31. között 76 fő diákot foglalkoztatott 4 órában, 1 hónapig.

Ugyanilyen paraméterekkel a Kazincbarcikai Összevont Óvodák 12 főt, a Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Központ 20 főt, az Egressy Béni Városi Könyvtár 3 főt alkalmazott a diákmunka kereti között.

4 kazincbarcikai székhelyű cég a turizmus, vendéglátás területén 8 fő diákmunkást foglalkoztatott 8 órában, 75%-os intenzitású támogatással.

A diákmunka évek óta az egyik legsikeresebbnek és legkeresettebbnek mondható támogatási eszköz, melynek segítségével a diákok betekintést nyerhetnek a munka világába, amellet, hogy ezáltal némi jövedelemhez is juthatnak.

TOP 5.1.1. program

A kiemelt projektek keretében megvalósuló munkaerőpiaci program célja az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának

javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon.

A program 2023. június 30. napjával befejeződött, de keretében az alábbi támogatásokat érhatték el ügyfeleink:

- Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
- Elhelyezkedést segítő támogatások
 - munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 - legfeljebb 8 havi bérköltség-támogatás 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel
 - a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
 - mobilitás támogatása
- Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
- Önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a kötelező legkisebb munkabér összegével megegyező mértékű támogatás)

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás TOP 5.1.1. keretein belül 4 fő kazincbarcikai lakos nyújtotta be a kérelmét, ebből 3 fő támogatása valósult meg (2 fő a szépségipar és 1 fő az állatkozmetika területén).

Bérköltség támogatásra 6 kazincbarcikai székhelyű cég nyújtott be támogatási kérelmet, ebből 5-öt támogattunk. A bérköltség támogatás segítségével 4 fő kazincbarcikai álláskereső elhelyezkedését biztosítottuk.

A TOP 5.1.1. program helyett új foglalkoztatást elősegítő munkaerőpiaci program lesz elérhető **TOP_Plusz-3.1.1-21** néven.

A célcsoportot országosan a 30 év feletti álláskereső és inaktívak alkotják. A kormányhivatalok a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat és támogatásokat (pl.: bértámogatás, álláskeresőt ösztönző juttatás, vállalkozóvá válás támogatása, mobilitási támogatások) nyújtanak a célcsoporttagok részére.

A programindítás vonatkozásában járási hivatalunk az előkészítő munkálatokat megkezdte. Pl.:

- inaktívak, potenciális résztvevők felkutatása;
- tájékoztatás, információnyújtás a célcsoport részére és a külső partnerek felé;
- állásfeltárás és munkaközvetítés, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és
- regionális és helyi szereplőkkel való együttműködés, egyeztetés;

Az előkészületi folyamatok során a hatékony és szakmailag minél pontosabb, helytállóbb tervezés érdekében felvettük a kapcsolatot az önkormányzatokkal és a térség szociális intézményeivel.

A megvalósítási szakasz vármegyénként eltérő időpontokban indul, és **2027/2028-ig tart.**

GINOP programok

2022. augusztus - 2022. december hónap közötti időszakban vállalkozások regionális munkaerő támogatása volt elérhető. Ez a támogatás 2 féle konstrukcióban volt igényelhető.

➤ Vállalkozások regionális munkaerő támogatása (hátrányos helyzetű maximum 6 havi 50%)

A munkaadók a járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphattak támogatást, ha a munkaerőpiaci program szempontjából hátrányos helyzetű személyt, vagyis

1. 25 éves életkort be nem töltött álláskeresőt,
2. 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresőt,
3. 50 év feletti álláskeresőt,
4. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresőt,
5. tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskeresőt,
6. a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskeresőt, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból,
7. megváltozott munkaképességű személyt,
8. vidékies területen élő álláskeresőt,
9. kérelem beadását megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesült; illetve gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy részesülő álláskeresőt

foglalkoztattak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50%-a, de megállapításkori havi korlátja legfeljebb havi 150 ezer Ft teljes, napi 8 órás munkaidő esetében.

Támogatást nyert kazincbarcikai székhellyel rendelkező munkáltatók száma 13 db, támogatással elhelyezkedett kazincbarcikai lakosok száma 19 fő volt.

➤ Vállalkozások regionális munkaerő támogatása (kiemelten hátrányos helyzetű maximum 6 havi 75%)

A munkaadók a járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphattak támogatást, ha a munkaerőpiaci program szempontjából hátrányos helyzetű személyt (célcsoportok a VRMT 50%-kal azonosak) foglalkoztattak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 75%-a, de megállapításkori havi korlátja legfeljebb havi 150 ezer Ft teljes, napi 8 órás munkaidő esetében.

Támogatást nyert kazincbarcikai székhellyel rendelkező munkáltatók száma 13 db, támogatással elhelyezkedett kazincbarcikai lakosok száma 5 fő volt.

Jelenleg is elérhető GINOP forrásból biztosított bérjellegű támogatásaink a következők:

➤ **Vállalkozások munkaerő támogatása (maximum 6 havi 50%).**

A munkaadók a járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha álláskeresőként nyilvántartott 25 év alatti vagy legalább 1 hónapja nyilvántartott 25 év feletti álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bérköltség 50%-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén legfeljebb 250 ezer Ft havonta.

Támogatást nyert kazincbarcikai székhellyel rendelkező munkáltatók száma 16 db, támogatással elhelyezkedett kazincbarcikai lakosok száma 18 fő.

➤ **Hátrányos helyzetű álláskeresők munkatapasztalat -szerzést elősegítő támogatása (fix 90 nap 100%).**

A munkaadók a járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha az alábbi hátrányos helyzetű nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben:

- tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskeresőt;
- 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresőt, aki a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felel meg;
- 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy a kérelem beadásakor is részesülő álláskeresőt;
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskeresőt, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból;
- 50 év feletti álláskeresőt;
- alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a.

Támogatást nyert kazincbarcikai székhellyel rendelkező munkáltatók száma 15 db, támogatással elhelyezkedett kazincbarcikai lakosok száma 17 fő.

➤ **Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása (fix 90 nap 100%).**

A munkaadók a járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha 30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét 2011-ben vagy azóta megszerzett álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese.

Támogatást nyert kazincbarcikai székhellyel rendelkező munkáltatók száma 12 db, támogatással elhelyezkedett kazincbarcikai lakosok száma 10 fő.

A fentiekben felsorolt GINOP programok keretein belül elérhető munkaerőpiaci programok az év végén befejeződnek, helyettük várható új program indítása GINOP Plusz néven, a korábbiakhoz képest megváltozott feltételekkel. Ezen program jelen pillanatban információink szerint kidolgozás alatt áll, konkrétumokat még nem ismerünk megvalósításával kapcsolatosan.

5. Összegzés

A Kazincbarcikai Foglalkoztatási Osztály a rendelkezésére álló aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel és szolgáltatásokkal a beszámolóval érintett időszakban is a térség munkaerő-piaci helyzetének javításán munkálkodott.

Vonzáskörzetünket tekintve a foglalkoztatottság elsősorban a kis- és középvállalkozások piaci helyzetének függvénye.

Ennek érdekében a jövőben is – a törvényes keretek között mozogva – az ügyfeleink érdekeit szem előtt tartó humánus bánásmódra, ügyfél-centrikus kapcsolatok kialakítására és ápolására, valamint a rendelkezésre álló anyagi eszközök hatékony, célszerű felhasználására törekszünk, segítve és támogatva a hátrányos helyzetű, illetve a megváltozott munkaképességű rétegekhez tartozók munkaerőpiacra jutását, új lehetőségeket teremtve az álláskeresők számára.

A helyzet azonban nem egyszerű, hiszen évről-évre tapasztaljuk az álláskeresők munkavállalási hajlandóságának folyamatos csökkenését, az álláskeresői lét, a kilátástalanság, az életkörülményük romlásából fakadó egészségügyi (fizikai és mentális) problémákat.

A közfoglalkoztatás – egyfajta átmenetet képezve - éppen ennek a rétegnek a nyílt munkaerő-piacra történő visszavezetését célozná, azonban azt látjuk, hogy a közfoglalkoztatási programok létszámának feltöltése is egyre komolyabb nehézségekbe ütközik.

A nyilvántartásunkban szereplő álláskeresők számadata, csak azon álláskeresőket tartalmazza, akik státusza a regiszterben folyamatos állapotot mutat. A közfoglalkoztatásban résztvevők nyilvántartása szünetel, azonban a közfoglalkoztatás nélkül ők is a folyamatos álláskeresők számát növelnék (a közfoglalkoztatásban állókkal együtt az álláskeresők száma már közel 3.500 fő lenne).

A közfoglalkoztatás alapjaiban azt a célt szolgálná, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza, - illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra, valamint átmeneti munkalehetőséget biztosítson azok számára, akiknek az önálló álláskeresőse hosszú ideig eredménytelen. Azonban általánosságban elmondhatjuk, hogy a közfoglalkoztatottak zöme többnyire alacsony iskolai végzettségű, ebből fakadóan is hátrányos helyzetű, többségében egészségügyi problémákkal küszködik.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszerének több, mint 10 éves működése alatt nagyon sok ügyfél – elsősorban kistelepülések lakói – folyamatosan a közfoglalkoztatásban dolgozott/dolgozik. Ezalatt az időszak alatt sokan - ha lehet - még jobban leépültek fizikailag és szellemileg is, belesüllyedtek a kilátástalanságba, motiválatlanabbakká, a helyzetükkel szemben igénytelenebbekké váltak. Megtanultak kevés pénzből gazdálkodni, és mivel a közfoglalkoztatásban a közfoglalkoztatónak sem voltak nagy elvárásai az alkalmazottakkal szemben, az álláskeresők munkaerő-piaci esélyei az elhelyezkedés tekintetében tovább romlottak.

Tovább nehezíti a helyzetet az is, hogy a nyilvántartottak száma arányaiban eltolódott az idősebbek – jellemzően 60 év felettiek – irányába, amit a NYES-t (NYES=nyugdíj előtti segély) igénybevevők számának folyamatos emelkedése is jól példáz. Mivel ez az ellátási forma folyamatos és „biztos” jövedelmet nyújt az ebben részesülők számára a nyugdíjkorhatár eléréséig, ezért ezek az ügyfelek már az elhelyezkedés szándékát sem mutatják, kielégíti őket az a jövedelem, melyet az ellátás biztosít számukra. Sokszor, sokan abban tévhitben élnek, hogy ők már nyugdíjasok, tehát az álláskeresők kötelezettségei rájuk nem vonatkoznak.

Közvetítéseink alkalmával rendszeresen találkozunk azzal a problémával is, amikor az álláskereső az egyszerűsített foglalkoztatási formát felhasználva igyekezik kibújni az együttműködési kötelezettségeik alól.

Komoly feladat hárul osztályunkra abból a szempontból is, hogy megtaláljuk a harmóniát az emberség, és az alapfeladataink megfelelő színvonalon történő ellátása, valamint a jogszabályok betartása között.

A kialakult helyzeten változtatni a munkaerőpiac szereplői csak közös erővel tudnak, melyhez osztályunk minden rendelkezésére álló segítséget megad. A munkáltatói oldalt a támogatásokkal és a

munkaerő közvetítéssel, a munkavállalói oldalt pedig a tanácsadásokkal, szolgáltatás nyújtásával és különféle elhelyezkedést elősegítő támogatással segíti.

Nagyon fontos a partnerség, az egyes társadalmi és gazdasági szereplők összefogása, a munkáltatók és a munkát keresők találkozásának, egymásra találásának elősegítése, melyen a munkaügyi központok megalakulása, 1991. óta folyamatosan munkálkodunk.

Ehhez kérjük Kazincbarcika Város Önkormányzatának és intézményeinek támogatását a továbbiakban is!

Kelt: Kazincbarcikán, az elektronikus hitelesítésbe foglalt időbélyegző szerint

Dr. Agonás Lajos Béla
járási hivatalvezető
